



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2022





## **M. DELAMARE**

Président de la Mission Locale Ouest Eure

La Mission locale ouest Eure a opéré d'importantes transformations en 2022 et surtout elle s'est inscrite encore davantage dans une dynamique de changement durable et permanent.

En effet, grâce une forte implication des salariés et d'un bureau très actif, nous avons pu mener de front et finaliser tous les projets esquissés en 2021, voire plusieurs années auparavant.

1 - Récemment nous avons pu inaugurer avec grand plaisir les locaux de Bernay et l'espace d'accueil de Pont-Audemer en remettant toujours les jeunes au centre de l'évènement.

Depuis le 9 Mars 2022, date du déménagement à Bernay, nous avons peaufiner les aménagements toute l'année durant afin d'en faire un lieu agréable pour tous, favorisant la collaboration et l'envie de construire de nouveaux projets personnels et collectifs.

Quant à Pont-Audemer, c'est à partir d'octobre 2022 que nous avons pu bénéficier d'un espace d'accueil complètement rénové, facilitant, nous l'avons déjà constaté depuis, la venue des jeunes et la mise en œuvre d'animations. D'ailleurs concernant ce site, les concertations se prolongent avec le département de l'Eure, propriétaire du bâtiment, et bien sûr la ville de Pont-Audemer et la communauté de communes de Pont-Audemer-Val de Risle. Nous souhaitons bien évidemment poursuivre la rénovation de ce site et renforcer son attractivité auprès des jeunes essentiellement.

2 - Un autre évènement majeur de l'année 2022 était la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune, nouveau dispositif d'accompagnement des jeunes depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022. Non seulement, la Mission locale a atteint les objectifs quantitatifs fixés par l'Etat avec ses 487 entrées mais elle a également complètement rénové son offre de service auprès des jeunes.

En concordance avec l'achèvement de son projet de service présenté en octobre dernier, avec ses valeurs, ses orientations et son organigramme modifié, la Mission Locale s'est en effet réorganisée progressivement afin de répondre au mieux aux attentes et besoins des jeunes, des commanditaires et de se mettre en capacité de faire évoluer ses services en fonction de leurs efficiences et de leurs efficacités.

Ainsi :

- Tous les conseillers sont devenus acteurs du contrat d'engagement jeune avec un portefeuille de jeunes en suivis CEJ mais aussi en animant différents modules thématiques portant sur : l'Orientation, la Formation, l'Emploi, la mobilité, le Budget-Logement, la Santé, la Citoyenneté, la culture-Sports et Loisirs. Ce sont là, mis en action, les 8 domaines de compétences identifiés par le réseau National des Missions locales. Les multiples partenaires viennent approfondir et compléter dans certains domaines, ce socle de l'accompagnement global.
- Nombre de conseillers ont changé de références et de nouvelles références ont été créées en lien avec chacune des différentes thématiques traitées dans les modules. Le conseiller nommé référent d'une thématique assure une veille active sur tous les sujets et acteurs qui en relèvent. IL devient ainsi une personne ressource dans un domaine spécifique, aussi bien pour la structure que pour les partenaires extérieurs.
- L'affectation des permanences a également connu des modifications durant l'année 2022 afin de les redynamiser en apportant un nouveau regard sur les territoires, tout en réduisant autant que faire se peut les trajets domicile-lieux de travail pour les salariés.

3 - Ces différents changements dans l'organisation des missions individuelles n'ont pu se réaliser qu'en poursuivant également de façon concomitante l'évolution de la méthodologie du travail en équipe.

Ainsi les collectifs de travail se sont diversifiés en fonction de la nature des sujets à traiter.

Les offres de services et outils utilisés sont réinterrogés régulièrement afin d'ajuster en permanence les différents fonctionnements, selon les résultats et en anticipation ou réponse à de nouvelles problématiques.

Ces transformations se sont réalisées en gardant une maîtrise budgétaire qui nous permet de poursuivre sereinement notre démarche. Effectivement, nous projetons de nouvelles évolutions et adaptations nécessaires sur les années à venir qui ont aussi forcément un coût financier.

Cela en assumant et je m'en réjouis, dans le même temps une augmentation de 8.8 % pour l'ensemble des salariés en 2023 ainsi qu'une augmentation des tickets restaurants.

La polyvalence des conseillers, l'agilité accrue de la structure et le développement toujours croissant des partenariats tant sur le plan économique que social portent

ses fruits. En effet, le nombre de jeunes suivis par la Mission Locale et entrés en situation est toujours en hausse en 2022 et ce principalement en raison des entrées en emploi : 1605 entrées en emploi pour 853 jeunes concernés.

De toute évidence, la Mission Locale Ouest Eure contribue à la baisse du taux de chômage chez les jeunes de moins de 26 ans de son territoire, qui se poursuit cette année encore :

- 7.1 % d'évolution annuelle au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022 sur le bassin de Bernay
- 4.1% sur le bassin de Pont-Audemer/Honfleur

Nous nous réjouissons que ce taux de chômage, historiquement bas en Normandie (avec 6,7 % pour l'ensemble des actifs, elle retrouve son taux de 1982) profite également aux jeunes.

Les avancées sont très significatives mais toutes les questions relatives à l'insertion socio-professionnelle, notamment des jeunes ne sont pas résolues.

Aussi le projet gouvernemental de France travail arrive en discussion en 2023 pour une mise en œuvre projetée de façon progressive de 2024 à 2026. Pole Emploi devient le grand opérateur France Travail qui comporte la branche France Travail jeune. Les Missions locales s'inscriront dans France Travail Jeune où sera également une partie de l'actuel Pole Emploi.

Je tiens à le souligner, nous avons localement de très bonnes relations avec les 2 Agences Pole Emploi de Bernay et Pont-Audemer, comme cela est généralement le cas sur l'ensemble du territoire nationale.

Toutefois cette préfiguration de France Travail jeunes nous pose problème dans la mesure où il remet en discussion le projet des Missions Locales dans ses fondamentaux.

En effet en l'état, la Mission Locale pourrait devenir prestataire et non associé de pôle emploi comme cela est actuellement le cas. Elle perdrait ainsi son autonomie d'action et son agilité soulignée précédemment, lui permettant de s'adapter en permanence à son environnement, du fait justement d'une gouvernance territorialisée par les élus locaux.

La présentation de la configuration de France Travail a été faite en conseil des ministres, Les débats débutent au sein des assemblées. L'inquiétude, pour les élus que nous sommes est de perdre un pilotage local, un regard sur les actions menées au plus près des territoires. La Mission Locale, on ne le rappelle jamais assez est le service public de l'emploi local à la main des élus locaux.

La gouvernance des Missions Locales, partout en France et bien sur pour les 24 ML de Normandie, est assurée par des élus. L'engagement forts de tous ces élus, et le temps consacré mérite d'être valorisé, ce que nous avons fait à la MILOE et que j'ai proposé aux autres ML. Comptablement ce n'est pas neutre et cela n'est absolument pas évoqué dans les travaux de préfiguration de France Travail.

En outre, la Mission Locale s'évertue depuis de plusieurs années à réunir simultanément autour du jeune tous les acteurs nécessaires à son insertion socio-professionnelle aussi bien économiques que sociaux. C'est cette synergie entre les différents acteurs que la Mission locale établit, qui produit du résultat. C'est pourquoi elle n'envisage pas d'être reléguer aux seules problématiques dites sociales qui



seraient dissocier du reste pour être traité par des opérateurs différents. Elle souhaite au contraire continuer à renforcer ses liens avec les employeurs et son rôle central dans l'insertion des jeunes au sein de France travail en tant qu'associé.

Nous le disons chaque année, la notion d'accompagnement global ne se décrète pas il se construit, c'est là aussi un réel savoir faire et une quotidienne façon de faire des équipes de la MILOE.

Ceci étant, la Mission locale se donne les moyens de son ambition. Elle va donc poursuivre en 2023-2024 ses évolutions en agissant sur plusieurs leviers afin de toujours renforcer sa performance globale :

- Nous nous inscrivons actuellement dans la démarche de labellisation proposé par le réseau des Missions Locales et je suis confiant dans l'obtention du label qualité, dans un délai cadrant avec les échéances nationales que j'ai évoquées plus haut. Nous répondons déjà en effet à nombre de critères.

- Par ailleurs, notre projet de service déjà établi avec ses grandes orientations, nous permet, après une réorganisation des services en 2022, de perfectionner en 2023 certains process de fonctionnement, de moderniser encore nos outils informatiques (office 365, GED, logiciel RH) et de rénover le service communication.

- Nous pourrons ensuite dès 2024 travailler sur les préconisations de comptabilité analytique

Il est important

- Que tous les acteurs de cette dynamique de territoire en direction des jeunes, dans et avec la Mission Locale, soient remerciés.

Nous constatons chaque année que notre Mission Locale fédère toujours davantage de partenaires et de jeunes, sur un panel de projets toujours plus étendu.

Assurément, cela contribue de manière générale à l'autonomisation, au bien-être et à l'insertion de la jeunesse qui est un vecteur de développement et d'ambition de notre société.

## PARTENAIRES ET FINANCEURS



# ORGANIGRAMME 2022

## Présidence

Président

Frédéric DELAMARE

## Direction

Directeur

Loïc PENVEN

## Directrice - adjointe

Directrice - adjointe  
Sarah SENEAL

Bernay / Pont-Audemer

## Responsable Administrative et Financière

Secrétariat Général

Céline HUNOT

## Chargé de Projet

Chargé de Projet Emploi

Gauthier BOIS  
Bernay / Pont-Audemer

## Chargée de Projet

Chargée de Projet Accompagnement  
et Vie Sociale

Charline PERE  
Bernay / Pont-Audemer

## Références

### Formation

Charline BENEULT  
Bernay  
Frédérique BONDIS  
Pont-Audemer

### 16-18 Avenir en Main

Peggy HARDY  
Bernay  
Valérie LISKA  
Pont-Audemer

### Sports - Loisirs- Culture

Alexis CHAMPAGNE  
Bernay  
Amandine FONTAINE-REBIERE  
Pont-Audemer

### Administration des Sites

Céline HUNOT  
Bernay  
Franck DUPARC  
Pont-Audemer

### Parrainage

Hélène MAILLARD ANGLEMENT  
Bernay  
Magali LEREFIT  
Pont-Audemer

### Santé

Carole DUBEC  
Bernay  
Jean-Yves DUNY  
Pont-Audemer

### Alternance

Valérie JOURDAN  
Bernay  
Arnaud BREBION  
Pont-Audemer

### Budget - Logement

Elodie DURAND  
Bernay / Pont-Audemer

## Accompagnement

### Conseillers

#### Territoires de Bernay

Stéphanie ALLAIEYS  
Hélène MAILLARD ANGLEMENT  
Peggy HARDY  
Carole DUBEC  
Valérie JOURDAN  
Jean-René DRIEUX  
Charline BENEULT  
Alexis CHAMPAGNE  
Morgane CHAUVIN  
Cécilia LINZI

#### Territoires de Pont-Audemer

Arnaud BREBION  
Frédérique BONDIS  
Sébastien ANFRAY  
Franck DUPARC  
Amandine FONTAINE-REBIERE  
Valérie LISKA  
Magali LEREFIT  
Elodie DURAND  
Stéphanie REYRE-LECOQ  
Jean-Yves DUNY  
Mathilde BRISSEZ

## Accueil

### Animateurs Espaces d'Accueil

Alexandre VARIN  
Site de Bernay

Clara BOISVILLIERS  
Site de Pont-Audemer

## Secrétariat

### Standard et administratifs

Evelyne KOEHL  
Secrétariat  
Standard -téléphonique

Véronique PAVIOT  
Secrétariat  
Standard-Téléphonique

Marjorie LEGIGAN  
Secrétariat (Apprentie)

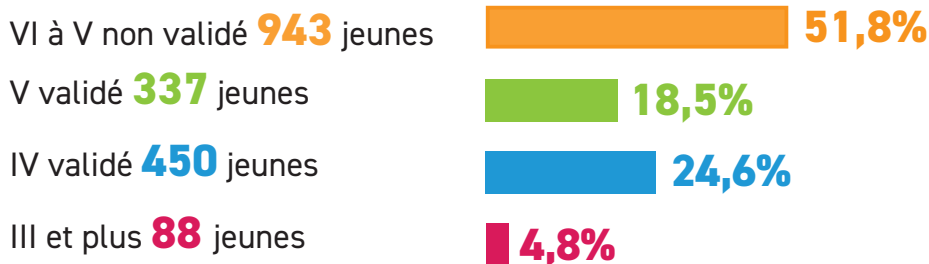
Tony DARCY  
Secrétariat Général  
de la structure  
Chargé d'information  
et de Communication

# CHIFFRES CLÉS

# 1 820

jeunes accompagnés

## RÉPARTITION PAR NIVEAU



### DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au **niveau VI**. Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

#### PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...
- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.

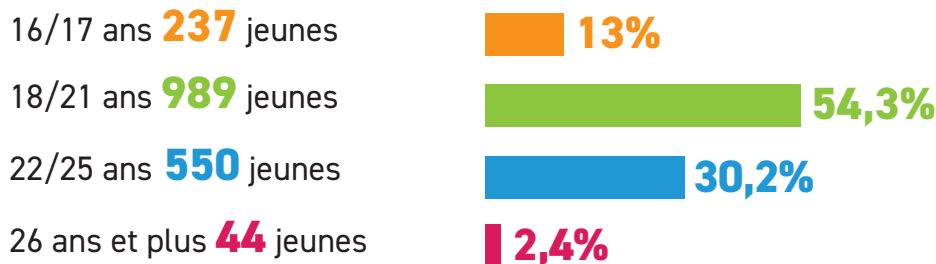
• **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

• **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

• **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

• **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire (de la 6<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup>); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

## RÉPARTITION PAR ÂGE



## RÉPARTITION PAR GENRE : PARITÉ

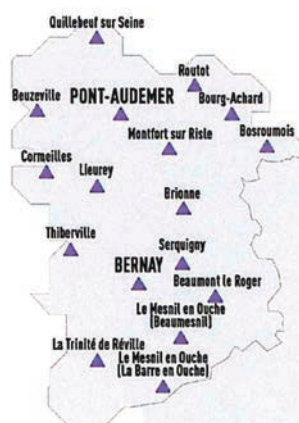
# 48,2%

878 femmes

# 51,8%

942 hommes

## CARTE DU TERRITOIRE

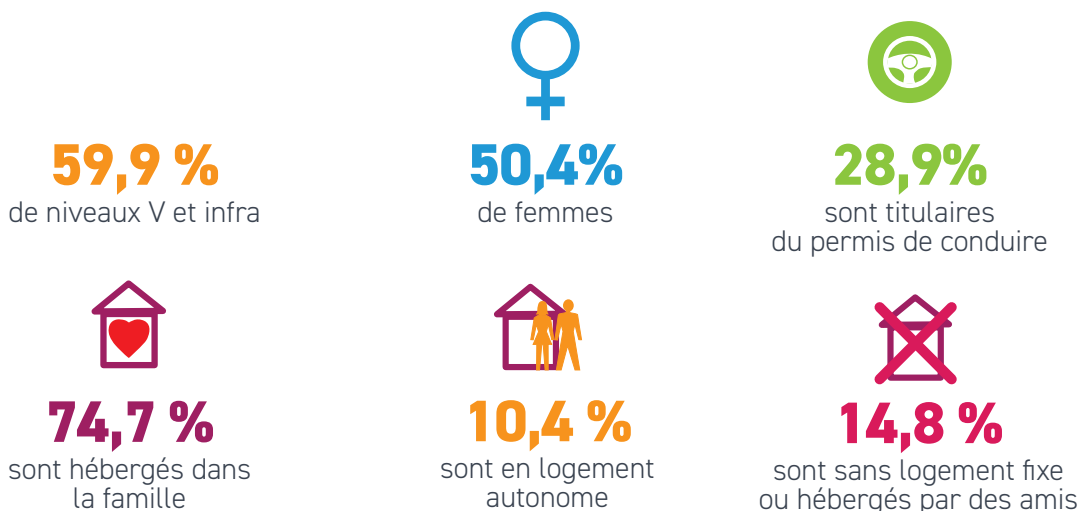
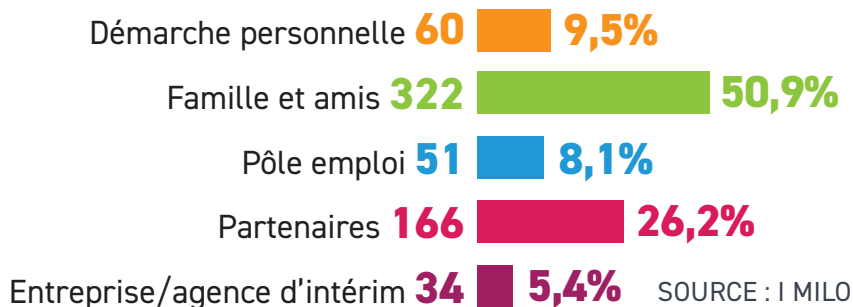


# PREMIERS ACCUEILS

# 633

jeunes nouvellement accueillis

## ORIGINE DE LA VENUE



## ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



## NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT 84 388 ÉVÉNEMENTS POUR 5 852 JEUNES\*

### NATURE DES ÉVÉNEMENTS

	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	9 650 ↗	1 769 ↘
Ateliers collectifs	10 382 ↗	735 ↗
Informations collectives	1 173 ↘	370 ↘
Entretiens partenaires et médiation	453 ↘	279 ↘
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	26 957 ↘	5 110 ↘
Administratif	23 377 ↘	4 074 ↗

\* Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune



# SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

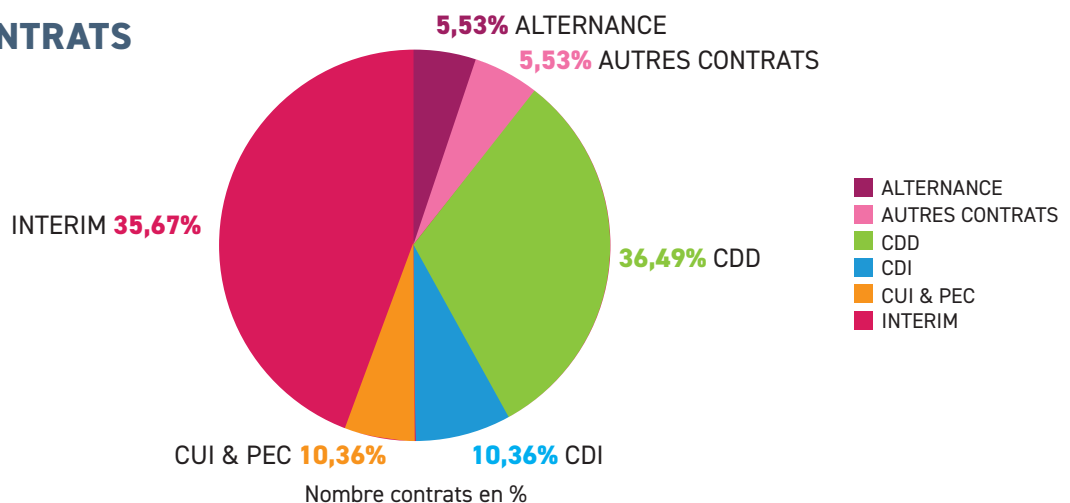
# 1 279

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

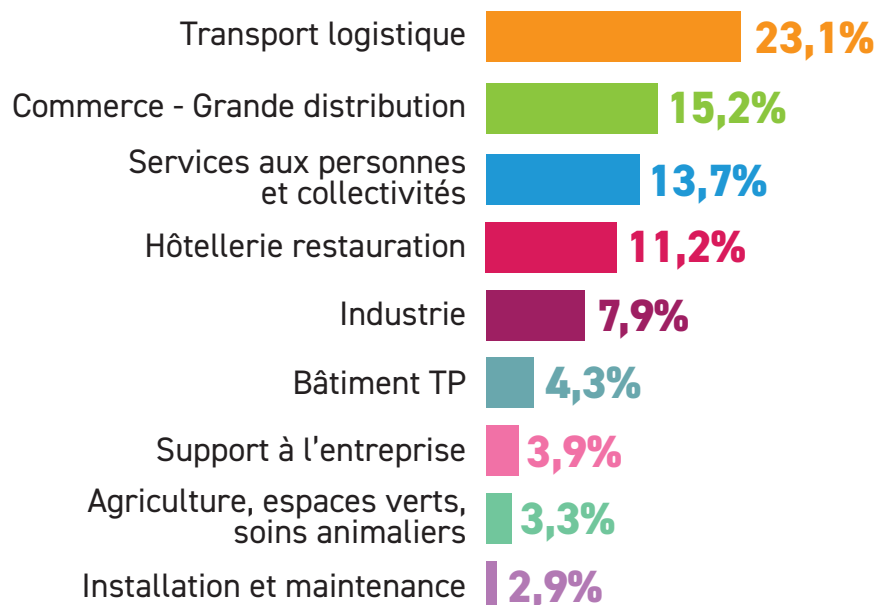
TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE DE SITUATION
Emploi	853 ↗	1 605 ↗
Alternance	91 ↗	94 ↗
Scolarité / Formation	206 ↘	234 ↘
Immersion en entreprise	453 ↗	793 ↗
Service Civique)	38 ↘	38 ↘
Autre	0	0

## SITUATIONS EMPLOI

### TYPES DE CONTRATS



### CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES PRINCIPAUX



# ACCÈS À LA FORMATION

# 176

jeunes ont démarré une formation  
dans l'année 2022

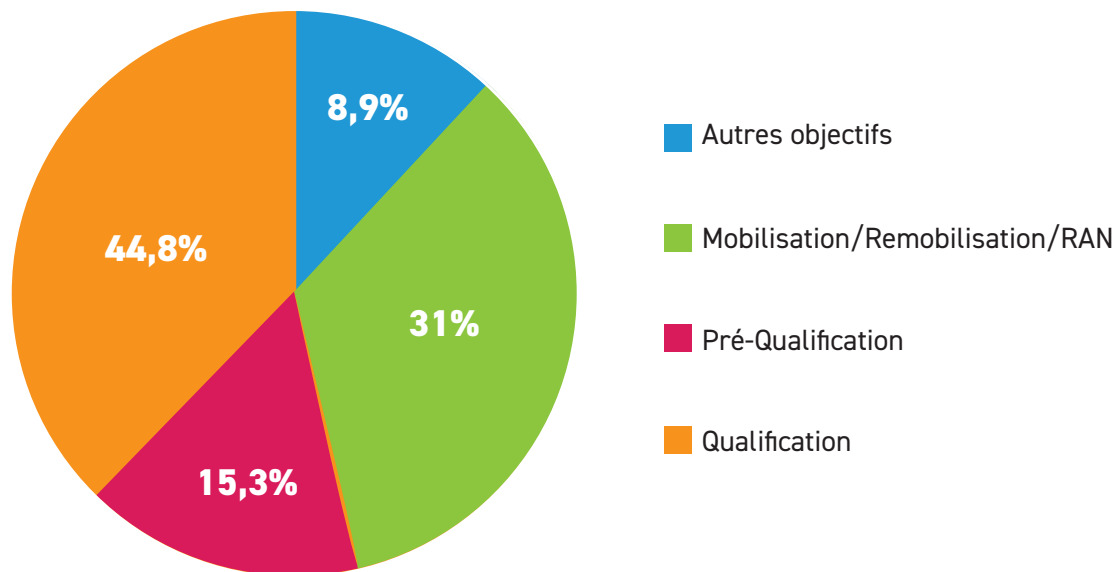
## 54%

Pôle Emploi, financement  
individuel, Agefiph, autres...

## 37%

Région Normandie

## TYPES DE FORMATION



## AIDES FINANCIÈRES MONTANT CUMULÉ/MOYEN

- **16** jeunes ont bénéficié du Fonds d'Aide aux Jeunes pour une moyenne de **263€**
- **268** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant moyen/cumulé de **456€**
- **917** jeunes ont bénéficié de l'allocation Contrat d'Engagement Jeune ou Garantie Jeune pour un montant moyen/cumulé de **2 185€**

# ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

Le 1<sup>er</sup> mars 2022, la mission locale Ouest Eure était au rendez-vous du lancement du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) : 15 heures d'activité hebdomadaires à proposer dans le cadre d'un accompagnement global vers l'emploi avec un référent identifié.

Forte de ses huit années d'expériences de la Garantie Jeune, la Mission Locale Ouest Eure a su répondre présente à ce défi, en termes d'atteinte de l'objectif conventionné avec l'Etat (487 jeunes entrés en CEJ) mais surtout, en s'adaptant et innovant afin de proposer une offre de services qualitative et de proximité aux jeunes du territoire.

Dans ce cadre, l'ensemble de l'équipe de la MILOE s'est mobilisé notamment pour mettre en oeuvre des nouveaux modules d'animation de collectifs sur les thématiques de l'orientation, la formation, l'emploi, la santé, le budget, le logement, la mobilité, la citoyenneté, en interne ou hors les murs, avec l'appui d'un réseau de partenaires.

Des Groupes de travail avec les salariés ont été mis en place en amont afin de proposer aux jeunes des actions diversifiées et novatrices, leur permettant de se mobiliser de façon efficace dans leur projets socio-professionnels.



# LES PISTES DE L'EMPLOI :

Le projet «**Les Pistes de l'Emploi**» consistait à organiser un séjour qui combine loisirs et emploi pour un groupe de 24 jeunes.

Des **rencontres professionnelles** (Salon de l'emploi de Thônes et jobdating avec le GEIQ Mer et Montagne à la Mission Locale d'Annecy) étaient prévues afin de permettre à ces jeunes de postuler auprès d'employeurs en recherche de saisonniers pour la saison d'hiver 2022-2023. En parallèle, des **activités culturelles, sportives et de loisirs** étaient programmées afin d'alterner des moments de détente aux temps forts et contraints, liés à l'emploi et à la formation.



(rencontre GEIQ à la Mission Locale d'Annecy)

Cette action a démarré en septembre, et s'est terminée fin novembre 2022. Le déplacement en Haute-Savoie était précédé d'une préparation intensive animée par les conseillers, complétée d'un coaching sur les entretiens de recrutement par un parrain de Bernay (Mr CORDELLE) et d'une Marraine de Pont-Audemer (Mme DEBEAUVAIS).

La mobilité était également au cœur du projet «Les Pistes de l'Emploi». Certains ateliers ont permis de **planifier avec les jeunes les déplacements** en favorisant les modes de transport en commun (train, bus de ville et inter-cités, notamment pour la journée découverte de la ville de Genève).

Le **22 novembre 2022**, le groupe de jeunes a présenté une rétrospective vidéo de leur séjour. Familles et amis des participants, partenaires locaux, parrains / marraines, Association Régionale des Missions Locales de Normandie, élus et entreprises ont répondu présent pour mettre ces jeunes à l'honneur, encourager leurs expressions et valoriser leur expériences vécues.

24 jeunes ont suivis le programme de préparation, 23 jeunes ont effectué le déplacement en Haute-Savoie et 12 jeunes sont entrés en situation (1 en CDI, 11 en alternance et 1 en formation)

**LES PISTES DE L'EMPLOI**  
SAISON HIVER 2022/2023

**SÉJOUR**  
DU 15/10 AU 20/10/2022

**FORUM DE L'EMPLOI**  
LE 18/10 À THÔNES

**JOBDATEING**  
GEIQ 2M ANNECY

**ATELIERS DE PRÉPARATION AU SÉJOUR**  
À PARTIR DU 14/09/2022 À 14H  
(ateliers mobilité, CV, préparation et simulation d'entretien avec intervention de parrains de la MILOE)

**ACTIVITÉS CULTURELLES & DE LOISIRS**  
(Croisière Lac d'Annecy, visite Château de Menthon et balade en segway autour du lac)

**UNE JOURNÉE EN SUISSE**  
LE 19/10/2022

**Mission Locale Ouest Eure**  
9 rue des Papetiers, Pont-Audemer  
41 Boulevard Dubus, Bernay  
Réservation au 02 32 41 16 83  
mission-locale-ouest-eure.com



# VISITES ET PARTENARIATS ENTREPRISES

La Mission Locale poursuit ses actions de découverte des entreprises, des centres de formation et des métiers en tension au sens large avec des visites de structures pour des groupes de 6 à 8 jeunes sur l'ensemble du territoire de l'Ouest de l'Eure et ses alentours.

Notre objectif est de réinterroger et/ou de rompre avec certaines représentations des métiers et de favoriser l'orientation vers des filières qui recrutent.

A ce titre la Mission Locale a accompagné des jeunes au cours des visites suivantes :

**Ponticelli** et **l'UIMM** à Port-Jérôme-sur-Seine, **Nordfilm** à Pont-Audemer, **l'Ecole de Police** à Oissel, **Combles d'en France** à Saint-Pierre-de-Salerno, **EPNAK** à Oissel, **CEREF BTP** à Bourgtheroulde, **Lycée de Tourville**, **Centre de formation d'élevage** de Canappeville, **CFPPA Horti-Pôle** à Evreux



(Visite de Bernay-Automation)



(visite Nordfilm Pont-Audemer)

A l'occasion de la Semaine de l'Industrie (S.E.R.B.E à Saint-Mards-de-Blacarville, BLARD à Pont-Audemer, Bernay Automation à Bernay, **Schneider Electric** Beaumont-le-Roger, **Zalkin** Montreuil-l'Argillé).

En outre, La Mission Locale Ouest Eure est adhérente du **Cercle des Entrepreneurs** et du **GIAB** (2 Groupements d'Employeurs de Bernay).

Ce second groupement a d'ailleurs effectué sa dernière réunion annuelle le 06/12/2022 sur le site Bernayen de la Mission locale, nouvelle occasion de présenter l'offre de services de la structure et d'échanger sur les objectifs communs en termes de découverte et d'orientation professionnelle. Pour la deuxième année consécutive, des jeunes accompagnés par la Mission Locale ont pu participer à l'action «**Les Gestes de nos Métiers**» pilotée par le **GIAB**.

## FOREM LIN :

Afin de répondre aux besoins en personnel qualifié des employeurs Normands qui la sollicitent, la Région Normandie, par le biais de son dispositif «**FOREM**» (Une formation, un emploi), propose :

- De financer des formations, sans limite de niveau, avec une durée minimum de 140 h en centre de formation. Ces formations peuvent être pré-qualifiantes ou certifiantes. Elles sont dispensées en alternance par un organisme de formation.
- D'assurer la rémunération des stagiaires non indemnisés par Pôle Emploi pendant la formation.

Les structures «TBL» (Teillage Brille LAMERANT) et «CTLN» (Coopérative de Teillage de Lin du Neubourg), ainsi que «Terre de Lin» à Routot et Conches-en-Ouche ont émis des besoins auprès de la région. La Mission Locale a mené des actions d'information et de sourcing de candidats auprès de son public pour ce besoin. Ce sont au total 3 jeunes qui ont pu se former dans le cadre de ce dispositif qui devrait à nouveau se remettre en place au sein de cette filière.



(Visite de la coopérative du Neubourg avec Mr Margueritte, Vice président du Conseil Régional de Normandie)

## CLÉMENT ADER ET UFA RISLE SEINE :

Afin de renforcer les liens avec l'Education Nationale et d'intervenir en complément de la plateforme de décrochage scolaire et du corps enseignant sur des thématiques d'insertion socio-professionnelle, nous intervenons au sein de 2 établissements scolaires (lycée Clément ADER à Bernay et UFA Risle Seine à Pont-Audemer) dans le cadre de 2 conventions de partenariat.

Nous nous adaptons aux besoins des établissements et proposons des modes d'intervention qui correspondent au mieux aux élèves ciblés et à leurs attentes.

L'objectif est de sensibiliser par des actions concrètes, les élèves de fin de cycle (3ème année de BAC PRO) à l'aide que pourra leur apporter la Mission Locale dès qu'ils auront terminé leurs études.

Ensuite, nous assurons des permanences au cœur de l'établissement selon le besoin, comme c'est le cas au sein de l'UFA Risle-Seine. Cela permet de répondre directement aux besoins individuels des élèves, orientés par les professeurs ou venant de leur propre initiative.

En ce qui concerne le lycée Clément ADER, nous proposons des interventions auprès de groupes d'élèves ciblés par section (Commercialisation et Services en Hôtel - Café - Restaurant, Production et Service en Restaurations (rapide, collective, cafétéria) et Equipier Polyvalent du Commerce) afin de leur proposer des animations sur les outils et techniques de recherche d'emploi pour leur permettre de mieux exprimer leurs expériences vécues en stage et de se promouvoir auprès de potentiels recruteurs. Nous proposons également des rencontres avec des professionnels locaux en lien avec leurs orientations pour créer du lien et favoriser les rencontres entre jeunes et employeurs. Certains de ces professionnels font partie du réseau de parrainage de la Mission Locale.





# VENDANGES :

Dans le cadre d'une action portée par la MJC de Bernay sur notre territoire, la Mission Locale Ouest Eure a mobilisé et préparé des jeunes à participer à la première édition du parcours «Vendanges 2022».

Ce sont 10 jeunes au total (5 jeunes femmes et 5 jeunes hommes) qui sont partis fin août aux vendanges en Bourgogne pour la saison 2022. Ils ont vendangé pour différents exploitants Bio locaux pendant une à deux semaines. Certains ont fait le choix de rester plus longtemps sur place pour continuer à travailler.

Ces jeunes ont été préparés par le biais de différents ateliers de cohésion, de sensibilisation aux risques de santé, d'activités physiques, de découverte du métier d'exploitant, ... durant la période de mai à août 2022.

Ils ont pu vivre une belle expérience, accompagné sur place par un animateur de la MJC, parmi une centaine d'autres jeunes Normands également acheminés par diverses structures.

The poster features the MJC logo in the top left corner. The main title 'LES JOBS SAISONNIERS VENDANGES 2022' is prominently displayed in large, bold letters. Below the title, it specifies 'Mâconnais & Beaujolais' and '17-30 ans'. A central image shows a cluster of grapes and a landscape with a prominent rock formation. The text 'réunion d'information collective' is written in a white box on an orange background. Below this, the event details are listed: 'MERCREDI 25 MAI à 10h À la Mission Locale 41 Bd Dubus 27300 Bernay'. At the bottom, there are logos for 'MJC BERNAY PARTENAIRE', 'INTELESCUM Bernay Terres de Normandie', and other regional partners.



## ACTION THÉÂTRALE «LES FILMEURS»

Deux actions de théâtre ont été réalisées en partenariat avec l'association «La Garenne» qui organise chaque année le festival «les filmeurs» à Conteville.



L'acteur Richard Groleau a permis à 6 jeunes du territoire de Beuzeville d'élaborer des scénettes filmées lors de la session du 30/06/ au 06/07/2022.

14 jeunes ont participé à la 2<sup>e</sup> session du 28/11/2022 au 02/12/2022 se déroulant à Pont-Audemer.

L'objectif de ces actions est de favoriser l'expression orale, développer la prise de parole et la confiance en soi en public.

A noter que certains de ces jeunes se sont également investis dans le Festival en tant que bénévoles.

## KIT COMBO ET PRÉSERVATIF :

L'action Kit combo est le fruit d'un partenariat entre l'Association Régionale des Missions Locales de Normandie et le Crédit Agricole Normandie-Seine qui a financé ces Kits « santé et l'hygiène » pour l'ensemble des Missions Locales.

La Mission locale Ouest Eure a ainsi pu distribuer sur l'ensemble de son territoire 300 kits répondants aux besoins de première nécessité ; lors des modules santé qu'elle anime à Bernay, Pont-Audemer, Bourg-Achard et Brionne.

Une après-midi de rencontre entre les jeunes bénéficiaires et des représentants de l'ensemble des caisses locales s'est déroulée à Bernay.

Rappelons que de façon permanente, la Mission Locale met à disposition des préservatifs financés par L'Agence Régionale de Santé dans le cadre de la prévention des MST.





# ERASMUS DAYS :

Dans le cadre de l'évènement national «Les Erasmus Days» qui se déroule chaque année au mois d'octobre, la Mission Locale Ouest Eure a proposé des animations les 13/10 et 14/10/2022 sur les sites de Pont-Audemer et Bernay.

La première matinée, un tournoi de E-sport sur PS4 avec le jeu FIFA 2023, a eu lieu entre les 2 sites. L'après-midi, les jeunes ont participé à un grand quiz dont le thème était : «L'Espagne» et «Le Portugal», les deux destinations disponibles avec Erasmus + Ouat de l'époque.

## La Mission locale propose des stages professionnels à l'étranger

Cofinancé par la Commission européenne, le dispositif Erasmus+Ouat permet à des jeunes inscrits en Mission locale, âgés de 16 à 25 ans, d'effectuer un stage professionnel de découverte de treize semaines au sein d'une entreprise basée à l'étranger : « Actuellement, les pays ouverts à ce projet sont le Portugal et l'Espagne. La pandémie a fermé quelques frontières, mais bientôt, nous pourrions également proposer Malte, voire l'Irlande », explique Sarah Sénécal, directrice adjointe de la Mission Locale Bernay-Pont-Audemer.

### Avoir quelques bases en anglais

Ce dispositif prend en charge les frais de transport aller-retour et l'hébergement, assure un accompagnement sur place et des cours en ligne ainsi qu'une possibilité de différentes aides : « Nous devons pour cela, commencer par le



C'est par équipes constituées que les jeunes présents ont participé, jeudi dernier, à un quiz animé par le référent Erasmus de la Mission locale, Sébastien Anfray. P1

montage d'un dossier. Mais il est cependant nécessaire de disposer de ressources financières pour vivre durant le séjour et, peut-être, de posséder quelques notions

de langue anglaise. » Afin de faire connaître cette opération et de « donner envie de découvrir », deux journées plutôt festives étaient organisées jeudi dernier dans les locaux pont-audemériens de la MILOE (Mission Locale Ouest-Eure) : « Vingt-cinq jeunes sont présents, ce jeudi, à ces Erasmus Days, des habitués de la Mission, mais également de nouveaux venus », note le référent Erasmus et animateur de ce temps fort, Sébastien Anfray, ainsi que la chargée d'accueil Clara Boisvilliers.

Parmi les participants, Florian, 22 ans, et Maximilien, 19 ans, qui ont énormément de points communs : « Nous sommes venus là pour découvrir, nous renseigner. Nous aimerions approcher le métier d'animateur auprès d'enfants, en colonies de vacances et pour cela, préparer les diplômes nécessaires. Partir à l'étranger, bien sûr,

plus tard, après nous être mis dans le bain en France. Pour le moment, nous ne sommes pas prêts », confie ces jeunes de niveau bac+2 ou détenteurs d'un CAP de cuisine.

Ouvrir le champ des possibles : tel était le but de ce jeudi particulier ponctué de quizz-sur l'Espagne et le Portugal : « Nous allons également déguster une paëlla 'maison' ainsi que des tartes sucrées du Portugal », ajoutent les jeunes. Le vendredi, les portes de la Mission locale étaient ouvertes aux lycéens afin de présenter ce projet qui permet à des jeunes n'ayant pas le statut d'étudiants de vivre une expérience exceptionnelle, de susciter la vocation tout en réveillant l'aventurier qui sommeille en eux.

■ Contact de la Mission locale, 9, rue des Papetiers à Pont-Audemer : 02 32 41 16 83.

Ceci Accompagné d'une dégustation d'un plat Espagnol «Paëlla» et Portugais «Pasteis de nata» (tartelettes sucrées) réalisée lors d'un atelier cuisine par des jeunes en partenariat avec la Maison de quartier «la Passerelle» à Pont-Audemer. Un grand succès pour cette journée qui a rassemblé une quarantaine de jeunes.

La deuxième journée était une journée porte ouverte axée sur le dispositif Erasmus+ Ouat.

L'objectif était de le faire connaître davantage, avec ses modalités de fonctionnements ; aussi bien aux jeunes qu'aux différents partenaires de la Mission Locale.



## CONVENTION GEEK :

Dans le cadre de nos multiples démarches «aller vers», La Mission Locale Ouest Eure a participé à la convention Geek de Bernay le 04/06 et le 05/06/2022 et à la «Ponto Geek» le 01/10 et le 02/10/2022. Notre stand a contribué à faire connaître notre structure, à en diffuser une autre image auprès des 16-25 ans, à renseigner certains des jeunes et/ou leurs entourages.

Nous étions également à l'origine de l'engagement bénévole de 20 jeunes répartis sur ces événements et en lien avec eux sur les sites.

Plongés dans leurs univers, ils ont pu aisément développer des compétences et découvrir les métiers de l'événementiel et de la sécurité.

La cérémonie «La jeunesse a du talent», organisée chaque année par la ville de Pont-Audemer, a mis ces jeunes à l'honneur au théâtre de l'Eclat. Leurs comportements et engagements ont été félicités.



## TÉLÉTHON :



Première participation de la Mission locale Ouest Eure au Téléthon de Pont-Audemer, pour son édition 2022, en partenariat avec Mr Gagnant, coordinateur de cette opération sur le territoire.

6 jeunes ont participé bénévolement à l'organisation de l'événement en distribuant des Flyers sur les parkings et le marché. Ils ont ensuite occupé des postes de signalisation lors des épreuves sportives, puis ont vendu des tickets de

Tombola ainsi que des clés USB logo-typés «Mission locale Ouest Eure» au profit du Téléthon.

Par cette dernière action, ce groupe de jeunes a pu faire un don de 185€ à l'association «téléthon» et s'investir dans une action citoyenne, les valorisant socialement et bénéfique pour l'estime de soi.



# ORIENTATIONS 2023



○ Poursuivre les concertations afin d'améliorer et rénover les locaux de Pont-Audemer

○ Accroître la visibilité des permanences Missions locales sur les territoires

○ Renforcer la collaboration existante avec les différents services des collectivités locales (Educatifs, Sociaux, Economiques,..)



○ Redynamiser et réorganiser la communication en direction des jeunes

○ Poursuivre la diversification des modalités d'entrées en contact avec les jeunes et leurs entourages, à l'extérieur de la structure notamment



○ Continuer le développement de l'expérimentation permanente de nouveaux outils, pratiques et offres de services

○ Intensifier la dynamique d'inclusion des jeunes dans la mise en œuvre et la réalisation de certaines actions



○ Organiser de nouveaux événements réunissant les divers acteurs économiques et sociaux autour des jeunes

○ Faire évoluer la distributions des tâches administratives, les processs et moderniser les outils (office 365, GED, outils RH..)



○ Amener la Mission Locale vers la labellisation





© Conception : les**bol**ogos / © AdobeStock : Parmaster1305

## MISSION LOCALE OUEST EURE

41 Boulevard Dubus / 27300 BERNAY

02 32 41 16 83

mlouesteure@miloe.fr

[www.mission-locale-ouest-eure](http://www.mission-locale-ouest-eure)



Missionlocaleoe



Miloe1625



Mission Locale Ouest Eure

