



**MISSION LOCALE OUEST EURE**  
EMPLOI / ACCUEIL / INSERTION / 16/25 ANS

# RAPPORT D'ACTIVITE 2016

19 Rue aux Bœufs  
27300 BERNAY  
☎ 02.32.43.36.80

8 rue Augustin Hébert  
27500 PONT-AUDEMER  
☎ 02.32.41.16.83

Courriel : [mlouesteure@miloe.fr](mailto:mlouesteure@miloe.fr)

Site : [www.miloe.fr](http://www.miloe.fr)

## I - TERRITOIRE

En 2016, la Mission Locale Ouest Eure couvre 239 communes (14 Communautés de Communes). A partir des deux sites principaux de Bernay et de Pont-Audemer, l'équipe des conseillers assure 16 permanences. Ainsi, le même service est proposé sur l'ensemble du territoire et à moins de 10 kilomètres du lieu d'habitation du jeune.

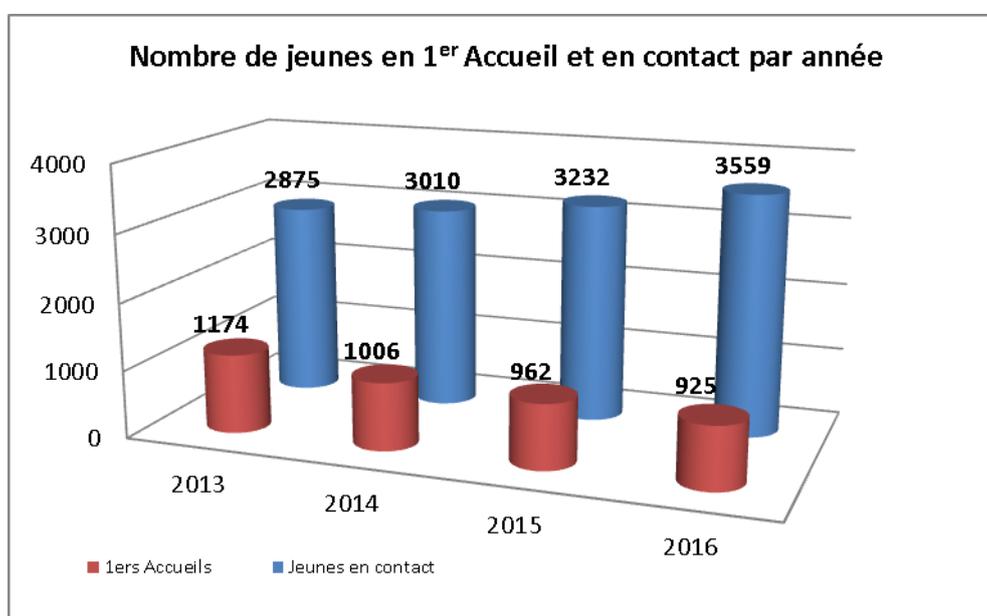
Le taux de chômage à fin décembre 2016, dans les zones d'emploi de Bernay et Pont-Audemer, sont respectivement de 10,80 % et de 10,30 %.

Sur un an, ces taux ont légèrement baissé par rapport à 2015 -0,60 % pour Bernay et -0,80 % pour Pont-Audemer. La moyenne des 2 zones est supérieure au taux régional qui est de 9,90 % et au taux national qui est de 9,70 %.

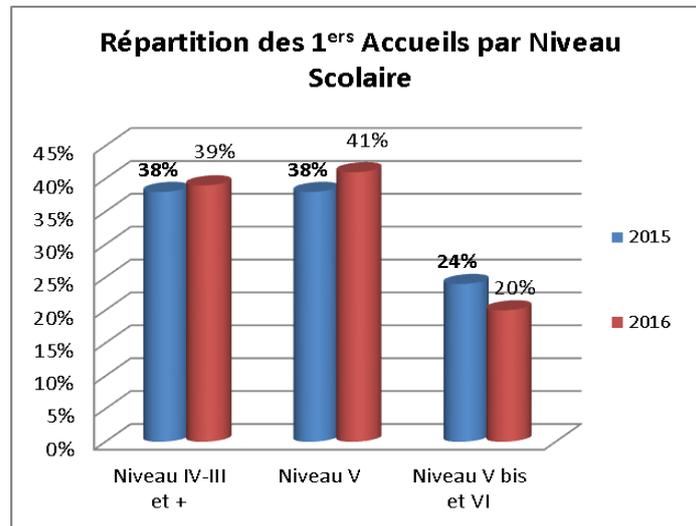
Durant l'exercice 2016, l'équipe de la Mission Locale Ouest Eure a accueilli **925** jeunes pour la première fois. Ce nombre de Jeunes accueillis est en légère baisse par rapport à 2014 (- 3,85 %) alors que le nombre de jeunes en contact a augmenté.

## II - LES JEUNES LORS DE LA PREMIERE INSCRIPTION

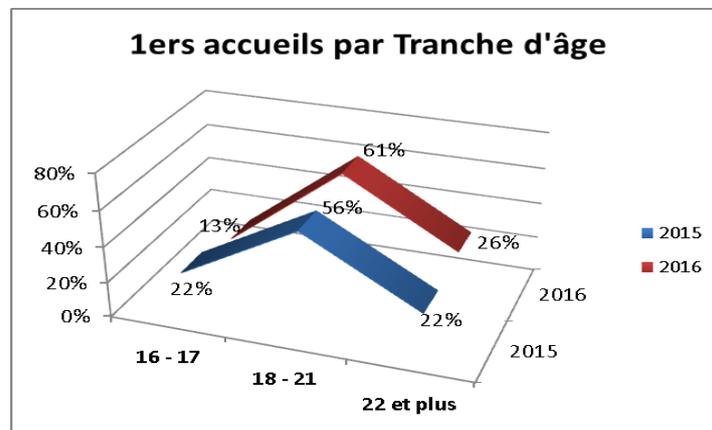
En 2016, l'équipe de la Mission Locale a accueilli **925** nouveaux jeunes, résidant sur le territoire de l'Ouest de l'Eure.



*En 2016, Les 1<sup>ers</sup> accueils ont baissé de 3,85 % tandis que les jeunes en contact à la Mission Locale ont augmenté d'environ 10%*

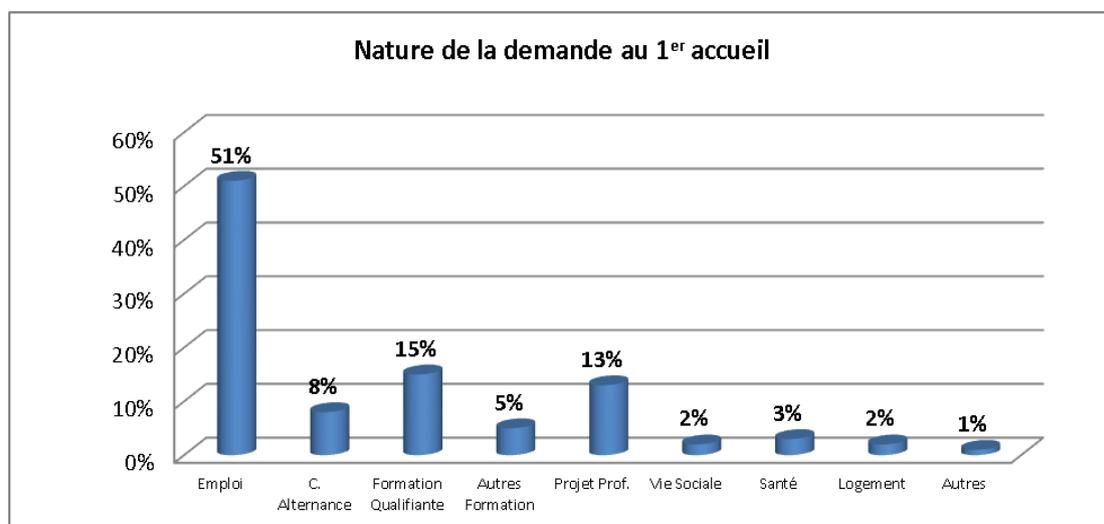


La répartition par niveau varie par rapport à 2015, avec une augmentation des niveaux V, une légère augmentation des niveaux IV – III + et une légère baisse des V Bis et VI



Baisse des jeunes mineurs : -9 % due notamment à une baisse des décrocheurs ; augmentation des 18/21 ans + 5 % et des +de 22ans + 4 % par rapport à 2015

Demandes formulées par les 925 jeunes au 1<sup>er</sup> accueil réparties de la manière suivante :



La demande la plus forte au 1<sup>er</sup> accueil est de loin celle concernant l'emploi, viennent ensuite la formation et le projet professionnel.

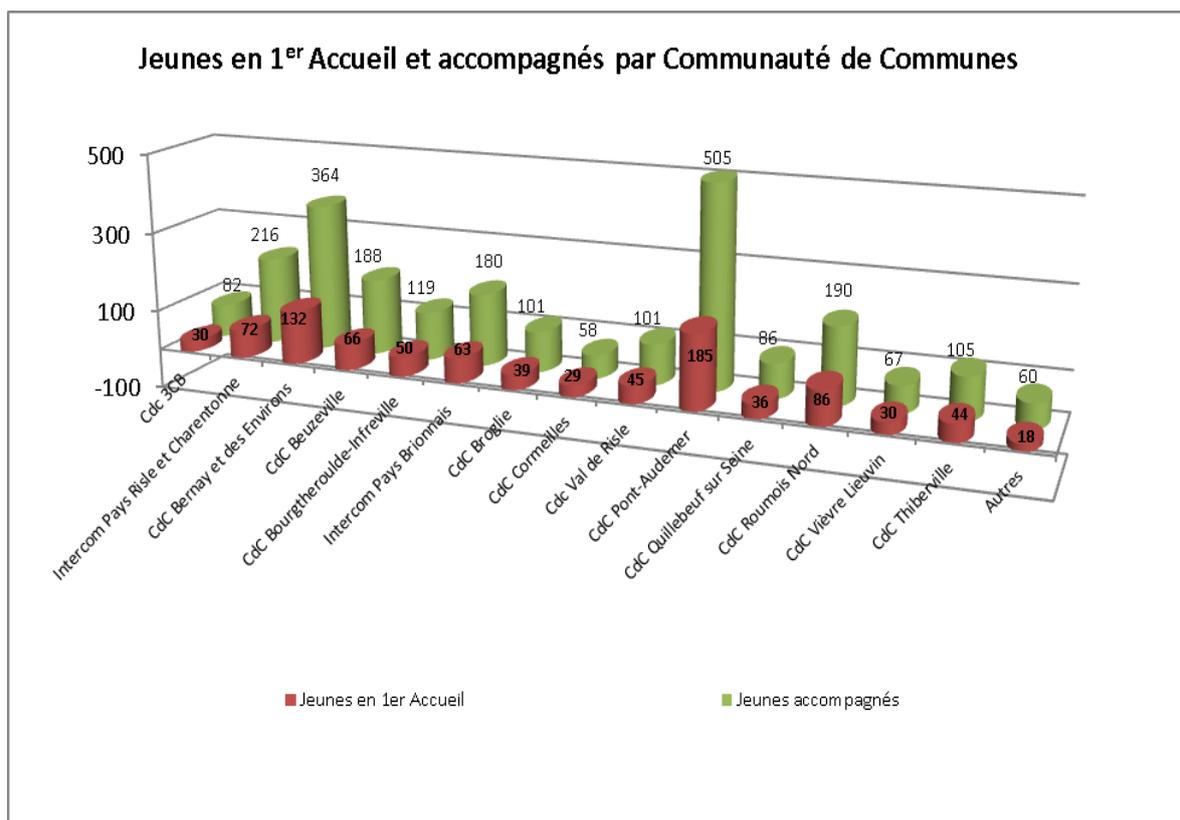
### III – LES JEUNES ACCOMPAGNES

En 2016, la Mission Locale Ouest Eure a effectué **36 594** actes\* pour 2 422 jeunes accompagnés\*\* :

- ☞ dont **8 305** entretiens individuels
- ☞ dont **8 014** en atelier (Club Chercheurs d'Emploi, Préparation aux entretiens d'embauche,...)
- ☞ dont **466** en Réunion d'information Collective (1<sup>ers</sup> Accueils, Formation, Recrutements,...)

\* entretiens individuels ou collectifs, lettre, téléphone, Visite, Courriel, SMS, ateliers ou infos collectives et peut concerner plusieurs actes par jeune.

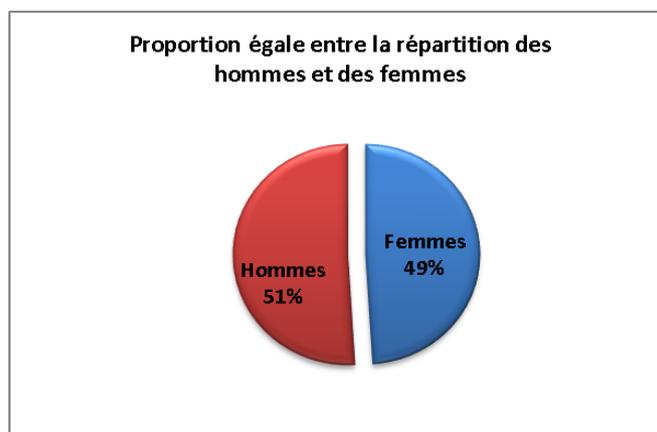
\*\* jeunes ayant bénéficié au moins d'un entretien individuel, atelier ou information collective sur l'année.

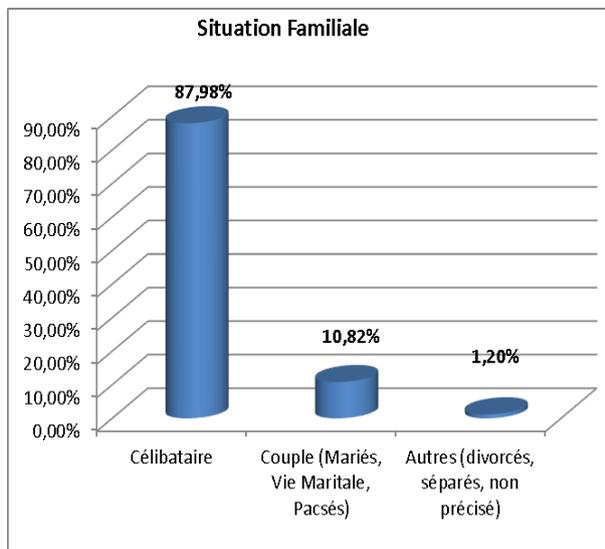


Par rapport à 2015, en dépit d'une hausse des jeunes en contact soulignée précédemment, nous constatons globalement :

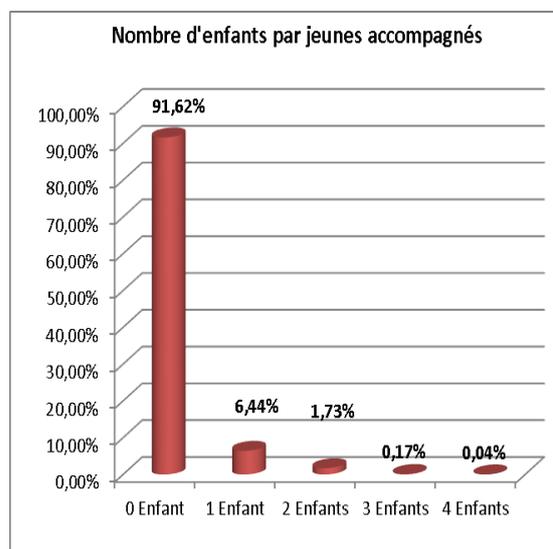
- Une baisse des 1<sup>ers</sup> accueils sur l'ensemble des territoires

- Un maintien du nombre de jeunes accompagnés pour l'ensemble des Communautés de Communes avec de légères variations selon les territoires : Hausse sur les territoires du Roumois Nord, Risle et Charentonne et Baisse sur Quillebeuf, Brionne, Bernay.

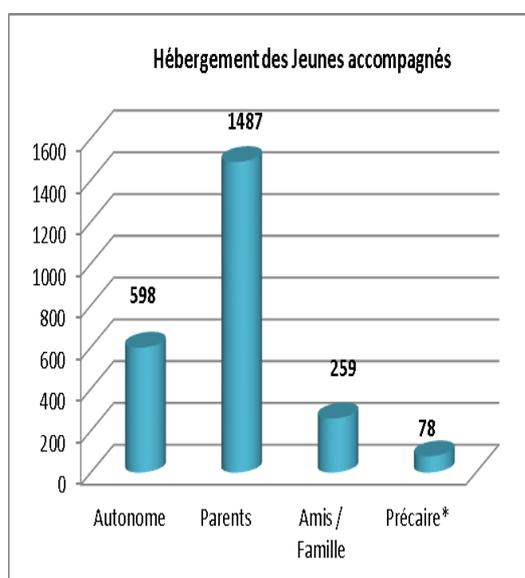




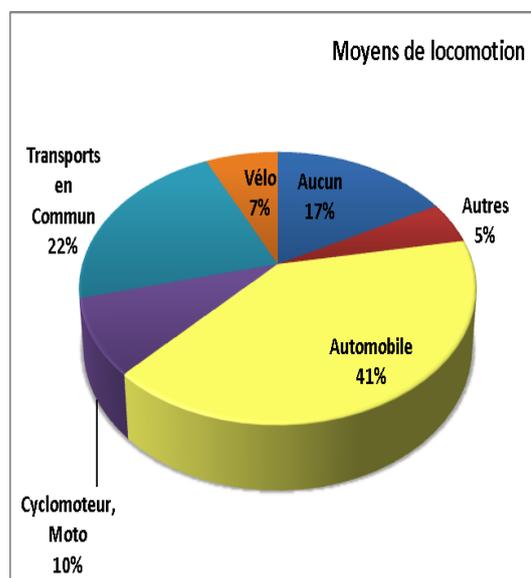
Compte tenu de l'âge, la plupart des jeunes accompagnés sont Célibataires



8 % des Jeunes accompagnés ont au moins 1 enfant

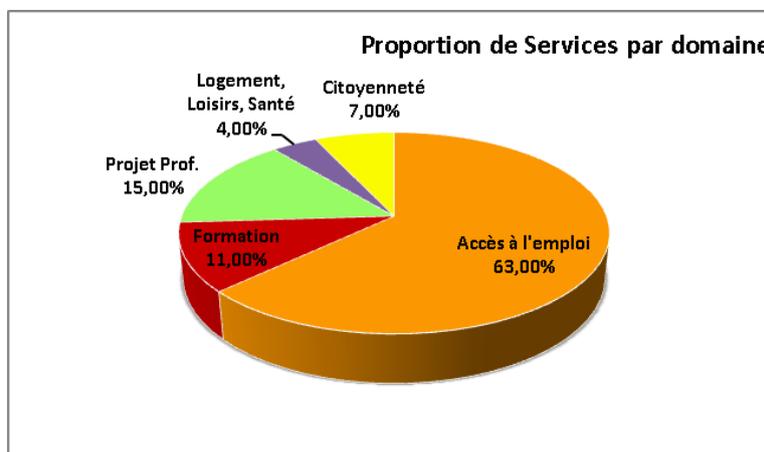


87 % des jeunes sont hébergés par leurs parents ou ont un logement autonome (stabilité), 2 % sont en situation précaire (\*hébergé en foyer, FJT...) et 9 % en situation instable



La situation est comparable à 2015, 41 % des jeunes ont une automobile, 10 % un cyclomoteur ou une moto

Les propositions de services aux jeunes sont réparties de la manière suivante :

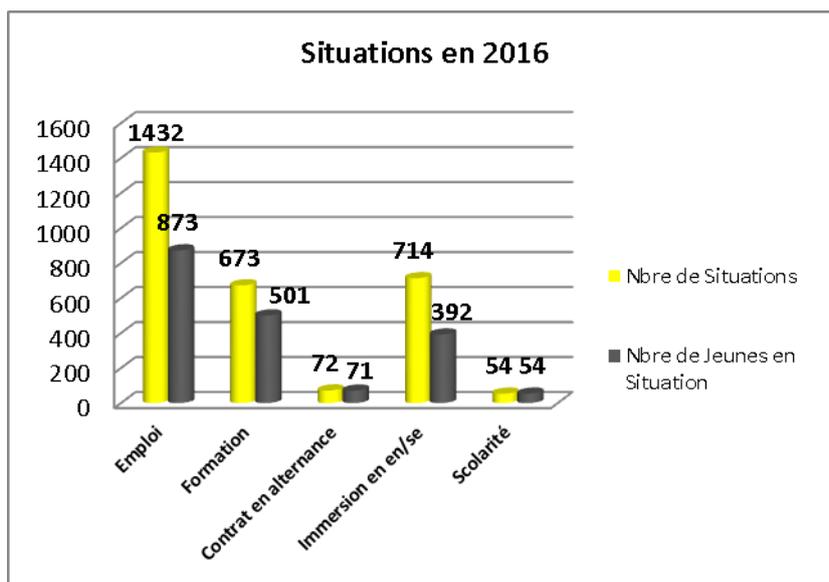


On constate une augmentation des offres de services liées à l'emploi et un maintien dans les autres domaines

Au 31/12/2016, on dénombre **1 500** Jeunes en Demande d'Insertion. Ce sont des jeunes ayant bénéficié d'au moins un entretien ou d'un atelier ou infos collectives au cours des cinq derniers mois de l'année 2016.

#### **IV- L'ACTIVITE GENERALE**

En 2016, la Mission Locale Ouest Eure a engagé plusieurs actions afin de répondre aux besoins des jeunes et de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.



**1891\*** Jeunes ont accédé à **2 945** situations

*\*Un jeune a pu connaître plusieurs situations dans la même année*

Le Nombre de situations est en hausse par rapport à 2015 dans les catégories :  
Formation et Immersion

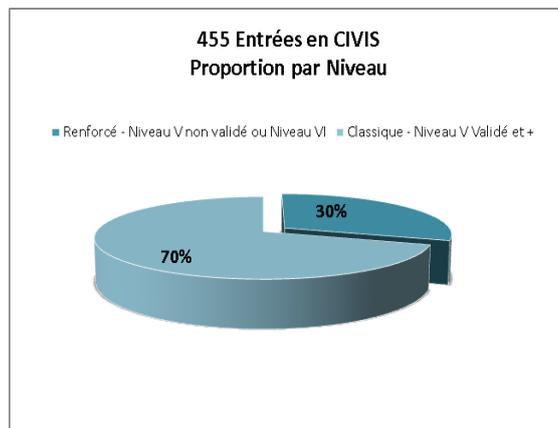
### **DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT**

#### **CONTRAT D'INSERTION DANS LA VIE SOCIALE (CIVIS)**

Le CIVIS est un accompagnement individualisé qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans dont le niveau de formation est inférieur ou équivalent à un diplôme de niveau Bac + 2 et tout particulièrement aux jeunes sans qualification. Le CIVIS est conclu pour une durée d'un an, renouvelable sous certaines conditions.

Pendant la durée du contrat, le jeune est suivi par un conseiller référent. Le CIVIS permet au jeune de bénéficier du régime général de la sécurité sociale et d'avoir un soutien financier par une allocation conditionnelle pouvant atteindre 1 800,00 € maximum par an.

Cependant, les versements des allocations CIVIS ont été interrompus d'avril à septembre en application des directives des Services de l'Etat.



*Le total des entrées est comparable à celui de l'année 2015 ainsi que la répartition des CIVIS renforcés et non renforcés.*

## LA GARANTIE JEUNES

### Le Fonctionnement

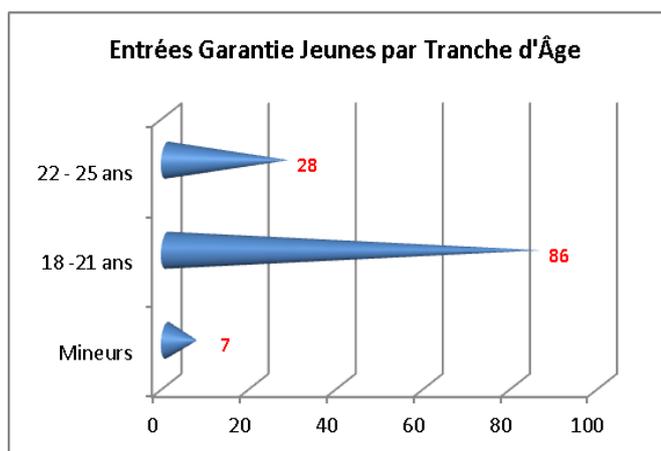
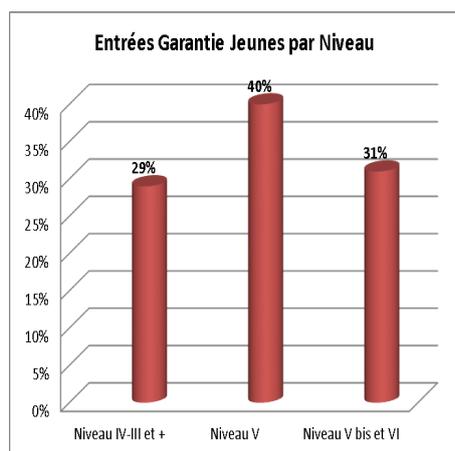
La Garantie Jeunes est un dispositif d'accompagnement vers l'emploi de jeunes majeurs de 18 à 25 ans en difficulté. Selon son niveau de ressources (ou celui des parents, du conjoint), elle ouvre droit à une allocation de 470,95 € moyennant un engagement fort du jeune dans son parcours d'insertion. En effet, les jeunes accompagnés par la Mission Locale doivent être en action à temps plein. Durant les premières semaines, l'activité a essentiellement lieu dans les locaux de la Mission Locale, sous forme d'ateliers collectifs. Passé ce « sas » les rencontres collectives sont hebdomadaires et les activités ou démarches d'insertion, principalement externes, sont programmées avec le conseiller.

En 2016, 2 conseillers de Bernay et 2 de Pont-Audemer étaient dédiés à l'accompagnement Garantie Jeunes.

Durant l'accompagnement, de multiples ateliers ont été mis en place et animés en interne ou par des intervenants externes sur divers thèmes : le Budget, le Logement, l'Estime de Soi, la Gestion du stress, la formation Sauveteur Secouriste du Travail, HOBO, Prévention risques incendie, l'Accès au soin et la santé au travail, le Parrainage, les Visites d'entreprises, les Rencontres/débats employeurs...



## Profils des jeunes



*Les jeunes concernés par ce dispositif sont en général moins qualifiés.  
71 % d'entre eux ont un Niveau V et infra contre 61 % parmi les 1<sup>ers</sup> accueils (cf P3).*

## Les effets constatés

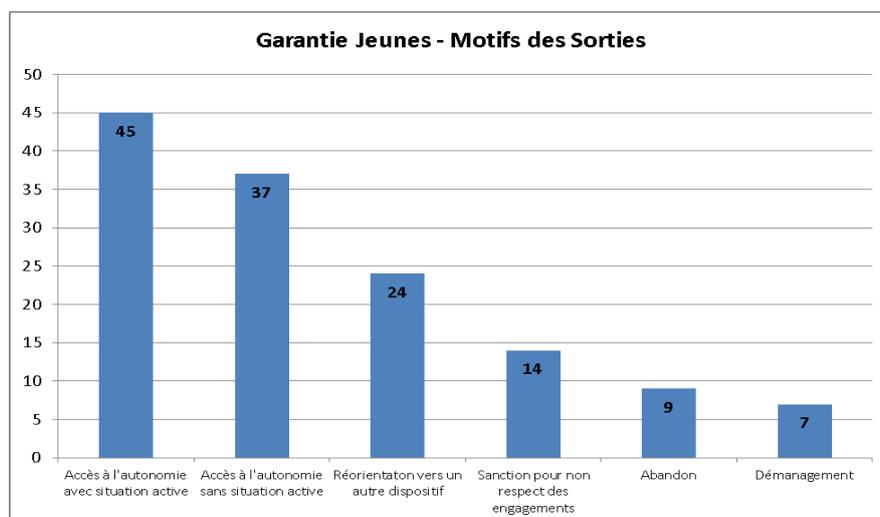
Au 31/12/2016, sur les 121 jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2016 :

- 100 jeunes ont bénéficié d'une mise en situation professionnelle au bout de 7 semaines,
- 33 jeunes ont bénéficié de mises en situation professionnelle cumulées de 80 jours ouvrés,
- La moyenne mensuelle de l'allocation Garantie Jeunes par promotion était de 301.50 €.

Les partenaires associés à l'animation de ce dispositif sont divers et variés : Conseil Départemental, CARSAT, Maison de Justice et de Droit, GRETA, CREPI, France Bénévolat, Urgence et Sécurité au Travail, Sophrologue, parrains, entreprises.

Sur 136 jeunes sortis de l'accompagnement Garantie Jeunes en 2016 :

33% des jeunes étaient en situation active à la sortie et 16 % ont eu au moins 80 jours de situation professionnelle.

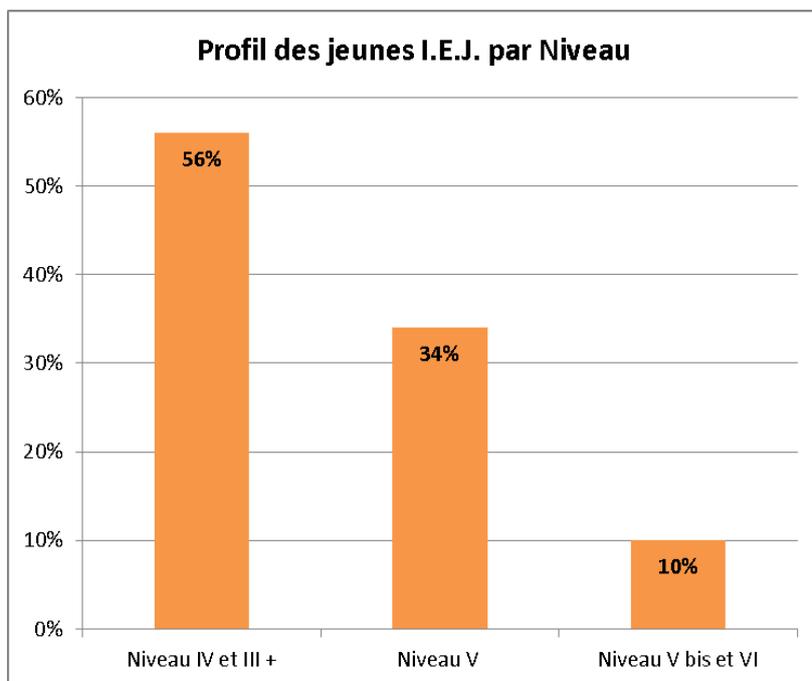


*Situation active : Emploi, formation qualifiante, reprise d'entreprise, retour à la formation initiale.*

## I.E.J. – INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES

Le dispositif d'accompagnement I.E.J. (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) a débuté au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et sera effectif jusqu'au 31 octobre 2017. Financé par le Fonds Social Européen et par l'Etat, il a pour finalité d'accompagner les jeunes NEET (jeunes ni en emploi, ni en formation, ni scolarisé) vers et dans l'emploi. Il n'y a pas de condition de ressource pour bénéficier de cet accompagnement. En revanche, les jeunes ne perçoivent pas d'allocation.

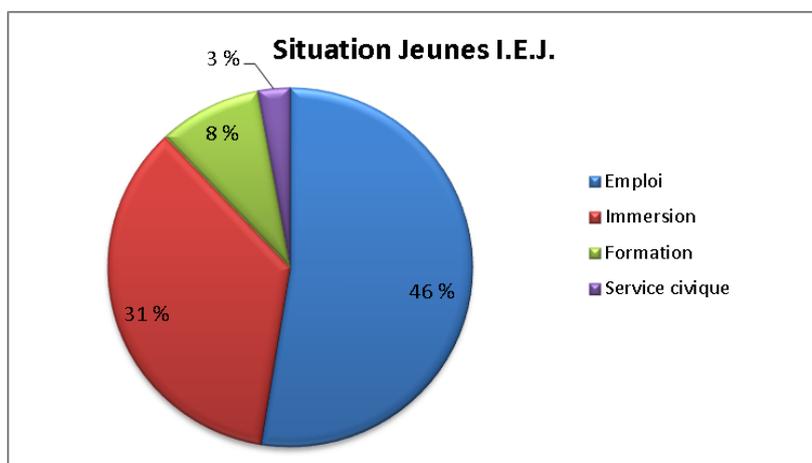
158 jeunes sont entrés dans le dispositif selon l'objectif fixé pour 2016 avec le profil suivant :



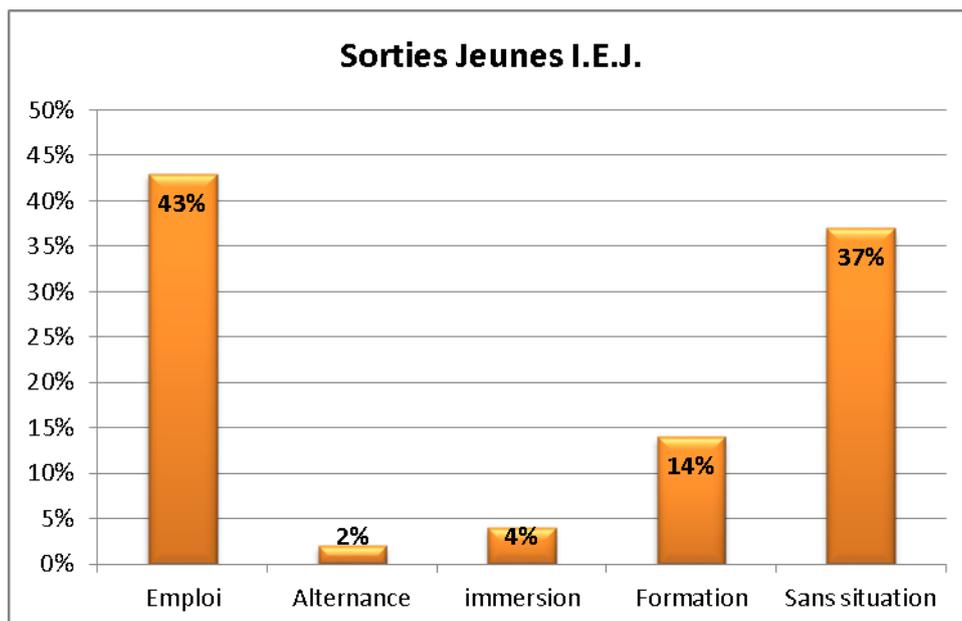
Les jeunes sont suivis durant 6 mois par un conseiller. L'accompagnement débute par des collectifs de travail durant les 4 premières semaines à raison de 2 fois par semaine puis les jeunes participent à des ateliers de recherche d'emploi et des entretiens individuels.

2 conseillers sont dédiés à temps plein sur le dispositif, une sur la zone de Bernay et un sur la zone de Pont-Audemer.

Sur les 158 jeunes entrés en I.E.J. en 2016, 88 % ont accédé à une première situation de type Emploi, Immersion, Formation ou Service Civique dans les 12 mois.



En 2016, 139 jeunes sont sortis du dispositif I.E.J., 59 % d'entre eux sont sortis avec une situation Emploi et Alternance :



### **Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (P.P.A.E.) : 478 jeunes**

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi relève d'une convention qui lie la Mission Locale Ouest Eure au Pôle Emploi. Le P.P.A.E. est proposé aux jeunes sur prescription de l'agence. Il permet de mettre en place un accompagnement personnalisé, l'élaboration et la mise en place d'un parcours adapté à son insertion professionnelle.

En 2016, 478 jeunes ont été accueillis dans le cadre du P.P.A.E.

Le partenariat avec Pôle emploi s'est également réalisé au travers d'informations collectives pour présenter nos services et actions auprès des demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans (primo-inscrits) ; puis dans les quartiers prioritaires de la ville et dans le cadre de la participation à des actions conjointes avec le service entreprise de Pôle emploi.

### **ENTREES EN FORMATION : 499 Jeunes**

Améliorer le niveau de qualification des jeunes est un des principaux objectifs de la Mission Locale Ouest Eure. L'élaboration et la mise en œuvre de projet de formation sont rendues possibles grâce aux actions de formation financées principalement par le **Conseil Régional de Normandie**. Ce sont des actions Pré-Qualifiantes ou Qualifiantes. Elles sont préparées dans le cadre du Programme Régional de Développement des Formations Professionnelles (PRDFP) et en collaboration avec les acteurs locaux de l'insertion. A noter en 2016, un accroissement de l'offre de formation dans le cadre du plan 500 000.

**499** jeunes ont accédé à une action de formation dont 378 jeunes sur des actions financées principalement par le **Conseil Régional de Normandie**.

En 2016, 27 jeunes ont accédé à la phase qualifiante du C.A.Q. (phase 3 du Contrat d'Accès à la Qualification) sur 52 entrées, ce qui constitue une amélioration par rapport à 2015.

## LES SERVICES CIVIQUES

Le Service Civique permet aux 16/25 ans de s'engager pour une durée de 6, 9 ou 12 mois en tant que volontaire dans des domaines divers : Aide humanitaire, solidarité, éducation, environnement, culture, sport, citoyenneté, santé, intervention d'urgence. Ils perçoivent une indemnité de 467,00 € net par mois pour une durée de travail de 24 heures minimum.

En 2016, 46 jeunes ont intégré une mission de Service Civique sur proposition de la Mission Locale Ouest Eure.

Le partenariat avec l'Association C.H.A.M. (Chantier, Histoire et Architecture Médiévale) initié en 2015 s'est poursuivi en 2016 dans le cadre d'un appui au recrutement et au suivi des missions de services civiques. En effet 10 jeunes ont été recrutés à l'issue de 2 informations collectives sur Brionne et Bernay où 22 jeunes étaient présents.



Intervention sur le Site de l'Abbaye du Bec-Hellouin, vaste ensemble monumental comportant un mur de clôture et des bâtiments de servitude à usage rural (écuries, laiterie...) répartis dans le domaine. Restauration du mur d'enceinte du domaine abbatial et de bâtiments à usage domestique tels que les écuries (XVIIème) et la laiterie.



**Chantiers Histoire et Architecture Médiévales  
(C.H.A.M)**

Délégation nationale  
5 & 7 rue Guilleminot – 75014 PARIS  
Tél : 01 43 35 15 51 - Fax : 01 43 20 46 82  
<http://www.cham.asso.fr>

*Mur de l'Abbaye de Notre-Dame du Bec Hellouin*

## L'ACCES A L'EMPLOI ET LA DECOUVERTE PROFESSIONNELLE

### 1 073 JEUNES EN EMPLOI ET 102 JEUNES EN ALTERNANCE

Nous avons comptabilisé en 2016, 1 073 jeunes en situation emploi et 102 Jeunes en situation Alternance. 873 sont entrés en situation emploi en 2016 dont 110 en Emploi d'Avenir (E.A.V.) prescrits, 61 en C.U.I./C.A.E. et 15 en C.U.I./C.I.E. et 71 jeunes entrés en alternance.



### **La Découverte des Filières Professionnelles : 287 jeunes**

L'objectif est de faire découvrir ou redécouvrir aux jeunes différentes filières professionnelles et leurs métiers. Cela s'effectue par le biais de visites en entreprise, de visites d'organismes de formation et de Rencontres-Débats avec des professionnels.

#### **☛ Visites des Entreprises**

Lampes Berger à Bourgheroulde, Renault Sandouville, Schneider Electric à Beaumont le Roger, Bernay Automation, Exxonmobil à Notre Dame de Gravenchon, Hôpital de Bernay, Entreprise Blard, Naturaulin à Notre Dame de Gravenchon, Groupe Barrière et du Casino de Deauville.

#### **☛ Participation aux Forums**

Honfleur, Lisieux, Le Neubourg, Deauville, le Café de l'Emploi à Pont-Audemer et le Forum de l'Alternance à Bernay.

#### **☛ Visites d'Organismes de Formation**

- Découverte durant 3 jours au C.F.A.I. d'Evreux grâce aux partenariats avec l'IUMM pour les transports et l'AFPA pour l'hébergement.
- Visite du C.F.A. de Val de Reuil.

#### **☛ Présentation des métiers à la Mission Locale Ouest Eure avec la collaboration de professionnels du secteur :**

- de la Mécanique
- du Bâtiment
- du Papier

### **L'appui au Recrutement : 62 jeunes**

L'objectif est de faciliter le rapprochement Jeunes-Entreprises sur les besoins de ces dernières :

- En organisant des sessions de pré-recrutement (pré-sélection des jeunes par la Mission Locale Ouest Eure sur les profils de postes recherchés par les employeurs). Sur l'année 2016, des sessions se sont déroulées pour PACTE Quillebeuf, l'Agence Intérimaire Temporis.
- En organisant conjointement avec l'employeur des sessions de recrutement (présentation collective des postes à pouvoir suivi d'entretiens individuels de recrutement) en entreprise ou à la mission locale Ouest Eure. Sur l'année 2016, des sessions ont été animées avec

L'armée de terre, G.I. Group Automative, l'agence intérimaire Temporis et Schneider Electric dans le cadre de 100 Chances 100 Emplois.

### **Job-dating Alternance : 15 jeunes**

En 2016 la Mission Locales Ouest Eure locale a organisé en partenariat avec les Pôles Emploi de Bernay, Pont-Audemer et la Chambre de Métiers de l'Eure deux job-datings à destination des jeunes en recherche de contrats en alternance.

Le premier à Lieurey en septembre puis le second à Montfort sur Risle en octobre, afin de permettre aux jeunes sans solution de postuler sur des offres de contrats d'apprentissage non pourvues.

### **Mission Jeunes**

L'Association Régionale des Missions Locales, le FAF.TT (Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire), le FASTT (Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire), la Mission Locale Ouest Eure, et PRISM'EMPLOI ont convié le 23 février 2016 les agences intérimaires du secteur à une réunion d'information sur la démarche Mission Jeunes, sur le Bassin d'emploi de Bernay et Pont-Audemer. Celle-ci a été suivie d'une réunion d'échange sur la mise en œuvre de ce principe en articulation avec la Garantie Jeunes. 7 partenaires ont répondu présent et ont confirmé leur souhait de poursuivre et d'intensifier la collaboration avec la Mission locale.

En 2016, nous avons effectué les actions suivantes :

- Action de recrutement sur les QPV de Bernay avec SOS INTERIM (45 jeunes présents)
- M DIAS MARQUES de RANDSTAD a participé aux simulations d'entretiens de l'action Saison D'hiver (4 jeunes sur un total de 31 jeunes présents)
- Participation à 100 chances 100 emplois avec SOS INTERIM en septembre 2016 (4 jeunes positionnés issus des Q.P.V.)
- 2 parrainages de promotion GJ avec Mme POUPINEL de l'agence TEMPORIS de Notre Dame de Gravenchon et avec M DIAS MARQUES de RANDSTAD
- 2 matinées de présentation de l'intérim par Mme POUPINEL de l'agence TEMPORIS (40 jeunes de présents)

Le rassemblement des différentes agences de travail temporaire nous a permis de renouer les liens avec le groupe ADEQUAT qui depuis nous sollicite régulièrement pour des offres de missions pour les jeunes. Il en va de même pour RANDSTAD pour des missions de courtes durées.

Les conseillers utilisent également l'outil « Mission Possible » dans le cadre des ateliers de recherches d'emplois.

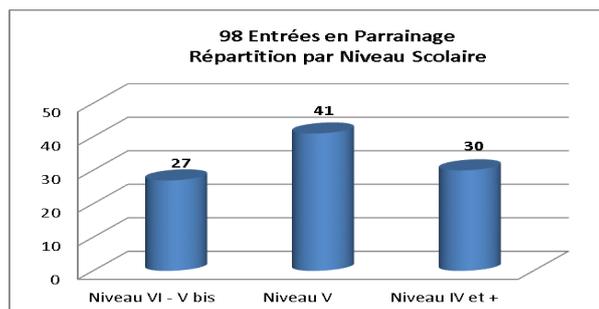
### **Le Parrainage : 98 jeunes**

Le parrainage est une mesure qui favorise la rencontre entre les jeunes à la recherche d'un emploi et les entreprises. Cette mesure est proposée aux jeunes touchés par la sélectivité du marché du travail. Pendant une durée déterminée le jeune est en relation avec un parrain ou une marraine qui l'aiguille et le soutient dans ses démarches. Ces rencontres répétées permettent au jeune d'avoir une meilleure connaissance de l'environnement économique, de son fonctionnement et des réseaux professionnels ; ce qui facilite son accession à l'emploi.

Les parrains et marraines sont issus(es) de divers secteurs professionnels. Chefs d'entreprise, salariés actifs ou retraités, élus,...Ils ou elles enrichissent également le capital de connaissances que la mission locale met au service des jeunes.

Le réseau de parrainage comprend **115 professionnels** répartis sur tout le territoire de la Mission Locale Ouest Eure.

**98 jeunes** sont entrés en parrainage en 2016, dont **17** étaient issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (quartier du Bourg Le Comte à Bernay et quartiers de l'Etang - de l'Europe à Pont-Audemer).



### **Les Immersions Professionnelles : 392 jeunes**

714 entrées en situation d'immersion en entreprise pour 392 jeunes. Ce dispositif permet aux jeunes de rester dynamique dans leur recherche d'emploi et garder le contact avec les employeurs et ainsi, saisir les opportunités de recrutement. Il permet également à certains jeunes de découvrir des filières professionnelles.

### **Les actions en direction des jeunes résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville**

La Mission Locale Ouest Eure a organisé 4 matinées de recrutement pour les jeunes habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville (2 à Bernay et 2 à Pont-Audemer), en partenariat avec les Pôles Emploi et les Maisons de Quartiers. Lors de chaque rencontre ont été invité des parrains, des marraines afin de présenter le parrainage aux jeunes et de leur donner des conseils sur l'entretien d'embauche.

16 employeurs ont participé à ces rencontres pour 64 jeunes présents.

La Mission Locale Ouest Eure a participé aux 6 cafés de l'emploi organisés par la ville de Pont-Audemer en partenariat avec le Pôle Emploi de Pont-Audemer, l'Agence Supplay, l'Agence Randstad, le Centre de formation FODENO. A cette occasion elle a rencontré des jeunes afin de leur présenter les actions organisées par la mission locale, les offres d'emploi à pourvoir, les offres de formations et les dispositifs d'accompagnement et le parrainage.

## **OPERATIONS SAISONNIERES**

### **« La Saison de l'Emploi » (Saison Estivale) : 60 jeunes**

Dès la mi-février, des réunions d'information ont été organisées sur les Sites de Bernay et Pont-Audemer pour sensibiliser les jeunes aux opportunités d'Emploi Saisonniers et leur proposer diverses actions visant à faciliter leurs recherches et leurs placements en entreprise. 26 étaient présents.

#### **☛ Secteur Hôtellerie - Restauration - Tourisme**



Déplacement sur les forums de Deauville le 1<sup>er</sup> Mars 2016 et de Honfleur le 8 Mars 2016. 18 jeunes ont pu y rencontrer des employeurs en recrutement et pour certain, visiter le Casino de Deauville et l'Hôtel Almorja.

## La « Saison Hivernale 2016 » : 51 jeunes



Du Jeudi 6 au Vendredi 7 octobre 2016, 3 Conseillers de la Mission Locale ont accompagné 30 candidats motivés sur les forums des emplois saisonniers d'Albertville et de Chambéry dont 3 jeunes de la Mission Locale de Lisieux.

Dès le début septembre, des réunions d'information ont été organisées sur les cantons pour sensibiliser les jeunes aux opportunités d'emploi en saison à la montagne.

Tous les jeunes intéressés se sont préparés durant plusieurs séances sur des ateliers de recherche d'emploi répartis sur le territoire (Bernay, Pont-Audemer et Routot) et en participant au speed-dating organisé à Lieurey.

Les recherches d'emploi se sont poursuivies après les forums jusqu'à mi-décembre pour certains et 7 jeunes ont aux entretiens de recrutement du Club Med à Rouen.

**53 % des jeunes ont accédé à une situation grâce à cette opération (23 en emploi, 2 en formation, 2 en service civique). L'ensemble des participants ont pu retravailler leur mobilité.**



# FORUM

# Albertville



# 2016

### **Salon de l'emploi de Bernay : 30 jeunes présents**

La Mission Locale Ouest Eure a participé à l'organisation de ce salon en partenariat avec la Communauté de Communes de Bernay, le Pôle Emploi, Cap Emploi, la Chambre de Commerce et de l'Industrie, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat.

Les jeunes ont participé en amont à des ateliers de préparation sur les thèmes rédaction d'un « CV et de simulation des entretiens d'embauche ».

### **Rencontres pour l'emploi de Pont-Audemer : 71 jeunes présents**

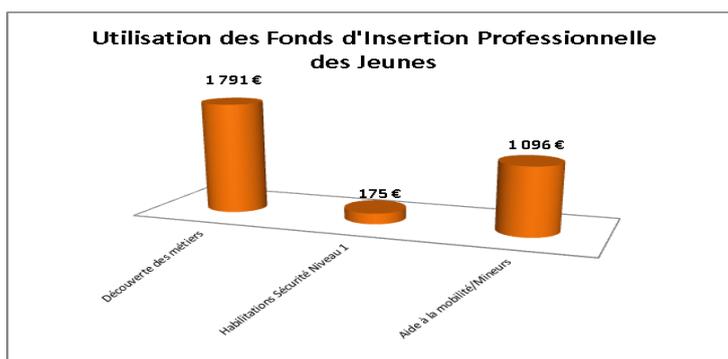
Organisé en partenariat avec la ville de Pont-Audemer et le Pôle Emploi de Pont-Audemer.

Les jeunes ont participé en amont à des ateliers de préparation sur les thèmes rédaction d'un « CV et de simulation des entretiens d'embauche ».

## **ACTIONS VIE SOCIALE**

### **Utilisation FIPJ**

Le Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ) d'un montant de 3 061,88 € a permis de proposer des actions complémentaires et nécessaires à l'accompagnement.



### **Allocation Garantie Jeunes : 220 jeunes**

Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement Garantie Jeunes sous réserve qu'ils respectent leurs engagements établis lors de leur contractualisation. Cette allocation d'un montant de 470,95 € est versée mensuellement, modulable en fonction des ressources d'activité déclarées. 220 jeunes Garantie Jeunes ont perçu l'allocation pour un montant de **433 798,63 €** soit une moyenne annuelle de **2 140,00 €** par jeune.

### **Allocation CIVIS : 194 jeunes**

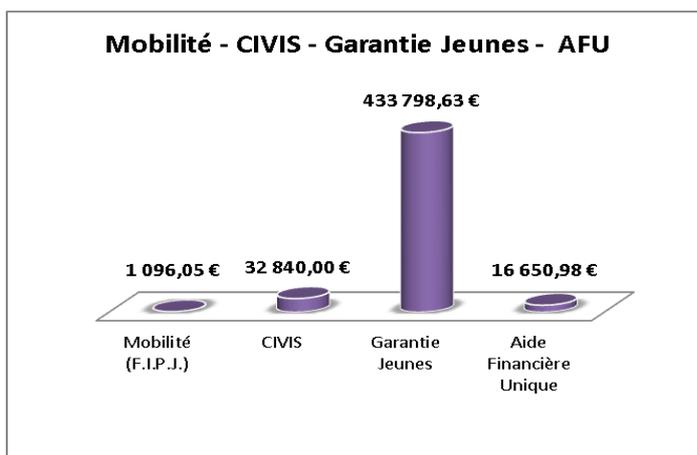
Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement CIVIS. Elle permet de maintenir une situation financière entre deux périodes d'activités et facilite l'insertion sociale. Elle est attribuée mensuellement, financée par l'Etat et versée par l'ASP, le montant maximum mensuel est de **450,00 €** pour un maximum annuel de **1 800,00 €**.

194 jeunes CIVIS ont perçu l'allocation interstitielle pour un montant de **32 840,00 €** soit une moyenne annuelle de **169,28 €** par jeune.

### **Aide Financière Unique : 88 jeunes**

L'Aide Financière Unique aux Jeunes est financé par le Conseil Départemental de l'Eure.

88 jeunes ont bénéficié de l'AFU pour un montant de **16 650,98 €**, soit une moyenne de **189,22 €** par Jeune.



### **Aide à la Mobilité : 68 jeunes**

#### **F.I.P.J. Mobilité**

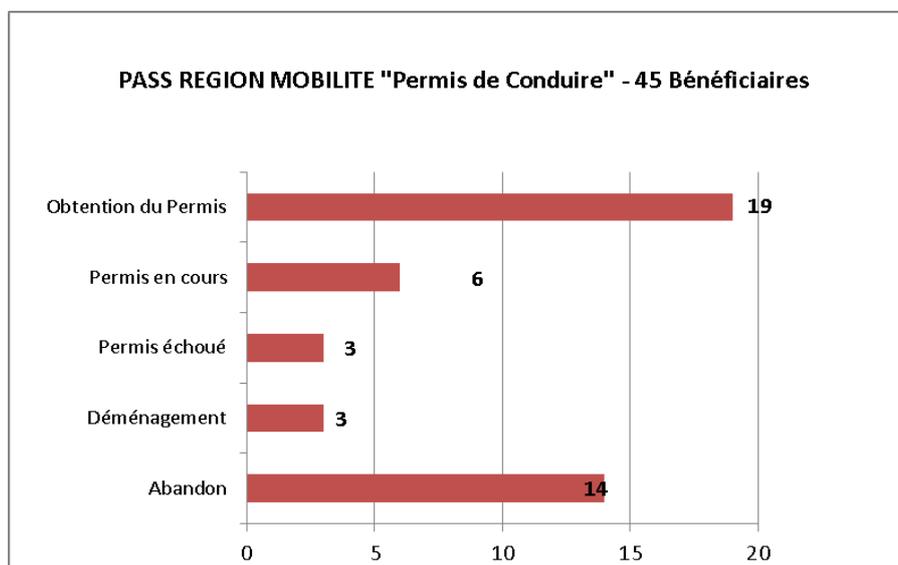
**8** jeunes ont bénéficié d'une aide à la mobilité (billet de train, BSR...) pour un montant de **1 096,05 €** soit **137,00 €** par jeune.

#### **PASS Région Mobilité**

En Juillet 2014, Le Conseil Régional a octroyé deux subventions pluriannuelles pour la mise en œuvre du dispositif Pass Région Mobilité-Emploi réparties comme suit :

- Subvention « Aide au Permis B »
- Subvention « Aide aux Trajets domicile-Formation »

Depuis le démarrage de l'action jusqu'au 31/12/2016, **45 jeunes** ont bénéficié de l'Aide aux permis de conduire pour un montant total de **23 080,00 €** soit **une moyenne de 512,88 € par jeune** et **9 jeunes** de l'Aide aux Trajets domicile-formation pour un montant total de **654,70 €**.



### **Mobil'Aide**

Un parc locatif (A.C.C.E.S. sur Bernay et Iter'Action sur Pont-Audemer) de 22 cyclomoteurs et 2 vélos au 1<sup>er</sup> Janvier 2016. 3 Lieux de mise à disposition et de maintenance : Pont-Audemer, Brionne et Bernay.

En 2016, 6 jeunes ont pu bénéficier d'un prêt de cyclomoteur auprès de la Plateforme Mobilité pilotée par l'Association A.C.C.E.S..

### **Parcours Santé Jeunes**

Dans le cadre de la mise en œuvre par l'Assurance Maladie de programmes d'accompagnement adaptés à ses publics pour garantir un accès réel aux droits, aux services et aux soins, une convention de partenariat avec la CPAM et la CARSAT a été signée le 29 juin 2016 avec la Mission locale Ouest Eure.

Dans le cadre du parcours santé, un diagnostic est établi à l'aide d'un questionnaire à chaque 1<sup>ère</sup> inscription afin de faciliter l'orientation vers les partenaires santé. Un accès au portail extranet partenaires de la CPAM a été mis en place.

Puis les actions collectives de la CARSAT sur la santé au travail se sont poursuivies dans le cadre de la Garantie Jeunes. En effet 6 ateliers sur Bernay avec 52 jeunes présents et 6 ateliers sur Pont-Audemer avec 44 jeunes présents ont eu lieu.

## **V – VIE ASSOCIATIVE**

### **1) Evènements**

Non reconduction des baux de locations pour les Sites de Bernay 19 Rue aux Bœufs en avril 2018 et Pont-Audemer 8 Rue Augustin Hébert en décembre 2018 annoncé par le Conseil Départemental de l'Eure en décembre 2016.

### **2) Maison de Services au Public**

Afin de renforcer l'accès aux services de proximité et leur qualité, l'Etat s'est engagé depuis plusieurs années dans le développement de maisons de services au public. Les Maisons de services au public ont vocation à délivrer une offre de proximité et de qualité à l'attention de tous les publics. Les Communes et les partenaires conviennent d'organiser un espace mutualisé de services au public conformément à une convention.

En 2016, la Mission Locale Ouest Eure a été signataire de conventions locales avec la Commune de Mesnil en Ouche, L'intercom Risle et Charentonne, la Communauté de Communes de Broglie et l'Association des Lezarts et les Mots pour le territoire du Pays Brionnais.

### **3) Recrutement et Professionnalisation**

#### **☞ Recrutements**

1 Agent d'Accueil du 18 Avril 2016 au 17 Avril 2019 en Emploi d'Avenir :

- Site de Pont-Audemer : Elodie HAMON

1 Conseiller au 4 Octobre 2016 au 3 Avril 2016 en C.D.D. :

- Site de Bernay : Sandra TURBOUT

1 Agent administratif à compter du 3 Octobre en remplacement de l'arrêt maladie de Mme PAVIOT Véronique jusqu'à son retour.

### **☛ Fin de C.D.D.**

Au 6 Février 2016, fin de C.D.D. de Monsieur Mickaël CUADRADO-MARCOS – Agent d’Accueil en Emploi d’Avenir – Site de Pont-Audemer.

Au 24 Février 2016, fin de C.D.D. de Monsieur Damien RIVIERE – Agent d’Accueil en Emploi d’Avenir – Site de Bernay.

Au 19 Mars 2016, fin de C.D.D. de Monsieur Jonathan FERNANDEZ – Agent d’Accueil en Emploi d’Avenir – Site de Pont-Audemer.

### **☛ Modification de Contrat de travail**

Au 1<sup>er</sup> Janvier 2016, passage de C.D.D. en C.D.I. de Madame Elodie CRESSENT - Conseillère – Site de Pont-Audemer et de Conseiller de niveau 2.2 au 1<sup>er</sup> mai 2016.

Prolongation du C.D.D. de Madame DUFILS jusqu’au 18 Avril 2017.

### **☛ Formation de l’Equipe**

Formation interne des salariés sur I-Milo à raison de 1H tous les 15 jours

Madame Peggy HARDY et Monsieur BARBIER-MARTINS : Du 29 Février au 2 Mars 2016 – Formation « Animer un groupe ou un atelier » par l’organisme Altitudes au Pôle Social des savoirs à Rouen – organisé par l’Association Régionale des Missions Locales.

Le 28 Avril 2016 – Journée professionnelle sur le CEP pour tous les salariés - organisée par l’Association Régionale des Missions Locales au parc des expositions de Lisieux.

Mesdames JOURDAN – BENEULT et DAVALLAN, Messieurs ANFRAY – BARBIER MARTINS – DELAUNE et BREBION – le 27 Mai 2016 - Journée d’échanges « Relations Entreprises » - Animée par l’Association Régionale des Missions Locales de Normandie.

Madame Sarah HERICHON – du 20 au 22 Juin 2016 – Formation « Mise en Œuvre du Conseil en Evolution Professionnelle » à Hérouville Saint Clair.

Madame Céline HUNOT – Les 6 et 12 Juillet – Formation Social - Paramétrage de la Déclaration Sociale Nominative - CERFRANCE

Madame Elodie CRESSENT - Le 26 Septembre 2016 – Formation DUDE dans les locaux de l’Association Régionale des Missions Locales à Rouen

Monsieur Loïc PENVEN – Le 30 Septembre 2016 – Séminaire de formation C.E.P. ( Conseil en Evolution Professionnelle) à Cabourg.

Monsieur Franck DUPARC – le 10 Octobre 2016 ; le 17 Novembre 2016 – Formation I-milo dans les locaux de l’Association Régionale des Missions Locales à Rouen.

Monsieur Loïc PENVEN – le 29 Novembre 2016 – Formation I-milo dans les locaux de l’Association Régionale des Missions Locales à Rouen.

Madame Amandine FONTAINE-REBIERE et Messieurs DELAUNE et DRIEUX – le 14 Décembre 2016 – Formation Action Mobilité sur l’Ouest de l’Eure animée par l’Association IFAIR – organisée par ACCES.

## ☞ Stagiaires accueillis

Madame Laurence BUCHET – Stagiaire Conseillère d’Orientation Psychologue – Le CNAM – INTETOP (Institut National d’Etude du Travail et d’Orientation Professionnelle).

Madame Julie VASTINE – Stagiaire Conseillère en Insertion Professionnelle sur Pont-Audemer du 30 Mai 2016 au 8 Juillet 2016 – Les Scribes Evreux.

Madame Mélissa LOZE - Stagiaire Conseillère en Insertion Professionnelle sur Bernay du 30 Mai 2016 au 8 Juillet 2016 – Les Scribes Evreux.

Madame Lorine GARBACCIO – Stagiaire en PMSMP sur Pont-Audemer (Période de Mise en situation en Milieu Professionnel) pour confirmation du projet professionnel de Conseillère en Insertion Professionnelle – du 20 Septembre 2016 au 4 Octobre 2016.

### 4) Administration de la Mission Locale Ouest Eure

Démissions de Monsieur Francis VIEZ et de Monsieur Yves DUVAL et cooptation de deux nouveaux représentants de la Communauté de Communes et des Environs : Monsieur Philippe WIRTON et Monsieur Jean-Louis VILA.

Madame HAKI Vice-présidente a assuré l’interim de la présidence jusqu’au 6 Juillet 2016.

A cette date, validation par le Conseil d’Administration de la candidature de Madame Marie-Claire HAKI au poste de Présidente, Madame Isabelle PY - Vice-Présidente, Madame Gwendoline PRESLES – Trésorière adjointe.

La composition des Membres du Bureau suite à l’élection Madame Marie-Claire HAKI en tant que Présidente de la Mission Locale Ouest Eure depuis juillet 2016 sont :

- Madame Marie-Claire HAKI : Présidente
- Monsieur Gilbert LARCHER : Vice-président
- Madame Isabelle PY : Vice-présidente
- Madame Sylviane LEBRASSEUR : Trésorière
- Madame Gwendoline PRESLES : Trésorière adjointe
- Monsieur Jean BAUER : Secrétaire
- Madame Mireille LAMY-CADIOU : Secrétaire adjointe

# PROJET 2017

- Mettre en œuvre le **Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie** (nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes),
- Poursuivre le développement de la relation entreprise au travers des mesures pour l'emploi, de l'appui au recrutement, des mises en situation professionnelles des jeunes, du parrainage, des actions de découverte des filières professionnelles,
- Accentuer la promotion de l'alternance et de l'offre de formation auprès des jeunes et des employeurs sur le territoire,
- Intensifier et étendre l'offre de service de la Mission locale sur les champs de la « Vie Sociale »,
- Rénover, multiplier les actions de communication et accroître l'attractivité de la Mission Locale Ouest Eure envers les jeunes, les prescripteurs, les employeurs,
- Développer la professionnalisation des salariés sur la mobilisation et l'engagement des jeunes, l'animation des collectifs, la relation entreprise,
- Promouvoir la participation des jeunes à l'activité de la structure,
- Rénover les statuts de la Mission locale Ouest Eure,
- Mettre en œuvre de nouveaux projets d'implantation des sites de Bernay et Pont-Audemer,
- Mettre en place les tickets restaurants pour les salariés



Présidente : **Marie-Claire HAKI**  
 Directeur : **Loïc PENVEN**

19 Rue aux Bœufs  
 27300 BERNAY  
 ☎ 02.32.43.36.80 📠 02.32.45.77.87  
 Courriel : [mlouesteure@miloe.fr](mailto:mlouesteure@miloe.fr)  
 Site : [www.miloe.fr](http://www.miloe.fr)

## Les partenaires financiers



# COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016

## Président

**Madame Marie-Claire HAKI**

CDC Pont-Audemer

## Secrétaire

**Monsieur Jean BAUER**

CDC Roumois Nord

## Vice Président

**Madame Isabelle PY**

CDC Val-de-Risle

## Trésorier

**Madame Sylviane LEBRASSEUR**

CDC Beuzeville

## Secrétaire adjointe

**Madame Mireille LAMY-CADIOU**

Chambre d'Agriculture de l'Eure

## Vice Président

**Monsieur Gilbert LARCHER**

CDC Thiberville

## Trésorier adjoint

**Madame Gwendoline PRESLES**

CDC Quillebeuf-sur-Seine

## Membres

**Monsieur Jean-Claude ROUSSELIN**

Intercom Risle et Charentonne

**Madame Marie-Paule LEBLANC**

CDC Cormeilles

**Monsieur Didier MALCAVA**

CDC Broglie

**Monsieur Jacques AUBER**

CDC Vièvre Lieuvin

**Monsieur Philippe VANHEULE**

CDC Bourgtheroulde

**Monsieur Frédéric SCRIBOT**

Intercom Pays Brionnais

**Monsieur MORIN**

Président du Conseil Régional  
ou son représentant

**Monsieur Daniel PERDRIEL**

CDC Beaulieu

**Monsieur Philippe WIRTON**

CDC de Bernay et ses environs

**Madame MAULION**

Directrice du Pôle Emploi  
de Bernay

**Monsieur DELAPORTE**  
Président de la Chambre d'agriculture de  
l'Eure ou son représentant

**Monsieur LE MARC**  
Directeur U.D 27 de la DIRECCTE  
ou son représentant

**Monsieur TREUIL**

Président de la CCI de l'Eure  
ou son représentant

**Madame GAILLARD**

Directrice du Pôle Emploi  
de Pont-Audemer

**Monsieur LAINEY**  
Président de la Chambre des Métiers  
ou son représentant

**Monsieur LE MERCIER**

Inspecteur académique de l'Eure  
ou son représentant

**Monsieur LE ROY**

Sous-Préfet de Bernay

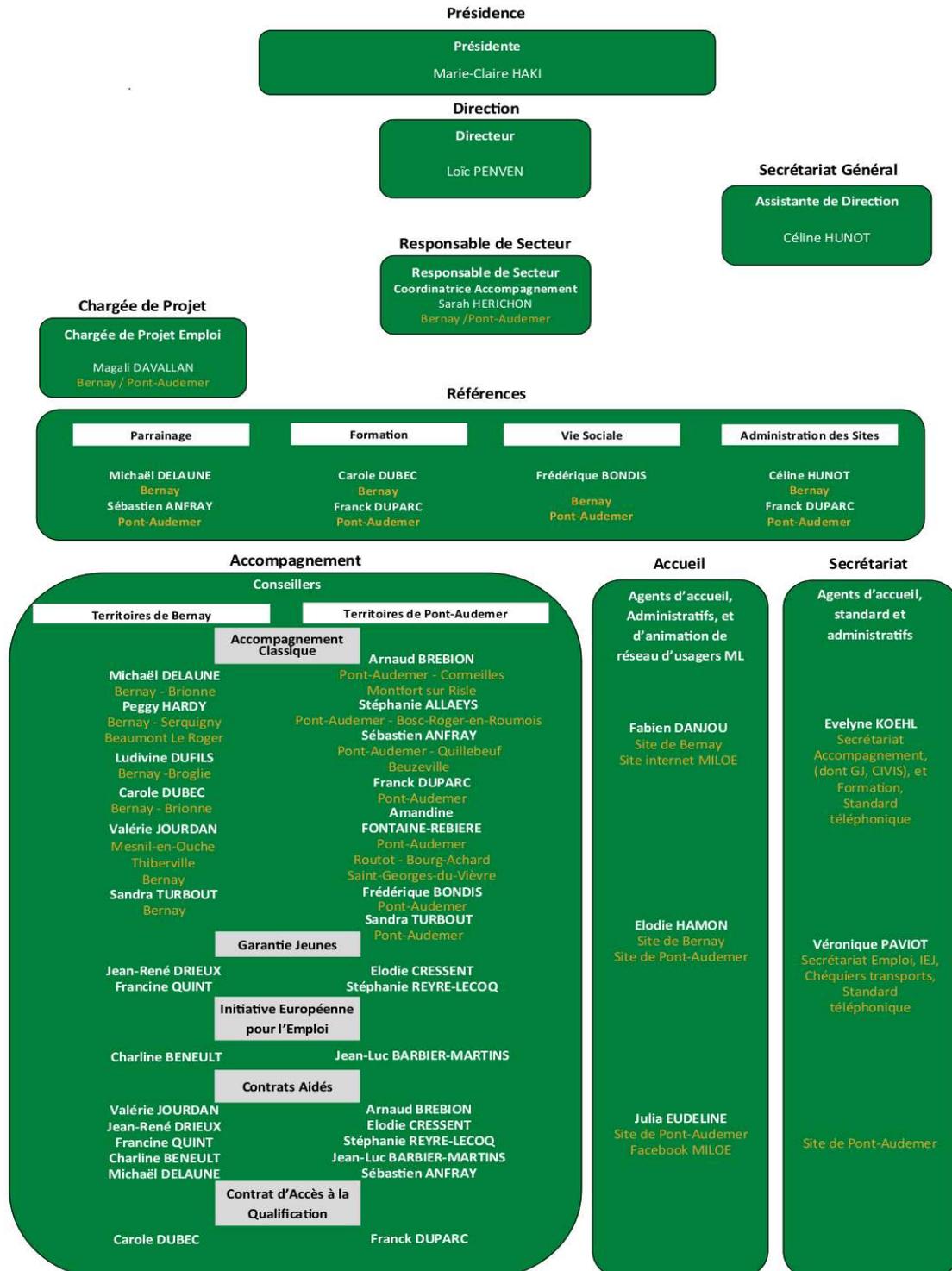
**Monsieur le Sénateur**

**Madame la Sénatrice**

**Monsieur Sébastien LECORNU**  
Président du Conseil Départemental  
ou son représentant

**Monsieur Le Député**

# ORGANIGRAMME 2016 DE LA MISSION LOCALE OUEST EURE



# Les Sites et Permanences de la Mission Locale Ouest Eure

## **SITE DE PONT-AUDEMER**

- Beuzeville - Maison du Département
  - Bosc Roger en Roumois - Mairie
- Bourg-Achard - Ancienne Communauté de Communes
  - Cormeilles - Espace Enfance Jeunesse
- Montfort sur Risle - Office du tourisme (Maison du Canton)
- Quillebeuf sur Seine - Pôle Social et Famille
  - Routot - Mairie
- Saint Georges du Vièvre - Mairie

## **SITE DE BERNAY**

- Barre en Ouche (La) - M.S.A.P.
- Beamesnil - Communauté de Communes
  - Beaumont le Roger - M.S.A.P.
- Brionne - M.S.A.P. (Centre Gaston Taurin) - Mairie / Médiathèque
  - Serquigny - Médiathèque
- Trinité de Réville - M.S.A.P. (C.C.R.I.L)
- Thiberville - 1 bis Rue de Bernay