



Rapport Moral 2019 et perspectives 2020

Compte tenu de la période exceptionnelle que nous continuons de vivre actuellement, je ne pourrais à mon sens, remplir complètement mes obligations sans évoquer également dans ce rapport moral l'année 2020.

Mais commençons par 2019 où nous avons constaté non sans satisfaction, une poursuite de l'amélioration de la situation de l'emploi chez les jeunes. En effet le taux de chômage des moins de 25 ans est passée légèrement en dessous de la moyenne régionale avec 15.5 % sur le bassin de Bernay et 15.1 % sur le bassin de Pont-Audemer.

Pour autant, le rôle de la Mission locale est resté prépondérant sur notre territoire car elle a encore accompagné 1805 jeunes l'année passée dont 678 nouveaux accueils. La proportion des mineurs s'est accrue parmi ces nouveaux venus en passant de 19 à 28 %.

La baisse du public accompagné en 2019 s'atténue comparativement aux années précédentes, -85 entre 2018 et 2019 alors qu'elle était de -203 entre 2017 et 2018. Les problématiques des personnes qui demeurent suivies par la Mission Locale sont néanmoins plus prononcées, notamment sur le plan financier.

Avec un nombre croissant de jeunes dans les dispositifs d'accompagnement PACEA et Garantie jeunes, les aides financières versées sont passées de 658 000 € en 2018 à 1 118 000 € en 2019.

La vigilance reste donc de mise lorsque l'on sait que les personnes les plus en difficulté ne sont pas toujours celles qui franchissent le plus aisément le seuil de notre structure. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle, la Mission Locale Ouest Eure s'est fortement investie dès le début de l'année 2019, dans la réponse à l'Appel à Projet Invisibles en participant à la réflexion du consortium régional des Missions Locales et en organisant en interne un séminaire et plusieurs réunions projets.

Cette réflexion/action nous a permis d'amorcer une évolution dans les modalités utilisées pour capter, accueillir, accompagner les jeunes et leurs proposer de nouveaux services aussi bien pour renforcer notre attractivité, mobiliser davantage, que pour enrichir, voire débloquer les parcours d'insertion par des biais détournés relevant des loisirs, du sport de la culture...

Ainsi nos espaces d'accueil s'animent davantage, les lieux, les occasions et les modalités de rencontres avec les jeunes sur les territoires se diversifient, les échanges et les réponses apportées

sur les réseaux sociaux s'intensifient, les jeunes eux-mêmes sont davantage inclus dans la vie de la structure.

Cela peut et doit encore se développer avec la collaboration de tous nos partenaires de l'ouest de l'Eure aussi bien, sociaux, associatifs, institutionnels qu'économiques ainsi qu'avec une évolution des pratiques des professionnels de la Mission Locale.

J'en profite pour remercier tous les collaborateurs quel que soit leur poste et leur fonction, qu'il serait trop long d'énumérer au risque également d'en oublier, pour leur implication actuelle et leurs engagements à venir. La Mission Locale est solide et elle évolue

En effet, cette mobilisation au service de la jeunesse est rendue d'autant plus nécessaire et visible aujourd'hui en 2020, en cette période de crise sanitaire prolongée et d'incertitude économique.

N'oublions que cette jeunesse à qui nous demandons nombre d'efforts, presque contre nature compte tenu de leur âge et du risque qu'ils encourent individuellement, est aussi très touchée par le ralentissement économique et peut se décourager encore davantage.

L'effort est donc double, aller plus encore au contact de ces jeunes qui seraient amenés à décrocher encore plus et les mobiliser sur des parcours d'accompagnement, de formation, d'estime de soi et d'accès à l'emploi.

Aujourd'hui la région en déployant toute son offre de formation et l'état avec le développement des mesures d'accompagnement et d'aides à l'emploi nous apportent nombre d'outils et de leviers dont nous devons nous saisir afin d'apporter des solutions concrètes à tous ces jeunes qui se retrouvent à l'orée du monde professionnel à une époque moins propice, que ne serait-ce un an en arrière.

Nous ne pouvons que nous réjouir en tant que Mission Locale, de tous ces signaux forts envoyés par les pouvoirs publics vers cette classe d'âge en démultipliant ces dispositifs où de nombreux acteurs sont sollicités : mesures de repérage des invisibles, obligation de formation, dispositifs d'accompagnement de la Mission Locale, de Pole Emploi, de l'AFPA, etc...,

Tout cela arrive dans un contexte d'évaluation croissante de la performance de nos structures, démarche légitime que de mesurer l'impact réel des dépenses publiques. Pour autant cette logique d'indicateurs et d'objectifs a des impacts financiers considérables sur nos budgets, nous le voyons en ce qui nous concerne avec la nouvelle Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'Etat ainsi qu'avec la région. Aussi l'articulation entre les différents dispositifs et acteurs est plus que jamais nécessaire, si nous voulons rester centrés sur les personnes et non uniquement sur les objectifs de chacun. Car sachant qu'il y a probablement plus de solutions programmées que de jeunes concernés, une concurrence ne pourrait être que rude et improductive.

Pour sa part, la Mission Locale poursuit ses transformations en 2020 :

Sur le plan organisationnel particulièrement avec les conclusions de l'audit du cabinet Soète ; l'évolution de notre organigramme, la réorganisation des modalités de réponses aux appels d'offres

et l'écriture collective du projet de service. Tous ces travaux largement partagés seront présentés à l'ensemble des équipes début octobre.

Sur les modalités d'accueil, d'accompagnement et d'articulation avec les partenaires, dans le cadre de la démarche Synergie et Mission 21 dans lesquelles nous sommes impliqués avec l'ARML (Association Régionales des Missions Locales) de Normandie

Sur le plan des outils et leurs usages avec un accroissement des outils et solutions numérique dans nos pratiques

Tout cela nous permet d'aborder sereinement, autrement dit en accompagnant les salariés, les défis à relever et les changements à opérer, pour développer des projets innovants et qui participeront à la résolution des problématiques des jeunes.

Tous ces défis sont nos challenge de demain et même si ils sont d'ampleurs ne doivent que confirmer notre raison d'être : La Mission Locale un espace d'intervention pour les jeunes de 16 à 25 ans et un membre à part entière du service public pour l'emploi.

