RAPPORT D'ACTIVITE 2018

19 Rue aux Bœufs
27300 BERNAY
☎ 02.32.41.16.83

9, rue des Papetiers
27500 PONT-AUDEMER
☎ 02.32.41.16.83

Courriel : mlouesteure@miloe.fr
Site : www.mission-locale-ouest-eure.com

I - TERRITOIRE

En 2018, la Mission Locale Ouest Eure couvre 205 communes réparties sur 5 Communautés de Communes. A partir des deux sites principaux de Bernay et de Pont-Audemer, l'équipe des conseillers assure 16 permanences. Ainsi, le même service est proposé sur l'ensemble du territoire et à moins de 10 kilomètres du lieu d'habitation du jeune.

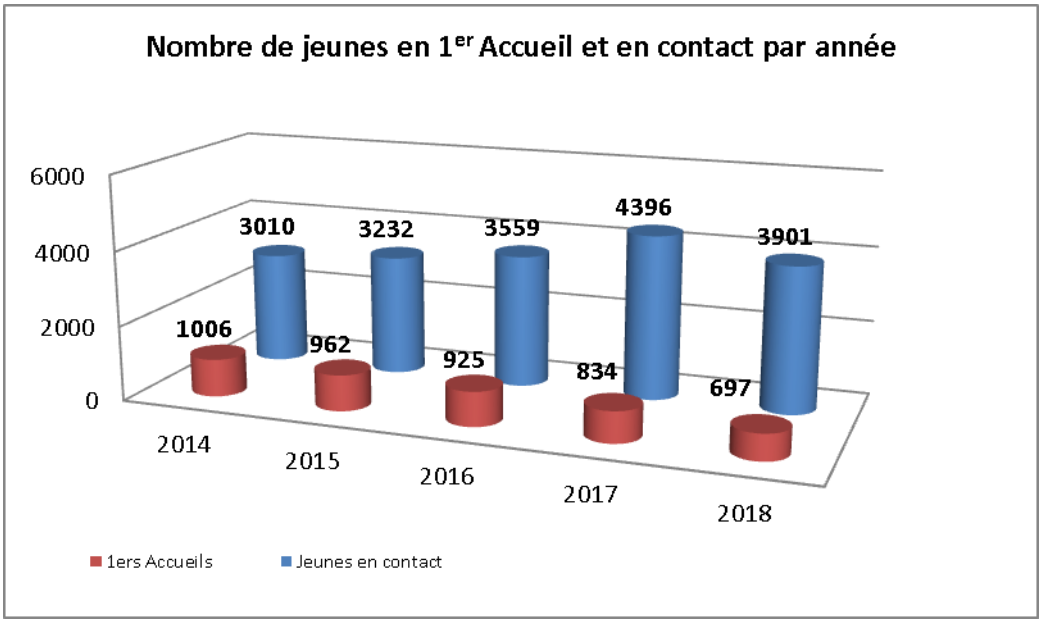
Le taux de chômage à la fin décembre 2018 est de 9,40 % dans les deux zones d'emploi, de Bernay et de Pont-Audemer. Le taux de Bernay a baissé de 0,50 % par rapport à l'an dernier et celui de Pont-Audemer est resté quasiment le même (+0,10 %).

Ce taux de chômage reste toutefois supérieur au taux régional qui est de 8,70 % et au taux national qui est de 8,80 %.

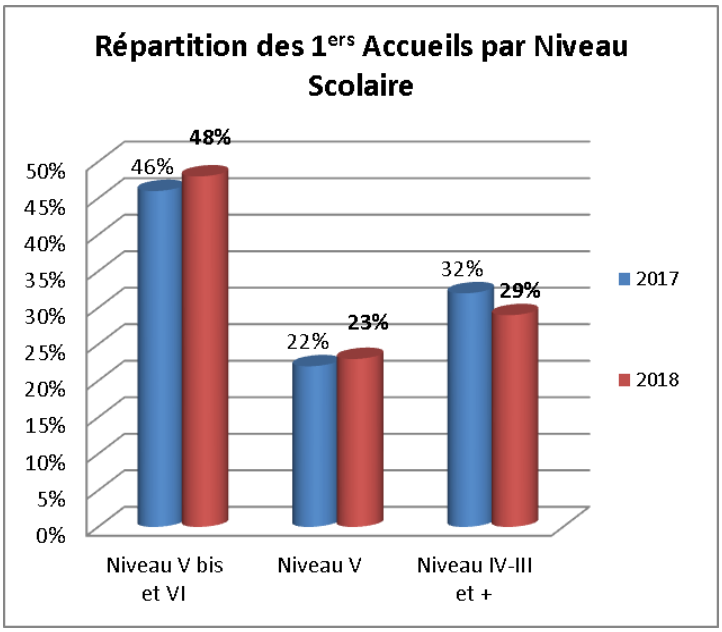
Les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (Catégorie ABC) ont baissé de 5,60 % sur la zone Bernay et de 3,50 % sur la zone de Pont-Audemer entre décembre 2017 et décembre 2018.

II - LES JEUNES LORS DE LA PREMIERE INSCRIPTION

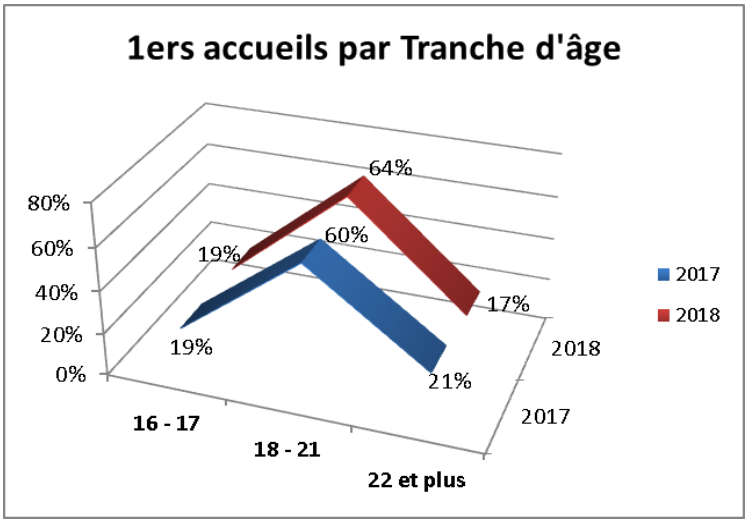
En 2018, l'équipe de la Mission Locale a accueilli **697** nouveaux jeunes, résidant sur le territoire de l'Ouest de l'Eure.



En 2018, nous constatons une baisse des 1ers accueils de 16 % et des jeunes en contact avec la Mission locale de 11%



Pour la deuxième année consécutive, on enregistre une baisse des niveaux IV et III et une hausse des niveaux V bis et VI. La proportion des niveaux V reste stable en 2018 alors qu'elle avait baissé entre 2016 et 2017.



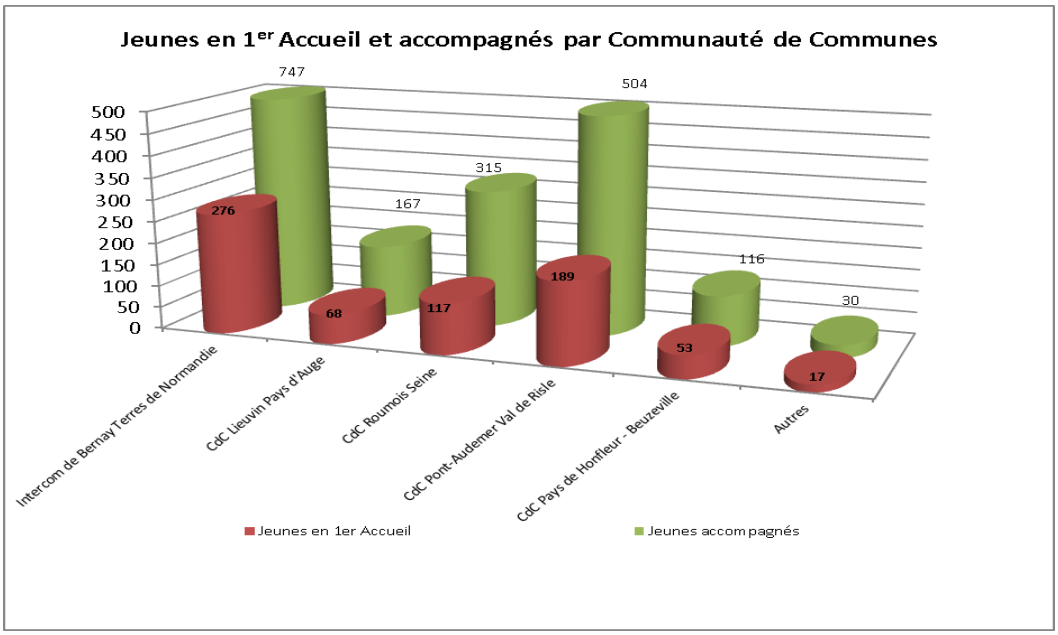
Le pourcentage des jeunes mineurs accueillis pour la première fois reste stable. Par contre la proportion des jeunes de 18-21 ans augmente au détriment des jeunes de 22 et plus.

III – LES JEUNES ACCOMPAGNES

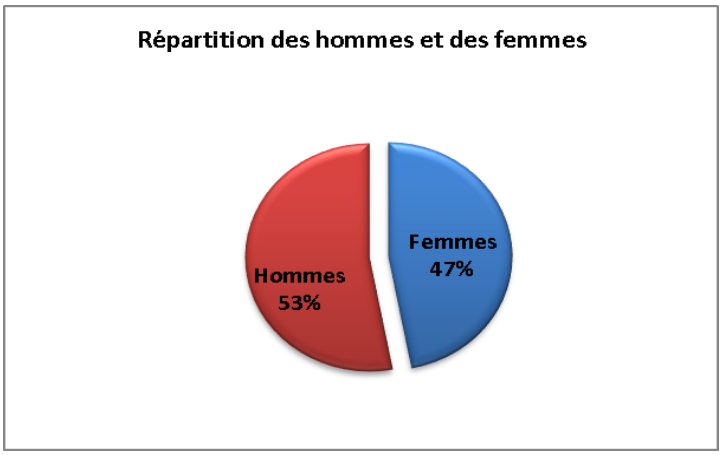
En 2018, la Mission Locale Ouest Eure a accompagné pour 1885 jeunes* en réalisant:

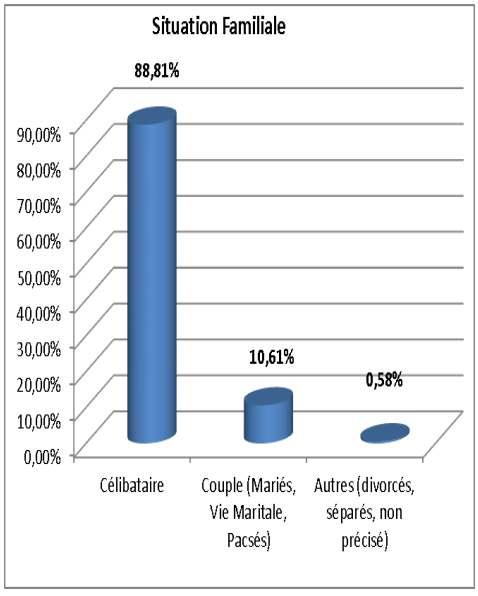
- **11 370** ateliers
- **6 063** entretiens individuels
- **273** informations Collectives

* jeunes ayant bénéficié au moins d'un entretien individuel, atelier ou information collective sur l'année.

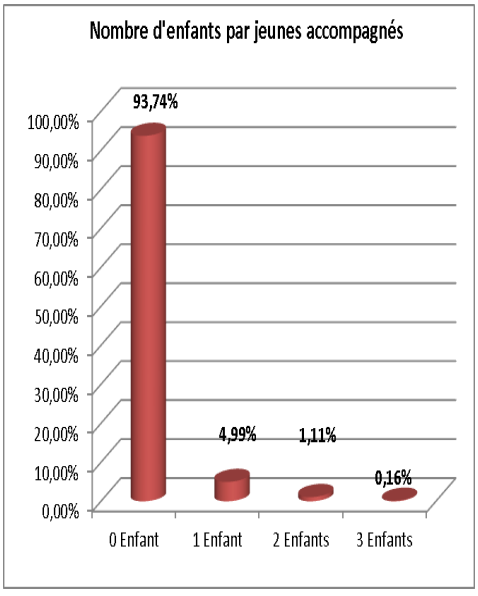


1885 jeunes accompagnés en 2018 pour 2188 en 2017. La baisse des jeunes accompagnés (-14 %) est corrélée à la baisse des 1er's accueils (-16%). Le nombre de 1eraccueils se maintien sur le territoire de Beuzeville. Les plus fortes baisses sont enregistrées sur les territoires de Roumois-seine, Lieuvin Pays d'auge et Bernay terres de Normandie, ce dernier s'étant maintenu l'an dernier.

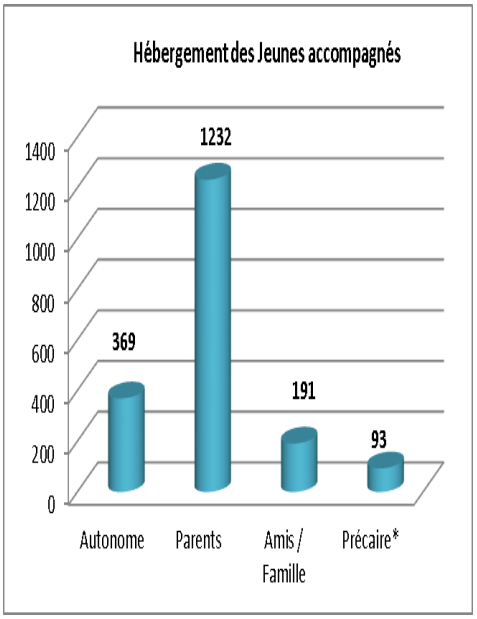




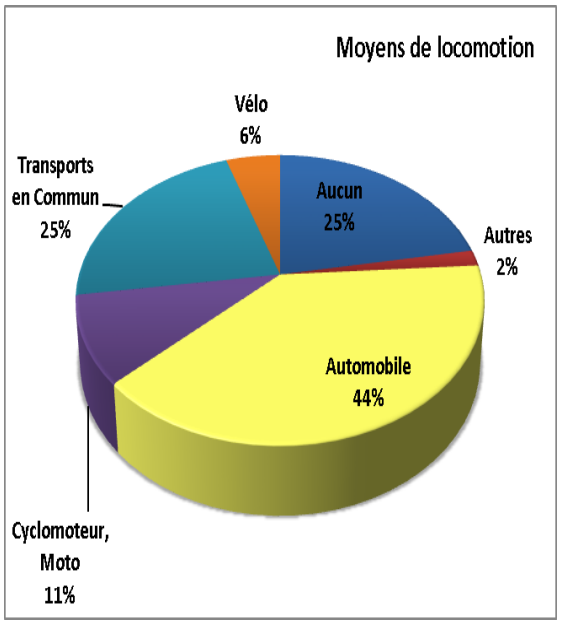
Compte tenu de l'âge, la plupart des jeunes accompagnés sont Célibataires. La proportion de couples varie peu d'une année sur l'autre.



Environ 6% des jeunes ont au moins un enfant

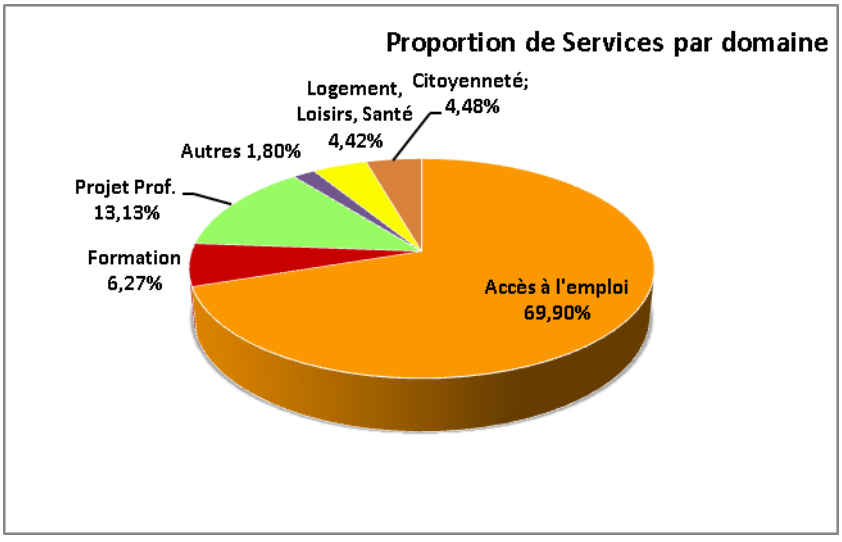


Comme l'année précédente, 85 % des jeunes sont hébergés par leurs parents ou ont un logement autonome (stabilité) 5 % sont en situation précaire (hébergé en foyer, FJT…) et 10 % en situation instable.



44 % des jeunes ont une automobile et 11 % un cyclomoteur ou une moto. 25 % des jeunes n'ont aucun moyen de locomotion alors que certains en ont plusieurs

Les propositions de services aux jeunes sont réparties de la manière suivante :

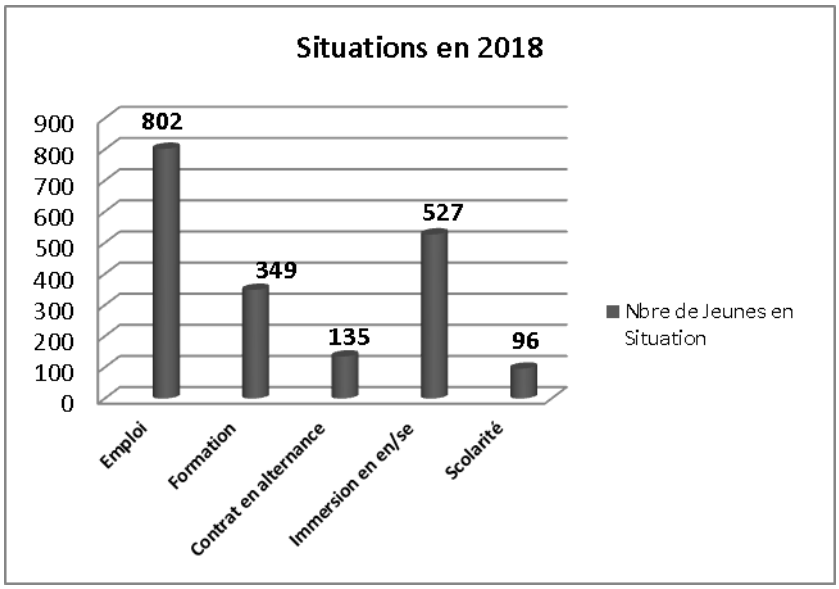


La répartition des services proposés aux jeunes varie peu. L'accès à l'emploi est prépondérant et a même tendance à augmenter depuis deux ans au détriment de la formation

Au 31/12/2018, on dénombre **1112 J**eunes en **D**emande d'**I**nsertion. Ce sont des jeunes ayant bénéficié d'au moins un entretien ou d'un atelier ou infos collectives au cours des cinq derniers mois de l'année 2018.

IV- l'ACTIVITE GENERALE

En 2018, la Mission Locale Ouest Eure a engagé plusieurs actions afin de répondre aux besoins des jeunes et de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.



**Un jeune a pu connaître plusieurs situations dans la même année*
Par rapport à 2017, les Nombres de jeunes accompagnés en situation emploi ou formation se maintiennent et le nombre de jeunes en immersion professionnelle continuent de croître.

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

LE PACEA (Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement et adaptable aux besoins du jeune. Il vise à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans inscrits à la mission locale dans leur insertion professionnelle. Ce dispositif est formalisé par un contrat d'engagement entre le jeune et la mission locale, faisant suite à un diagnostic approfondi. Il ne peut excéder 24 mois. Il se déroule en plusieurs phases d'accompagnement successives. La Garantie Jeunes est une phase du PACEA. Une allocation peut être perçue par le jeune qui s'engage, en fonction de sa situation et de ses besoins. Elle ne peut excéder le montant forfaitaire du RSA 492,57 €.

LA GARANTIE JEUNES

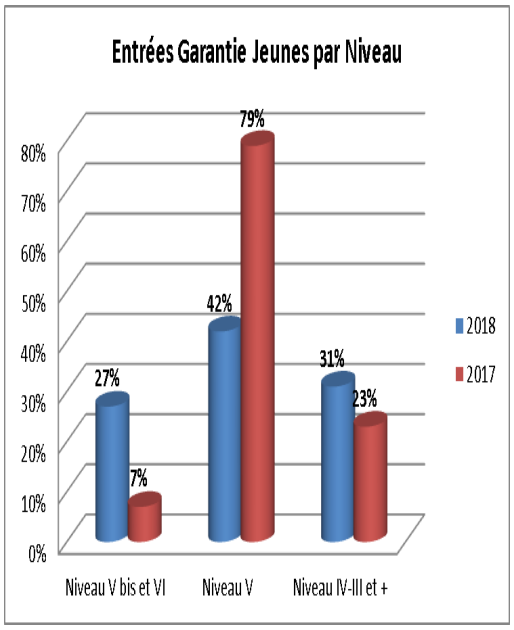
Le Fonctionnement

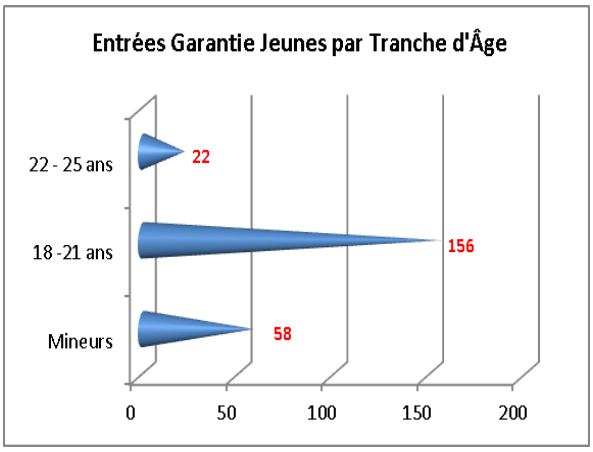
La Garantie Jeunes est un dispositif d'accompagnement vers l'emploi des jeunes en difficulté. Selon son niveau de ressources (ou celui des parents, du conjoint), elle ouvre droit à une allocation de 492,57 € *(montant 2019)* moyennant un engagement fort du jeune dans son parcours d'insertion. En effet, les jeunes accompagnés par la Mission Locale doivent être en action à temps plein. Durant les premières semaines, l'activité a essentiellement lieu dans les locaux de la Mission Locale, sous forme d'ateliers collectifs. Passé ce « sas » les rencontres collectives sont hebdomadaires et les activités ou démarches d'insertion, principalement externes, sont programmées avec le conseiller.

En 2018, 2 conseillers de Bernay et 2 de Pont-Audemer étaient dédiés à l'accompagnement Garantie Jeunes à temps plein et 2 conseillers de Brionne à temps partiel.
Durant l'accompagnement, de multiples ateliers ont été mis en place et animés en interne ou par des intervenants externes sur divers thèmes : le Budget, le Logement, l'Estime de Soi, la Gestion du

stress, la formation Sauveteur Secouriste du Travail, l'Accès au soin et la santé au travail, le Parrainage, les Visites d'entreprises, les Rencontres/débats employeurs…
Les partenaires associés à l'animation de ce dispositif sont divers et variés : Conseil Départemental, CARSAT, Maison de Justice et de Droit, Urgence et Sécurité au Travail, Sophrologue, parrains, entreprises, Planning Familial, Centres C.J.C., Centres de formation.

Profils des jeunes



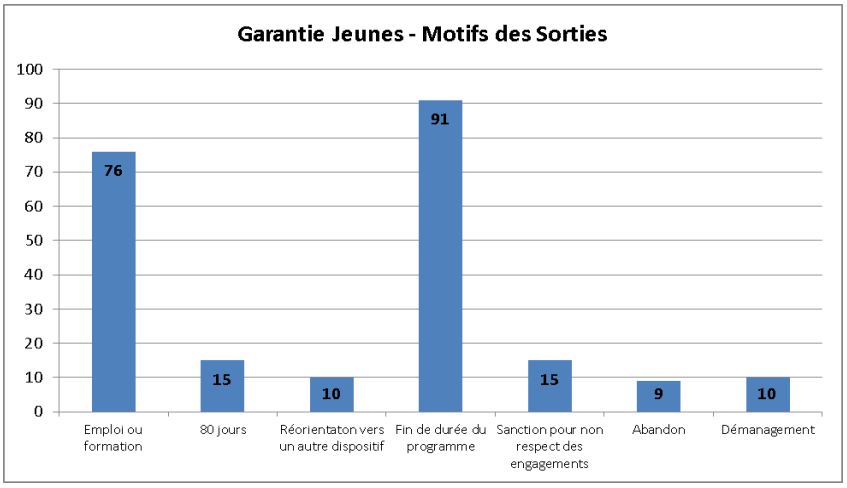


86 % des jeunes ont un niveau V et infra contre 48 % parmi les 1ers accueils.
Il y a d'ailleurs davantage de jeunes moins qualifiés en Garantie Jeune en 2018 qu'en 2017

Les effets constatés

Au 31/12/2018, sur les 241 jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2018 :

Sur 226 jeunes sortis de l'accompagnement Garantie Jeunes en 2018 :
45 % des jeunes étaient en situation active (emploi, formation qualifiante, reprise d'entreprise, retour à la formation initiale) à la sortie.



Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (P.P.A.E.) : 351 jeunes

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi relève d'une convention qui lie la Mission Locale Ouest Eure au Pôle Emploi. Le P.P.A.E. est proposé aux jeunes sur prescription de l'agence. Il permet de mettre en place un accompagnement personnalisé, l'élaboration et la mise en place d'un parcours adapté à son insertion professionnelle.
En 2018, 351 jeunes ont été accueillis dans le cadre du P.P.A.E.
Le partenariat avec Pôle emploi s'est également réalisé au travers d'informations collectives pour présenter nos services et actions auprès des demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans (primo-inscrits) ; puis dans les quartiers prioritaires de la ville et dans le cadre de la participation à des actions conjointes avec le service entreprise de Pôle emploi.

ENTREES EN FORMATION : 285 Jeunes

Améliorer le niveau de qualification des jeunes est un des principaux objectifs de la Mission Locale Ouest Eure. L'élaboration et la mise en œuvre de projet de formation sont rendues possibles grâce aux actions de formation financées principalement par le **Conseil Régional de Normandie**. Ce sont des actions Pré-Qualifiantes ou Qualifiantes. Elles sont préparées dans le cadre du Programme Régional de Développement des Formations Professionnelles (PRDFP) et en collaboration avec les acteurs locaux de l'insertion.

- ***285 entrées en situation Formation dont 162 Formation Région***
- ***235 jeunes concernés dont 129 sont des Formation Région***

En 2018, 41 jeunes se sont engagés dans un parcours de qualification et ont signés la phase 2 du C.A.Q. 7 jeunes ont accédé à la phase 3 qualifiante du C.A.Q. (Contrat d'Accès à la Qualification).

LES SERVICES CIVIQUES

Le Service Civique permet aux 16/25 ans de s'engager pour une durée de 6, 9 ou 12 mois en tant que volontaire dans des domaines divers : Aide humanitaire, solidarité, éducation, environnement, culture, sport, citoyenneté, santé, intervention d'urgence. Ils perçoivent une indemnité de 470,00 € net par mois pour une durée de travail de 24 heures minimum.

En 2018, 59 jeunes ont intégré une mission de Service Civique sur proposition de la Mission Locale Ouest Eure dont 13 jeunes de la Mission Locale Ouest Eure retenus sur le pré recrutement de l'Association CHAM. Des sessions de recrutement ont également été organisées avec la base nautique de Toutainville et le centre social de Bernay.

Les actions en direction du Décrochage Scolaire / PSAD

Des rencontres trimestrielles avec la MLDS et le C.I.O. dans le cadre du PSAD se sont poursuivies en 2018. Les permanences MLDS au Lycée Risle Seine et Clément Ader ont permis un renforcement du lien avec la plateforme.

L'ACCES A L'EMPLOI ET LA DECOUVERTE PROFESSIONNELLE

768 JEUNES EN EMPLOI ET 63 JEUNES EN ALTERNANCE

Nous avons comptabilisé en 2018, 768 jeunes entrées en situation emploi, 18 en CUI-PEC, 63 Jeunes en situation Alternance, 500 jeunes en immersion

La Découverte des Filières Professionnelles : 575 jeunes

L'objectif est de faire découvrir ou redécouvrir aux jeunes différentes filières professionnelles et leurs métiers. Cela s'effectue par le bais de visites en entreprise, de visites d'organismes de formation et de Rencontres-Débats avec des professionnels.

☞ **Visites des Entreprises**

Assur'one Pont-Audemer, Le Normandy Conches en Ouche, Netto Pont-Audemer, chantier du Collège du Neubourg, Gwen glass à Menneval, Schneider Electric Beaumont le Roger, Blard Pont-Audemer.

Visite à l'Entreprise BLARD

☞ **Participation aux Forums**

Les Forums Saisonniers de la Côte Fleurie Honfleur et Deauville,
Le Forum Emploi de Pont-Audemer,
Les Forums « Osez l'alternance » de Bernay et Pont-Audemer,
Le Forums Emploi Formation de Lisieux,
Les Olympiades métiers de Caen.

☞ **Visites de Centres de Formation**

Afpa Evreux, Ceref BTP Grand Bourgtheroulde, Promotrans

☞ **Organisation de 2 ½ journées sur l'Engagement Citoyen**

En partenariat avec pôle emploi sur Bernay et Pont-Audemer, la Mission locale a organisée 2 ½ journées afin de donner l'information sur les métiers, les dispositifs où l'on retrouve les valeurs de la citoyenneté au travers de témoignages, de rencontres de professionnels et de jeunes. 83 jeunes ont été mobilisés sur ces 2 évènements.

☞ Animation d'ateliers Projet PARCOUREO

Sur Bernay, Brionne et Pont-Audemer, des conseillers de la Mission locale ont animé des ateliers projet, découverte des métiers avec le logiciel PARCOUREO.

L'appui au Recrutement : 321 jeunes

L'objectif est de faciliter le rapprochement Jeunes-Entreprises sur les besoins de ces dernières :

- En organisant des sessions de pré-recrutement (pré-sélection des jeunes par la Mission Locale Ouest Eure sur les profils de postes recherchés par les employeurs). Sur l'année 2018, des sessions se sont déroulées avec les agences intérimaires Crit Intérim de Lisieux pour JACOMO, Adequat Interim Bernay pour Aérochim.

- En organisant conjointement avec l'employeur des sessions de recrutement (présentation collective des postes à pouvoir suivi d'entretiens individuels de recrutement) en entreprise ou à la Mission Locale Ouest Eure. Sur l'année 2018, des sessions ont été animées avec L'Armée de Terre, LIDL Bourg Achard, le Groupe Barrière, le Club MED.

En 2018, la Mission Locale Ouest Eure a renforcé son partenariat avec les agences intérimaires du Territoire.

☞ 2 Semaines de l'Intérim

Organisation d'animations liées à l'intérim sur la Communauté de Communes Roumois Seine et de Beuzeville (sessions de recrutement, forums) en partenariat avec les agences intérimaires du Territoire et Pôle Emploi.

☞ **Animation d'ateliers Intérim « Mission Possible »**

Sur Bernay, Pont-Audemer et Brionne, présentation des agences intérimaires, préparation de la première mission avec l'outil « Mission Possible, travail sur les savoirs êtres et intervention de Supplay Bernay et Pont-Audemer, Samsic le Neubourg

Des actions en faveur de l'Alternance : 244 jeunes

En 2018 la Mission Locale Ouest Eure a intensifié ses actions en faveur de l'alternance.

Tout d'abord la mission locale a organisé en partenariat avec les Pôles Emploi de Bernay, Pont-Audemer ont organisé des informations collectives afin de présenter l'apprentissage et les offres non pourvues.

Puis 2 forums « Osez l'alternance » en partenariat avec les Pôles Emploi de Bernay et Pont-Audemer ainsi que le Tour Normand de l'apprentissage à Brionne ont permis de mobiliser 125 jeunes sur des offres de contrat d'apprentissage non pourvues.

Bernay

Pont-Audemer

L'Elaboration d'une convention de partenariat avec l'UFA Risle Seine a permis à la Mission locale d'animer des ateliers TRE au sein de l'UFA pour 6 jeunes en mesure A d'une part et pour 70 jeunes en fin de cycle qui cherchent à entrer sur le marché du travail d'autres part.

Le Parrainage : 111 jeunes

Le parrainage est une mesure qui favorise la rencontre entre les jeunes à la recherche d'un emploi et les entreprises. Cette mesure est proposée aux jeunes touchés par la sélectivité du marché du travail. Pendant une durée déterminée le jeune est en relation avec un parrain ou une marraine qui l'aiguille et le soutient dans ses démarches. Ces rencontres répétées permettent au jeune d'avoir une meilleure connaissance de l'environnement économique, de son fonctionnement et des réseaux professionnels ; ce qui facilite son accession à l'emploi.
Les parrains et marraines sont issus(es) de divers secteurs professionnels. Chefs d'entreprise, salariés actifs ou retraités, élus,…Ils ou elles enrichissent également le capital de connaissances que la mission locale met au service des jeunes.

Le réseau de parrainage comprend 100 professionnels répartis sur tout le territoire de la Mission Locale Ouest Eure.

Les Immersions Professionnelles : 377 jeunes

768 entrées en situation d'immersion en entreprise pour 377 jeunes. Ce dispositif permet aux jeunes de rester dynamique dans leur recherche d'emploi et garder le contact avec les employeurs et ainsi, saisir les opportunités de recrutement. Il permet également à certains jeunes de découvrir des filières professionnelles.

OPERATIONS SAISONNIERES

La « Saison Hivernale 2018 - 2019 » : 57 jeunes

- Le projet saison hiver consistait en l'accompagnement d'un groupe de 50 jeunes sur le forum emploi en Savoie afin de leur permettre de postuler auprès d'employeurs en recherche de saisonniers pour la saison d'hiver 2018-2019.
- Le déplacement en Savoie a été précédé d'une préparation et d'un accompagnement
- Cette action a démarré en septembre, et s'est terminée en décembre.
- Elle comportait plusieurs temps forts :
  - Une session de simulation aux entretiens d'embauche à Lieurey, avant le départ en Savoie, avec l'appui des employeurs et parrains des Bassins de Bernay et Pont-Audemer
  - Le déplacement en bus jusqu'en Savoie, avec 4 accompagnateurs de la Mission Locale, pendant trois jours afin de rencontrer les employeurs sur le forum Emploi d'Albertville.
  - Une session de recrutement par le groupe Club Med à Rouen

Job-dating Lieurey

➨ **AU TOTAL 36 JEUNES SONT ENTRES EN SITUATION**

61 jeunes présents aux informations collectives
57 jeunes présents sur les ateliers de préparation

50 jeunes ayant effectué le déplacement en Savoie et parmi eux 21 jeunes ont participé au recrutement Club Med
15 jeunes ont été recrutés en contrats saisonniers, dont 7 jeunes par le Club Med
1 recruté en contrat de professionnalisation par le GEIQ de Savoie
15 jeunes recrutés en CDD en Normandie
3 jeunes entrés en formation et 2 jeunes à l'EPIDE

ACTIONS VIE SOCIALE

Aides financières directes

Allocation PACEA : 23 533,00 € - 99 jeunes

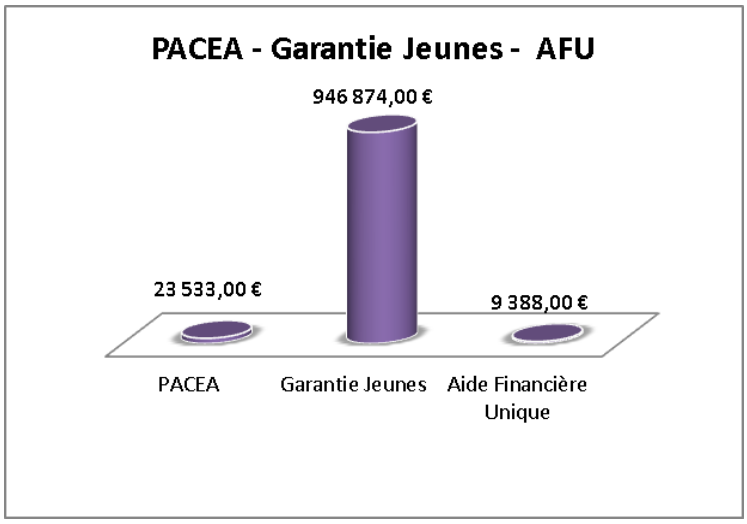
Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement PACEA. Elle permet de maintenir une situation financière entre deux périodes d'activités et facilite l'insertion sociale et professionnelle. Le montant maximum mensuel est l'équivalent du RSA, avec un plafond annuel de 3 équivalents RSA.

Allocation Garantie Jeunes : 946 874,21 € - 423 jeunes

Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement Garantie Jeunes sous réserve qu'ils respectent leurs engagements établis lors de leur contractualisation. Cette allocation d'un montant de 484,82 € *(montant 2018)* est versée mensuellement, modulable en fonction des ressources d'activité déclarées. 423 jeunes Garantie Jeunes ont perçu l'allocation pour un montant de *946 874,21 €* soit une moyenne annuelle de 2 228 **€** par jeune.

Aide Financière Unique : 9 388,24 € - 60 jeunes

L'Aide Financière Unique aux Jeunes est financé par le Conseil Départemental de l'Eure.
60 jeunes ont bénéficié de l'AFU pour un montant de *9 388,24 €,* soit une moyenne de 156,00 € par Jeune.



Aide à la Mobilité : 35 jeunes

GSK Mobilité

Les moyens mis à disposition par GSK ont pour objectif de contribuer à la création d'activités et au développement d'emplois. Ils sont déployés dans le cadre d'un programme global de revitalisation du territoire.
La mise en œuvre de ce programme a été confiée à un cabinet spécialisé dans le conseil en développement économique : le groupe BPI. La convention de revitalisation de GSK et ses avenants arrivant à leur terme, le Comité d'Engagement a décidé d'affecter le solde des fonds non consommés à des actions relatives à la mobilité.
La convention de partenariat mis en place avec la société GSK a donc été signée en 2017 et courre jusqu'en avril 2019 pour un montant de 9 232,25 €. Elle permet une participation au financement de permis B et de BSR.
En 2018, 28 jeunes ont bénéficié d'une aide au financement de son permis B ou d'une aide aux transports scolaires pour un montant de 10 040,75 €.

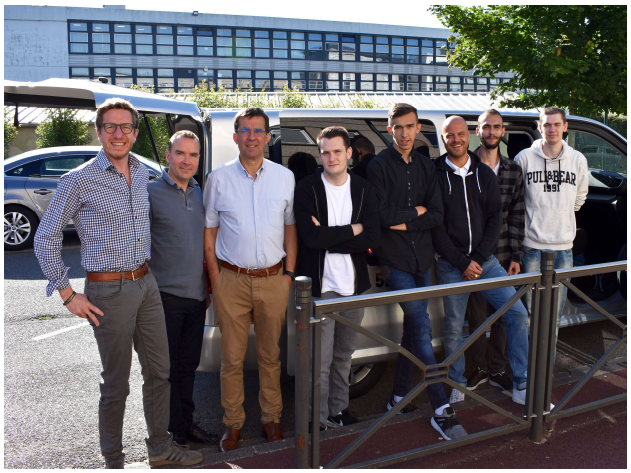
Mobil'Aide

En 2018, 7 jeunes ont pu bénéficier d'un prêt de cyclomoteur auprès de la Plateforme Mobilité pilotée par l'Association A.C.C.E.S qui propose 2 Lieux de mise à disposition et de maintenance, Pont-Audemer et Bernay, pour un parc locatif au 1er janvier 2018 de 3 vélos électriques, 30 scooters, 3 véhicules Peugeot 108, 3 véhicules sans permis, 2 véhicules boite auto Smart.

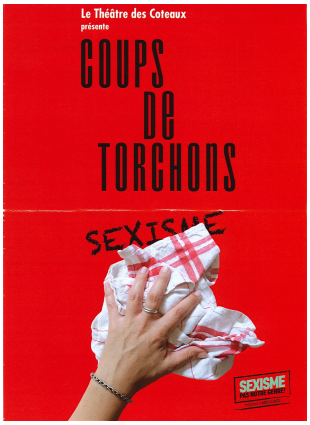
Actions de socialisation

Accès à la Mobilité Européenne

8 jeunes se sont impliqués dans l'opération « Messagers de l'Industrie » en effectuant des immersions en France. 4 d'entres eux ont participé à un parcours de découverte en Allemagne organisé en partenariat avec le rotary club de Pont-Audemer et celui d'Oberhausen. Ils ont ensuite restitué leurs expériences à leurs retours en s'appuyant sur une vidéo et des photographies.



Accès à la Culture



En partenariat avec la Ville de Pont-Audemer, 14 jeunes ont assisté à la représentation d'une pièce de théâtre « Coups de Torchons sur le Sexisme » puis à l'intervention du CIDFF sur la discrimination Homme-Femmes et à un échange avec le metteur en scène.

Suite à un Rallye Découverte des Associations à Pont-Audemer, 8 jeunes ont participé à une animation d'une exposition « Les Débrouillards » avec et pour les jeunes sur le thème du bénévolat en partenariat avec France Bénévolat.

Accès aux Droits

25 jeunes ont visité la maison de justice et de droit à Pont-Audemer et 24 jeunes, le point d'accès aux droits à Bernay

170 jeunes ont participé à des ateliers sur le droit du travail sur Pont-Audemer, Bernay et Brionne.

Accès Santé

1 atelier et 6 permanences de la CARSAT ont eu lieu à la mission locale à Pont-Audemer et Bernay afin d'informer principalement sur l'accès aux soins.
La Mission Locale a également animé 11 ateliers prévention santé qui ont rassemblés 87 jeunes ;
Le planning familial est également intervenu auprès d'un groupe de 13 jeunes à Pont-Audemer. Son intervention doit se multiplier en 2019
4 ateliers « Bien Etre » sur la revalorisation de soi et la gestion du stress ont été animé par un prestataire Pause équilibre

79 jeunes ont participé à 8 ateliers sur la prévention des addictions animés par la C.J.C. et ADISSA à Pont-Audemer et Bernay.

- L'action « Addictions parlons en » a été renouvelé en 2018 : participation d'un groupe de 8 jeunes de la Garantie Jeunes à la réalisation d'une vidéo sur la thématique des addictions (les écrans et moi, moi (s) sans tabac, prévention routière) durant la semaine du 12 au 16 novembre 2018 avec l'appui du Chargé de Communication de la Mission Locale. Durant cette semaine plusieurs ateliers ont eu lieu à Pont-Audemer et Bernay avec les partenaires ADISSA, C.J.C., CARSAT, Préfecture de l'Eure, l'ANPAA où d'autres jeunes de la Garantie Jeunes ont participé.

51 jeunes ont bénéficié de la formation de 2 jours Sauveteur Secouriste du Travail sur Bernay, Brionne et Pont-Audemer.

Accès au Logement

L'UTAS a animé 41 ateliers thématiques budget et logement et écocitoyenneté sur Bernay, Brionne et Pont-Audemer et Beaumont le Roger (339 jeunes).

V – VIE ASSOCIATIVE

1) *Recrutement et Professionnalisation*

Contrats à Durée Déterminée

Madame Sandrine EUDE – Agent d'Accueil – Site de Pont-Audemer en C.D.D. à temps partiel (50 %) depuis le 22/05/2018 en remplacement de Madame Véronique PAVIOT – Agent d'Accueil – en mi-temps thérapeutique suite à un Accident du travail survenu le 21/03/2017.

Monsieur Emmanuel LACROIX – Conseiller en Insertion Professionnelle – Niveau 2 - Référent Garantie Jeunes – Site de Pont-Audemer en C.D.D. depuis le 4/07/2018 en remplacement de Madame Elodie CRESSENT en arrêt depuis le 1er/06/2018 – Conseillère en Insertion Professionnelle – Référente Garantie Jeunes.

Madame Hélène MAILLARD-ANGLEMENT - Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 – Référente Contrats Aidés et en Alternance – Site de Pont-Audemer – en C.D.D. depuis le 12/11/2018 en remplacement de Monsieur Arnaud BREBION en arrêt maladie depuis le 7/10/2018 – Conseiller en Insertion Professionnelle – Niveau 2 – Référent Contrats Aidés et en Alternance - Site de Pont-Audemer.

Monsieur Laurent PLASSART – Chargé de Projet secteur de Bernay / Pont-Audemer en C.D.D. depuis le 14/02/2019 en remplacement de Madame Magali DAVALLAN en arrêt depuis le 19/05/2018 – Chargé de Projet. Suite à la démission de Madame Magali DAVALLAN, nouveau C.C.D. pour Monsieur Laurent PLASSART à compter du 16/04/2019 jusqu'au 15/07/2019.

Madame Aurélie GOUYER – Animatrice de l'espace d'accueil en CUI-P.E.C. – Site de Pont-Audemer à compter du 18/04/2019 suite à la fin de contrat de Madame Elodie HAMON – Agent d'Accueil.

Contrat à Durée Indéterminée

Monsieur Charly TILMANT – Chargé de Projet Communication – Secteur de Bernay/Pont-Audemer – en C.D.I. à compter du 23/07/2018.

Madame Magali LEREFAIT – Conseillère en Insertion Professionnelle – Site de Pont-Audemer – en C.D.I. à compter du 01/07/2018.

Fin de C.D.D.

Fin de C.D.D. (Emploi d'Avenir) au 17/04/2019 de Madame Elodie HAMON – Agent d'Accueil – Site de Pont-Audemer.

Démissions

Démission au 21/04/2019 de Madame Magali DAVALLAN – Chargé de Projet – Secteur de Bernay/Pont-Audemer en arrêt depuis le 19/05/2018.

Démission au 15/06/2018 de Madame Hélène MAILLARD-ANGLEMENT – Conseillère en Insertion Professionnelle – Site de Pont-Audemer.

Avenants au Contrat de travail

Madame Peggy HARDY – en C.D.I. depuis le 27 Novembre 2003 – Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 à compter du 1er/12/2018 chargée d'animer ponctuellement la Garantie Jeunes – Site de Bernay

Passage à Temps Partiel (50 %) à compter du 1er/12/2018 de Madame Peggy HARDY - Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 – Site de Bernay.

Madame Magali LEREFAIT – en C.D.I. depuis 1er Juillet 2018 – Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 à compter du 1er Février 2019 - Référente Garantie Jeunes secteur de Pont-Audemer.

Madame Amandine FONTAINE-REBIERE – en C.D.I. depuis 1er Février 2005 – Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 à compter du 1er Février 2019 - Référente Garantie Jeunes secteur de Pont-Audemer.

Passage à temps plein à compter du 25/02/2019 de Madame Sandrine EUDE – en C.D.D. à temps partiel depuis le 22/05/2018 – Agent d'Accueil – Site de Pont-Audemer en remplacement de Madame Véronique PAVIOT en Arrêt « Accident de travail » depuis le 19/02/2019.

☞ **Formation de l'Equipe**

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION								
N° d'action	Intitulé	Organisme de formation prévisionnel	Public visé	Nombre de salaries concernés	Noms et Prénoms des salariés	Dates		Lieu
						Début	Fin	
1	IMILO	Interne par le conseiller référent	Tous les conseillers	18		01/01/2018	31/12/2018	Mission Locale
2	Formation DUDE	Pole Emploi	Conseillères	2	H Maillard-Anglement	19/01/2018	19/01/2018	ROUEN
					M Lerefait	19/01/2018	19/01/2018	ROUEN
3	Outillage des parrains	Altitudes	Conseillers	2	JY Duny	26/01/2018 et 11/04/2018	26/01/2018 et 11/04/2018	ROUEN
					S Anfray	26/01/2018 et 11/04/2018	26/01/2018 et 11/04/2018	ROUEN
4	RGPD	Cabinet Externe	Directeur	1	L Penven	16/04/2018	16/04/2018	ARML HEROUVILLE ST CLAIR
5	Séminaire PIC	ARML	Directeur	2	L Penven	17/05/2018	17/05/2018	CAEN
			Responsable de secteur		S Sénécal			
6	" l'intergénérationnel, au-delà des idées reçues, comment travailler efficacement ensemble ?"	Cabinet LINK'S	Tous les salariés de la Mission Locale	27		24/05/2018	24/05/2018	BERNAY
7	Sensibilisation aux MST, IVG, vie affective auprès d'adolescents et jeunes adultes	Le planning Familial	Conseillères référentes vie sociale	2	S Allaeys	11/06/2018	11/06/2018	EVREUX
					F Bondis			
8	Droits des étrangers	IN FORMATIO	Conseillers	2	S Allaeys	13,14/06/2018	13,14/06/2018	ROUEN
					F Bondis	13,14/06/2018	13,14/06/2018	ROUEN
9	Formation au Module 1 de la Garantie jeune	AMILOR	Conseillers	1	M Lerefait	13/11/2018	15/11/2018	ROUEN
10	Remise à Niveau	CNED	Agent d'accueil	1	L Aubrée	01/11/2017	30/10/2018	ROUEN

☞ **Stagiaires accueillis**

Madame Emilie OROSCO – Stage de formation alternée chez Adéquation Développement - Action Valoriser ses Compétences Professionnelles – Stage du 19/03/2018 au 24/03/2018 – site de Pont-Audemer.

Madame Amélie ROBIN – PMSMP Pôle Emploi – du 16/04/2018 au 20/04/2018 – Site de Bernay.

Madame Annabel LELONG – PMSMP Pôle Emploi – du 10/09/2018 au 01/10/2018 – Site de Bernay.

Madame Sandrine BERNARD – formation AFPA Conseiller en Insertion Professionnelle – stage du 8 Octobre au 2 Novembre 2018 et du 12 Novembre 2018 au 29 Janvier 2019 – Site de Pont-Audemer.

Madame Manon DEROUILLAC – Etudiante au Lycée Saint Anselme en 2ème année B.T.S Economie Sociale Familiale – Stage du 07/01/2019 au 15/02/2019 et du 25/02/2019 au 01/03/2019 – Site de Bernay

2) Administration de la Mission Locale Ouest Eure

Le Conseil d'Administration du 08 mars 2018 a validé une augmentation de la participation financière des Intercommunalités comme suit :
Augmentation de 0.10 €/habitant/an sur 5 ans, soit une contribution de 0.75 €/habitant pour l'année 2018. Cela doit permettre de soutenir les nouveaux projets de la Mission Locale Ouest Eure, de rattraper en 2022 la moyenne régionale des contributions des intercommunalités aux Missions locales, qui était en 2017 de 1.10 €/habitant.

En 2018, le groupement d'employeurs de la région de Pont-Audemer R'Ponentiel (devenu depuis C.E.R.E) est entré via son représentant, dans le 3ième collège du Conseil d'Administration de la Mission Locale dorénavant au complet.

La Présidente de la Mission locale Ouest Eure, Mme Haki, a démissionné de son mandat à la Communauté de Communes de Pont-Audemer-Val de Risle. De ce fait, Mme Lebrasseur, vice-présidente de la Mission locale, a assuré la présidence de la Mission locale par intérim d'octobre à Décembre 2018 dans l'attente de nouvelles élections.

Le 22 juin 2018, l'assemblée Générale de la Mission Locale a validé l'achat des locaux de l'ex CIO , rue Dubus à Bernay, appartenant au Conseil Départemental, pour la somme de 130 000 €.

Le 4 Novembre 2018, la Mission Locale Ouest Eure a déménagé son site de Pont-Audemer pour occuper dorénavant le 9, rue des papetiers à Pont-Audemer (locaux occupé précédemment par l'UTAS).

PROJET 2019

- Développer l'offre de service de la Mission Locale hors de ses murs, aller à la rencontre des jeunes et des partenaires potentiels sur l'ensemble des territoires
- Poursuivre l'aménagement des espaces d'accueil de Bernay et Pont-Audemer, y développer des animations régulières en s'appuyant sur les outils numériques
- Développer de nouveaux services sur le site et l'application mobile (prise de RDV, pré inscription) et apporter des réponses en ligne en s'adaptant au rythme des jeunes
- Poursuivre la démarche inclusive en créant un « Labo Communication » permanent, constitué de jeunes
- Conforter le développement de l'accompagnement « Garantie Jeunes » sur les territoires de Brionne et Bourg-Achard. Le mettre en place sur le territoire de Beuzeville.
- Impulser les découvertes des filières professionnelles, les parcours de formation, l'alternance dans le cadre de la mise en œuvre du Parcours d'Investissement dans les Compétences
- Répondre aux besoins des employeurs en matière de ressources humaines Jeunes
- Développer les actions en direction des jeunes en mixant les partenariats : acteurs économiques, sociaux et culturels
- Assurer l'implantation sur le nouveau Site de Bernay

Président : **Frédéric DELAMARE**
Directeur : **Loïc PENVEN**

19 Rue aux Bœufs
27300 BERNAY
☎ 02.32.41.16.83 🖹 02.32.45.77.87
Courriel : mlouesteure@miloe.fr
Site : www.mission-locale-ouest-eure.com

COMPOSITION DU

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018

<u>Collège des élus</u> :

Communautés de Communes Bernay Terres de Normandie :

- M. Jean-Claude ROUSSELIN
- M. Frédéric DELAMARE
- M. Pierre CHAUVIN

Communautés de Communes de Pont-Audemer - Val de Risle :

- Mme Marie-Claire HAKI
- M. Jean LEGRIX
- Mme Christiane DUPONT

Communautés de Communes du Roumois-Seine :

- Mme Gwendoline PRESLES
- M. Didier GUERINOT
- Mme Evelyne DESMARAIS

Communautés de Communes du Lieuvin - Pays d'Auge :

- M. Gilbert LARCHER
- M. Jack AUBER
- Mme Marie-Paule LEBLANC

Communautés de Communes du Pays d'Honfleur - Beuzeville :

- M. Allain GUESDON
- Mme Nicole PREVOST GODON
- M. Julien DAGRY

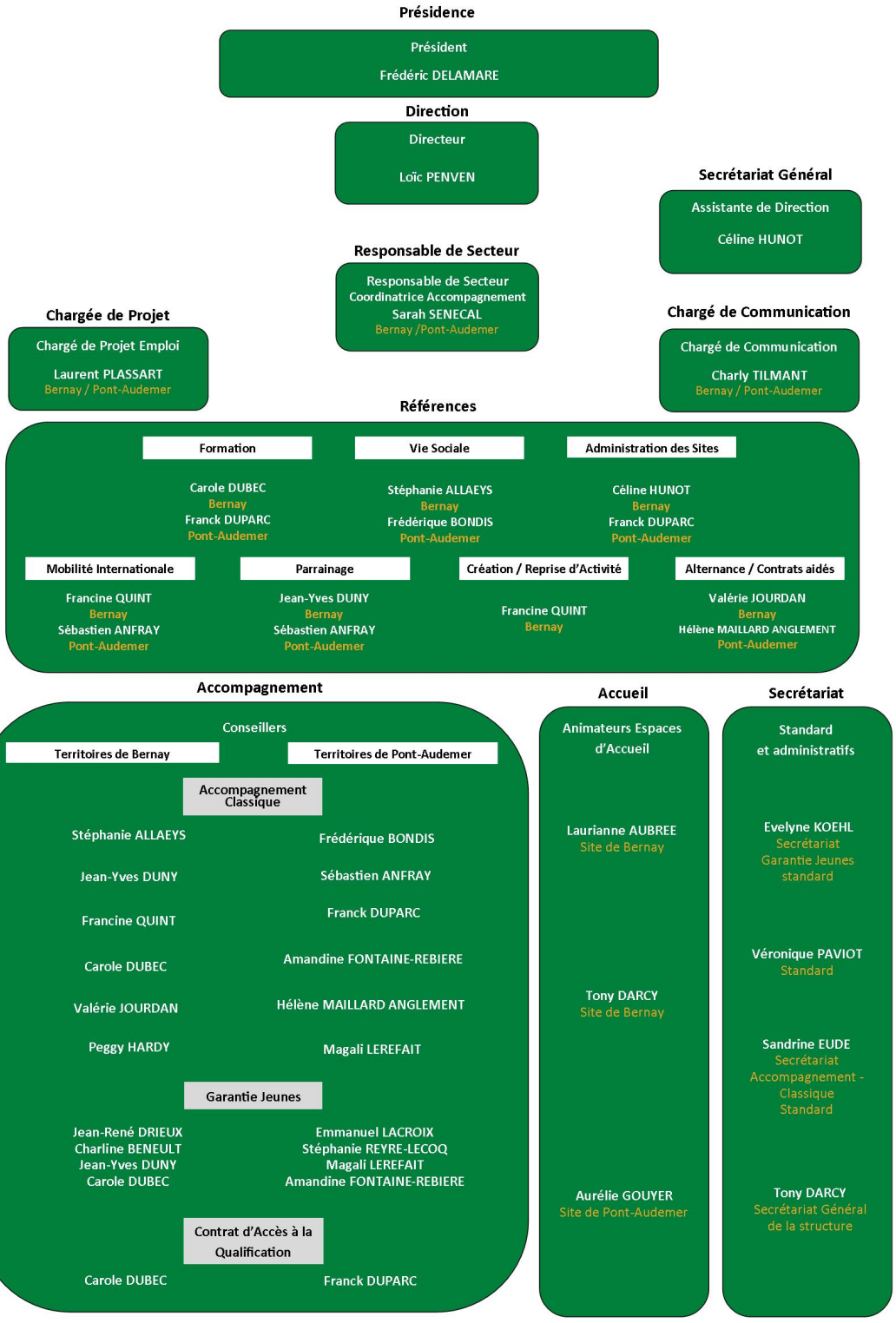
<u>Collège des Administrations et Organismes Publics</u> :

- Sous-préfecture de Bernay : Monsieur le Sous-préfet – Monsieur LAYCURAS ou son représentant
- Pôle Emploi de Bernay : Directrice - Mme MAULION ou son représentant
- Pôle Emploi de Pont-Audemer : Directrice - Mme DUVAL ou son représentant
- DIRECCTE : Directeur de l'U.D. 27 - M. LE MARC ou son représentant
- Conseil Régional de Normandie : Monsieur le Président – Monsieur MORIN ou son représentant
- Conseil Départemental de l'Eure : Monsieur le Président – Monsieur LEHONGRE ou son représentant
- Education Nationale : Monsieur l'Inspecteur Académique de l'Eure M. LE MERCIER ou son représentant

<u>Collège des Partenaires Economiques et Sociaux</u> :

- Présidente de l'Association « Le Club des ainés » Beuzeville - Mme LEBRASSEUR
- C.C.I. Portes de Normandie - Mme COZE
- Chambre de Métiers de l'Eure - M. MARIE ou son représentant
- Chambre d'Agriculture de l'Eure – M. DELAPORTE ou son représentant
- AFPA d'Evreux – M. COSTAL ou son représentant
- **G**roupement **I**nterprofessionnel de l'**A**rrondissement de **B**ernay (GIAB) – M. VIEZ
- R'Ponentiel Pont-Audemer - M. CREVON

ORGANIGRAMME 2019
DE LA
MISSION LOCALE OUEST EURE



Les Sites et Permanences de la Mission Locale Ouest Eure

SITE DE PONT-AUDEMER

- Beuzeville – Maison du Département
- Bosc Roger en Roumois – Mairie
- Bourg-Achard – Ancienne Communauté de Communes
- Cormeilles – Espace Enfance Jeunesse
- Montfort sur Risle – Office du tourisme (Maison du Canton)
- Quillebeuf sur Seine – Pôle Social et Famille
- Routot – Mairie
- Saint Georges du Vièvre – Mairie
- Lieurey - Mairie

SITE DE BERNAY

- Mesnil en Ouche :

M.S.A.P de la Barre en ouche

Bâtiment de la Communauté de Communes à Beaumesnil

- Beaumont le Roger – M.S.A.P.
- Brionne – M.S.A.P. (Centre Gaston Taurin) – Mairie
- Serquigny – Mairie
- Trinité de Réville – M.S.A.P. (C.C.R.I.L)
- Thiberville – 1 bis Rue de Bernay