



RAPPORT D'ACTIVITE 2019

19 Rue aux Bœufs
27300 BERNAY
☎ 02.32.41.16.83

9, rue des Papetiers
27500 PONT-AUDEMER
☎ 02.32.41.16.83

Courriel : mlouesteure@miloe.fr
Site : www.mission-locale-ouest-eure.com

I - TERRITOIRE

En 2019, la Mission Locale Ouest Eure couvre 205 communes réparties sur 5 Communautés de Communes. A partir des deux sites principaux de Bernay et de Pont-Audemer, l'équipe des conseillers assure 16 permanences. Ainsi, le même service est proposé sur l'ensemble du territoire et à moins de 10 kilomètres du lieu d'habitation du jeune.

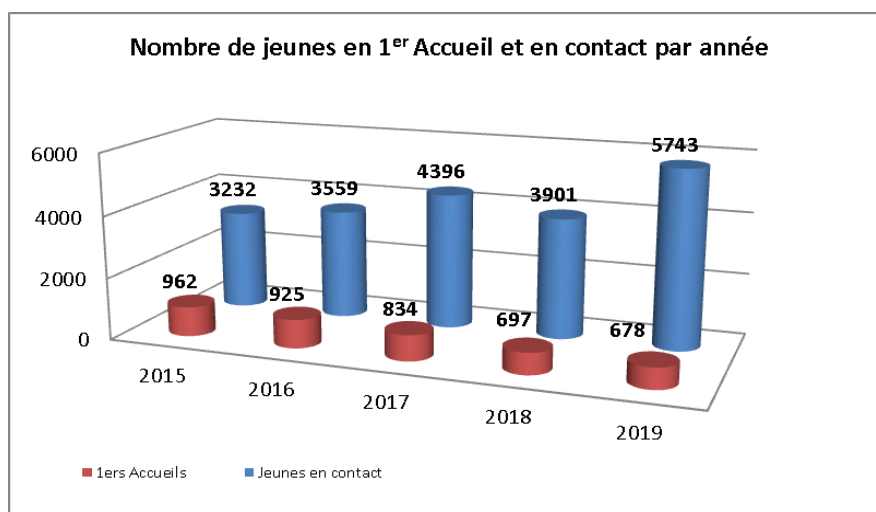
Le taux de chômage à la fin décembre 2019 est de 8.30 % sur la zone d'emploi de Bernay et de 8.50% sur celle de Pont-Audemer. La baisse se poursuit donc encore cette année, de 1.10% pour Bernay et de 0.90 % pour Pont-Audemer.

Ce taux de chômage reste toutefois supérieur au taux régional qui est de 8,00 % et au taux national qui est de 7,90 %.

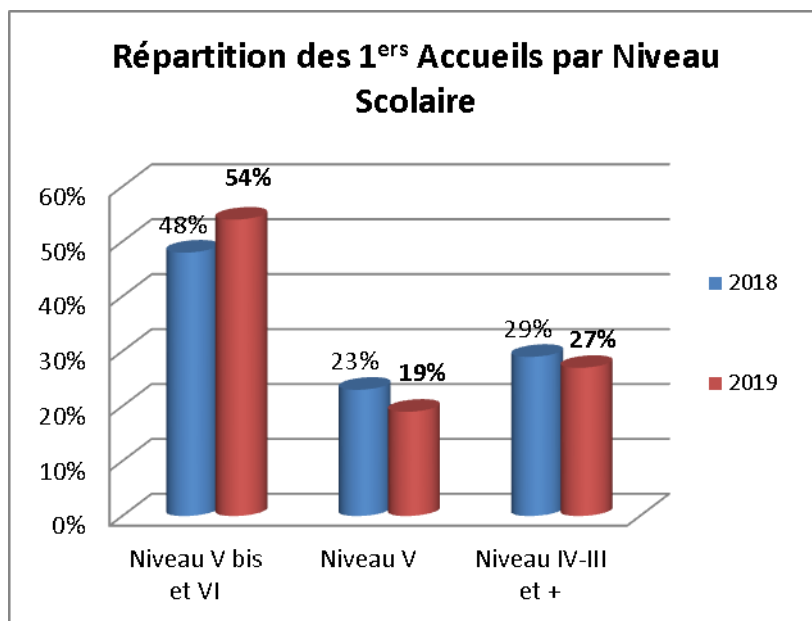
Les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (Catégorie ABC) ont continué de baisser de 6.00 % par rapport à 2018 sur la zone Bernay et de 6.20 % sur la zone de Pont-Audemer. Cette baisse étant plus forte sur ces deux territoires normands cette année, le taux de chômage des jeunes avec 15.5 % sur la zone de Bernay et 15.1% sur la zone de Pont-Audemer se retrouve légèrement en dessous du taux normand à 15.9%.

II - LES JEUNES LORS DE LA PREMIERE INSCRIPTION

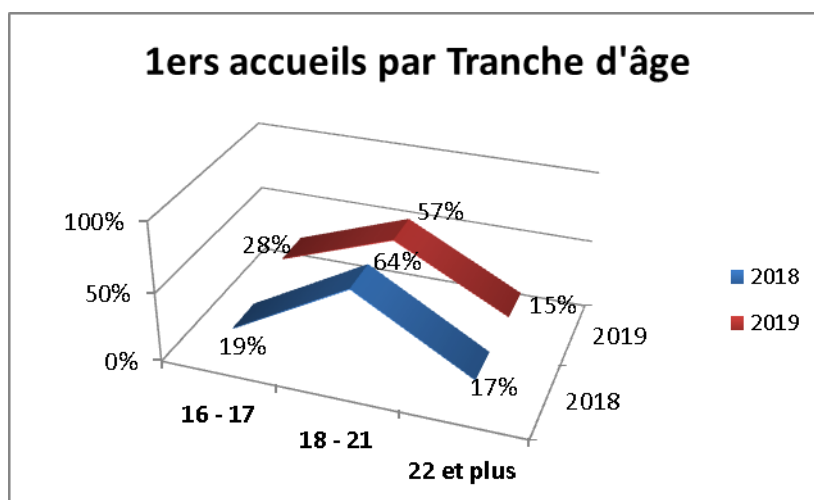
En 2019, l'équipe de la Mission Locale a accueilli **678** nouveaux jeunes, résidant sur le territoire de l'Ouest de l'Eure.



La baisse des premiers accueils s'amortit en 2019 avec environ -3% tandis que le nombre de jeunes en contact s'accroît fortement. Ce dernier accroissement s'explique notamment par une plus forte utilisation des SMS.



Pour la troisième année consécutive, on constate une baisse des niveaux IV et III, une hausse des niveaux V bis et VI et une réduction des niveaux V. La baisse du chômage bénéficie davantage aux personnes les plus qualifiées, ce qui se répercute dans les profils des publics accueillis par la Mission locale



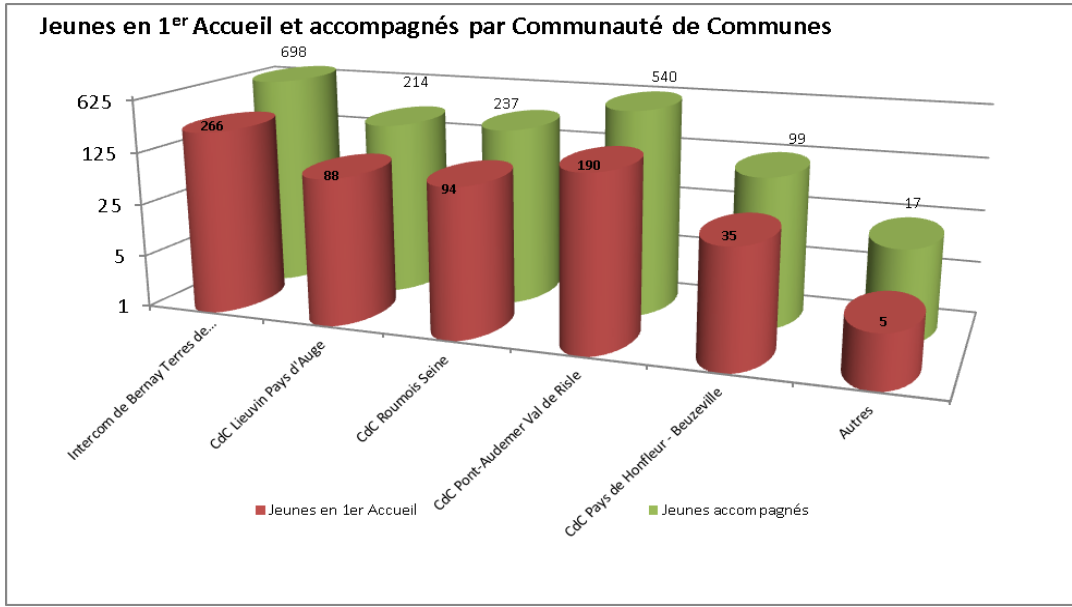
La proportion des jeunes mineurs accueillis a fortement augmenté cette année alors qu'elle était plutôt stable les années précédentes, ceci en raison d'un accroissement des inscriptions de jeunes suivis par l'ASE et des jeunes Mineurs Non accompagnés

III – LES JEUNES ACCOMPAGNES

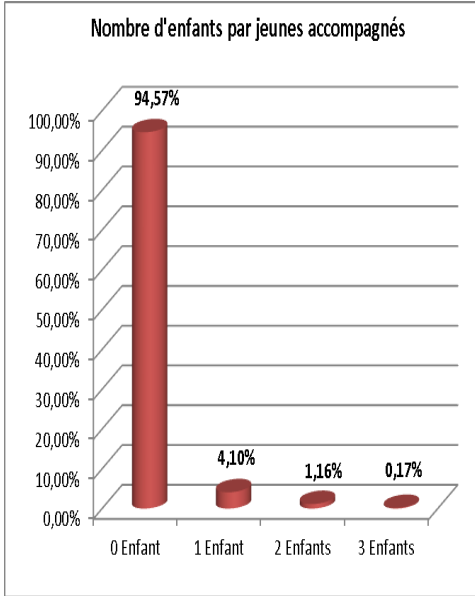
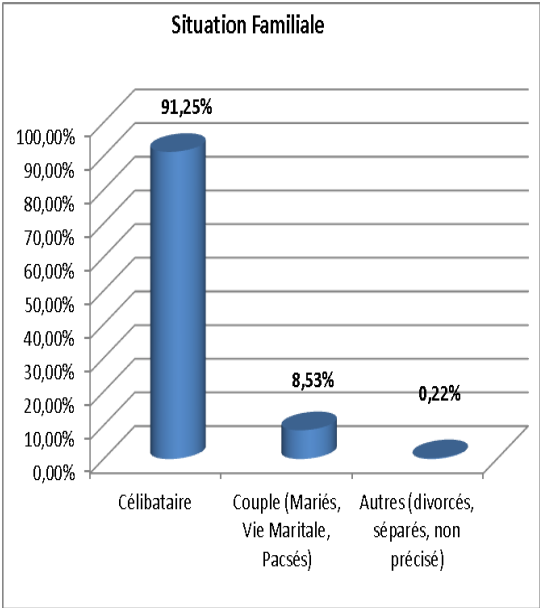
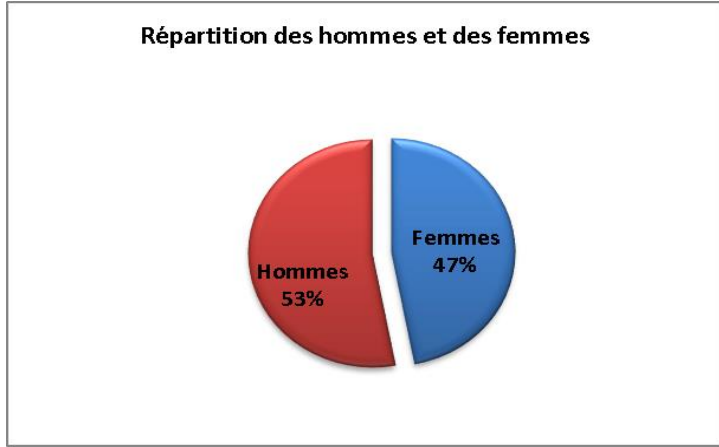
En 2019, la Mission Locale Ouest Eure a accompagné pour 1805 jeunes* en réalisant:

- ☞ **11 900** ateliers
- ☞ **6 826** entretiens individuels
- ☞ **507** informations Collectives

* jeunes ayant bénéficié au moins d'un entretien individuel, atelier ou information collective sur l'année.

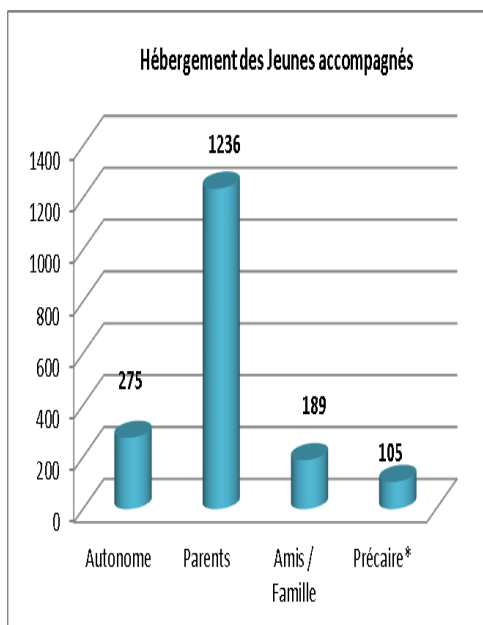


1805 jeunes accompagnés en 2019 pour 1885 en 2018. La baisse des jeunes accompagnés (-4 %) est corrélée à la baisse des 1^{ers} accueils (-3%). Elle s'enregistre sur l'ensemble des territoires à l'exception du territoire de Pont-Audemer Val de Risle mais cela est dû au redécoupage Territorial des Intercommunalités

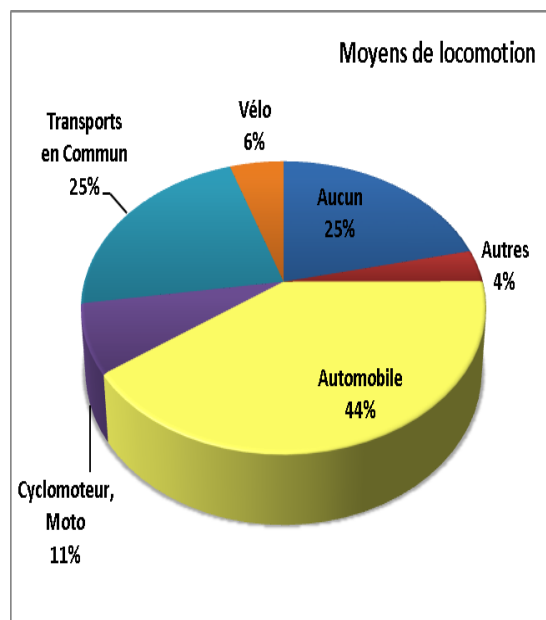


Compte tenu de l'âge, la plupart des jeunes accompagnés sont Célibataires. La proportion de couples varie peu d'une année sur l'autre.

Environ 6% des jeunes ont au moins un enfant

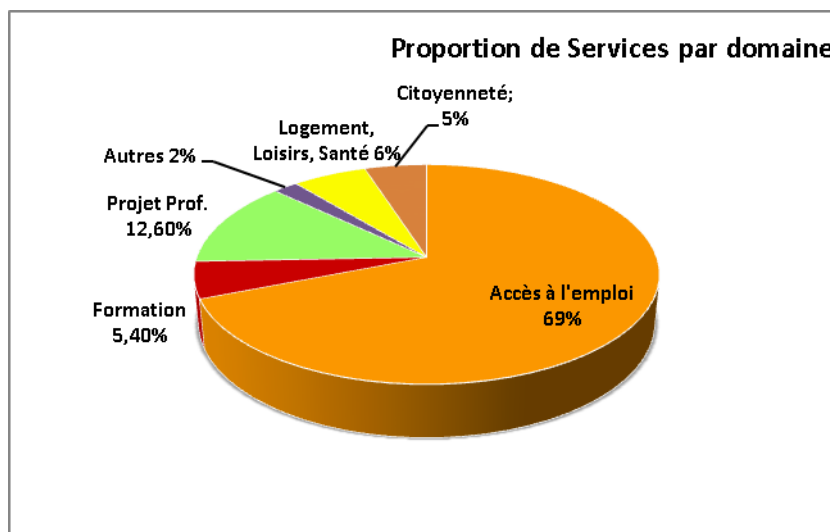


Comme l'année précédente, 84 % des jeunes sont hébergés par leurs parents ou ont un logement autonome (stabilité) 6 % sont en situation précaire (hébergé en foyer, FJT...) et 10 % en situation instable.



44 % des jeunes ont une automobile et 11 % un cyclomoteur ou une moto. 25 % des jeunes n'ont aucun moyen de locomotion alors que certains en ont plusieurs

Les propositions de services aux jeunes sont réparties de la manière suivante :

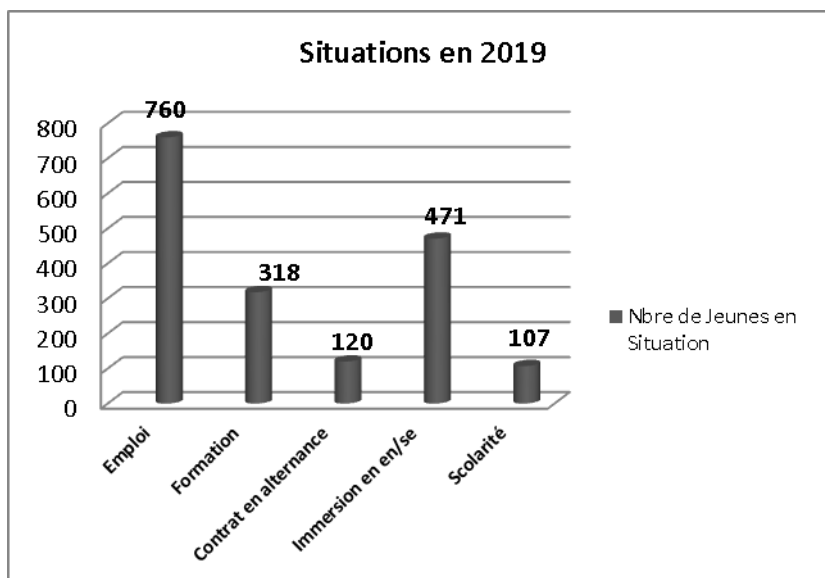


En 2019, les propositions faites aux jeunes restent majoritairement accès sur l'emploi, la proportion des services liés au logement, la santé et les loisirs augmentent légèrement.

Au 31/12/2019, on dénombre **1 146** Jeunes en Demande d'Insertion. Ce sont des jeunes ayant bénéficié d'au moins un entretien ou d'un atelier ou infos collectives au cours des cinq derniers mois de l'année 2019.

IV- L'ACTIVITE GENERALE

En 2019, la Mission Locale Ouest Eure a engagé plusieurs actions afin de répondre aux besoins des jeunes et de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.



**Un jeune a pu connaître plusieurs situations dans la même année*

Par rapport à 2018, les Nombres de jeunes accompagnés en situation emploi diminuent et ceux en formation, en alternance et en immersion augmentent. Là encore cela traduit l'évolution d'un public accompagné plus éloigné de l'emploi

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

LE PACEA (Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement et adaptable aux besoins du jeune. Il vise à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans inscrits à la mission locale dans leur insertion professionnelle. Ce dispositif est formalisé par un contrat d'engagement entre le jeune et la mission locale, faisant suite à un diagnostic approfondi. Il ne peut excéder 24 mois. Il se déroule en plusieurs phases d'accompagnement successives. La Garantie Jeunes est une phase du PACEA. Une allocation peut être perçue par le jeune qui s'engage, en fonction de sa situation et de ses besoins. Elle ne peut excéder le montant forfaitaire du RSA 492,57 €.

LA GARANTIE JEUNES

Le Fonctionnement

La Garantie Jeunes est un dispositif d'accompagnement vers l'emploi des jeunes en difficulté. Selon son niveau de ressources (ou celui des parents, du conjoint), elle ouvre droit à une allocation de 492,57 € (*montant 2019*) moyennant un engagement fort du jeune dans son parcours d'insertion. En effet, les jeunes accompagnés par la Mission Locale doivent être en action à temps plein. Durant les premières semaines, l'activité a essentiellement lieu dans les locaux de la Mission Locale, sous forme d'ateliers collectifs. Passé ce « sas » les rencontres collectives sont hebdomadaires et les activités ou démarches d'insertion, principalement externes, sont programmées avec le conseiller.

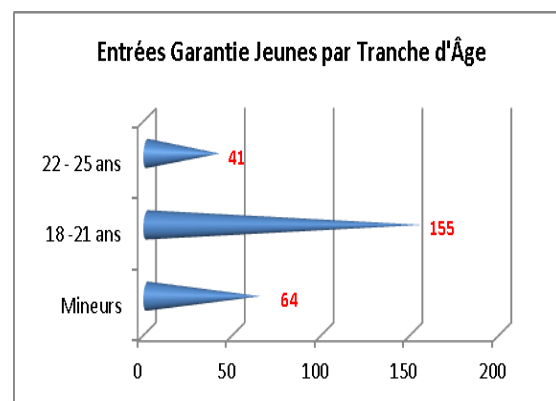
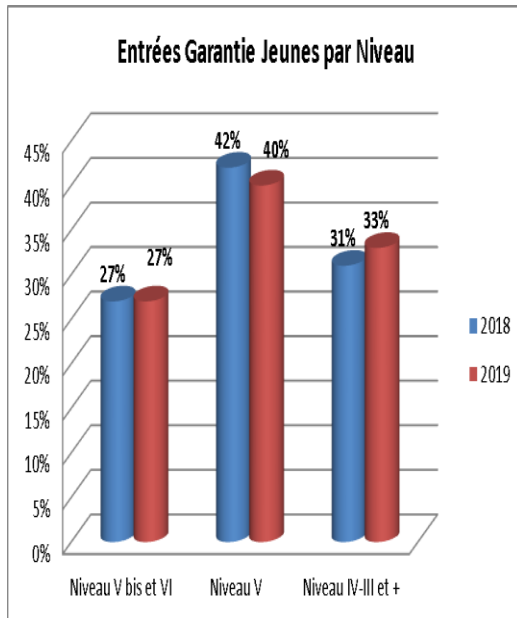
En 2019, 2 conseillers de Bernay et 2 de Pont-Audemer étaient dédiés à l'accompagnement Garantie Jeunes à temps plein et 2 conseillers à Brionne et à Bourg-Achard à temps partiel.

Durant l'accompagnement, de multiples ateliers ont été mis en place et animés en interne ou par des intervenants externes sur divers thèmes : le Budget, le Logement, l'Estime de Soi, la Gestion du

stress, la formation Sauveteur Secouriste du Travail, l'Accès au soin et la santé au travail, le Parrainage, les Visites d'entreprises, les Rencontres/débats employeurs...

Les partenaires associés à l'animation de ce dispositif sont divers et variés : Conseil Départemental, Maison de Justice et de Droit, Urgence et Sécurité au Travail, Sophrologue, parrains, entreprises, Planning Familial, Centres C.J.C., Centres de formation.

Profils des jeunes



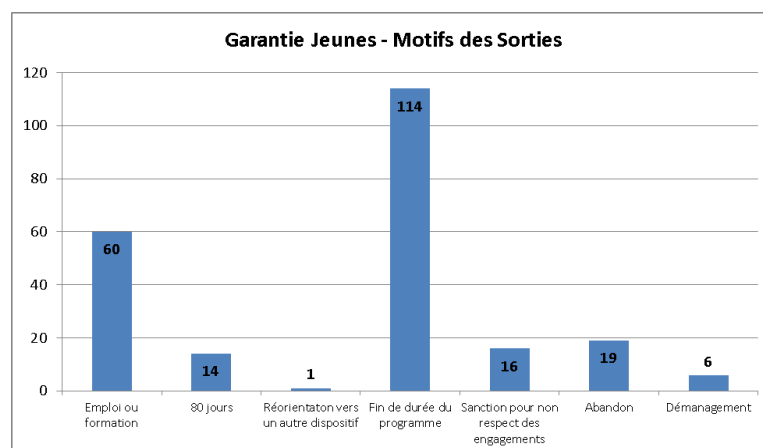
67 % des jeunes ont un niveau V et infra, la tranche d'âge la plus représentée est les 18-21 ans

Les effets constatés

Sur 229 jeunes sortis de l'accompagnement Garantie Jeunes en 2019 :

Au moins 32 % des jeunes (tous les jeunes en situation professionnelle de moins de 80 jours ne sont pas comptabilisés ici) connaissent une situation active en cours d'accompagnement ou à la sortie du dispositif Garantie Jeunes.

Nous enregistrons un tassement des situations positives dans l'accompagnement Garantie Jeunes car il était de 45 % en 2018. Cela s'explique en partie par une évolution des profils accompagnés, qui sont plus jeunes et aussi plus éloignés de l'emploi.



Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (P.P.A.E.) : 335 jeunes

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi relève d'une convention qui lie la Mission Locale Ouest Eure au Pôle Emploi. Le P.P.A.E. est proposé aux jeunes sur prescription de l'agence. Il permet de mettre en place un accompagnement personnalisé, l'élaboration et la mise en place d'un parcours adapté à son insertion professionnelle.

En 2019, 335 jeunes ont été accueillis dans le cadre du P.P.A.E.

Le partenariat avec Pôle emploi s'est également réalisé au travers d'informations collectives, 7 sur Bernay et 2 sur Pont-Audemer pour présenter nos services et actions auprès des demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans (primo-inscrits) ; puis dans les quartiers prioritaires de la ville et dans le cadre de la participation à des actions conjointes avec le service entreprise de Pôle emploi.

ENTREES EN FORMATION : 274 Jeunes

Améliorer le niveau de qualification des jeunes est un des principaux objectifs de la Mission Locale Ouest Eure. L'élaboration et la mise en œuvre de projet de formation sont rendues possibles grâce aux actions de formation financées principalement par le **Conseil Régional de Normandie**. Ce sont des actions Pré-Qualifiantes ou Qualifiantes. Elles sont préparées dans le cadre du Programme Régional de Développement des Formations Professionnelles (PRDFP) et en collaboration avec les acteurs locaux de l'insertion.

- **274 entrées en situation Formation dont 173 Formation Région (programme Qualif'Collectif)**
- **230 jeunes concernés dont 137 sont des Formation Région (programme Qualif'Collectif)**

En 2019, 33 jeunes se sont engagés dans un parcours de qualification et ont signé la phase 2 du C.A.Q.. 1 jeune a accédé à la phase 3 qualifiante du C.A.Q. (Contrat d'Accès à la Qualification).

Le dispositif de la Région Qualifiant Individuel permet le financement de parcours de formation n'existant pas dans le programme Qualif'Collectif, et la mise en œuvre de projets professionnels portés par des demandeurs d'emploi normands. 3 instructions de qualifiant individuel.

LES SERVICES CIVIQUES

Le Service Civique permet aux 16/25 ans de s'engager pour une durée de 6, 9 ou 12 mois en tant que volontaire dans des domaines divers : Aide humanitaire, solidarité, éducation, environnement, culture, sport, citoyenneté, santé, intervention d'urgence. Ils perçoivent une indemnité de 473,04 € net par mois pour une durée de travail de 24 heures minimum.

En 2019, 60 jeunes ont intégré une mission de Service Civique sur proposition de la Mission Locale Ouest Eure dont 13 jeunes de la Mission Locale Ouest Eure retenus sur le pré recrutement de l'Association CHAM. Des sessions de recrutement ont également été organisées avec la base nautique de Toutainville et le Centre Social de Bernay.

Les actions en direction du DECROCHAGE SCOLAIRE / PSAD

Des rencontres trimestrielles avec la mission de lutte contre le décrochage scolaire (MLDS) et le C.I.O. dans le cadre du la plate-forme de suivi et d'appui aux décrocheurs (P.S.A.D.) se sont poursuivies en 2019. Les permanences MLDS au Lycée Risle Seine et Clément Ader ont permis un renforcement du lien avec la plateforme.

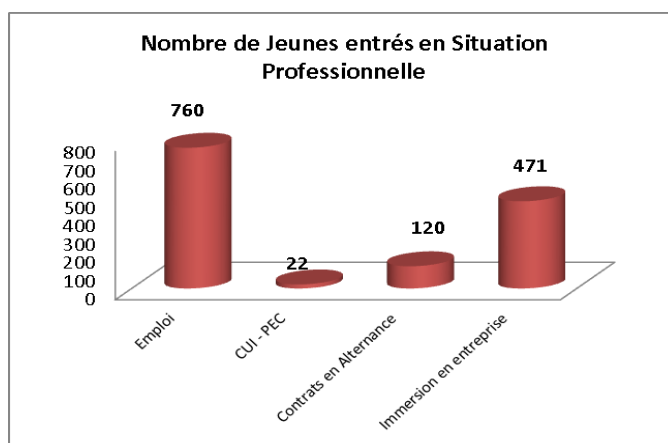
3 (P.I.A.L.) Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés: Phase spécifique du PACEA réservée aux jeunes étrangers extra-européens qui ne disposent pas du niveau minimal de maîtrise de français leur permettant 1 entrée dans les dispositifs d'insertion socio-professionnel de droit commun et à fortiori d'accéder au marché du travail. La phase formation se fait avec l'organisme FODENO.

7 (P.A.S.) Prestations d'Appui Spécifique : Pré diagnostic, bilan et appui expert avec l'ADAPT et HCE 27 pour des jeunes qui ont une RQTH.

L'ACCES A L'EMPLOI ET LA DECOUVERTE PROFESSIONNELLE

760 JEUNES EN EMPLOI ET 120 JEUNES EN ALTERNANCE

Nous avons comptabilisé en 2019, 760 jeunes entrées en situation emploi, 22 en CUI-PEC, 120 Jeunes en situation Alternance, 471 jeunes en immersion professionnelle.



La Découverte des Filières Professionnelles : 199 jeunes

L'objectif est de faire découvrir ou redécouvrir aux jeunes différentes filières professionnelles et leurs métiers. Cela s'effectue par le biais de visites en entreprise, de visites d'organismes de formation et de Rencontres-Débats avec des professionnels.

🔑 Visites des Entreprises

Le 22 janvier 2019 VIP Bouleville ; le 7 mars 2019 Ahlstrom Munksjö Group Pont-Audemer ; le 16 Mai 2019 Itération ; le 6 Novembre 2019 O.C.P. ; le 15 Octobre 2019 Le Foll.



☞ Participation aux Forums

Forum Emploi Formation de Lisieux,
Forum Emploi en Seine,
Forum du Neubourg
Le Forum Emploi de Pont-Audemer,
Les Forums de l'Alternance de Bernay et Pont-Audemer,



☞ Visites de Centres de Formation

35 jeunes ont participé à la visite d'organismes de formation : AFPA d'Evreux et de Rouen, Ecole des Semeurs Beaumesnil.



Plantations d'arbres à l'Ecole des Semeurs

☞ Organisation de 2 journées sur l'Engagement Citoyen

En partenariat avec pôle emploi sur Bernay et Pont-Audemer, la Mission locale a organisée 2 journées afin de donner l'information sur les métiers, les dispositifs où l'on retrouve les valeurs de la citoyenneté au travers de témoignages, de rencontres de professionnels et de jeunes. 54 jeunes ont été mobilisés sur ces 2 évènements.



☞ Animation d'ateliers Projet PARCOUREO

Sur Bernay, Brionne et Pont-Audemer, des conseillers de la Mission locale ont animé des ateliers projet, découverte des métiers avec le logiciel PARCOUREO.

☞ Création d'entreprise – Porteurs de projets

Sur Bernay et Pont-Audemer, des conseillers de Mission Locale ont animé 2 ateliers d'informations sur la création d'entreprise en partenariat avec l'ADIE.

L'appui au Recrutement : 182 jeunes

L'objectif est de faciliter le rapprochement Jeunes-Entreprises sur les besoins de ces dernières :

- En organisant des actions de pré-recrutement (pré-sélection des jeunes par la Mission Locale Ouest Eure sur les profils de postes recherchés par les employeurs). Sur l'année 2019, des sessions se sont déroulées avec les agences intérimaires CRIT Intérim de Lisieux pour JACOMO, Sup Interim Lisieux pour GEMO et SAMCIC Le Neubourg pour GIFI Bernay.
- En organisant des actions en lien avec le milieu du travail temporaire pour favoriser le recrutement de jeunes : Semaine de l'Intérim du Roumois et Semaine de l'Intérim de l'Intercommunalité Bernay Terres de Normandie.
- En organisant conjointement avec l'employeur des sessions de recrutement (présentation collective des postes à pouvoir suivi d'entretiens individuels de recrutement) en entreprise ou à la Mission Locale Ouest Eure. Sur l'année 2019, des sessions ont été animées avec la société Zalkin (Montreuil l'Argillé) dans le cadre du dispositif « 1 Emploi, 1 Formation », le Groupe Barrière et à l'occasion des portes ouvertes « l'Hôtellerie Restauration ouvre ses portes » à Honfleur.



☞ Semaine de l'Intérim

Organisation d'animations liées à l'intérim sur le territoire de la Communauté de Communes Roumois Seine et de l'Intercom de Bernay Terres de Normandie (sessions de recrutement, forums) en partenariat avec les agences intérimaires du Territoire et Pôle Emploi.



☞ Animation d'ateliers Intérim « Mission Possible »

Sur Bernay, Pont-Audemer, Bourg-Achard et Brionne, présentation des agences intérimaires, préparation de la première mission avec l'outil « Mission Possible, travail sur les savoirs êtres et intervention de Supplay Bernay , Sup Interim, Temporis et Manpower, Samsic le Neubourg.

Des actions en faveur de l'Alternance : 162 jeunes

La Mission Locale Ouest Eure a organisé en partenariat avec la Communauté de Communes de Pont-Audemer Val de Risle et Pôle Emploi, un salon dédié à l'alternance en présence des chambres consulaires, CFA et employeurs.

En outre, des ateliers apprentissage ont été lancés pour informer les jeunes sur l'apprentissage et les soutenir dans leur recherche de contrat. Cette action a également profité à 13 jeunes Mineurs Non Accompagnés.



Les nouvelles réformes pour ton apprentissage !
Mise en relation CFA / Employeurs !
Les démarches d'inscription !
Propositions d'offres d'Apprentissage !



Salon alternance Pont-Audemer

La convention de partenariat avec l'UFA Risle Seine a permis à la Mission locale d'animer des ateliers TRE au sein de l'UFA pour 10 jeunes en mesure A afin de les préparer à la recherche de contrats d'apprentissage.

Le Parrainage : 93 jeunes

Le parrainage est une mesure qui favorise la rencontre entre les jeunes à la recherche d'un emploi et les entreprises. Cette mesure est proposée aux jeunes touchés par la sélectivité du marché du travail. Pendant une durée déterminée le jeune est en relation avec un parrain ou une marraine qui l'aiguille et le soutient dans ses démarches. Ces rencontres répétées permettent au jeune d'avoir une meilleure connaissance de l'environnement économique, de son fonctionnement et des réseaux professionnels ; ce qui facilite son accession à l'emploi.

Les parrains et marraines sont issus(es) de divers secteurs professionnels. Chefs d'entreprise, salariés actifs ou retraités, élus,...Ils ou elles enrichissent également le capital de connaissances que la mission locale met au service des jeunes.

Le réseau de parrainage comprend 74 bénévoles répartis sur tout le territoire de la Mission Locale Ouest Eure.

Les Immersions Professionnelles : 471 jeunes

936 entrées en situation d'immersion en entreprise pour 471 jeunes. Ce dispositif permet aux jeunes de rester dynamique dans leur recherche d'emploi et garder le contact avec les employeurs et ainsi, saisir les opportunités de recrutement. Il permet également à certains jeunes de découvrir des filières professionnelles.

OPERATIONS SAISONNIERES

La « Saison Hivernale 2019 - 2020 » : 20 jeunes



- Le projet saison hiver consistait en l'accompagnement d'un groupe de jeunes sur le forum emploi en Savoie afin de leur permettre de postuler auprès d'employeurs en recherche de saisonniers pour la saison d'hiver 2019-2020.
- Le déplacement en Savoie a été précédé d'une préparation et d'un accompagnement
- Cette action a démarré en septembre, et s'est terminée en décembre.
- Elle comportait plusieurs temps forts :
 - Une session de coaching et de préparation aux entretiens d'embauche à Lieurey, avant le départ en Savoie, avec l'intervention de M. BAGGENSTOS.
 - Le déplacement en bus jusqu'en Savoie, avec 2 accompagnateurs de la Mission Locale, pendant trois jours afin de rencontrer les employeurs sur le forum Emploi d'Albertville.

Session de Coaching à Lieurey



Départ pour la Savoie



► AU TOTAL 14 JEUNES SONT ENTRES EN SITUATION

- 43 jeunes présents aux informations collectives
- 73 jeunes présents sur les ateliers de préparation
- 20 jeunes ont effectué le déplacement en Savoie
- 8 jeunes ont été recrutés en contrats saisonniers
- 1 jeune est entré en formation
- 5 jeunes recrutés en CDD en Normandie

ACTIONS VIE SOCIALE

Aides financières directes

Allocation PACEA : 88 504,00 € - 284 jeunes

Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement PACEA. Elle permet de maintenir une situation financière entre deux périodes d'activités et facilite l'insertion sociale et professionnelle. Le montant maximum mensuel est l'équivalent du RSA, avec un plafond annuel de 3 équivalents RSA.

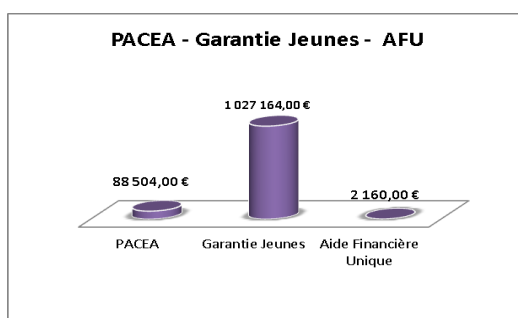
Allocation Garantie Jeunes 1 027 164,00 € - 452 jeunes

Cette allocation est versée aux jeunes engagés dans le programme d'accompagnement Garantie Jeunes sous réserve qu'ils respectent leurs engagements établis lors de leur contractualisation. Cette allocation d'un montant de 492,57 € (*montant 2019*) est versée mensuellement, modulable en fonction des ressources d'activité déclarées. 452 jeunes Garantie Jeunes ont perçu l'allocation pour un montant de 1 027 164,00 € soit une moyenne annuelle de 2 272 € par jeune.

Aide Financière Unique 2 160,00 € - 19 jeunes

L'Aide Financière Unique aux Jeunes est financé par le Conseil Départemental de l'Eure principalement pour des besoins de premières nécessité et d'aides aux déplacements.

19 jeunes ont bénéficié de l'AFU pour un montant de 2 160,00 €, soit une moyenne de 114,00 € par Jeune.



La baisse de l'Aide Financière Unique en 2019 (soit 9 388,24 € en 2018) s'explique par l'augmentation de l'enveloppe PACEA

Aide à la Mobilité (location de véhicules)

Mobil'Aide

En 2019, 14 jeunes ont pu bénéficier d'un prêt de cyclomoteur auprès de la Plateforme Mobilité pilotée par l'Association A.C.C.E.S qui propose 2 Lieux de mise à disposition et de maintenance, Pont-Audemer et Bernay, pour un parc



locatif au 1^{er} janvier 2019 de 3 vélos électriques, 30 scooters, 3 véhicules Peugeot 108, 3 véhicules sans permis, 2 véhicules boîte auto Smart.

Actions de socialisation

Accès à la Mobilité Européenne

22 jeunes se sont impliqués dans l'opération « Messagers de l'Industrie » en effectuant des immersions en France. 12 d'entre eux ont participé à un parcours de découverte en Allemagne organisé en partenariat avec le rotary club de Pont-Audemer et celui d'Oberhausen. Ils ont ensuite restitué leurs expériences à leurs retours en s'appuyant sur une vidéo et des photographies.



32 jeunes se sont montrés intéressés par le dispositif **ERASMUS +**. 7 dossiers ont été constitués ; 1 jeune est à Malte, 2 sont en attente pour l'Irlande et 1 pour l'Italie.

Accès à la Culture



En partenariat avec la Ville de Pont-Audemer, 12 jeunes ont assisté à la représentation d'une pièce de théâtre « Partez devant » avec l'action bénévole de distribution de tracts (en contrepartie de la gratuité). A l'issue de la représentation, un échange a eu lieu avec les comédiens. 17 jeunes ont également visité le Théâtre et la Médiathèque de Pont-Audemer.

EXPOSITION DES JEUNES TALENTS

10 jeunes ont exposé leur talent Ecriture, musique, couture, maquillage, peinture, bijoux, tapisserie d'ameublement.



Accès aux Droits

35 jeunes ont visité la maison de justice et de droit à Pont-Audemer.

110 jeunes ont participé à des ateliers sur le droit du travail au travers notamment d'un quizz sur Pont-Audemer, Bernay et Brionne.

Accès Santé

16 ateliers santé animés par les 2 conseillères référente vie sociale qui ont rassemblés 140 jeunes, ont eu lieu à la Mission Locale à Pont-Audemer, Bernay, Brionne et Bourg-Achard afin d'informer principalement sur l'accès aux soins.

12 ateliers animés par le Planning Familial qui est également intervenu à Bernay, Brionne et Pont-Audemer ; 125 jeunes ont pu échanger sur la contraception et les MST avec une conseillère Conjugale et Familiale.

9 ateliers « Estime de Soi » sur la revalorisation de soi et la gestion du stress ont été animé par un prestataire Pause Equi'Libre ; 49 jeunes ont participés à ces ateliers.

2 sessions « Caoching de vie – Développement personnel », animées par Muance durent 2 jours avec des mises en pratique ludiques qui permettent de développer l'esprit de créativité des jeunes et l'envie d'oser.

100 jeunes ont participé à 10 ateliers sur la prévention des addictions animés par la C.J.C. (Consultation Jeunes Consommateurs) et ADISSA à Pont-Audemer et Bernay.

- L'action « Addictions parlons en » a été renouvelé en 2019 : participation d'un groupe de 8 jeunes de la Garantie Jeunes à la réalisation d'une vidéo sur la thématique des addictions (moi (s) sans tabac, les conduites à risques et addictives, Coaching « Santé vous bien », consommations et Sécurité Routière) durant la semaine du 12 au 15 novembre 2019 avec l'appui du Chargé de Communication de la Mission Locale. Durant cette semaine plusieurs ateliers ont eu lieu à Pont-Audemer et Bernay avec les partenaires ADISSA, C.J.C., Préfecture de l'Eure, Pause Equi'Libre où d'autres jeunes de la Garantie Jeunes ont participé.



15 jeunes ont participé à l'atelier « Gestes et Postures » en situation de travail sur Bernay animé par un prestataire extérieur.

97 jeunes ont bénéficié de la formation de 2 jours Sauveteur Secouriste du Travail sur Bernay, Brionne, Bourg-Achard et Pont-Audemer.

6 jeunes ont participé à une journée de formation Habilitation électrique (HO-HOV-BO).

Ateliers Radio financés par l'A.R.S.

6 ateliers de préparation et réalisation d'une émission radiophonique avec radio Sensation sur la thématique des addictions ont eu lieu sur Brionne avec la participation de 11 jeunes puis 4 ateliers avec radio Espace sur Bourg-Achard avec la participation de 6 jeunes.

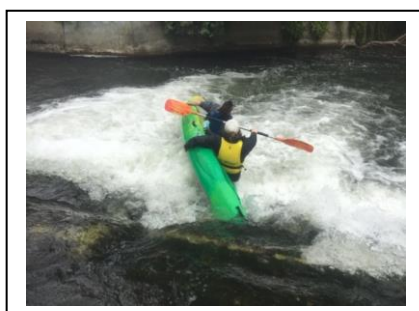


Accès au Logement

L'UTAS a animé 35 ateliers thématiques budget et logement et écocitoyenneté sur Bernay, Brionne et Pont-Audemer et Beaumont le Roger (330 jeunes).

Accès au Sport

En partenariat avec le Club Kayak de Brionne, 27 jeunes ont participé à 2 jours d'initiation d'activité nautique, vecteur de cohésion sociale d'insertion et de santé.



Développement Durable

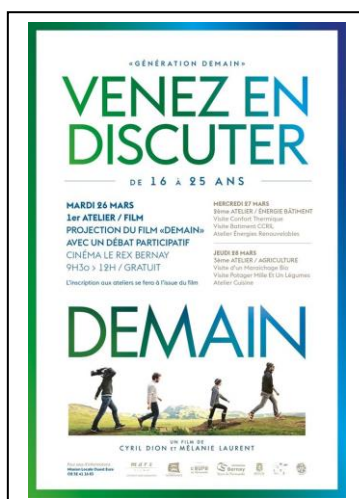
30 jeunes ont participé aux ateliers Ecocitoyenneté.

Action en partenariat avec la M.J.C de Bernay : éducation à l'environnement des 16/25 ans, sensibilisation des jeunes au développement durable à travers 3 aspects environnemental, économique et social sous forme de 3 ateliers.

Projection du film « Demain » au cinéma de Bernay suivi d'un débat ;

Rencontres professionnelles sur les thèmes Energie/Bâtiment : Visite de Conforthermic et intervention de l'architecte Pascal Séjourné + atelier énergie renouvelable ;

Rencontres professionnelles Maraichage / Alimentation : Visite du Potager Milles et un légumes à Beaumesnil + atelier cuisine.



Accès au numérique

La Mission Locale Ouest Eure à travers différentes actions favorisent l'accès au numérique des jeunes.

- Evaluation avec l'outil de diagnostic et d'accompagnement des compétences numériques PIX
- Animation des espaces d'accueils avec des casques de réalités virtuelles sur les métiers en 3D
- Animation et entraînement au code de la route sur écran tactile
- Communication auprès des jeunes via les réseaux sociaux et des tchats sur Facebook

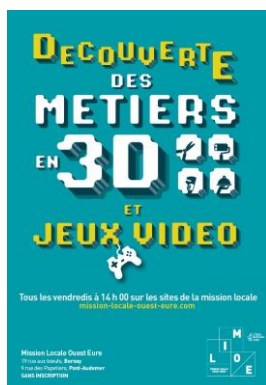
3774 Abonnés sur page Facebook



<https://www.facebook.com/miloe1625/>



<https://www.instagram.com/missionlocaleoe/>



V – VIE ASSOCIATIVE

1) Recrutement et Professionnalisation

Contrats à Durée Déterminée

Madame Aurélie GOUYER – Animatrice de l'espace d'accueil en CUI-P.E.C. – Site de Pont-Audemer à compter du 18/04/2019 suite à la fin de contrat de Madame Elodie HAMON – Agent d'Accueil.

Monsieur Laurent PLASSART – Chargé de Projet secteur de Bernay / Pont-Audemer en C.D.D. depuis le 14/02/2019 en remplacement de Madame Magali DAVALLAN en arrêt depuis le 19/05/2018 – Chargé de Projet. Suite à la démission de Madame Magali DAVALLAN, nouveau C.C.D. pour Monsieur Laurent PLASSART à compter du 16/04/2019 jusqu'au 15/07/2019.

Madame Valérie LLECH – référente Garantie Jeunes en C.D.D. à compter du 24/09/2019 – Site de Pont-Audemer.

Madame Hélène MAILLARD-ANGLEMENT- Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 – Site de Pont-Audemer – C.D.D. du 30/09/2019 au 26/06/2020 à temps partiel (80 %) en remplacement de Madame Amandine FONTAINE-REBIERE en formation.

Renouvellement Contrat à Durée Déterminée

Madame Sandrine EUDE – Agent administratif – C.D.D. à temps partiel (50 %) à compter du 13/06/2016 - Site de Pont-Audemer en complément du temps de Madame PAVIOT Véronique en mi-temps thérapeutique à 50 %.

Fin de Contrat à Durée Déterminée

Fin de C.D.D. (Emploi d’Avenir) au 17/04/2019 de Madame Elodie HAMON – Agent d’Accueil – Site de Pont-Audemer.

Fin de C.D.D. au 02/09/2019 de Monsieur Emmanuel LACROIX – Conseiller en Insertion Professionnelle – Niveau 2 - Référent Garantie Jeunes – Site de Pont-Audemer en C.D.D. depuis le 4/07/2018 en remplacement de Madame Elodie CRESSANT en arrêt depuis le 1^{er}/06/2018 – Conseillère en Insertion Professionnelle – Référente Garantie Jeunes.

Fin de C.D.D. au 15/07/2019 de Monsieur Laurent PLASSART – Chargé de Projet secteur de Bernay / Pont-Audemer en remplacement de Madame Magali DAVALLAN.

Fin de C.D.D. au 29/09/2019 de Madame Hélène MAILLARD-ANGLEMENT - Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 –Site de Pont-Audemer.

Démission

Démission au 21/04/2019 de Madame Magali DAVALLAN – Chargé de Projet – Secteur de Bernay/Pont-Audemer en arrêt depuis le 19/05/2018.

Rupture conventionnelle

Rupture conventionnelle au 21/11/2019 de Monsieur Charly TILMANT - Chargé de Communication.

Avenants au Contrat de travail

Madame Magali LEREFIT – en C.D.I. depuis 1^{er} Juillet 2018 – Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 à compter du 1^{er} Février 2019 - Référente Garantie Jeunes dans le secteur de Pont-Audemer sur le territoire du Roumois-Seine

Madame Amandine FONTAINE-REBIERE – en C.D.I. depuis 1^{er} Février 2005 – Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 à compter du 1^{er} Février 2019 - Référente Garantie Jeunes dans le secteur de Pont-Audemer sur le territoire du Roumois Seine

Formation

Madame Amandine FONTAINE-REBIERE en formation « Musicien interprète Musiques actuelles » du 30/09/2019 au 26/06/2020.

Contrat à Durée Indéterminée

Monsieur Gauthier BOIS – Chargé de Projet Emploi – Secteur de Bernay/Pont-Audemer – en C.D.I. à compter du 02/12/2019.

Mi-Temps thérapeutique

Madame Véronique PAVIOT – Agent Administratif et d’Accueil – Site de Pont-Audemer.

Monsieur Arnaud BREBION - Conseiller en Insertion Professionnelle – Site de Pont-Audemer.

Madame Elodie CRESSENT - Conseillère en Insertion Professionnelle – Niveau 2 –Site de Pont-Audemer.

PLAN DE FORMATION 2019

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION								
N° d'action	Intitulé	Organisme de formation	Public visé	Nombre de salariés concernés	Noms et prénoms des stagiaires	Dates		Lieu
						Début	Fin	
1	Hackathon des Missions locales	ARML	conseillers	1	Jean Yves Duny	27/02/2019	27/02/2019	Caen
2	Séminaire : Réflexion sur les actions à mettre en place : repérage des "invisibles", Accueil, mobilisation des jeunes sur la formation	Interne animation	Tous les salariés de la Mission Locale	26		28/02/2019	28/02/2019	Pont-L'évêque
3	Formation Erasmus +	ARML-AMILAURA	conseillers référents mobilité internationale	2	Sébastien Anfray	19/03/2019	19/03/2019	Hérouville Saint Clair
					Francine Quint	19/03/2019	19/03/2019	
4	Formation sur l'Utilisation du nouvel outil Diagnostic des Missions locales	ARML	Conseillers	1	Stéphanie Allaëys	07/03/2019	07/03/2019	ML Louviers -Val de Reuil - Andelle
5	Formation IMILO (Outils de requêtage)	ARML	Cadres et référents IMILO	2	Franck Duparc	13/03 et 02/04/2019	13/03 et 02/04/2019	Rouen
					Sarah Sénécal	11 -13/03 et 02/04/2019	11-13/03 et 02/04/2019	Rouen
6	Formation Référent IMILO	ARML	Conseiller référent IMILO	1	Franck Duparc	09/05 et 06/06/2019	09/05 et 06/06/2019	Rouen
7	Formation OUIFORM	ARML	Conseillers Référents formation	2	Franck Duparc	14/05/2019	14/05/2019	Rouen
					Carole Dubec	14/05/2019	14/05/2019	
8	"Développer l'appétence des jeunes pour la formation"	Cabinet XOAH	Conseillers	1	Francine Quint	04 et 05/06 et 10/09/2019	04 et 05/06 et 10/09/2019	Rouen
9	Séjour d'Immersion en Irlande	Consortium Erasmus+	Conseiller référent mobilité internationale	1	Sébastien Anfray	02/06/2019	09/06/2019	Galway
10	S'approprier et accompagner les mini entreprises	Entreprendre pour apprendre	Conseillère Référente création et reprise d'activité	1	Francine Quint	02/10/2019	02/10/2019	Rouen
11	Formation Wordpress	Néodigital	Agent administratif	1	Tony Darcy	16/07/2019	16/07/2019	Bernay
12	Formation à la réactualisation du Banner	Urban Connect	Agent administratif/ Charge de documentation	1	Tony Darcy	12 et 15/11/2019		Bernay

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION								
N° d'action	Intitulé	Organisme de formation	Public visé	Nombre de salariés concernés	Noms et prénoms des stagiaires	Dates	Lieu	
13	Formation à l'utilisation de la série adobe	CCI de l'EURE	Agent administratif/ Charge de documentation	1	Tony Darcy	12/11 et 15/11/2019	12/11 et 15/11/2019	Bernay
14	Formation au référencement du site internet	Néodigital	Assistante de Direction	3	Céline Hunot	18/12/2019	Bernay	
			Directeur		Loïc Penven	18/12/2019	Bernay	
			Agent administratif		Tony Darcy	18/12/2019	Bernay	
15	Audit Organisationnel	Cabinet SOETE	Tous les salariés de la Mission Locale	28		10/10/2019	Bernay	
			12 salariés	13		22/10 et 20/11	Pont-Audemer	

Stagiaires accueillis

Madame Manon DEROUILLAC – Etudiante au Lycée Saint Anselme en 2^{ème} année B.T.S Economie Sociale Familiale – Stage du 07/01/2019 au 15/02/2019 et du 25/02/2019 au 01/03/2019 – Site de Bernay.

Madame Danièle ONDO OYONO – formation « Technicien Intervention Sociale et Familiale » à IRFSS Normandie Croix Rouge Alençon – stage du 7 Octobre 2019 au 24 Janvier 2020 – Site de Pont-Audemer.

Monsieur LEPRETRE Franck – PMSMP Pôle Emploi – Découverte du métier Conseiller en Insertion Professionnel - Site de Bernay – du 16 au 19 Décembre 2019.

2) Administration de la Mission Locale Ouest Eure

- Le 08 février 2019, l'Assemblée Générale mixte valide la composition du nouveau conseil d'administration et vote le changement des statuts de la Mission Locale Ouest Eure, concernant la représentativité des élus territoriaux et la suppléance durant la période transitoire, en cas de départ du (de la) président (e). Le Conseil d'administration nomme un nouveau bureau qui désigne son Président Frédéric DELAMARE.
- Inauguration des locaux de Bourg Achard le 21 Février 2019 en présence d'une promotion Garantie Jeunes, du Maire de Bourg-Achard et du Sous-Préfet. En effet, en mettant à disposition une salle et un bureau adjacent, la Mairie de Bourg-Achard permet à la Mission Locale Ouest Eure, non seulement d'accroître sa présence et sa visibilité sur ce territoire mais aussi de mettre en œuvre le dispositif d'accompagnement Garantie Jeunes au plus près du public.
- Inauguration des locaux de Pont-Audemer au 9, rue des Papetiers le 04 Avril 2019. Ces locaux occupés depuis le 04 novembre 2018, avec une superficie totale plus importante et une distribution des pièces différentes, permet de développer de nouveaux projets.

Un espace d'accueil plus important a permis d'installer un grand écran tactile, de disposer des grilles si besoin, afin de proposer différentes animations hebdomadaires ou ponctuelles sans rendez-vous. Par ailleurs, l'existence d'une deuxième salle permet de mettre en place des animations en interne ou avec des partenaires, sans perturber l'animation garantie jeunes qui s'effectue dans une autre salle dédiée.

- L'assemblée Générale du 03 juillet 2019, vote le principe d'un emprunt bancaire de 200 000,00 € remboursable sur 10 ans, pour la rénovation des locaux que la Mission Locale Ouest Eure va acquérir Boulevard Dubus à Bernay pour la somme de 130 000,00D €.
- Lancement d'un Audit Organisationnel en septembre et présentation de la démarche à l'ensemble des salariés par le Cabinet SOËTE en octobre 2019. Cette démarche participative s'appuie sur des entretiens avec 13 salariés, des partenaires externes, la direction et des membres du bureau réalisés en fin d'année 2019. La démarche doit s'achever au premier semestre 2020 avec la reformulation de l'organigramme existant.

PROJET 2020



- Aménager les nouveaux locaux de la permanence de Beuzeville et y développer le dispositif d'accompagnement Garantie Jeunes
- Rénover et aménager le nouveau Site de Bernay, boulevard Dubus
- Etendre l'utilisation des réseaux sociaux et des plateformes numériques dans les interactions et l'accompagnement des jeunes. Former les salariés et partenaires à ces pratiques
- Participer à la démarche synergie visant à transformer l'offre de services des Missions Locales pour une plus grande inclusion des jeunes (3 terrains expérimentaux sur la Normandie : le Havre, Bernay et Evreux)
- Développer les actions en direction des jeunes en mixant les partenariats : acteurs économiques, sociaux et culturels
- Contribuer à la mise en œuvre de l'obligation de la formation pour les jeunes de 16 à 18 ans
- Promouvoir et sourcer l'offre de formation Régionale, les contrats CUI-PEC, les Emplois Francs, les contrats en Alternance
- Répondre aux besoins des employeurs en matière de ressources humaines jeunes
- Renforcer et restructurer le Pôle Direction de la structure

Président : **Frédéric DELAMARE**
Directeur : **Loïc PENVEN**

19 Rue aux Bœufs
27300 BERNAY
☎ 02.32.41.16.83

Courriel : mlouesteure@miloe.fr
Site : www.mission-locale-ouest-eure.com



COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019

Collège des élus :

Communautés de Communes Bernay Terres de Normandie :

- M. Jean-Claude ROUSSELIN
- M. Frédéric DELAMARE
- M. Pierre CHAUVIN

Communautés de Communes de Pont-Audemer - Val de Risle :

- Mme Isabelle DUONG
- M. Jean LEGRIX
- Mme Christiane DUPONT

Communautés de Communes du Roumois-Seine :

- Mme Gwendoline PRESLES
- M. Michaël ONO-DIT-BIOT
- Mme Evelyne DESMARAIS

Communautés de Communes du Lieuvin - Pays d'Auge :

- M. Gilbert LARCHER
- M. Jack AUBER
- Mme Marie-Paule LEBLANC

Communautés de Communes du Pays d'Honfleur - Beuzeville :

- M. Allain GUESDON
- Mme Nicole PREVOST GODON
- M. Julien DAGRY

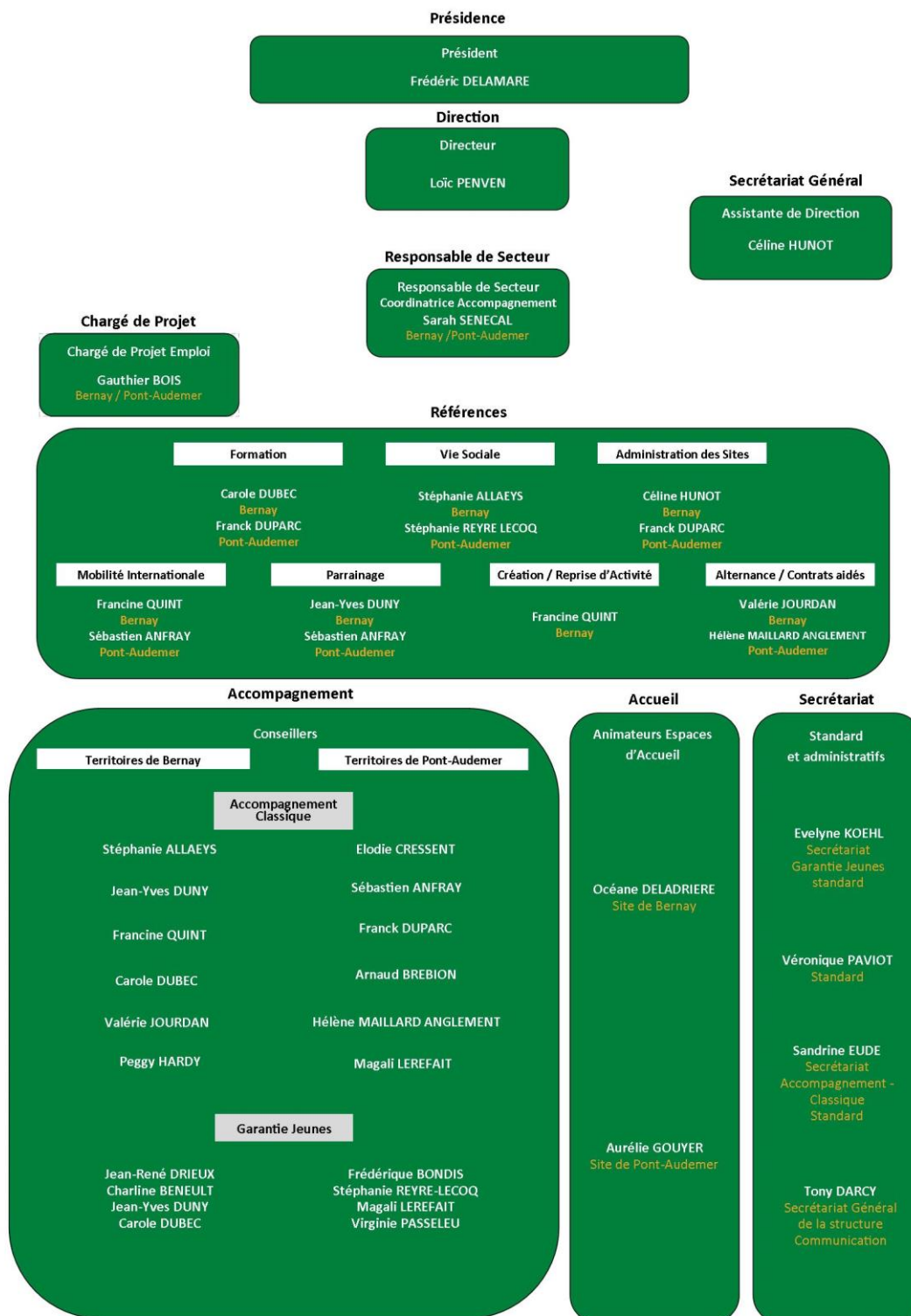
Collège des Administrations et Organismes Publics :

- Sous-préfecture de Bernay : Monsieur le Sous-préfet – Monsieur LAYCURAS ou son représentant
- Pôle Emploi de Bernay : Directrice - Mme MAULION ou son représentant
- Pôle Emploi de Pont-Audemer : Directrice - Mme DUVAL ou son représentant
- DIRECCTE : Directeur de l'U.D. 27 - M. Véronique ALIES ou son représentant
- Conseil Régional de Normandie : Madame PORTE en représentant de Monsieur le Président – Monsieur MORIN
- Conseil Départemental de l'Eure : Monsieur BONAMY – Conseiller Départemental - représentant de Monsieur LEHONGRE
- Education Nationale : Monsieur l'Inspecteur Académique de l'Eure M. LE MERCIER ou son représentant

Collège des Partenaires Economiques et Sociaux :

- Mme LEBRASSEUR – Présidente de l'Association « Le Club des aînés » Beuzeville
- Mme COZE – C.C.I. Portes de Normandie
- Chambre de Métiers de l'Eure - M. MARIE ou son représentant
- Chambre d'Agriculture de l'Eure – M. DELAPORTE ou son représentant
- AFPA d'Evreux – M. COSTAL ou son représentant
- Groupement Interprofessionnel de l'Arrondissement de Bernay (GIAB) – M. VIEZ
- Mme JEAMMET – Club Entreprises Risle Seine
-

ORGANIGRAMME 2019 DE LA MISSION LOCALE OUEST EURE



Les Sites et Permanences de la Mission Locale Ouest Eure

SITE DE PONT-AUDEMER

- Beuzeville - Maison du Département
- Bosc Roger en Roumois - Mairie
- Bourg-Achard -108, rue Carlet (Ancien bâtiment de la médecine du travail)
- Cormeilles - Espace Enfance Jeunesse
- Montfort sur Risle - Office du tourisme (Maison du Canton)
- Quillebeuf sur Seine - Pôle Social et Famille
 - Routot - Mairie
- Saint Georges du Vièvre - Mairie
 - Lieurey - Mairie

SITE DE BERNAY

- Mesnil en Ouche :
 - M.S.A.P de la Barre en ouche
 - Bâtiment de la Communauté de Communes à Beaulieu
 - Beaumont le Roger - M.S.A.P.
- Brionne - M.S.A.P. (Centre Gaston Taurin) - Mairie
 - Serquigny - Mairie
- Trinité de Réville - M.S.A.P. (C.C.R.I.L)
- Thiberville - 1 bis Rue de Bernay