

RAPPORT D'ACTIVITE 2017

19 Rue aux Bœufs
27300 BERNAY
☎ 02.32.41.16.83

8 rue Augustin Hébert
27500 PONT-AUDEMER
☎ 02.32.41.16.83

Courriel : mlouesteure@miloe.fr
Site : www.mission-locale-ouest-eure.com

I - TERRITOIRE

En 2017, la Mission Locale Ouest Eure couvre 212 communes réparties sur 5 Communautés de Communes. A partir des deux sites principaux de Bernay et de Pont-Audemer, l'équipe des conseillers assure 16 permanences. Ainsi, le même service est proposé sur l'ensemble du territoire et à moins de 10 kilomètres du lieu d'habitation du jeune.

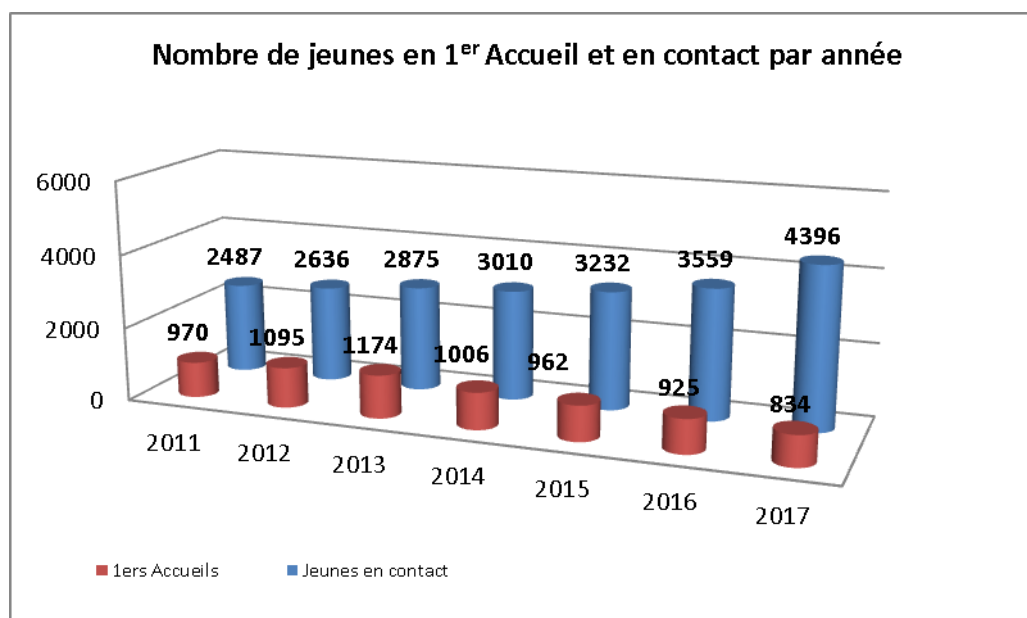
Le taux de chômage à fin décembre 2017, dans les zones d'emploi de Bernay et Pont-Audemer, sont respectivement de 9,90 % et de 9,30 %.

Ces taux ont pour la deuxième année consécutive baissés, plus encore cette année -1% sur la zone de Bernay et -1.2% sur la zone de Pont- Audemer. La moyenne des 2 zones reste toutefois supérieure au taux régional qui est de 8,9 % et au taux national qui est de 8,6 %.

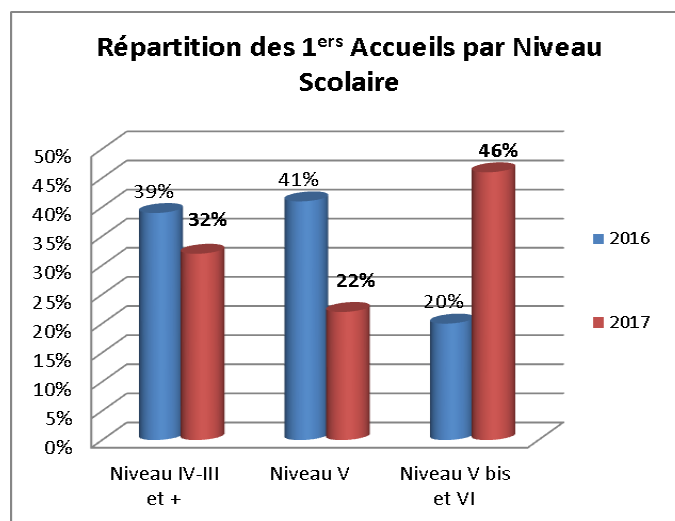
Durant l'exercice 2017, l'équipe de la Mission Locale Ouest Eure a accueilli **834** jeunes pour la première fois. Ce nombre de Jeunes accueillis est en baisse par rapport à 2016 (-9.83%) alors que le nombre de jeunes en contact a augmenté.

II - LES JEUNES LORS DE LA PREMIERE INSCRIPTION

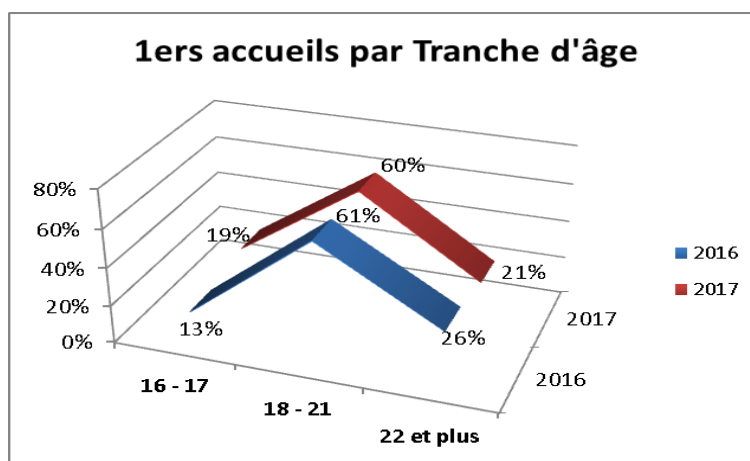
En 2017, l'équipe de la Mission Locale a accueilli **834** nouveaux jeunes, résidant sur le territoire de l'Ouest de l'Eure.



En 2017, Les 1^{ers} accueils ont baissé de 9.83% tandis que les jeunes en contact à la Mission Locale ont augmenté d'environ 23.51%



La répartition par niveau varie par rapport à 2016, avec une baisse des niveaux V et des niveaux IV – III + et une importante augmentation des V Bis et VI



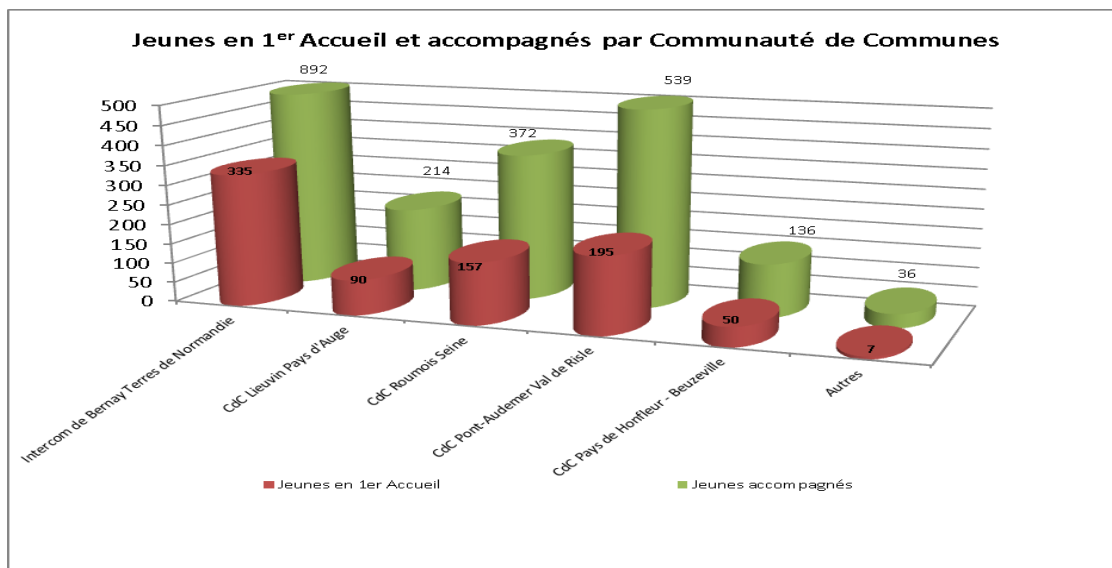
Légère augmentation des jeunes mineurs : +6 % due notamment à une hausse des décrocheurs accueillis ; quasi-stabilité des 18/21 ans et légère baisse des + de 22ans - 5 % par rapport à 2016

III – LES JEUNES ACCOMPAGNES

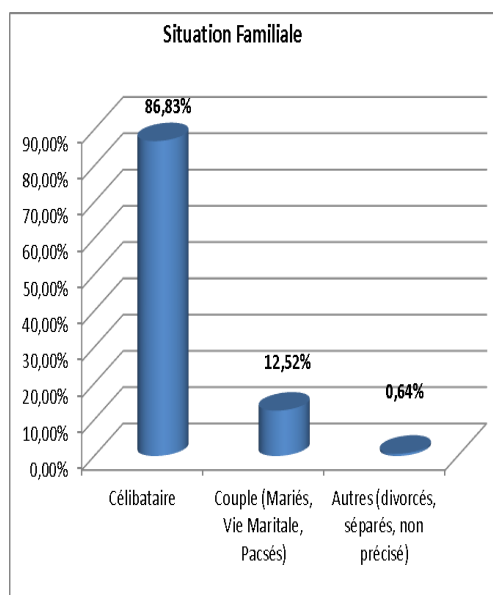
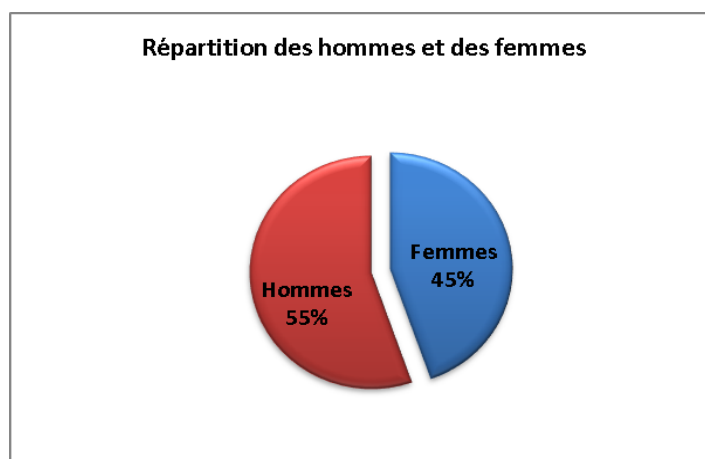
En 2017, la Mission Locale Ouest Eure a accompagné pour 2188 jeunes* en réalisant:

- ☞ **10232** ateliers
- ☞ **7558** entretiens individuels
- ☞ **349** informations Collectives

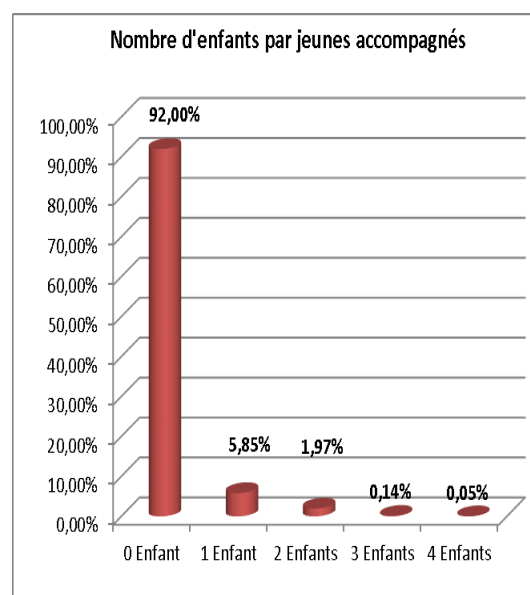
* jeunes ayant bénéficié au moins d'un entretien individuel, atelier ou information collective sur l'année.



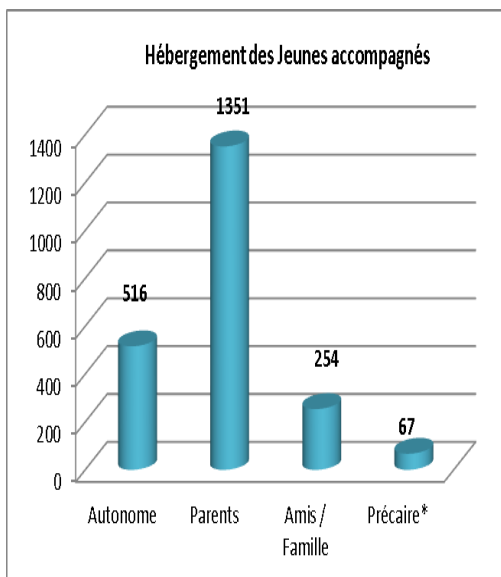
2188 jeunes accompagnés en 2017 pour 2422 en 2016. Dans les mêmes proportions, la baisse des jeunes accompagnés (-9.66 %) est corrélée à la baisse des 1^{er}s accueils. Seul le territoire de Bernay terres de Normandie a enregistré un maintien des 1^{er} accueils en 2017.



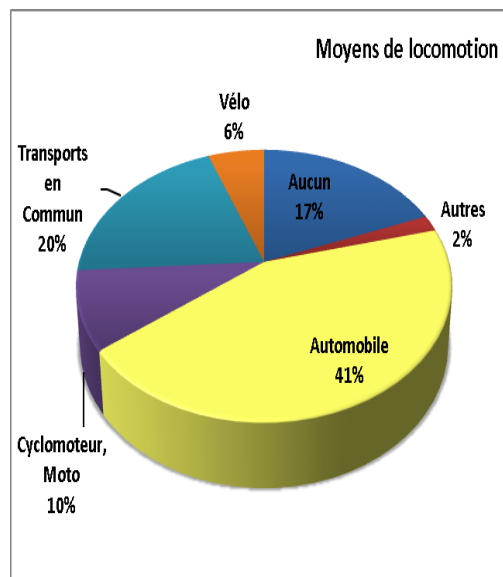
Compte tenu de l'âge, la plupart des jeunes accompagnés sont Célibataires



8% des jeunes ont au moins un enfant

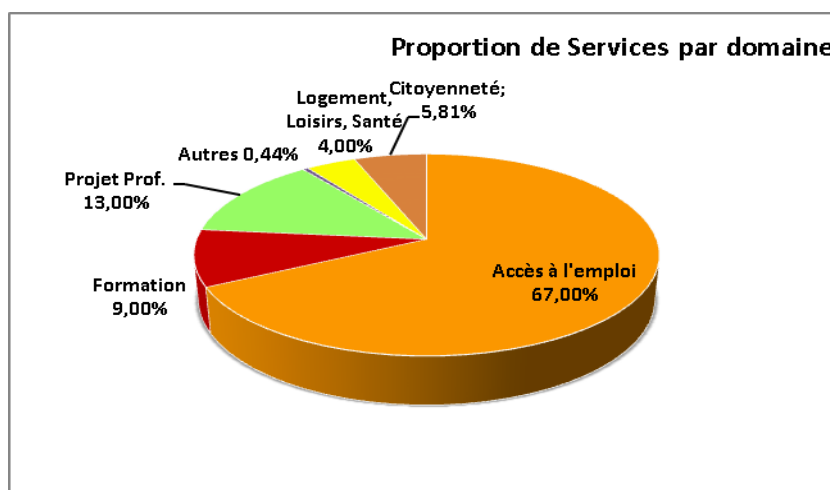


85 % des jeunes sont hébergés par leurs parents ou ont un logement autonome (stabilité), 3 % sont en situation précaire (hébergé en foyer, FJT...) et 12 % en situation instable (amis, famille)



La situation est comparable à 2016, 41 % des jeunes ont une automobile, 10 % un cyclomoteur ou une moto

Les propositions de services aux jeunes sont réparties de la manière suivante :

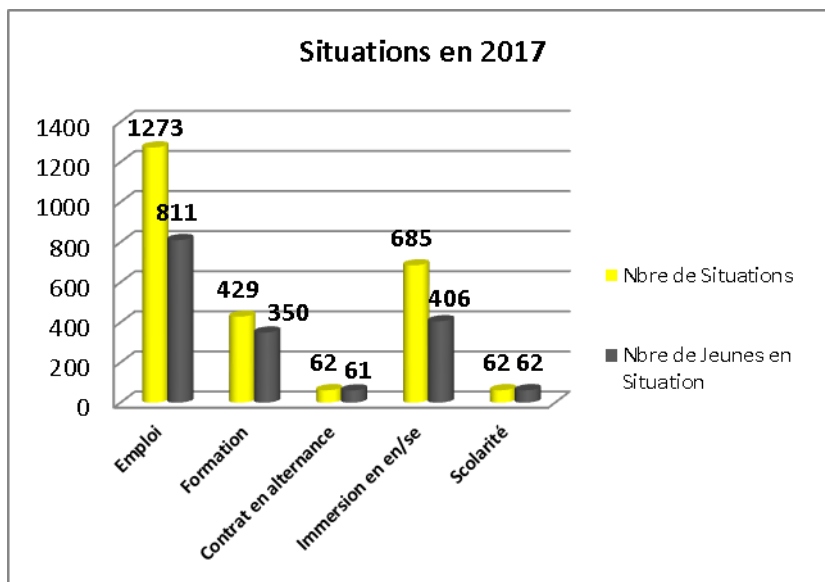


On constate une augmentation des offres de services liées à l'emploi et une légère baisse au niveau de la formation et du projet professionnel

Au 31/12/2017, on dénombre **1250** Jeunes en Demande d'Insertion. Ce sont des jeunes ayant bénéficié d'au moins un entretien ou d'un atelier ou infos collectives au cours des cinq derniers mois de l'année 2017.

IV- L'ACTIVITE GENERALE

En 2017, la Mission Locale Ouest Eure a engagé plusieurs actions afin de répondre aux besoins des jeunes et de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.



1 690* Jeunes ont accédé à **2 511** situations

**Un jeune a pu connaître plusieurs situations dans la même année*

Les situations emploi prédominent et

le Nombre de jeunes en situation immersion a augmenté en 2017

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

LE PACEA (Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement et adaptable aux besoins du jeune. Il vise à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans inscrits à la mission locale dans leur insertion professionnelle. Ce dispositif est formalisé par un contrat d'engagement entre le jeune et la mission locale, faisant suite à un diagnostic approfondi. Il ne peut excéder 24 mois. Il se déroule en plusieurs phases d'accompagnement successives. La Garantie Jeunes est une phase du PACEA. Une allocation peut être perçue par le jeune qui s'engage, en fonction de sa situation et de ses besoins. Elle ne peut excéder le montant forfaitaire du RSA 484,02 €.

LA GARANTIE JEUNES

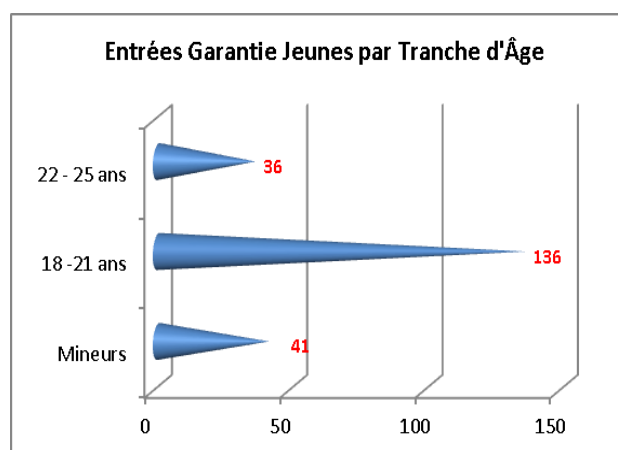
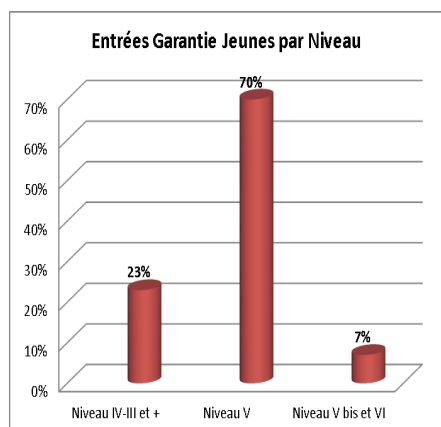
Le Fonctionnement

La Garantie Jeunes est un dispositif d'accompagnement vers l'emploi des jeunes en difficulté. Selon son niveau de ressources (ou celui des parents, du conjoint), elle ouvre droit à une allocation de 484.02 € moyennant un engagement fort du jeune dans son parcours d'insertion. En effet, les jeunes accompagnés par la Mission Locale doivent être en action à temps plein. Durant les premières semaines, l'activité a essentiellement lieu dans les locaux de la Mission Locale, sous forme d'ateliers collectifs. Passé ce « sas » les rencontres collectives sont hebdomadaires et les activités ou démarches d'insertion, principalement externes, sont programmées avec le conseiller.

En 2017, 2 conseillers de Bernay et 2 de Pont-Audemer étaient dédiés à l'accompagnement Garantie Jeunes.

Durant l'accompagnement, de multiples ateliers ont été mis en place et animés en interne ou par des intervenants externes sur divers thèmes : le Budget, le Logement, l'Estime de Soi, la Gestion du stress, la formation Sauveteur Secouriste du Travail, l'Accès au soin et la santé au travail, le Parrainage, les Visites d'entreprises, les Rencontres/débats employeurs...

Profils des jeunes



Les jeunes concernés par ce dispositif sont en général moins qualifiés.
77 % d'entre eux ont un Niveau V et infra contre 68 % parmi les 1^{ers} accueils (cf P3).

Les effets constatés

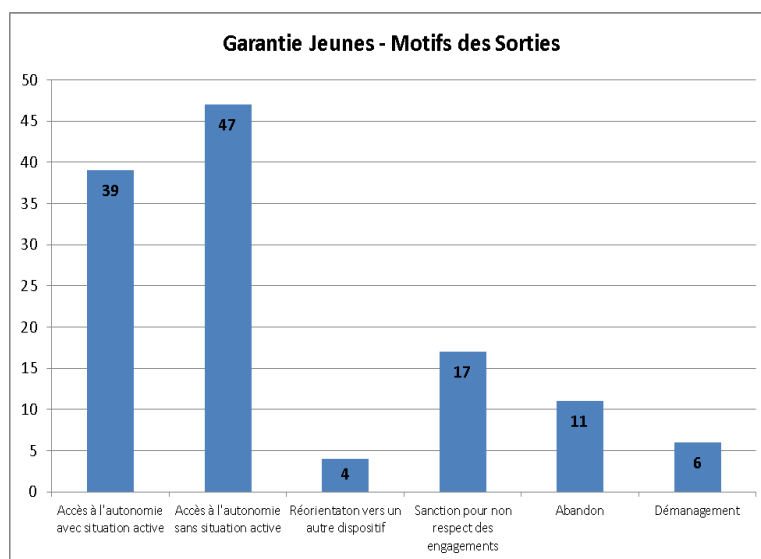
Au 31/12/2017, sur les 213 jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2017 :

- 157 jeunes ont bénéficié d'une mise en situation professionnelle au bout de 7 semaines,
- 25 jeunes ont bénéficié de mises en situation professionnelle cumulées de 80 jours ouvrés,
- La moyenne mensuelle de l'allocation Garantie Jeunes par promotion était de 396.16 €.

Les partenaires associés à l'animation de ce dispositif sont divers et variés : Conseil Départemental, CARSAT, Maison de Justice et de Droit, GRETA, France Bénévolat, Urgence et Sécurité au Travail, Sophrologue, parrains, entreprises.

Sur 124 jeunes sortis de l'accompagnement Garantie Jeunes en 2017 :

31% des jeunes étaient en situation active à la sortie et 37 % ont eu au moins 80 jours de situation professionnelle.

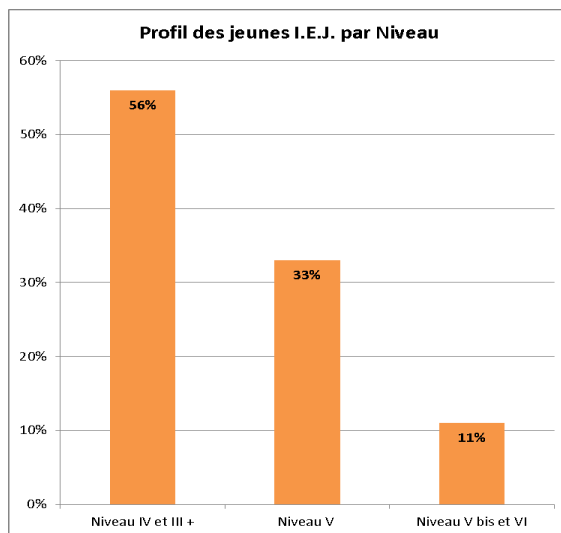


Situation active : Emploi, formation qualifiante, reprise d'entreprise, retour à la formation initiale.

I.E.J. – INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES

Ce projet d'accompagnement I.E.J. (Initiatives pour l'Emploi des Jeunes) s'est étalé du 1^{er} janvier 2015 au 31 octobre 2017. Financé par le Fonds Social Européen et par l'Etat, il a pour finalité d'accompagner les jeunes NEET (jeunes ni en emploi, ni en formation, ni scolarisé) vers et dans l'emploi. Il n'y a pas de condition de ressource pour bénéficier de cet accompagnement. En revanche, les jeunes ne perçoivent pas de droit une allocation. L'allocation PACEA peut parfois être versée selon le besoin.

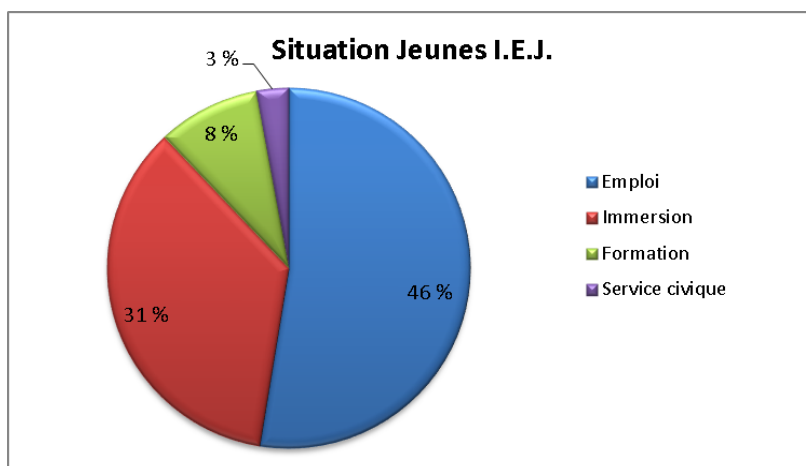
96 jeunes sont entrés dans le dispositif en 2017 pour un objectif fixé à 66. Ils avaient le profil suivant :



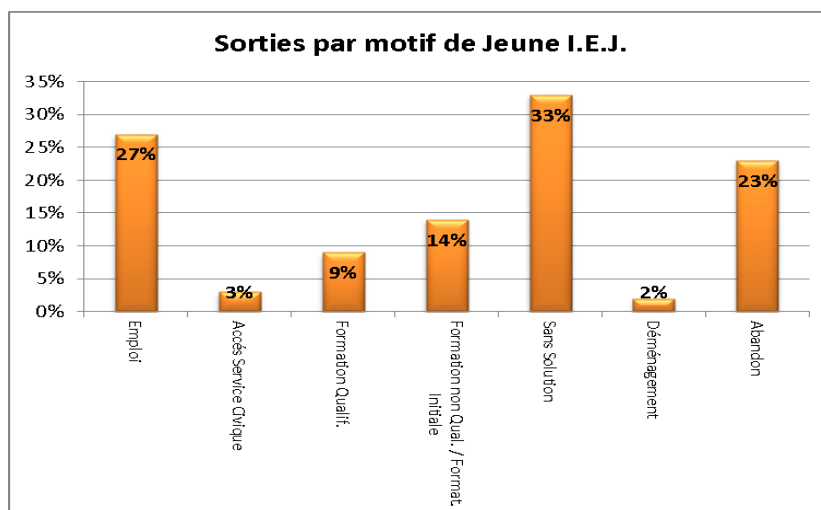
Les jeunes sont suivis durant 6 mois par un conseiller. L'accompagnement débute par des collectifs de travail durant les 4 premières semaines à raison de 2 fois par semaine puis les jeunes participent à des ateliers de recherche d'emploi et des entretiens individuels.

2 conseillères sont dédiées à temps plein sur le dispositif, une sur la zone de Bernay et l'autre sur la zone de Pont-Audemer.

Sur les 96 jeunes entrés en I.E.J. en 2017, 80 % ont accédé à une première situation de type Emploi, Immersion, Formation ou Service Civique dans les 12 mois.



En 2017, **187** jeunes sont sortis du dispositif I.E.J. : 27 % d'entre avec une situation Emploi et 23 % avec une situation formation



Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (P.P.A.E.) : 531 jeunes

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi relève d'une convention qui lie la Mission Locale Ouest Eure au Pôle Emploi. Le P.P.A.E. est proposé aux jeunes sur prescription de l'agence. Il permet de mettre en place un accompagnement personnalisé, l'élaboration et la mise en place d'un parcours adapté à son insertion professionnelle.

En 2017, 531 jeunes ont été accueillis dans le cadre du P.P.A.E.

Le partenariat avec Pôle emploi s'est également réalisé au travers d'informations collectives pour présenter nos services et actions auprès des demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans (primo-inscrits) ; puis dans les quartiers prioritaires de la ville et dans le cadre de la participation à des actions conjointes avec le service entreprise de Pôle emploi.

ENTREES EN FORMATION : 350 Jeunes

Améliorer le niveau de qualification des jeunes est un des principaux objectifs de la Mission Locale Ouest Eure. L'élaboration et la mise en œuvre de projet de formation sont rendues possibles grâce aux actions de formation financées principalement par le **Conseil Régional de Normandie**. Ce sont des actions Pré-Qualifiantes ou Qualifiantes. Elles sont préparées dans le cadre du Programme Régional de Développement des Formations Professionnelles (PRDFP) et en collaboration avec les acteurs locaux de l'insertion.

350 jeunes ont accédé à une action de formation dont 208 jeunes sur des actions financées principalement par le **Conseil Régional de Normandie**.

En 2017, 11 jeunes ont accédé à la phase qualifiante du C.A.Q. (phase 3 du Contrat d'Accès à la Qualification).

LES SERVICES CIVIQUES

Le Service Civique permet aux 16/25 ans de s'engager pour une durée de 6, 9 ou 12 mois en tant que volontaire dans des domaines divers : Aide humanitaire, solidarité, éducation, environnement, culture,

sport, citoyenneté, santé, intervention d'urgence. Ils perçoivent une indemnité de 467,00 € net par mois pour une durée de travail de 24 heures minimum.

En 2017, 28 jeunes ont intégré une mission de Service Civique sur proposition de la Mission Locale Ouest Eure.

Les actions en direction du décrochage scolaire / PSAD

Des rencontres trimestrielles avec la MLDS et le CIO dans le cadre du PSAD se sont poursuivies en 2017. Les permanences MLDS au lycée Risle seine et clément Ader ont permis un renforcement du lien avec la plateforme. Parmi tous les jeunes décrocheurs identifiés, 25 jeunes étaient non connus de la Mission Locale.

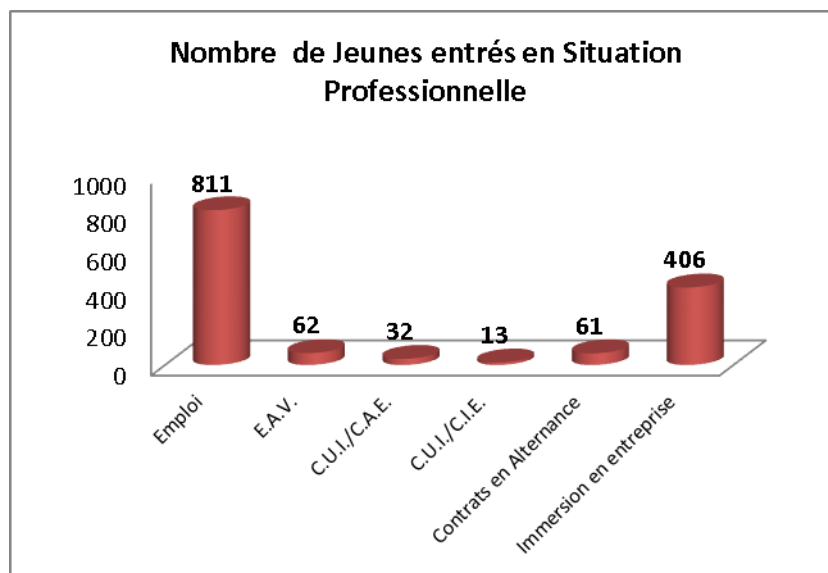
Des réunions dans le cadre du réseau FOQUALE ont permis aux différents partenaires d'échanger sur leurs actions respectives.

En décembre 2017, la Mission Locale a présenté ses missions et son offre de service auprès de tous les chefs d'établissements du bassin d'éducation et de formation Bernay/Pont-Audemer/Le Neubourg.

L'ACCES A L'EMPLOI ET LA DECOUVERTE PROFESSIONNELLE

922 JEUNES EN EMPLOI ET 96 JEUNES EN ALTERNANCE

Nous avons comptabilisé en 2017, 922 jeunes en situation emploi et 96 Jeunes en situation Alternance. 811 sont entrés en situation emploi en 2017 dont 62 en Emploi d'Avenir (E.A.V.) prescrits, 32 en C.U.I./C.A.E. et 13 en C.U.I./C.I.E. et 61 jeunes entrés en alternance.



La Découverte des Filières Professionnelles : 230 jeunes

L'objectif est de faire découvrir ou redécouvrir aux jeunes différentes filières professionnelles et leurs métiers. Cela s'effectue par le biais de visites en entreprise, de visites d'organismes de formation et de Rencontres-Débats avec des professionnels.

☛ Visites des Entreprises

Renault Cléon, Schneider Electric à Beaumont le Roger, Bernay Automation, Hôpital de Bernay, Entreprise Blard, Combles d'en France, Groupe Barrière et Casino de Deauville.

☛ Participation aux Forums

Forum et cafés de l'emploi Pont-Audemer,
Les Forums « Osez l'alternance » de Bernay et Pont-Audemer,
Les Forums emploi formation de Lisieux, Le Neubourg, Honfleur, Deauville et Emploi en seine à Rouen

☛ Présentation des métiers à la Mission Locale Ouest Eure avec la collaboration de professionnels du secteur :

- De la Gendarmerie
- De l'Industrie

L'appui au Recrutement : 99 jeunes

L'objectif est de faciliter le rapprochement Jeunes-Entreprises sur les besoins de ces dernières :

- En organisant des sessions de pré-recrutement (pré-sélection des jeunes par la Mission Locale Ouest Eure sur les profils de postes recherchés par les employeurs). Sur l'année 2017, des sessions se sont déroulées avec les agences intérimaires Crit intérim à Beuzeville, Supplay à Pont-Audemer.
- En organisant conjointement avec l'employeur des sessions de recrutement (présentation collective des postes à pouvoir suivi d'entretiens individuels de recrutement) en entreprise ou à la mission locale Ouest Eure. Sur l'année 2017, des sessions ont été animées avec L'armée de terre, l'agence intérimaire Crit intérim de Lisieux et l'entreprise JACOMO, l'entreprise O2, le Groupe Barrière, la POSTE et PROMAN.

Des actions en faveur de l'alternance : 162 jeunes

En 2017 la Mission Locale Ouest Eure a intensifié ses actions en faveur de l'alternance.

Tout d'abord la mission locale a organisé en partenariat avec la chambre des métiers de l'Eure, la C.C.I. et les Pôles Emploi de Bernay, Pont-Audemer des informations collectives qui ont mobilisé 67 jeunes.

Puis 2 forums « Osez l'alternance » en partenariat avec les Pôles Emploi de Bernay et Pont-Audemer ont permis de mobiliser 80 jeunes sur des offres de contrat d'apprentissage non pourvues.



L'Elaboration d'une convention de partenariat avec l'UFA Risle Seine a permis de débiter en décembre 2017 des ateliers TRE animés par la Mission Locale au sein de l'UFA pour les jeunes en mesure A d'une part et pour les jeunes en fin de cycle qui cherchent à entrer sur le marché du travail d'autres part.

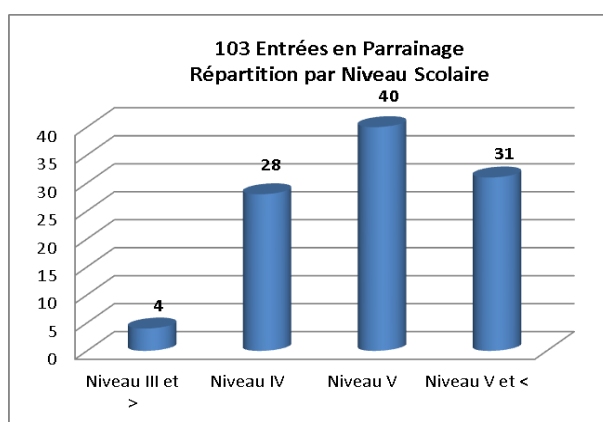
Le Parrainage : 103 jeunes

Le parrainage est une mesure qui favorise la rencontre entre les jeunes à la recherche d'un emploi et les entreprises. Cette mesure est proposée aux jeunes touchés par la sélectivité du marché du travail. Pendant une durée déterminée le jeune est en relation avec un parrain ou une marraine qui l'aiguille et le soutient dans ses démarches. Ces rencontres répétées permettent au jeune d'avoir une meilleure connaissance de l'environnement économique, de son fonctionnement et des réseaux professionnels ; ce qui facilite son accession à l'emploi.

Les parrains et marraines sont issus(es) de divers secteurs professionnels. Chefs d'entreprise, salariés actifs ou retraités, élus,...Ils ou elles enrichissent également le capital de connaissances que la mission locale met au service des jeunes.

Le réseau de parrainage comprend 85 professionnels répartis sur tout le territoire de la Mission Locale Ouest Eure.

103 jeunes sont entrés en parrainage en 2017, dont 21 étaient issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (quartier du Bourg Le Comte à Bernay et quartiers de l'Etang - de l'Europe à Pont-Audemer).



Les Immersions Professionnelles : 406 jeunes

685 entrées en situation d'immersion en entreprise pour 406 jeunes. Ce dispositif permet aux jeunes de rester dynamique dans leur recherche d'emploi et garder le contact avec les employeurs et ainsi, saisir les opportunités de recrutement. Il permet également à certains jeunes de découvrir des filières professionnelles.

Les actions en direction des jeunes résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville

La Mission Locale Ouest Eure a organisé 2 actions de recrutement pour les jeunes habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville (1 à Bernay et 1 à Pont-Audemer), en partenariat avec les Pôles Emploi et les Maisons de Quartiers. Lors de chaque rencontre ont été invité des parrains, des marraines afin de présenter le parrainage aux jeunes et de leur donner des conseils sur l'entretien d'embauche.

15 employeurs ont participé à ces rencontres pour 42 jeunes présents.

La Mission Locale Ouest Eure a participé aux cafés de l'emploi organisés par la ville de Pont-Audemer en partenariat avec le Pôle Emploi de Pont-Audemer, l'Agence Supplay, l'Agence Randstad, le Centre de formation FODENO. A cette occasion elle a rencontré des jeunes afin de leur présenter les actions organisées par la mission locale, les offres d'emploi à pourvoir, les offres de formations et les dispositifs d'accompagnement et le parrainage.

OPERATIONS SAISONNIERES

« La Saison de l'Emploi » (Saison Estivale) : 13 jeunes

Dès la mi-février, des réunions d'information ont été organisées sur les Sites de Bernay et Pont-Audemer pour sensibiliser les jeunes aux opportunités d'Emploi Saisonniers d'été. Des ateliers de préparation aux entretiens de recrutement ont été animés avant les déplacements sur les forums.

☛ Secteur Hôtellerie - Restauration - Tourisme



Déplacement sur les forums de Deauville le 13 Mars 2018 et d'Honfleur le 27 Mars 2018. 13 jeunes ont pu y rencontrer des employeurs en recrutement.

La « Saison Hivernale 2017 - 2018 » : 53 jeunes



- Le projet saison hiver consistait en l'accompagnement d'un groupe de 50 jeunes sur des forums emploi en Savoie afin de leur permettre de postuler auprès d'employeurs en recherche de saisonniers pour la saison d'hiver 2017-2018.
- Le déplacement en Savoie a été précédé d'une préparation et d'un accompagnement
- Cette action a démarré en septembre, et s'est terminée en décembre.
- Elle comportait plusieurs temps forts :
 - Une session de simulation aux entretiens d'embauche à Lieurey, avant le départ en Savoie, avec l'appui des employeurs et parrains des Bassins de Bernay et Pont-Audemer
 - Le déplacement en bus jusqu'en Savoie, avec 4 accompagnatrices de la mission locale, pendant trois jours afin de rencontrer les employeurs sur les forums de Thônes et d'Albertville.
 - Une session de recrutement par le groupe Club Med

Job-dating Lieurey



➡ AU TOTAL 43 JEUNES SONT ENTRES EN SITUATION

61 jeunes présents aux informations collectives
53 jeunes présents sur les ateliers de préparation
44 jeunes ayant effectué le déplacement en Savoie et parmi eux 20 jeunes ont participé au recrutement Club Med
23 jeunes ont été recrutés en contrats saisonniers, dont 16 jeunes par le Club Med
6 recrutés en contrat de professionnalisation par le GEIQ de Savoie
8 jeunes recrutés en CDD ou CDI en Normandie
6 jeunes entrés en formation

Rencontres pour l'emploi de Pont-Audemer : 43 jeunes présents

La Mission locale a participé à l'organisation de ces rencontres pilotée par la ville de Pont-Audemer. En amont des ces rencontres, les jeunes ont participé à des ateliers de préparation sur les thèmes rédaction d'un « CV et de simulation des entretiens d'embauche ».

ACTIONS VIE SOCIALE

Aides financières indirectes

Le solde des Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes de 2016 (FIPJ) d'un montant de 846,00 € a permis de financer la location de minibus pour se rendre notamment sur des forums, des visites d'entreprises.

Aides financières directes

Allocation PACEA : 54 692,00 € - 178 jeunes

Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement PACEA. Elle permet de maintenir une situation financière entre deux périodes d'activités et facilite l'insertion sociale et professionnelle. Le montant maximum mensuel est l'équivalent du RSA, avec un plafond annuel de 3 équivalents RSA.

Allocation Garantie Jeunes : 574 692,00 € - 279 jeunes

Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement Garantie Jeunes sous réserve qu'ils respectent leurs engagements établis lors de leur contractualisation. Cette allocation d'un montant de 480,05 € est versée mensuellement, modulable en fonction des ressources d'activité déclarées. 279 jeunes Garantie Jeunes ont perçu l'allocation pour un montant de 574 692 € soit une moyenne annuelle de 2060 € par jeune.

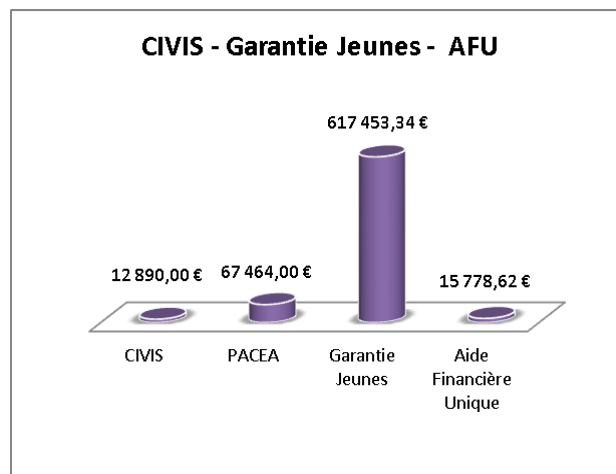
Allocation CIVIS : 12 890,00 € - 42 jeunes

42 jeunes CIVIS ont perçu l'allocation interstitielle pour un montant de 12 890,00 € soit une moyenne annuelle de 307 € par jeune.

Aide Financière Unique : 15 778,62 € - 71 jeunes

L'Aide Financière Unique aux Jeunes est financé par le Conseil Départemental de l'Eure.

71 jeunes ont bénéficié de l'AFU pour un montant de 15 778,62 €, soit une moyenne de 222,23 € par Jeune.



Aide à la Mobilité : 7 jeunes

FIPJ

Le solde des Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes de 2016 (FIPJ) d'un montant de 388,00 € a permis de financer 2 B.S.R., nécessaires à l'autonomisation des jeunes et le financement d'une habilitation Sécurité de niveau 1

GSK Mobilité

Les moyens mis à disposition par GSK ont pour objectif de contribuer à la création d'activités et au développement d'emplois. Ils sont déployés dans le cadre d'un programme global de revitalisation du territoire.

La mise en œuvre de ce programme a été confiée à un cabinet spécialisé dans le conseil en développement économique : le groupe BPI. La convention de revitalisation de GSK et ses avenants arrivant à leur terme, le Comité d'Engagement a décidé d'affecter le solde des fonds non consommés à des actions relatives à la mobilité.

La convention de partenariat mis en place avec la société GSK a donc été signée en 2017 et couvre jusqu'en avril 2019 pour un montant de 9 232,25 €. Elle permet une participation au financement de permis B et de BSR.

En phase de démarrage, 1 jeune a bénéficié d'une aide au financement de son permis B pour un montant de 414,00 €.

Mobil'Aide

En 2017, 5 jeunes ont pu bénéficier d'un prêt de cyclomoteur auprès de la Plateforme Mobilité pilotée par l'Association A.C.C.E.S qui propose 2 Lieux de mise à disposition et de maintenance, Pont-Audemer et Bernay, pour un parc locatif au 1^{er} janvier 2017 de 22 cyclomoteurs et 2 vélos.

Parcours Santé Jeunes

Dans le cadre de la mise en œuvre par l'Assurance Maladie de programmes d'accompagnement adaptés à ses publics pour garantir un accès réel aux droits, aux services et aux soins, une convention de partenariat avec la CPAM et la CARSAT a été signée le 29 juin 2016 avec la Mission locale Ouest Eure.

Dans le cadre du parcours santé, un diagnostic est établi à l'aide d'un questionnaire à chaque 1^{ère} inscription afin de faciliter l'orientation vers les partenaires santé. Un accès au portail extranet partenaires de la CPAM a été mis en place.

Les actions collectives de la CARSAT sur la santé au travail se sont poursuivies en 2017 dans le cadre de la Garantie Jeunes. En effet 5 ateliers sur Bernay avec 30 jeunes présents et 7 ateliers sur Pont-Audemer avec 58 jeunes présents ont eu lieu.

Au mois de novembre, 3 jeunes ont bénéficié de 3 ateliers thématiques sur la sexualité, parentalité et le sommeil.

Actions de socialisation

De nouvelles actions de socialisation se sont créées en impliquant les jeunes de la Mission locale, notamment dans la communication :

- Le parcours culturel : parcours critique pour un groupe de 8 jeunes mis en place autour du spectacle de « le manager, les 2 crapauds et l'air du temps » (visite du théâtre, atelier d'écriture, spectacle et débat) avec la ville de Pont-Audemer les 07/03, 23/03, 24/03 et 29/03/2017.
- Ateliers rédactionnels, mises en scène, prises de vue, montages photos sur la thématique « droits et devoirs liés à l'acquisition de la majorité » avec l'association Globules et en partenariat avec la ville de Pont Audemer, le CDAD, la DDCS et l'UTAS/ Conseil Départemental les 16/05, 18/05, 15/06 et 16/06/2017 (inauguration prévue 1^{er} trimestre 2018).



- « Addictions parlons en » : participation d'un groupe de 7 jeunes de la Garantie Jeunes à la réalisation d'une exposition photo sur la thématique des addictions durant la semaine du 16 au 20 octobre 2017 avec l'appui du chargé de communication de la Mission locale. Durant cette semaine plusieurs ateliers ont eu lieu à Pont-Audemer et Bernay avec les partenaires ADISSA, CJC, CARSAT, Préfecture de l'Eure, l'ANPAA où d'autres jeunes de la Garantie Jeunes ont participé.



- Les débrouillards en partenariat avec France Bénévolat : Rallye avec la visite de 3 associations (Croix-Rouge, Emmaüs et Ensemble), repas à la Mission Locale et l'après-midi atelier peinture avec Mr Douard de l'Association Découvertes (Reproduction d'une œuvre collective), 2 ateliers d'écriture et de photographie.



- 2 journées de cohésion : rallye de bernay dans le cadre de l'opération sur la saison d'hiver et la découverte du foot en salle avec un autre groupe à Pont-Audemer

V – VIE ASSOCIATIVE

1) Recrutement et Professionnalisation

👉 Recrutements

1 Chargé de Communication du 23 Janvier 2017 au 22 Juillet 2018 en C.D.D. :

- Site de Bernay / Pont-Audemer : Charly TILMANT

1 Agent d'Accueil du 1^{er} Février 2017 au 31 Janvier 2020 en C.D.D. Emploi d'Avenir :

- Site de Bernay : Laurianne AUBREE

1 Agent Administratif à compter du 27 Mars 2017 en remplacement de l'arrêt de travail de Mme Véronique PAVIOT jusqu'à son retour :

- Site de Pont-Audemer : Sandrine EUDE

1 Conseiller en Insertion Professionnelle du 3 Mai 2017 au 30 Juin 2018 en C.D.D. :

- Site de Pont-Audemer : Hélène MAILLARD-ANGLEMENT

1 Conseiller en Insertion Professionnelle du 15 Mai 2017 au 30 Juin 2018 en C.D.D. :

- Site de Pont-Audemer : Magali LEREFAIT

1 Agent d'Accueil et Agent administratif du 30 Juin 2017 au 29 Juin 2020 en Emploi d'Avenir :

- Site de Bernay : Tony DARCY

1 Conseiller en Insertion Professionnelle à compter du 4 Septembre 2017 en C.D.I. :

- Site de Bernay : Jean-Yves DUNY

☞ **Fin de C.D.D.**

Au 9 Février 2017, fin de C.D.D. Emploi d'Avenir de Monsieur Fabien DANJOU – Agent d'Accueil – Site de Bernay.

Au 18 Avril 2017, fin de C.D.D. de Madame Ludivine DUFILS – Conseillère en Insertion Professionnelle – Site de Bernay.

☞ **Démission**

Au 30/06/2017 de Monsieur Jean-Luc BARBIER-MARTINS – Conseiller en Insertion Professionnelle – Site de Pont-Audemer. Rupture conventionnelle à l'initiative du salarié.

Au 1^{er}/07/2017 de Madame Julia EUDELIN – Agent d'Accueil en Emploi d'Avenir – Site de Pont-Audemer. Recrutement en CDI dans le secteur de l'aide à Domicile.

Au 31/08/2017 de Monsieur Michaël DELAUNE – Conseiller en Insertion Professionnelle – Site de Bernay. Recrutement sur un poste de cadre par le conseil départemental.

Au 8/12/2017 de Madame Sandra TURBOUT - Conseillère en Insertion Professionnelle – Site de Bernay. Recrutement sur un poste de Conseillère Niveau 2.

👉 Formation de l'Equipe

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION								
N° d'action	Intitulé	Organisme de formation	Public visé	Nombre de salariés concernés	Noms et prénoms des stagiaires	Dates		Lieu
						Début	Fin	
1	IMILO	Interne par le conseiller référent	Tous les conseillers	18		01/01/2017	31/12/2017	Mission locale
2	Formation sur la mobilité	IFAIR	Conseillers	3	J R Drieux	14/12/2016	08/01/2017	Mission locale
					A Fontaine-Rebière	14/12/2016	08/01/2017	Mission locale
					M Delaune	14/12/2016	08/01/2017	Mission locale
3	Formation sur les prélèvements à la source	CER-France	Assistante de Direction	1	C Hunot	27/02/2017	27/02/2017	DOUAINS
4	Formation sur la Mise en œuvre du conseil en évolution professionnel	Cabinet PENNEC	Conseillers référents Formation	2	F Duparc	01/03/2017	03/03/2017	Citée des métiers Rouen
					C Dubec	01/03/2017	03/03/2017	Citée des métiers Rouen
5	Formation sur Les risques suicidaires	GRAPHISM	Conseillers	2	P Hardy	16/03/2017	17/03/2017	BERNAY
					F Bondis	16/03/2017	17/03/2017	BERNAY
6	Formation SST	AMI	Tous salariés	2	F Duparc	04/04/2017	06/04/2017	Heudebouville
					J R Drieux	04/04/2017	06/04/2017	Heudebouville
7	Coaching-médiation	Cabinet EVOL'ACTION	Service Accueil téléphonique/ secrétariat	2	V Paviot	01/04/2017	31/04/2017	Mission locale
					E Koehl	01/04/2017	31/04/2017	Mission locale
8	Formation "accueil téléphonique et physique"	SELAMI	Agent d'accueil	2	J Eudeline	11/05/2017	12/05/2017	Hérouville saint clair
					E Hamon	11/05/2017	12/05/2017	Hérouville saint clair
9	Sensibilisation au travail sur écrans et postures	AMI	Tous les conseillers	28		15/06/2017	15/06/2017	Pont-Audemer/Bernay
10	Formation Module 1 de la Garantie jeunes	Amilor	Conseillers	3	E Cressent	12/06/2017	16/06/2017	Rouen
					C Beneult	06/11/2017	10/11/2017	Rouen
					S Reyre-Lecocq			
11	Formation Gestion des conflits et de l'agressivité	Altitudes	Conseillers	8	A Fontaine-Rebière	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer
					E Hamon	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer
					S Reyre-Lecocq	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer
					C Beneult	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer
					J R Drieux	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer
					M Lerefait	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer
					S Turbout	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer
					H Maillard-Anglement	18/09/2017	19/09/2017	Pont-Audemer

12	Séminaire sur l'apprentissage	Chambres consulaires/ OPCA/Missions locales/Région	Conseillers(ères) Réfèrent alternance	2	A Brebion	04/07/2017	04/07/2017	Rouen
					V Jourdan	04/07/2017	04/07/2017	Rouen
13	Formation Prévention de la radicalisation	Unimed	Conseiller/Agent d'Accueil	9	L Aubrée	15/11/2017	15/11/2017	Evreux
					F Quint	15/11/2017	15/11/2017	
					A Fontaine- Rebière	15/11/2017	15/11/2017	
					J Y Duny	30/11/2017	30/11/2017	
					F Duparc	30/11/2017	30/11/2017	
					C Dubec	01/12/2017	01/12/2017	
					S Allaey	01/12/2017	01/12/2017	
					E Cressent	01/12/2017	01/12/2017	
S Anfray	01/12/2017	01/12/2017						
14	Formation incendie	Sécurifeu	Tous les salariés	20	J Y Duny	15/12/2017	15/12/2017	Bernay
					F Quint	15/12/2017	15/12/2017	
					V Jourdan	15/12/2017	15/12/2017	
					C Dubec	15/12/2017	15/12/2017	
					J R Drieux	15/12/2017	15/12/2017	
					C Beneult	15/12/2017	15/12/2017	
					L Aubrée	15/12/2017	15/12/2017	
					P Hardy	15/12/2017	15/12/2017	
		S Allaey			15/12/2017	15/12/2017		
							Pont-Audemer	
		Fduparc			21/12/2017	21/12/2017		
		S Eude			21/12/2017	21/12/2017		
		S Anfray			21/12/2017	21/12/2017		
		A Brebion			21/12/2017	21/12/2017		
		A Fontaine- Rebière			21/12/2017	21/12/2017		
		M Lerefait			21/12/2017	21/12/2017		
		F Bondis			21/12/2017	21/12/2017		
		S Reyre-Lecocq			21/12/2017	21/12/2017		
E Cressent	21/12/2017	21/12/2017						
H Maillard- Anglement	21/12/2017	21/12/2017						
15	Formation Parrainage	Altitudes	Conseillers réfèrents Parrainage	2	S Anfray	12/12/2017	12/12/2017	Rouen
					J Y Duny			
16	Formation sur la gestion des situations complexes rencontrées avec le public Garantie jeunes	Altitudes	Conseillers(ères) Garantie jeunes	2	S Reyre-Lecocq	30/11/2017	30/11/2017	Rouen
					C Beneult			
				2	E Cressent	19/12/2017	19/12/2017	Hérouville Saint clair
					J R Drieux			

Stagiaires accueillis

Madame COSTEY Christelle – Stagiaire sur le Site de Pont-Audemer à compter du 02/10/2017 pour 6 semaines - AFPA du Havre pour la spécialité de Conseiller en Insertion Professionnelle

Madame Stéphanie LEMERCIER – Stagiaire Conseillère en Insertion Professionnelle sur le Site de Pont-Audemer du 20 Novembre 2017 au 30 Novembre 2017 – P.M.S.M.P. Pôle Emploi de Bernay.

2) Administration de la Mission Locale Ouest Eure

La Mission locale a adoptée de nouveaux statuts lors de son Assemblée Générale de Juin 2017.

Suite à la réforme territoriale, le territoire de la Mission Locale Ouest Eure couvre 5 communautés de communes en 2017 contre 14 en 2016. Précisons que parmi les 5, 2 communautés de communes ont chacune d'entre elles, 2 Missions Locales sur leurs territoires respectifs : Honfleur-Beuzeville et Roumois-Seine.

Dorénavant le Conseil d'Administration de la Mission locale est constitué de 29 membres répartis sur 3 collèges, Le Collège des élus, le Collège des Administrations et Organismes Publics et le Collège des Partenaires Economiques et Sociaux. Le Collège des élus regroupent 15 membres, soit 3 représentants pour chacune des 5 Communautés de Communes.

Le périmètre de la Mission Locale est globalement resté le même à 2 communes près qui ont intégré des Communautés de Communes limitrophes. Il s'agit de : Saint Opportune du Bosc (CdC Pays du Neubourg) et de Mauny (CdC du Roumois Seine et du canton de Barentin).

PROJET 2018



- Mettre en œuvre le **Parcours Emploi Compétences**
- Développer des actions dans le cadre de la mise en Œuvre du **Parcours d'Investissement dans les Compétences**
- Poursuivre le développement de la relation entreprise au travers des mesures pour l'emploi, de l'appui au recrutement, des mises en situation professionnelles des jeunes, du parrainage, des actions de découverte des filières professionnelles,
- Développer les actions d'ouverture aux champs culturel et sportif
- Mettre en place l'usage des outils numériques sur les sites d'accueils
- Développer la professionnalisation des salariés sur la mobilisation et l'engagement des jeunes, l'animation des collectifs, la relation entreprise, l'utilisation des outils numériques
- Poursuivre la démarche inclusive des jeunes à l'activité de la structure, selon diverses modalités et actions
- Développer les échanges et les outils de communication à l'attention des élus de chacune des 5 Communautés de communes
- Déménager le site de Pont-Audemer et préparer la nouvelle implantation du site de Bernay prévue en 2019
- Renforcer le pôle de direction de la structure

Présidente : **Marie-Claire HAKI**
Directeur : **Loïc PENVEN**

19 Rue aux Bœufs
27300 BERNAY

☎ 02.32.41.16.83 ☎ 02.32.45.77.87

Courriel : mlouesteure@miloe.fr

Site : www.mission-locale-ouest-eure.com



Les partenaires financiers



COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017

Collège des élus :

Communautés de Communes Bernay Terres de Normandie :

- M. Jean-Claude ROUSSELIN
- M. Frédéric DELAMARE
- M. Pierre CHAUVIN

Communautés de Communes de Pont-Audemer - Val de Risle :

- Mme Marie-Claire HAKI
- M. Jean LEGRIX
- Mme Christiane DUPONT

Communautés de Communes du Roumois-Seine :

- Mme Gwendoline PRESLES
- M. Didier GUERINOT
- Mme Evelyne DESMARAIS

Communautés de Communes du Lieuvin - Pays d'Auge :

- M. Gilbert LARCHER
- M. Jack AUBER
- Mme Marie-Paule LEBLANC

Communautés de Communes du Pays d'Honfleur - Beuzeville :

- M. Allain GUESDON
- Mme Nicole PREVOST GODON
- M. Julien DAGRY

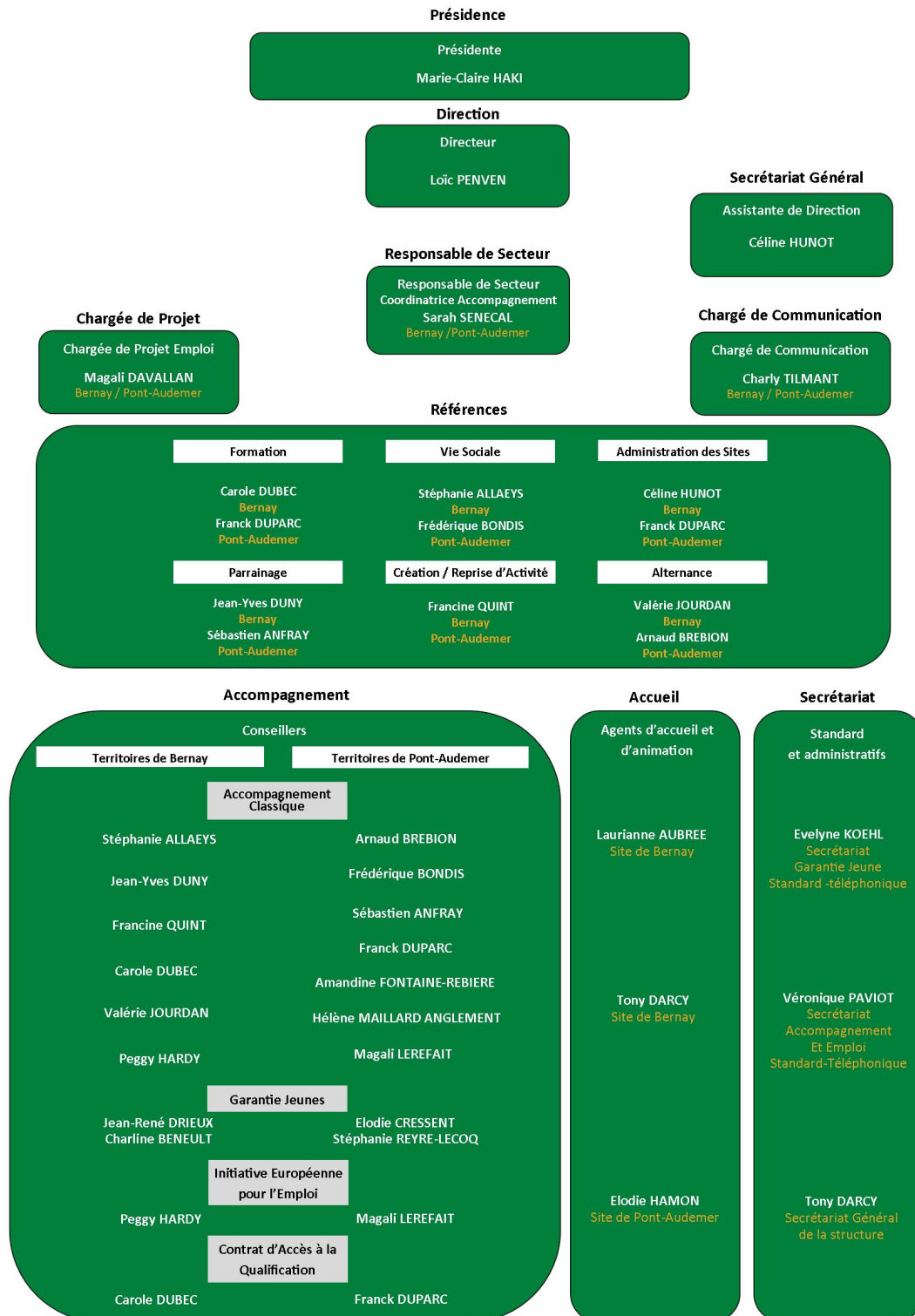
Collège des Administrations et Organismes Publics :

- Sous-préfecture de Bernay : Monsieur le Sous-préfet – Monsieur LAYCURAS ou son représentant
- Pôle Emploi de Bernay : Directrice - Mme MAULION ou son représentant
- Pôle Emploi de Pont-Audemer : Directrice - Mme DUVAL ou son représentant
- DIRECCTE : Directeur de l'U.D. 27 - M. LE MARC ou son représentant
- Conseil Régional de Normandie : Monsieur le Président – Monsieur MORIN ou son représentant
- Conseil Départemental de l'Eure : Monsieur le Président – Monsieur LEHONGRE ou son représentant
- Education Nationale : Monsieur l'Inspecteur Académique de l'Eure M. LE MERCIER ou son représentant

Collège des Partenaires Economiques et Sociaux :

- Présidente de l'Association « Le Club des aînés » Beuzeville - Mme LEBRASSEUR
- C.C.I. Portes de Normandie - Mme COZE
- Chambre de Métiers de l'Eure - M. MARIE ou son représentant
- Chambre d'Agriculture de l'Eure – M. DELAPORTE ou son représentant
- AFPA d'Evreux – M. COSTAL ou son représentant
- Groupement Interprofessionnel de l'Arrondissement de Bernay (GIAB) – M. VIEZ
- R'Ponentiel Pont-Audemer - M. CREVON

ORGANIGRAMME 2017 DE LA MISSION LOCALE OUEST EURE



Les Sites et Permanences de la Mission Locale Ouest Eure

SITE DE PONT-AUDEMER

- Beuzeville - Maison du Département
- Bosc Roger en Roumois - Mairie
- Bourg-Achard - Ancienne Communauté de Communes
- Cormeilles - Espace Enfance Jeunesse
- Montfort sur Risle - Office du tourisme (Maison du Canton)
- Quillebeuf sur Seine - Pôle Social et Famille
 - Routot - Mairie
- Saint Georges du Vièvre - Mairie

SITE DE BERNAY

- Barre en Ouche (La) - M.S.A.P.
- Beaumesnil - Communauté de Communes
 - Beaumont le Roger - M.S.A.P.
- Brionne - M.S.A.P. (Centre Gaston Taurin) - Mairie / Médiathèque
 - Serquigny - Médiathèque
- Trinité de Réville - M.S.A.P. (C.C.R.I.L)
- Thiberville - 1 bis Rue de Bernay