



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



M. DELAMARE
Président de la Mission Locale Ouest Eure

Je vous retrouve avec plaisir aujourd'hui pour partager les différents événements et évolutions qui ont rythmés l'activité de la Mission locale Ouest Eure au cours de l'année 2023.

L'engagement de chacun, tant au niveau des salariés, du bureau que des partenaires, qu'ils en soient remerciés, nous a permis de remplir et même de dépasser nos objectifs d'accompagnement des jeunes et de poursuivre le développement et la modernisation de notre outil au service du territoire.

En effet, ce sont 556 jeunes qui sont entrés dans le dispositif Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) et 267 dans le Parcours d'Accès à l'Emploi et l'Autonomie (PACEA).

Au-delà du dépassement de l'objectif, il nous faut surtout retenir que c'est autant de jeunes en difficulté qui ont été (re) mobilisés, soutenus financièrement et accompagnés dans leurs démarches d'insertion socio-professionnelles.

Ces dernières n'aboutissent pas toujours dès les premières tentatives, loin s'en faut. Pour autant, nous assumons complètement cette posture volontariste d'aller rechercher sans distinction le maximum de jeunes éligibles, manifestant un minimum d'adhésion initiale.

L'engagement auprès des jeunes s'est également traduit par la poursuite des travaux de déploiement et de l'évolution de l'offre de service de la Mission locale, qui avait été totalement revisitée en 2022 avec la mise en Œuvre du CEJ. Ceci de diverses manières :

- Le nombre de partenaires et ou de propositions s'est amplifié afin de répondre aux besoins et difficultés identifiées chez les jeunes, notamment sur les problématiques de santé et de bien-être.
- Les modalités d'animation des ateliers par les conseillers ont fait l'objet et font toujours l'objet de renouvellements avec l'introduction de nouveaux outils numériques et de jeux, afin d'aborder les problèmes sérieux de façon moins solennelle et plus ludique.

Par ailleurs, le deuxième axe de développement concomitant et essentiel a été, à partir du deuxième semestre 2023, la dynamisation de la relation aux entreprises avec l'appui du cabinet VAKOM.

Nous avons débuté un coaching des conseillers en ce domaine, à la suite du séminaire de novembre 2023 « Ensemble, construisons demain ! » où nous avons réuni, employeurs, partenaires, jeunes et salariés de la Mission Locale afin de partager nos réflexions et de dessiner quelques pistes favorisant l'intégration en entreprise. Nous allons poursuivre ce travail durant toute l'année 2024. La Mission locale investit fortement dans le soutien et le développement des compétences en ce domaine, pour l'ensemble de ses conseillers.

Cette action est en effet primordiale car nous avons pu constater :

- D'une part, un arrêt de la dynamique de l'emploi sur notre territoire au 2^{ième} semestre 2023
- Et d'autre part, un risque éminent de distanciation entre l'offre d'emploi existante et les profils des demandeurs d'emploi disponibles, tant sur le plan des compétences techniques que sur les représentations du monde du travail

Au dernier trimestre 2023, Le taux de chômage des catégories ABC avait augmenté de 3.4% sur la zone de Bernay et baissé de 1.9 % sur celle de Pont-Audemer par rapport à décembre 2022. Et pour ce qui concerne plus spécifiquement les jeunes de moins de 26 ans, sur les mêmes périodes, les taux de chômage ont augmenté de 4.2 % à Bernay et de 4.9% à Pont-Audemer.

Nous constatons en effet aussi au niveau de la Mission locale un tassement des mises en situations professionnelles de jeunes alors que le nombre de jeunes accompagnés est plutôt en augmentation.

Nous devons donc agir simultanément sur la préparation des jeunes et des entreprises pour créer les conditions optimales de la rencontre et de l'intégration réussie.

Agir sur soi même est déjà un préalable pour qui veut agir sur son environnement en matière d'inclusion des jeunes dans les différentes organisations.

Sur ce point, nous travaillons à notre exemplarité et avons considérablement développé la participation des jeunes au fonctionnement et à la vie de notre structure selon 2 axes majeurs :

- Nous avons recruté davantage de jeunes au travers des différentes mesures qui sont à disposition des employeurs :
 - Recrutement d'une 2^{ième} alternante en contrat d'apprentissage sur la communication,
 - Recrutement de 2 personnes en contrat saisonnier d'été pour le remplacement des animateurs d'espace d'accueil,
 - Recrutement d'un service civique pour travailler sur 2 projets ciblés en collaboration avec l'équipe et les partenaires.
 - Accueil de jeunes en immersion professionnelle ou dans le cadre d'un stage en cours de formation.

- De façon plus large, nous avons également associés les jeunes à tous les événements de la Mission locale afin de les impliquer dans certaines décisions et de mettre en lumière leurs compétences techniques et artistiques : inauguration des locaux à Bernay et Pont-Audemer, Organisation du tournoi de football d'envergure régionale de la Mission Locale, Organisation et participation du Séminaire évoqué précédemment.

Assurément, cette orientation inclusive a vocation à se développer encore. Les jeunes seront d'ailleurs associés au développement de la politique RSE pour laquelle nous avons établi en fin d'année 2023 un plan d'action, comme pour l'organisation de l'obtention de la labellisation.

Notre objectif est donc de finaliser ces 2 démarches en 2024.

Nous œuvrons aussi dans le même temps à l'opérationnalité des dispositifs d'accompagnement conjoints des jeunes avec l'éducation nationale ainsi qu'au développement accru du partenariat avec France Travail et cap emploi dans la mise en œuvre du réseau pour l'emploi, suite à la loi plein emploi.

Vous le constatez, l'année 2024 est encore pleine de projets et de défis pour la Mission locale Ouest Eure, auquel nous souhaitons y ajouter avec le bureau la rénovation des bâtiments de Pont-Audemer que nous n'avons pas pu réaliser en 2023.

Les Missions locales devront aussi contribuer aux efforts budgétaires en 2024 avec une baisse annoncée de 5,16 % de la CPO et un plafonnement du nombre d'entrées sur le dispositif CEJ.

Nous porterons une attention particulière aux travaux concernant les critères d'attribution des subventions qui débiteront au second semestre 2024 avec les services de l'Etat à l'échelle de la Normandie

Ces derniers relèveront à la fois du contexte des territoires et de l'activité des missions locales. Ils détermineront les enveloppes de l'état pour chacune des structures à l'horizon 2025.

Compte tenu de notre situation et organisation actuelles, nous abordons l'avenir de façon sereine et déterminée, sachant que nous pouvons compter sur toutes les forces vives de notre territoire pour donner des perspectives d'avenir à nos jeunes et aux structures qui les accueillent.

La gestion de notre Mission Locale, reconnu des partenaires, doit au quotidien, intégrer ses nouveaux enjeux pour poursuivre sa mission au service du territoire et des jeunes.

PARTENAIRES ET FINANCEURS



ORGANIGRAMME 2023

Présidence

Président
Frédéric DELAMARE

Direction

Directeur
Loïc PENVEN

Directrice - adjointe

Directrice - adjointe
Sarah SENECAI
Bernay / Pont-Audemer

Responsable Administrative et Financière

Secrétariat Général
Céline HUNOT

Chargé de Projet

Chargé de Projet Emploi
Gauthier BOIS
Bernay / Pont-Audemer

Chargée de Projet

Chargée de Projet Accompagnement et Vie Sociale
Charline PERE
Bernay / Pont-Audemer

Références

Formation	16-18 Avenir en Main	Sports - Loisirs- Culture	Mobilité	Citoyenneté	Administration des Sites
Charline BENEULT Bernay Frédérique BONDIS Pont-Audemer	Peggy HARDY Bernay Valérie LISKA Pont-Audemer	Alexis CHAMPAGNE Bernay Amandine FONTAINE-REBIERE Pont-Audemer	Jean-René DRIEUX Bernay Sébastien ANFRAY Pont-Audemer	Stéphanie ALLAEYS Bernay Stéphanie REYRE-LECOQ Pont-Audemer	Céline HUNOT Bernay Franck DUPARC Pont-Audemer
Parrainage	Santé	Groupement de créateurs	Alternance	Budget - Logement	
Hélène MAILLARD ANGLEMENT Bernay Magali LEREFAT Pont-Audemer	Carole DUBEC Bernay Jean-Yves DUNY Pont-Audemer	Cécilia LINZI Bernay / Pont-Audemer	Valérie JOURDAN Bernay Arnaud BREBION Pont-Audemer	Elodie DURAND Bernay / Pont-Audemer	

Accompagnement

Accueil

Secrétariat

Conseillers

Territoires de Bernay

Stéphanie ALLAEYS
Hélène MAILLARD ANGLEMENT
Peggy HARDY
Carole DUBEC
Valérie JOURDAN
Jean-René DRIEUX
Charline BENEULT
Alexis CHAMPAGNE
Cécilia LINZI

Territoires de Pont-Audemer

Arnaud BREBION
Frédérique BONDIS
Sébastien ANFRAY
Franck DUPARC
Amandine FONTAINE-REBIERE
Valérie LISKA
Magali LEREFAT
Elodie DURAND
Stéphanie REYRE-LECOQ
Jean-Yves DUNY
Juliette SUZANNE

Educatrice
Bernay / Pont-Audemer
Clarisse JOURDAIN

Animateurs Espaces d'Accueil

Gabriel MFOUTOU
Site de Bernay

Maëna RAUT
Site de Pont-Audemer

Standard et administratifs

Emma VAN KERSSCHAUER
Secrétariat
Standard-téléphonique

Véronique PAVIOT
Secrétariat
Standard-Téléphonique

Marjorie LEGIGAN
Secrétariat (Apprentie)

Camille DESBOIS FLAMENT
Communication
(Apprentie)

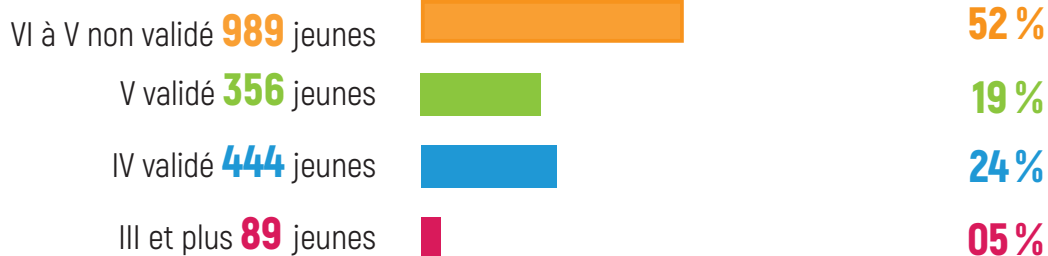
Tony DARCY
Secrétariat Général
de la structure
Chargé d'information et
de Communication

CHIFFRES CLÉS

1 881

jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au **niveau VI**.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

• **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)

• **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

• **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

• **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.

• **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

• **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

• **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

• **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE : PARITÉ

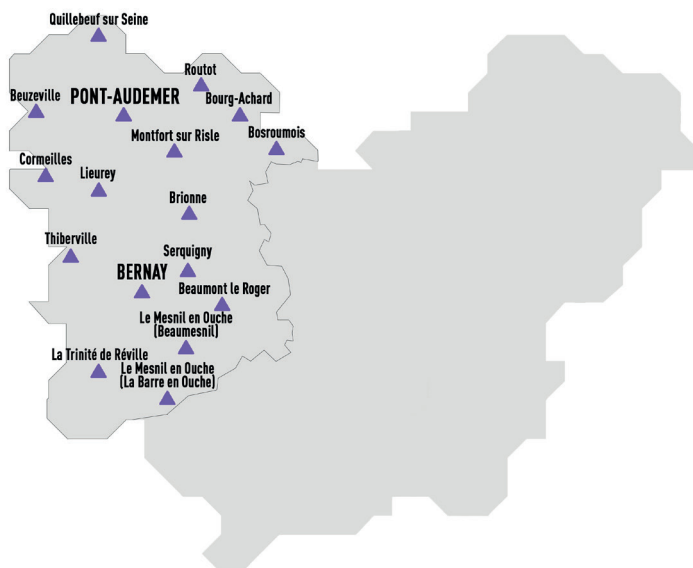
45,8 %

862 femmes

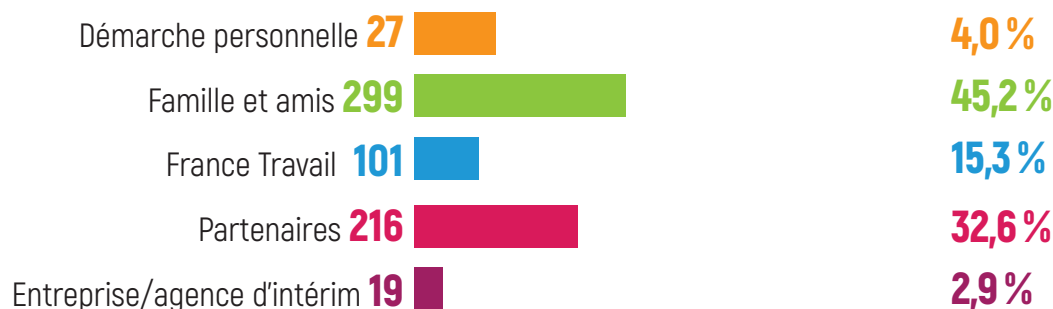
54,2 %

1 019 hommes

CARTE DU TERRITOIRE



ORIGINE DE LA VENUE



SOURCE : I MILO

PALMARÈS DES SECTEURS DEMANDÉS

Commerce – Grande distribution	142
Service aux collectivités	66
Hôtellerie restauration	73
Support à l'entreprise	32
Industrie	29
Bâtiment – Travaux Publics	47
Mécanique – maintenance	37
Agriculture/espaces verts/ soins animaliers	38
Transport Logistique	55
Banque, Assurances et Immobilier	3
Communication, Média et Multimédia	12

58,5 %

de niveaux V et infra



43,4 %

de femmes



28,4 %

sont titulaires
du permis de conduire



74,6 %

sont hébergés dans
la famille



11,3 %

sont en logement autonome

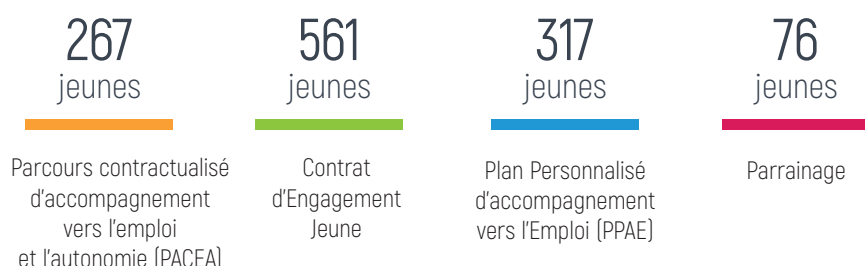


13,6 %

sont sans logement fixe
ou hébergés par des amis

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT 65 179 ÉVÉNEMENTS POUR 5 551 JEUNES ★

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	12 420 ↗	1 852 ↗
Ateliers collectifs	12 720 ↗	720 ↘
Informations collectives	281 ↘	179 ↘
Entretiens partenaires et médiation	548 ↗	349 ↗
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	23 661 ↘	4 991 ↘
Administratif	15 549 ↘	3 199 ↘

★ Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

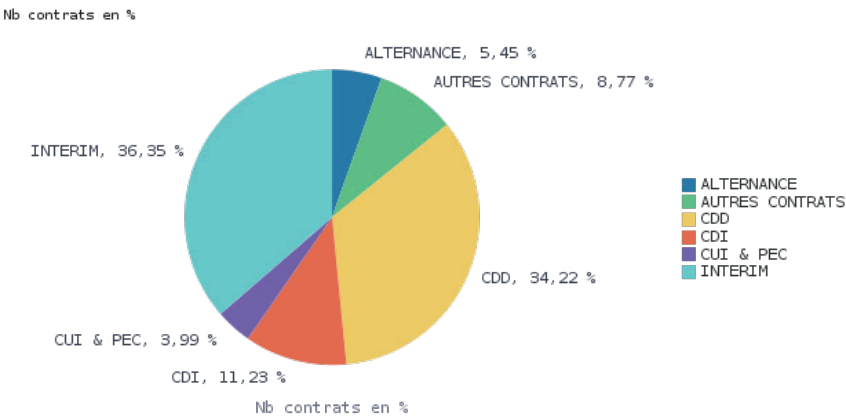
1 149

jeunes ont démarré une situation professionnelle
dans l'année 2023

TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE DE SITUATION
Emploi	767 ↘	1 423 ↘
Alternance	82 ↘	82 ↘
Scolarité / Formation	195 ↘	217 ↘
Immersion en entreprise	361 ↘	597 ↘
Service Civique)	32 ↘	32 ↘
Autre	0	0

SITUATIONS EMPLOI

TYPES DE CONTRATS



CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES PRINCIPAUX

Transport logistique	22,7 %
Commerce – Grande distribution	18,1 %
Hôtellerie restauration	15,2 %
Services aux personnes et collectivités	10,0 %
Industrie	6,8 %
Agriculture, espaces verts, soins animaliers	5,5 %
Bâtiment TP	4,0 %
Support à l'entreprise	3,4 %
Santé	1,2 %

166

jeunes ont démarré une formation
dans l'année 2023

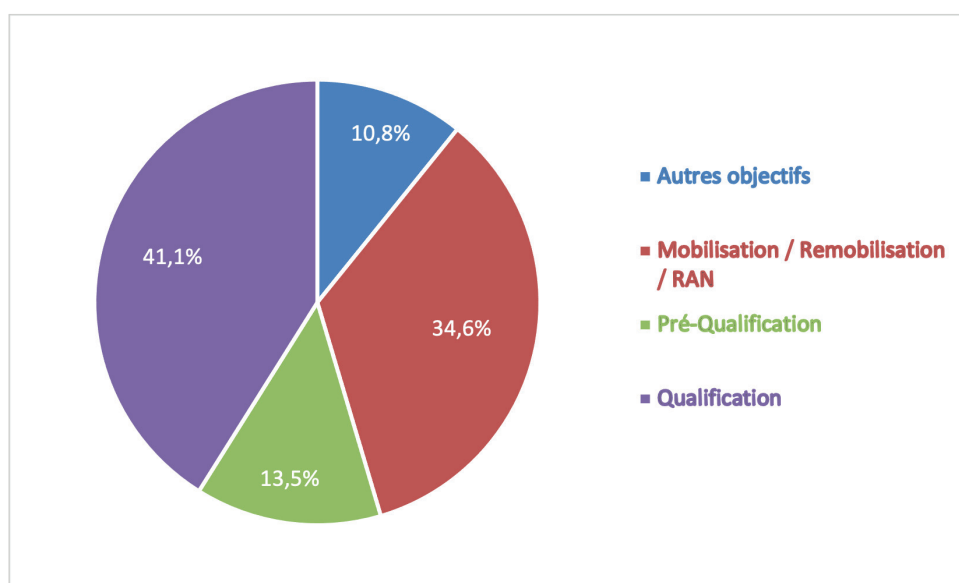
49,7 %

France Travail, financement
individuel, Agefiph, autres...

50,3 %

Région Normandie

TYPES DE FORMATION



AIDES FINANCIÈRES MONTANT CUMULÉ/MOYEN

- **39** jeunes ont bénéficié du Fonds d'Aide aux Jeunes pour une moyenne de **240€**
- **230** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant moyen/cumulé de **475€**
- **813** jeunes ont bénéficié de l'allocation CEJ pour un montant moyen/cumulé de **1821€**

ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

ENSEMBLE, CONSTRUISONS DEMAIN!

Une journée de réflexion et d'action autour des tensions actuelles du Marché de l'Emploi en Normandie partagée entre 120 participants Dirigeants, DRH / RRH, Institutionnels, Conseillers Mission Locale et jeunes en recherche d'emploi a été organisée le Jeudi 23 Novembre au jardin d'Eden de Corneville sur risle.

Au programme de cette journée :

- Une conférence atypique « Emploi en France : c'est la faute des autres !! » animée par Elodie BOLDIN, conférencière chez VAKOM.
- Des tables apprenantes intergénérationnelles et multidisciplinaires ayant pour objectifs d'identifier des pistes concrètes d'actions sur nos territoires permettant de trouver les solutions ensemble face aux problématiques suivantes : « Besoins de Main d'Œuvre non pourvus- Attractivité des filières professionnelles-Intégration des jeunes en entreprise »

Les jeunes parties prenantes de l'organisation de cette journée :

- En amont de cette journée, des jeunes et des employeurs ont participé à un groupe de travail afin d'identifier les thématiques à aborder : Les Savoirs Être, Le rapport au travail/le rapport à l'argent, l'environnement familial, l'accueil des nouveaux salariés, les Méthodes de travail, La notion de bien être, la représentation du monde du travail, des métiers, la RSE.
- Lors de cette journée un collectif de jeunes a réalisé une représentation sur le thème de la discrimination dans le cadre du théâtre forum avec l'Association Ras'Campagne.
- Des jeunes bénévoles ont participé à l'accueil des participants, au rangement de la salle et au service du café.



INAUGURATIONS DES LOCAUX DE BERNAY ET DE L'ESPACE D'ACCUEIL DE PONT-AUDEMER

La Mission Locale Ouest Eure a inauguré le nouvel espace d'accueil à Pont-Audemer le 14 avril 2023 et le nouveau siège social à Bernay le vendredi 26 Mai 2023.

De nombreux jeunes, partenaires de la Mission locale, économiques et sociaux ont assisté à ces manifestations ainsi que des élus locaux, des représentants de l'état, de la région et du département

- Visite des espaces de travail et d'accueil repensés en fonction des besoins des jeunes et des nouvelles modalités d'accompagnement (espace numérique adapté, mobilier d'accueil design dans un cadre dynamique, agréable et moins conventionnel de style coworking).

- Mise à l'honneur des jeunes au travers de leurs diverses réalisations (expositions, expressions scéniques et artistiques), savoirs faires et implication dans le déroulé de ces deux journées.

En effet ils ont, entre autres, pu exposer leurs créations, effectuer une représentation théâtrale sur le thème de la discrimination dans une ambiance festive.

L'organisation en amont de ces journées a été co-construite par un groupe de travail réunissant des conseillers et des jeunes de la mission locale.



(Inauguration des locaux de Bernay)



(Inauguration des locaux de Bernay)



DESTINATION EUROPE

Compte tenu des échéances démocratiques, la Mission Locale Ouest Eure a souhaité mettre le focus sur l'europe durant toute l'année 2023 et le début 2024. Elle a ainsi organisé divers événements afin d'éveiller et de sensibiliser les jeunes à la citoyenneté européenne :

- Participation aux Erasmus Days au mois d'Octobre 2023 aux travers de diverses animations.
- Organisation d'un séjour à Strasbourg avec 16 Jeunes du 17/10 au 19/10/2023, précédée d'ateliers préparatoires sur la communauté européenne.
- La visite du parlement de Strasbourg a pu s'effectuer grâce au parrainage d'un député européen de notre région Monsieur David Corman. Les jeunes ont pu échanger avec lui en salle de conférence et assister à une séance plénière du parlement. Le séjour a également été partagé par une élue du bureau de la Mission Locale Ouest Eure, Mme Nicole Prévost Godon. Elle a ensuite parrainé ce groupe dans leurs démarches socio-professionnelles, une fois cette relation de proximité et de confiance établie. Ce fut une belle expérience d'échanges avec les collègues et les jeunes de la Mission Locale de Strasbourg. Ils nous ont réservé un accueil chaleureux avec une visite guidée et animée par eux-mêmes. Les jeunes de la Mission Locale Ouest Eure ont aussi pu participer à un événement organisé par la Mission Locale de Strasbourg avec la rencontre de sportifs professionnels.



TOURNOI DE FOOTBALL DE LA MILOE

Le 7 juillet s'est déroulé le tournoi de foot de la MILOE pour la 3^{ème} édition au stade Jean Voisin de Thiberville. 16 équipes étaient présentes issues de plusieurs missions locales et partenaires normands. Pour organiser cet évènement, nous avons fait participer un groupe de jeunes bénévoles afin de les mettre au cœur de cette action.

Cette journée a pu renforcer la valeur de l'insertion par le sport ainsi que la collaboration entre les conseillers et les jeunes.



LA SANTÉ MENTALE

La Mission Locale Ouest Eure a développé ses actions et son offre de service sur la thématique de la santé mentale afin de répondre aux besoins identifiés:

- Des intervenants professionnels ont pu accompagner notre équipe afin de détecter certaines problématiques.
- Des prestations supplémentaires ont été proposées aux jeunes par des psychologues et des sophrologues.



BUDGET

En complément des ateliers animés par les conseillers, Mr Toussaint, formateur de finance et pédagogie est intervenu sur des collectifs au sein de notre site de Bernay et Pont-Audemer. L'association finance et pédagogie est un centre de formation qui développe des programmes d'éducation financière soutenu par la caisse d'épargne. Son objectif est de favoriser la maîtrise des questions d'argent dans sa vie personnelle et professionnelle et de participer ainsi à la pleine citoyenneté de chacun.



JOURNÉE AVEC LA FONDATION SNCF ET UNIS-CITÉS

Le 05/04/2023, en partenariat avec l'association « Le-zarts et les Mots », la Fondation SNCF et le concours d'Unis-Cités Rouen, une journée découverte des métiers a été organisée au sein des locaux de la Mission Locale de Bernay avec un groupe de 14 jeunes et 10 agents de la SNCF.

Au début de la journée, des jeux brise-glace ont été proposés aux participants pour mieux se connaître et faciliter les échanges. Dans un deuxième temps, des petits groupes d'échanges ont été constitué et les agents ont pu présenter leur métier aux jeunes qui avaient préparé des questions à poser aux professionnels.

Nous avons tous déjeuner à la Mission Locale (un foodtruck est venu sur le parking pour l'occasion), puis nous avons poursuivi par un atelier webradio qui a permis de restituer les échanges de la matinée (les jeunes et le personnel de la SNCF prenant tour à tour les rôles d'intervieweurs et interviewés au micro). Pour terminer, le jeu « Monopoly des Inégalités » a été organisé pour partager autour de cette thématique de façon ludique. C'est un thème qui suscite l'intérêt chez les jeunes et qui permet à l'entreprise de parler de ses engagements en faveur de la lutte contre les discriminations et inégalités.

Voici quelques exemples des fonctions occupées par les intervenants de la SNCF : Responsable communication interne/externe Normandie, Responsable support, ressources et expertises, Responsable engagement sociétal et fondation SNCF, Adjoint Pc Info Transilien, Gestionnaire projets communication en alternance ...



ACTIONS PARRAINAGE 2023

Au cours de l'année 2023 (entre juillet et décembre), nous avons mis en place une formule qui a été bien suivie par les jeunes et les parrains / marraines du réseau, il s'agit des « petits-déjeuners du parrainage ». Le principe est simple, nous invitons les participants à se retrouver entre 8H30 et 9H30 pour échanger sur la thématique du parrainage autour d'un petit déjeuner.

A cette occasion, nous présentons le dispositif de parrainage aux jeunes, les parrains se présentent et répondent aux questions pendant une vingtaine de minutes. Nous procédons ensuite à la constitution de binômes entre les jeunes et les parrains ou marraines pour ceux qui le souhaitent. Nous passons ensuite à un temps d'échange informel pour permettre aux participants de faire plus ample connaissance.

Ce sont au total 29 jeunes et 14 membres du réseau de parrainage qui ont participé à ces 4 petits-déjeuners organisés sur une période de 5 mois et répartis entre Bernay et Pont-Audemer.

Nous avons également introduit au cours de l'année 2023 des interventions de parrains et de marraines à l'occasion de modules sur le thème de l'emploi (« approfondissement »). De ce fait, un professionnel du réseau intervient pour présenter son parcours, son métier, les opportunités d'emploi dans son entreprise.... En outre, nous présentons le dispositif de parrainage aux jeunes pour qu'ils puissent prendre conscience de l'importance de ce dispositif dans leur accès à l'emploi.

Nous intégrons en outre les membres du réseau de parrainage dans des actions collectives menées avec différents partenaires comme « Les Chemins de la découverte » avec le Rotary, la visite du Parlement Européen à Strasbourg avec la Mission Locale de Strasbourg, « Les Pistes de l'Emploi », « Les Plages de l'Emploi » ..., afin de préparer les jeunes dans le cadre de ces actions et de les coacher à l'issue (expression orale, projet professionnel, réseau ...).



Les Plages de l'Emploi

JOBS DATING / EMPLOI SAISONNIERS
(Rencontre avec les employeurs)
Le 28 & 30 mars 2023

VISITE DU CFA DES 3 CAPS
DÉCOUVERTE DU GOLFE
DE SAINT-TROPEZ
Le 29 mars 2023

SÉJOUR
DU 27 MARS
AU 31 MARS
2023

Mission Locale Ouest Eure
9 rue des Papetiers, Pont-Audemer
41 Boulevard Dubus, Bernay
Réservation au 02 32 41 16 83
mission-locale-ouest-eure.com

Logos: 3e, REGION SUD, PRELÈVE ALPES CÔTE D'AZUR, Mission Locale, Le DÉPARTEMENT



LES PISTES DE L'EMPLOI

SAISON HIVER 2023/2024

SÉJOUR
DU 26/09 AU 01/10/2023

RENCONTRES DE L'EMPLOI
LE 29/09 À ANNECY

JOBDATINGS
VILLAGES CLUBS DU SOLEIL/
GEIQ 2M

Réunion d'Information le 05/09/2023
à 9H à Pont-Audemer ou à 14H à Bernay

ATELIERS DE PRÉPARATION AU SÉJOUR
À PARTIR DU 12/09/2023 À 14H
(ateliers mobilité, CV, préparation et simulation
d'entretien avec intervention de parrains de la MLOE)

ACTIVITÉS CULTURELLES & DE LOISIRS
Course d'orientation
et Visite du maquis
des Glières

HIGH FIVE FESTIVAL

Mission Locale Ouest Eure
9 rue des Papetiers, Pont-Audemer
41 Boulevard Dubus, Bernay
Réservation au 02 32 41 16 83
mission-locale-ouest-eure.com

Logos: 3e, REGION SUD, PRELÈVE ALPES CÔTE D'AZUR, Mission Locale, Le DÉPARTEMENT

LES RECRUTEMENTS ET LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS 2023

- Recrutements:

La Mission Locale Ouest Eure a participé à des recrutements de grande ampleur sur le territoire à l'image des recrutements d'Ajinomoto au Neubourg en partenariat avec l'agence de travail temporaire SAMSIC Le Neubourg, Zalkin à Montreuil l'Argillé dans le cadre de la MRS [Méthode de Recrutement par Simulation] qui a été mise en place avec l'agence Pôle Emploi de Bernay ou encore Arkema à Serquigny. Ce sont au total 17 jeunes qui ont participé à ces recrutements. Parmi ces jeunes, 12 ont connu des situations emploi ou formation dans différents domaines après avoir participé à ces recrutements.



(Visite Ajinomoto au Neubourg)

Nous collaborons avec les services de la mairie de Pont-Audemer à l'organisation du salon de l'emploi et de la formation qui a lieu chaque année. Nous proposons à cette occasion la mise à disposition nos casques de découverte des métiers en Réalité Virtuelle (Métiers 360°) avec la présence d'une collaboratrice pour animer cet espace et guider les visiteurs lors de cette découverte. Nous sommes également présents sur le stand de la MILOE pour orienter les jeunes vers les employeurs et centres de formation présents.

- Création d'activité:

A Bernay, nous avons pris part au « Festival création d'entreprise, emploi et formation », qui a eu lieu en novembre. Nous avons présenté l'offre de services de la Mission Locale au bénéfice des jeunes et des employeurs. Nous avons par ailleurs lancé notre communication sur le « Groupement des Créateurs » qui permet depuis 2023 à des jeunes de mener une réflexion sur l'émergence de leurs projets de création d'activité avec le soutien de la Mission Locale.

A colorful poster for the 'Groupement de Créateurs' (Group of Creators). The top section has a pink background with the text 'Vous avez une idée, un rêve, un projet ?' and 'Osez vous lancer avec votre Groupement de Créateurs !'. Below this, on a dark blue background, are three circular portraits of young people. To the left of the portraits is a list of professions: 'Traiteur', 'Éducation', 'Vêtement', 'Food-Truck', 'Numérique', 'Services', 'Bien-être', 'Vidéo', 'Graphisme', 'Digital', 'Exposition', 'Club', 'Cosmétique', 'Luxe', 'Événementiel', 'Sport', 'Association'. At the bottom, there is contact information for 'Mission Locale Ouest Eure' (41 Boulevard Dubus, 27300 BERNAY, 9 Rue des Papetiers, 27500 PONT-AUDEMER), email '@ mlouesteure@mloe.fr', phone '02 32 41 16 83', and website 'www.mission-locale-ouest-eure.com'. There is also a QR code and social media icons. The bottom of the poster features a pink bar with the website 'www.groupement-de-createurs.fr' and a row of logos for various partners and sponsors.

- Visite d'entreprises:

Nous réalisons régulièrement des visites d'entreprises locales (Ahlstrom Munksjo, S.E.R.B.E ...) et de plateaux techniques de centres de formation professionnelle dans divers domaines et sur différentes zones géographiques (ACSEA Lisieux, Trouville-sur-Mer, AFPA Saint-Etienne-du-Rouvray, « L'Espace des Champions de l'Industrie » de l'UIMM du Havre ...).



(Visite Schneider Electric à Beaumont le Roger)

C'est notamment le cas dans le domaine industriel qui est un secteur en tension pour sensibiliser les jeunes aux métiers disponibles et les accompagner vers la qualification et l'emploi dans ces filières. C'est également pour cela que nous sommes aux côtés de l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) et de la MDE (Maison Des Entreprises de l'Eure) lorsqu'ils organisent la Semaine de l'Industrie. Cette année nous avons visité Schneider Electric à Beaumont-le-Roger, BLARD à Pont-Audemer et la S.E.R.B.E à Saint-Mards-de-Blacarville.

Nous participons également à l'action « Les gestes de nos métiers » portée par le GIAB (Groupement Interprofessionnel de l'Arrondissement de Bernay) auquel la Mission Locale Ouest Eure est adhérente.

Cette action a pour but de faire découvrir les métiers des entreprises adhérentes du

GIAB qui sont volontaires pour accueillir des groupes de visiteurs. Ce sont les salariés des entreprises qui accueillent et qui expliquent leurs métiers aux visiteurs. En outre les centres de formation sont aussi invités à présenter les formations professionnelles qui correspondent aux métiers de l'entreprises. A ce titre, nous avons visité les entreprises Sofac, Steriservices et la station d'épuration Véolia Eau lors de l'édition 2023 des « gestes de nos métiers ».



(Visite Schneider Electric à Beaumont le Roger)

- Salon de l'Orientation Professionnelle:

Enfin, nous participons à des actions régionales organisées par l'Agence Régionale de l'Orientation (ARO) de Normandie. En février 2023, c'est le salon de l'orientation et des métiers de Rouen que nous avons visité avec 28 jeunes au total afin de les aider à découvrir des métiers porteurs ou à affiner leurs idées d'orientation professionnelle.

En organisant ou en participant à ces différentes actions nous contribuons à favoriser l'orientation professionnelle des jeunes en lien avec la réalité de l'emploi local et à leur permettre d'accéder à des opportunités d'emploi et des contacts employeurs.

ORIENTATIONS 2024



- Développer la démarche qualité et accéder à la labellisation Mission locale
- Mettre en œuvre l'accompagnement à l'émergence des projets de création d'activité chez les jeunes et obtenir le label « groupement de créateurs »



- Développer le partenariat avec France Travail et Cap Emploi dans le cadre de la mise en place du réseau des acteurs de l'Emploi
- Poursuivre le partenariat avec tous les établissements scolaires publics et privés sur les fins de cycle des filières professionnelles.



- Mettre en place conjointement avec les établissements scolaires du second degré, le CIO et la Mission de lutte contre le décrochage scolaire les dispositifs d'accompagnement promus par l'éducation nationale, Parcours ambition Emploi et Tout Droits Ouverts

- Organiser avec les services du département une coopération renforcée pour les jeunes sortants de l'ASE



- Améliorer et Intensifier les relations aux entreprises ; soutenir les conseillers dans ces démarches par du coaching

- Développer et rénover les actions de sensibilisation, de découverte des filières professionnelles et de l'accès aux formations

- Mettre en œuvre la politique RSE de la Mission Locale



- Organiser le cadre général de la mise en œuvre du télétravail dans la structure



COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023

Collège des Elus :

Intercom de Bernay Terres de Normandie :

- M. Frédéric DELAMARE
- Mme Françoise PREYRE
- Mme Marie-Lyne VAGNER

Communautés de Communes de Pont-Audemer - Val de Risle :

- Mme Isabelle DUONG
- M. Jean LEGRIX
- Mme Florence GAUTIER

Communautés de Communes du Roumois-Seine :

- Mme Gwendoline PRESLES
- M. Laurent DUCHATEAU
- Mme Maria DUFROY

Communautés de Communes du Lieuvin - Pays d'Auge :

- M. Gilbert LARCHER
- Mme Marie-Paule LEBLANC
- Mme Cécile VILLEY

Communautés de Communes du Pays d'Honfleur - Beuzeville :

- M. Allain GUESDON
- Mme Marie-France CHÂRON
- M. Alain GESBERT

Collège des Administrations et Organismes Publics :

- Sous-préfecture de Bernay : Madame la Sous-préfète – M. FOURNIER-MONTGIEUX ou son représentant
- Pôle Emploi de Bernay : Directrice - Mme GARNIER ou son représentant
- Pôle Emploi de Pont-Audemer : Directrice - Mme DOCAIGNE ou son représentant
- DIRECCTE : Direction de l'U.D. 27 – Mr DESHOGUES ou son représentant
- Conseil Régional de Normandie : Madame PORTE – Conseillère Régionale
- Conseil Départemental de l'Eure : Monsieur LEROUX – Conseiller Départemental de l'Eure
- Education Nationale : Madame l'Inspectrice Académique de l'Eure Mme MONCADA ou son représentant

Collège des Partenaires Economiques et Sociaux :

- l'Association « Le Club des aînés » Beuzeville - Mme LEBRASSEUR
- Comité de Jumelage de Beuzeville - Mme PREVOST GODON
- Chambre de Métiers de l'Eure - M. CHEDEVILLE – Président ou son représentant
- AFPA d'Evreux – M. LE GUYADER – Directeur ou son représentant
- Groupement Interprofessionnel de l'Arrondissement de Bernay (GIAB) – M. VIEZ





MISSION LOCALE OUEST EURE

41 Boulevard Dubus 27300 BERNAY

02 32 41 16 83

mlouesteure@miloe.fr

www.mission-locale-ouest-eure.com



Missionlocaleoe



Miloe1625



Mission Locale Ouest Eure

