



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



M. DELAMARE

Président de la Mission Locale Ouest Eure

Mesdames, Messieurs,

Je suis très content d'ouvrir cette assemblée générale à la Mairie de Beuzeville qui nous accueille aujourd'hui. Elle apporte en effet régulièrement son soutien aux différentes actions de la Mission Locale Ouest Eure, tout comme la communauté de communes du Pays de Honfleur-Beuzeville d'ailleurs.

Ce plaisir me vient également de cette opportunité de partager avec vous les événements majeurs de l'année écoulée.

L'année 2024 constitue assurément un tournant pour la Mission Locale Ouest Eure, compte tenu des évolutions de la structure et du contexte général.

Tout d'abord, je tiens à vous indiquer que la commission nationale a validé le 28 Mai dernier notre labellisation suite à l'audit effectuée le 19 mars 2025.

Je l'évoque aujourd'hui avec une grande satisfaction, partagé aussi avec les membres du bureau qui se sont investis avec moi, depuis quelques années, dans la vie de l'association.

Certes, la structure s'est transformée de façon continue dans son organisation avec notamment le renouvellement de son projet associatif en 2022-2023. Toutefois un réexamen complet de la Mission Locale a été effectué durant toute l'année 2024 afin d'améliorer ou perfectionner encore certains points, voire pour mettre en œuvre des processus opératoires inexistants. L'exercice de labellisation s'est effectué au travers 35 critères, abordant les 5 thématiques du label : la gouvernance, le positionnement et les valeurs de la Mission Locale, l'ancrage territorial et partenarial, l'offre de service de la Mission Locale, le management et le pilotage de la Mission Locale.

Je tiens tout particulièrement à remercier l'équipe de la Mission Locale Ouest Eure pour son implication dans ce travail exigeant mais nécessaire. Il imposait une ré-interrogation critique de toutes ses postures professionnelles ainsi que des évolutions dans les pratiques de chacun. Le résultat est là, ce sont les 35 critères qui ont été validés, bravo à tous ! Évidemment, il y a encore des améliorations à apporter sur quelques points, c'est le principe de l'amélioration continue...

Mais le plus important et le plus difficile aussi, est de préserver dans la durée ce niveau d'exigence sur chacun des gestes professionnels et de maintenir la structure, à un niveau d'agilité et d'innovation lui permettant d'anticiper et de s'adapter à tous les changements.

Je l'évoquai plus haut, les changements de contexte amorcés en 2024 ont aussi été très importants et impactants :

- D'une part, nous avons participé dès le 01 janvier 2025 à la mise en œuvre de la loi plein emploi avec la nouvelle structuration des comités régionaux, départementaux et locaux pour l'emploi. En s'installant, cette nouvelle configuration nous a amené à préparer en interne mais aussi avec les partenaires du réseau pour l'emploi, France travail et Cap Emploi, des modalités rénovées pour agir conjointement et/ou de façon complémentaire ;

- D'autre part, nous avons enregistré des baisses de financement conséquentes de l'état et la région sur l'accompagnement global des jeunes en 2024 :

- Pour l'état : - 160 500 € dont - 136 300 € avec le plafonnement des mesures CEJ et l'instauration d'un coût unique quel que soit le niveau du jeune et - 24 280 € sur la CPO ;

- Pour la région : - 23 617 € sur le fonctionnement global. Nous avons néanmoins pu récupérer 84 % de cette enveloppe régionale en répondant à un appel à projet cofinancé par la région, le FSE et la Mission Locale.

Ces baisses de financement de l'accompagnement global des jeunes et du fonctionnement, les redistributions d'enveloppes sous conditions, vont encore s'accroître en 2025 et 2026, selon les annonces actuelles. Cela implique en creux une forte augmentation des financements par projet, qui par définition sont sur une durée limitée et impose un important travail de rédaction.

Actuellement, presque la moitié de l'équipe de conseillers et chargés de projets sont fléchés partiellement sur 3 actions différentes, co-financées par des fonds européens (FSE). Tout cela nécessite des réaménagements réguliers de la répartition des missions mais aussi des permanences sur les territoires que nous devons par ailleurs maintenir, c'est notre mission première. Cela va également nous amener à renforcer le pôle gestion et administration de projet en recrutant un alternant en master pour suivre ces projets complexes impliquant des fonds Européens.

Avec la direction, nous sommes néanmoins confiants car la Mission Locale s'est préparée à ces transformations au travers une gestion accrue des ressources humaines, notamment sur l'aspect formation ainsi qu'avec un travail récurrent sur l'adaptabilité de l'organisation.

Pour autant, je tiens ici à alerter nos financeurs car il y a bien évidemment un seuil critique à ne pas dépasser concernant la proportion des financements par projets, par rapport au montant global des subventions reçues par la structure, ceci pour plusieurs raisons :

- La trésorerie importante qu'il est indispensable d'avoir pour démultiplier encore davantage les projets, compte tenu des paiements différés ;

- Le maintien d'une stabilité dans les actions menées auprès des jeunes. Lorsqu'elles fonctionnent, celles-ci ont besoin d'un financement pérenne. Cela n'empêche en rien de les faire évoluer en fonction des besoins, des envies des jeunes, de leurs environnements. Nous confondons souvent Projet et Innovation. Une Mission Locale, c'est dans son ADN, doit être en capacité d'innover sans nécessairement que cela passe systématiquement par un nouvel appel à projet ;

- La démultiplication des actions et des temps de personnes fléchées induit par ailleurs un surcroît de gestion et de coordination en interne mais aussi avec les partenaires externes qui sont soumis aux mêmes obligations et exclusivités entre programme et/ou parcours destinés aux jeunes.

Nous devons aussi être vigilant devant cette complexité grandissante. Il nous faut rester lisible et efficace pour les jeunes, qui plus est à l'heure où le taux de chômage a poursuivi sa tendance à la hausse en 2024 chez les jeunes de moins de 26 ans : +6.2 % sur la zone de Pont-Audemer (Cat ABC) et +9.1% sur la zone de Bernay (Cat ABC).

Cette évolution est mesurable en Mission Locale puisque le nombre de jeunes accompagnés est en augmentation (+73 jeunes) et pour les 1er accueils (+85 jeunes) de fin 2023 à fin 2024.

Rappelons toutefois que cette augmentation ne se fait pas naturellement, uniquement par simple transfert de flux de personnes inactives. Bien souvent, cela nécessite au préalable tout un travail de maillage, de communication, de collaboration avec tous les acteurs du territoire : institutionnels, acteurs sociaux, acteurs économiques, associatifs, élus ou simples citoyens.

C'est bien évidemment le sens du commun, le souci de l'autre qui permettent de réorienter tous ces jeunes qui parfois perdent confiance dans un environnement il faut bien le dire, souvent anxiogène.

Aussi, je tiens de nouveau à remercier toutes ces personnes, elles se reconnaîtront, qui aiguillent les jeunes vers la Mission locale, contribuant ainsi à ce que chacun puisse bénéficier d'une aide personnalisée, d'un accompagnement global et ainsi trouver sa place, sa voie pour pouvoir s'insérer dans notre société.

Vous le constaterez, dans le rapport d'activité et les perspectives 2025, la Mission Locale poursuit son évolution. Elle est chaque jour davantage en capacité d'inclure de nouveaux partenaires et jeunes dans son fonctionnement même, ses décisions.

J'invite naturellement tous les professionnels de la Mission Locale à poursuivre dans cette démarche et tous les jeunes volontaires et partenaires à rejoindre cette dynamique.

Chacune de nos actions est une nouvelle opportunité de participer, tel fut le cas par exemple des parrains et marraines associés aux pistes de l'emploi jusqu'au déplacement en Savoie pour l'une d'entre-elle.

Cette mixité des contributions enrichit nos perceptions et finalement l'efficacité de nos actions au bénéfice des jeunes qui doivent demeurer le centre de nos préoccupations. C'est la feuille de route que Bertrand SCHWARTZ a fixé il y a maintenant plus de 40 ans.

Frédéric DELAMARE

Président de la Mission Locale Ouest Eure

Président de l'Association Régionale des Missions Locales de Normandie.

PARTENAIRES ET FINANCEURS



ORGANIGRAMME 2024

Présidence

Président
Frédéric DELAMARE

Direction

Directeur
Loïc PENVEN

Directrice - adjointe

Directrice - adjointe
Sarah SENECAI
Bernay / Pont-Audemer

Responsable Administrative et Financière

Secrétariat Général
Céline HUNOT

Chargé de Projet

Chargé de Projet Emploi
Gauthier BOIS
Bernay / Pont-Audemer

Chargée de Projet

Chargée de Projet Accompagnement et Vie Sociale
Charline PERE
Bernay / Pont-Audemer

Références

Formation	16-18 Avenir en Main	Sports - Loisirs - Culture	Mobilité	Citoyenneté	Administration des Sites
Charline BENEULT Bernay Frédérique BONDIS Pont-Audemer	Peggy HARDY Bernay Valérie LISKA Pont-Audemer	Alexis CHAMPAGNE Bernay Amandine FONTAINE-REBIERE Pont-Audemer	Jean-René DRIEUX Bernay Sébastien ANFRAY Pont-Audemer	Stéphanie ALLAEYS Bernay Stéphanie REYRE-LECOQ Pont-Audemer	Céline HUNOT Bernay Franck DUPARC Pont-Audemer
Parrainage	Santé	Groupement de créateurs	Alternance	Budget - Logement	
Hélène MAILLARD ANGLEMENT Bernay Magali LERÉFAIT Pont-Audemer	Carole DUBEC Bernay Jean-Yves DUNY Pont-Audemer	Cécilia LINZI Bernay / Pont-Audemer	Valérie JOURDAN Bernay Arnaud BREBION Pont-Audemer	Elodie DURAND Bernay / Pont-Audemer	

Accompagnement

Conseillers

Territoires de Bernay

Stéphanie ALLAEYS
Hélène MAILLARD ANGLEMENT
Peggy HARDY
Carole DUBEC
Valérie JOURDAN
Jean-René DRIEUX
Charline BENEULT
Alexis CHAMPAGNE
Cécilia LINZI
Educatrice
Bernay / Pont-Audemer
Clarisse JOURDAIN

Territoires de Pont-Audemer

Arnaud BREBION
Frédérique BONDIS
Sébastien ANFRAY
Franck DUPARC
Amandine FONTAINE-REBIERE
Valérie LISKA
Magali LERÉFAIT
Elodie DURAND
Stéphanie REYRE-LECOQ
Jean-Yves DUNY
Juliette SUZANNE
Chargé de mission
Bernay / Pont-Audemer
Jacques GROS

Accueil

Animateurs Espaces d'Accueil

Gabriel MFOUTOU
Site de Bernay

Maëna RAUT
Site de Pont-Audemer

Secrétariat

Standard et administratifs

Emma VAN KERSSCHAUER
Secrétariat
Standard -téléphonique

Véronique PAVIOT
Secrétariat
Standard-Téléphonique

Marjorie LEGIGAN
Secrétariat (Apprentie)

Camille DESBOIS FLAMENT
Communication
(Apprentie)

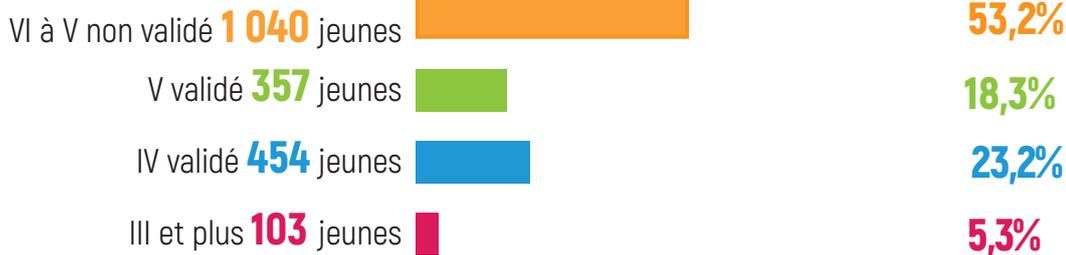
Tony DARCY
Secrétariat Général de la structure
Chargé d'information et de Communication

CHIFFRES CLÉS

1 954

jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au **niveau VI**.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

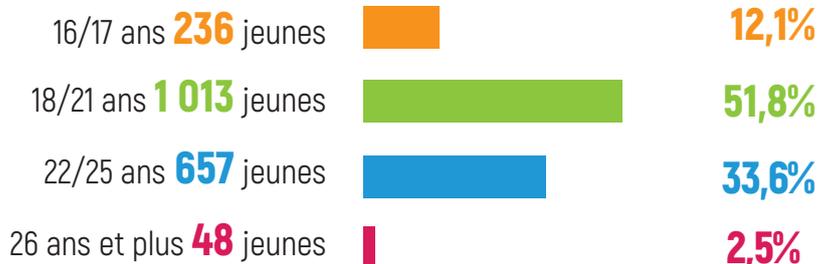
- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



PARMIS LES JEUNES ACCOMPAGNES



29%

sont titulaires du permis de conduire



72,7%

sont hébergés dans la famille



14,5%

sont en logement autonome



12,8%

sont sans logement fixe ou hébergés par des amis

RÉPARTITION PAR GENRE : PARITÉ

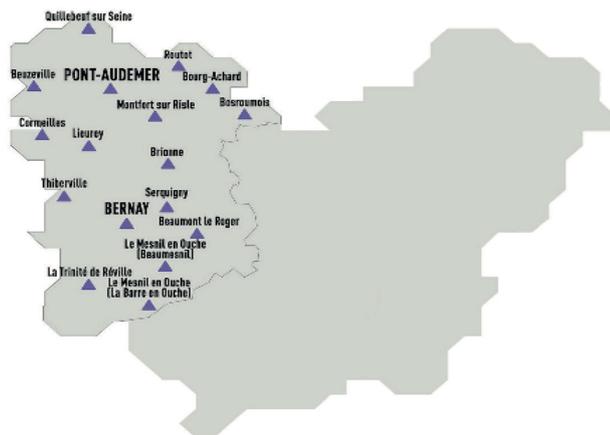
47,4%

927 femmes

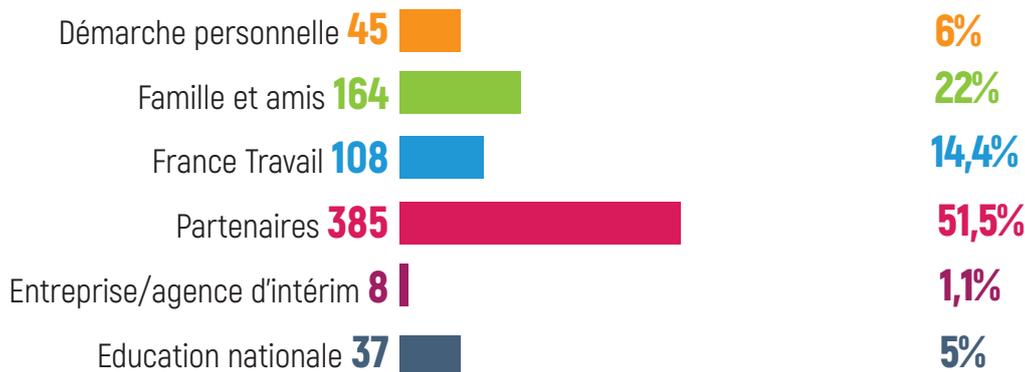
52,6%

1 027 hommes

CARTE DU TERRITOIRE



ORIGINE DE LA VENUE

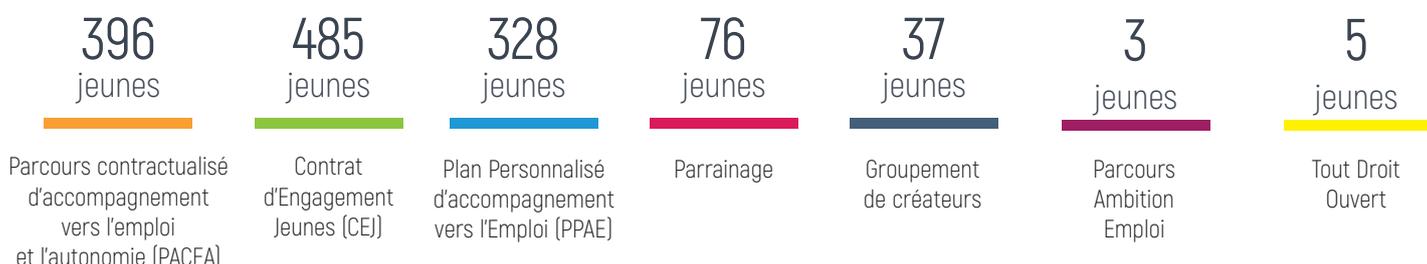


PALMARÈS DES SECTEURS DEMANDÉS

Commerce – Grande distribution	132
Service aux collectivités	63
Hôtellerie restauration	79
Support à l'entreprise	38
Industrie	47
Bâtiment – Travaux Publics	49
Mécanique – maintenance	45
Agriculture/espaces verts/ soins animaliers	50
Transport Logistique	47
Santé	9

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT 54 539 ÉVÉNEMENTS POUR 10 008 JEUNES *

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	14 586 ↗	1 931 ↗
Ateliers collectifs	8 447 ↘	712 ↘
Informations collectives	72 ↘	68 ↘
Entretiens partenaires et médiation	543 ↘	325 ↘
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	14 458 ↘	6 184 ↗
Administratif	16 433 ↗	2 788 ↘

* Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

1 127

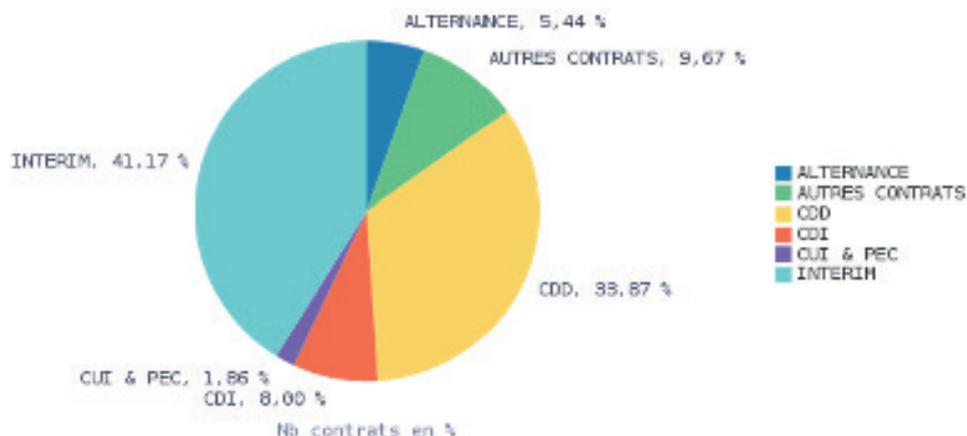
jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2024

TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE DE SITUATION
Emploi	689 ↘	1477 ↗
Alternance	84 ↗	85 ↗
Scolarité / Formation	168 ↘	176 ↘
Immersion en entreprise	354 ↘	563 ↘
Service Civique)	38 ↗	38 ↗
Autre	0	0

SITUATIONS EMPLOI

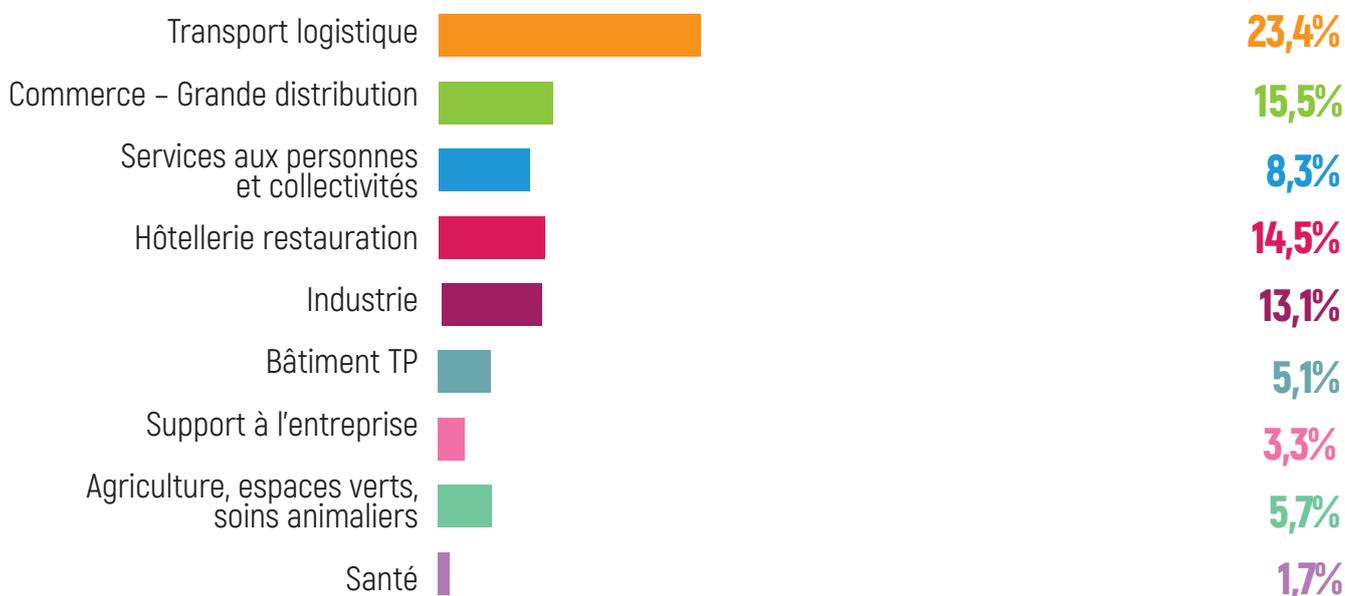
TYPES DE CONTRATS

Nb contrats en %



Nb contrats en %

CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES PRINCIPAUX



140

jeunes ont démarré une formation
dans l'année 2024

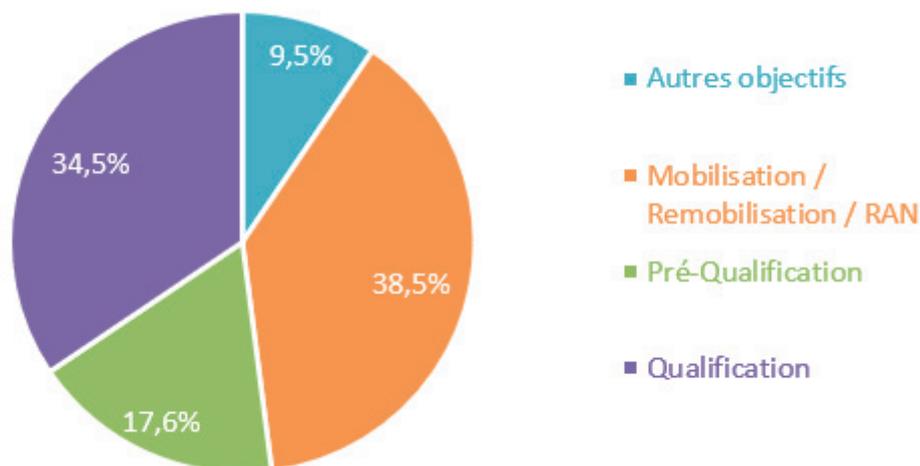
50%

France Travail, financement
individuel, Agefiph, autres...

50%

Région Normandie

TYPES DE FORMATION



AIDES FINANCIÈRES MONTANT CUMULÉ/MOYEN

- **19** jeunes ont bénéficié du Fonds d'Aide aux Jeunes pour une moyenne de **251€**
- **693** jeunes ont bénéficié de l'allocation CEJ pour un montant moyen/cumulé de **2 064€**
- **165** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant moyen/cumulé de **191€**

En 2024, le nombre de bénéficiaires d'aides financières a baissé de 205 jeunes et le montant total versé de 132 447€.

FORMATION DES SALARIÉS ET ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT : UNE DYNAMIQUE RENFORCÉE

En 2024, la Mission Locale Ouest Eure a renforcé son engagement en faveur de l'accompagnement au changement et de la professionnalisation de ses conseillers. Cette démarche s'inscrit dans la continuité du séminaire «Ensemble construisons demain», qui avait rassemblé 120 participants en Novembre 2023 issus des entreprises, des conseillers MILOE, des jeunes et des partenaires institutionnels.

- Un coaching collectif et individuel pour optimiser la relation entreprise

Dans le prolongement de ce séminaire et durant toute l'année 2024, un programme de coaching collectif et individuel a été mis en place pour l'ensemble des conseillers de la Mission Locale en collaboration avec le cabinet VAKOM. Ce dispositif visait à renforcer leurs compétences et à adapter leurs pratiques d'accompagnement afin de mieux répondre aux attentes des jeunes et des entreprises.

- Un programme structurant pour une Mission Locale proactive

L'objectif de ce programme visait à renforcer l'accompagnement des jeunes et des entreprises autour de trois axes :

- Valoriser le rôle de la Mission Locale comme acteur clé de l'emploi et de l'insertion ;
- Sensibiliser et accompagner les entreprises dans le recrutement et l'intégration des jeunes ;
- Faire évoluer la posture des conseillers pour un accompagnement plus efficace et adapté.

Les premiers résultats sont encourageants : une meilleure communication avec les entreprises, une adéquation plus fine entre les profils et les opportunités du marché du travail, et une collaboration renforcée avec les partenaires économiques.

Face aux mutations du monde professionnel et de l'évolution des comportements, la Mission Locale Ouest Eure affirme ainsi sa volonté d'innover et d'adapter ses pratiques pour mieux répondre aux enjeux de l'emploi et de l'insertion dans une logique de complémentarité avec France Travail



LA MISSION LOCALE S'ENGAGE POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE : RETOUR SUR UNE SEMAINE D'ACTIONS

Dans le cadre de sa politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), la Mission Locale a organisé, en concertation avec ses salariés et ses jeunes bénéficiaires, une série d'actions à l'occasion de la Semaine Européenne du Développement Durable. Ce programme a été défini à l'issue d'un groupe de travail interne, témoignant d'une volonté partagée d'inscrire durablement nos pratiques dans une démarche plus respectueuse de l'environnement.

Des actions concrètes pour sensibiliser les jeunes

Les jeunes accompagnés par la Mission Locale ont été au cœur de cette semaine d'initiatives écoresponsables. Plusieurs ateliers ont été mis en place afin de les sensibiliser aux enjeux du développement durable :

- **Ateliers de sensibilisation au tri** : En partenariat avec le SDOMODE, ces ateliers ont permis d'informer les jeunes sur les bonnes pratiques de gestion des déchets et de tri sélectif.
- **Ateliers «La parole des jeunes sur le développement durable»** : Un espace d'échange et de réflexion a été ouvert pour permettre aux jeunes d'exprimer leurs perceptions et idées sur les défis environnementaux actuels.
- **Vide-grenier éphémère** : Afin de promouvoir la réutilisation et la seconde main, un vide-grenier a été organisé, favorisant ainsi une consommation plus responsable.
- **Clean Walk** : Plusieurs marches de nettoyage ont été organisées à Bernay, Bourg-Achard, Beuzeville et Pont-Audemer, permettant aux jeunes de s'investir concrètement pour un environnement plus propre.

The infographic is a collage of photos and text boxes summarizing the week's events. At the top left is the logo for 'MISSION LOCALE OUEST EURE' with the letters M, I, L, O, E in colored squares. To its right is the text 'Semaine Européenne du développement durable Mission Locale Pont-Audemer'. The main body is divided into four columns by date: 'LUNDI 30 SEPT.', 'MARDI 30 SEPT.', 'MERCREDI 2 OCT.', and 'VENDREDI 4 OCT.'. Each column contains photos of activities and text boxes. The 'LUNDI' column shows a young person at a table and a large sheet of paper with handwritten notes. The 'MARDI' column shows a group of people around a table and a 'Fresque du Climat' activity. The 'MERCREDI' column features a 'Jeux Quizz' box and a photo of a person at a computer. The 'VENDREDI' column includes a 'Sensibilisation sur le Tri Sélectif' box with SDOMODE logos, a 'Clean Walk' box with a group photo, and a 'Vide grenier éphémère' box with a photo of a table. At the bottom, a large photo shows a 'Vide grenier éphémère dans l'espace d'accueil de la ML de Pont-Audemer' with the text 'Toute la semaine'. A vertical label 'MILAN' is on the left, and a vertical label 'MILAN' is on the right. At the bottom right, there is a cartoon illustration of people at a table.

MISSION LOCALE OUEST EURE Semaine Européenne du développement durable Mission Locale Pont-Audemer

LUNDI 30 SEPT.
3 jeunes ont participé à l'atelier La parole des jeunes

MARDI 30 SEPT.
5 jeunes et 1 conseiller ont réalisé une Fresque du Climat

MERCREDI 2 OCT.
Jeux Quizz

VENDREDI 4 OCT.
13 jeunes ont participé à un atelier de Sensibilisation sur le Tri Sélectif SDOMODE

27 participants aux "Clean Walk" de Pont-Audemer, Bourg Achard et Beuzeville

Vide grenier éphémère dans l'espace d'accueil de la ML de Pont-Audemer Toute la semaine



MISSION LOCALE OUEST EURE

Semaine Européenne du développement durable
Mission Locale Bernay

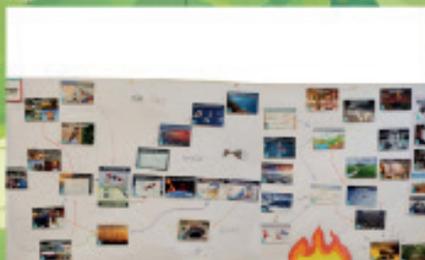
LUNDI 30 SEPT.



6 jeunes ont participé à un atelier de Sensibilisation sur le Tri Sélectif SDOMODE

MARDI 31 SEPT.

5 jeunes et 1 conseiller ont réalisé une Fresque du Climat



VENDREDI 4 OCT.

4 participants à la "Clean Walk" de Bernay



Vide grenier éphémère dans l'espace d'accueil de la ML de Bernay Toute la semaine



Un petit tour du côté de l'équipe

Une mobilisation collective des salariés

Les salariés de la Mission Locale ont également pris part à cette dynamique écoresponsable à travers des actions ciblées :

- **Vide-grenier éphémère** : Ils ont participé à ces vides-greniers afin d'inciter les jeunes à s'impliquer dans une économie circulaire et solidaire.
- **Digital Clean Up Day** : Une journée dédiée au nettoyage numérique a été organisée afin de sensibiliser à l'impact environnemental des données stockées et favoriser une meilleure gestion des ressources numériques.
- **Un jeudi sans mail** : Pour réduire notre empreinte numérique et encourager des échanges plus directs et humains, un jour sans email a été instauré, favorisant ainsi d'autres formes de communication interne.
- **Participation aux journées Clean Walk** : Salariés et jeunes ont uni leurs forces pour nettoyer et embellir leurs environnements locaux à Pont-Audemer, Bernay, Bourg Achard et Beuzeville.

Un engagement à pérenniser

Cette semaine d'actions a démontré l'engagement de la Mission Locale en faveur du développement durable. Forts de cette dynamique collective, nous envisageons d'ancrer ces initiatives dans nos pratiques et d'élargir notre programme d'actions RSE pour les années à venir.

Parce que chaque geste compte, la Mission Locale réaffirme son engagement pour un avenir plus responsable et solidaire.



**MISSION LOCALE
OUEST EURE**

Semaine Européenne du développement durable
EQUIPE MILOE



«RECRUTE TON BOSS» : INVERSER LES ROLES POUR RECRUTER DE MANIERE INNOVANTE

Au cours de l'année 2024, nous avons mis en place 2 sessions «Recrute ton Boss». La première avec le concours de Face Normandie et France Travail et le deuxième avec France Travail uniquement.

Les participants, jeunes et employeurs ont apprécié l'exercice, ni commun, ni facile, imposé par cette action, car il inversait les positionnements et les argumentaires qui devaient être déployés.

En effet, l'employeur devait se mettre à la place du «candidat» et valoriser son entreprise pour donner envie de le rejoindre.

Cette situation était également particulière pour le candidat qui n'avait pas l'habitude de poser des questions à l'employeur. Il se mettait en position de «recruteur» et questionnait l'employeur pour déterminer s'il allait lui proposer son CV à la fin de l'entretien.

Cet exercice a nécessité de se mettre à la place de l'autre, pour trouver les bons leviers à actionner afin de susciter l'envie. Il a contribué ainsi à une meilleure interconnaissance des participants.

Avant ces rencontres, nous avons animé des ateliers de préparation avec les jeunes. Ils devaient s'interroger sur les éléments incontournables leur permettant de choisir une entreprise (conditions de travail, rémunération, valeurs, avantages ...) et préparer leurs questions en amont des entretiens.

RECRUTE TON BOSS

MARDI 26 MARS
DE 15H À 17H
À LA MISSION LOCALE DE BERNAY
41 Boulevard Dubuc.

Les rôles sont inversés !

Venez à la rencontre d'entreprises qui recrutent pour un job d'été, c'est vous qui devez les convaincre !

Profitez d'une opportunité de rencontre avec des entreprises qui recrutent, et bénéficiez d'un accompagnement pour les rendre à venir, par le biais d'une intervention, d'un stage, ou d'une alternance !

Pour connaître davantage à ce Job-Posting, rendez-vous à l'ENTRÉE DU LOCAL DE MISSION !

France Travail, FACE, Dares Travail, FAQTE

Edition N°2
RECRUTE TON BOSS!

DEVENEZ ACTEUR
DE
VOTRE AVENIR

Le 19 Juin 2024
de 14h-16h

On vous attends pour la
préparation de cet
événement

Réunion collective
à la Maison de Quartier du Bourg Lecomte
rue Claude Monet à Bernay

France Travail

LIBÈRE TON AVENIR : ELARGIR LES HORIZONS PROFESSIONNELS



Lancé en **septembre 2024** et cofinancé pour 16 mois par le FSE (106 278€), la Région Normandie (70 852€) et la Mission Locale (13 270€), Libère Ton Avenir est un **dispositif innovant et collaboratif** dédié aux jeunes de 16 à 25 ans. Il a pour objectif de faire **découvrir** des métiers, **valoriser** les savoir-faire des entreprises du territoire et d'**inspirer** des jeunes en recherche d'une orientation professionnelle. **Il se découpe en 3 grands axes :**

Axe 1 «Découverte des métiers / orientation professionnelle» :

Nous organisons et participons à des visites d'entreprises interactives et ludiques. Les jeunes visiteurs peuvent non seulement découvrir des environnements professionnels qu'ils ne connaissent pas, mais ils peuvent aussi tester tout ou partie des métiers et gestes professionnels.

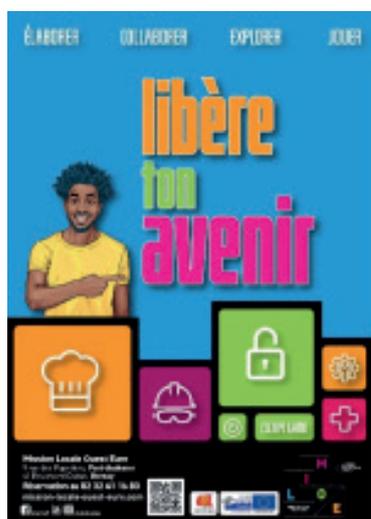
Pendant leurs visites, les jeunes collectent des informations (vidéos, photos, interviews, etc.) qu'ils utilisent ensuite pour créer des contenus originaux et partager ces découvertes auprès de leurs pairs.



Axe 2 « Découverte des formations » :

Nous organisons et participons à des visites d'organismes de formation. Les jeunes visiteurs sont invités à découvrir des filières professionnelles qu'ils ne connaissent pas ou mal (préjugés). L'objectif est de donner l'envie de reprendre une formation pour développer son employabilité. Les jeunes peuvent également tester tout ou partie des métiers et gestes professionnels sur les plateaux techniques.

Pendant leurs visites, ils collectent des informations (vidéos, photos, interviews, etc.) qu'ils utilisent ensuite pour créer des contenus originaux et partager ces découvertes auprès de leurs pairs.



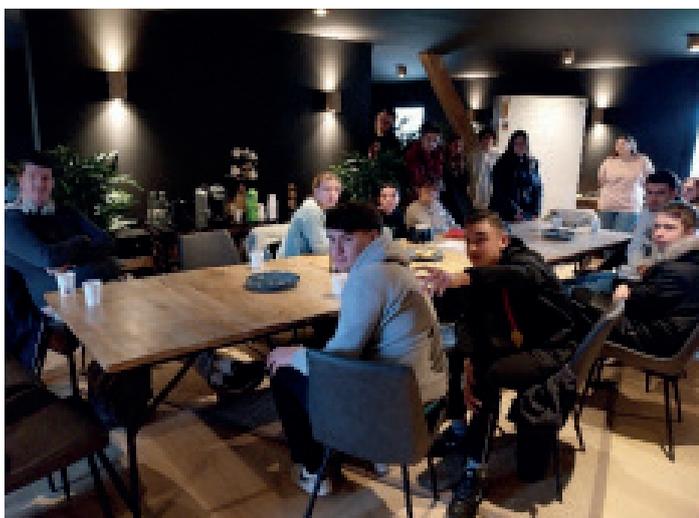
Axe 3 « Escape Game des métiers » :

Nous co-construisons un « escape game des métiers », élaboré autour d'une « puzzle-box » interactive.

Ce projet implique un groupe de jeunes (en entrée-sortie permanente), des **entreprises locales volontaires** et les équipes de la Mission Locale. Un accompagnement est assuré par un prestataire de Bernay, Néodigital, pour la partie technique du projet.

Tout au long des différentes phases de la démarche (scénarisation, exploration, conception, maquettage, réalisation et restitution) les jeunes sont au cœur de la réflexion et de l'action pour développer un outil attractif.

Cette puzzle-box, déployée à terme sur l'ensemble de l'Ouest de l'Eure, permettra avec le concours de ces jeunes démultipliateurs, de faire découvrir à leurs pairs des métiers et de trouver des vocations de manière originale et ludique.



PROJET «IMPRESSION D'ICI» : DONNER LA PLUME À NOTRE JEUNESSE

Dans une volonté de valoriser l'expression et la créativité des jeunes, la Mission Locale, en partenariat avec le journal local L'Éveil, a lancé en 2024 un projet porteur de sens : « Impression d'ici ».

Ce projet invitait les jeunes du territoire de Bernay et Pont-Audemer à participer à des ateliers d'écriture journalistique. Guidés par des professionnels et accompagnés dans la découverte des codes de la presse, ils ont rédigé eux-mêmes des articles reflétant leurs idées, leurs préoccupations, ou simplement leurs envies de partage.

Chaque trimestre, leurs écrits ont pris vie dans le magazine « Impression d'ici », distribué à près de 40 000 lecteurs. Deux pages de cette publication ont été entièrement dédiées à leurs contributions, faisant rayonner la parole et le regard de la jeunesse locale.

Ce projet ne s'est pas contenté de révéler des talents : il a mis en lumière l'engagement, la réflexion et la sensibilité d'une génération souvent discrète, mais pleine de ressources. Deux d'entre eux, Laure et Lyne, grâce à la qualité de leurs textes, ont même eu le privilège de voir leur article publié directement dans le journal principal « L'Éveil ». Une belle reconnaissance pour leur travail.

MISSION LOCALE

Pont-Audemer
Prenez le contrôle de votre vie...

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL DES JEUNES DE 16 A 25 ANS.

PARRAINAGE POUR L'EMPLOI
UN COUP DE POINCE POUR TON Avenir PROFESSIONNEL !

Bernay
Quelle est la place des jeunes à Bernay ?

Mais la ville de Bernay est-elle prête pour le changement ?

emploisfrancs?
Ils facilitent votre embauche !

PROJET MOBILITE : SENSIBILISER AUJOURD'HUI, PROTEGER DEMAIN

Parce que la sécurité de nos jeunes est une priorité, la Mission Locale Ouest Eure a œuvré activement en 2024 pour les accompagner vers une mobilité plus responsable et plus sûre. En partenariat avec les intervenants de la Sécurité Routière, des temps de sensibilisation au déplacement en deux-roues à raison d'une fois par trimestre sur nos sites de Pont-Audemer, Bernay et Brionne ont été organisés. En effet, un grand nombre de jeunes se déplacent en deux-roues avec leurs propres véhicules ou via des locations de scooter (cofinancé par la Mission Locale Ouest Eure) au pôle mobilité solidaire porté par ACCES. 29 jeunes en ont bénéficié en 2024.

Ces ateliers, pensés pour être à la fois pédagogiques, interactifs et impactant, s'articulaient autour de trois grands axes :

- Simulations de conduite en deux-roues motorisé, grâce à l'outil Simuscooter : une immersion réaliste pour mieux comprendre les réflexes à adopter et les dangers à éviter ;
- Sensibilisation aux addictions à travers des outils concrets et parlants tels que le parcours alcool ou la valise dose bar / dose maison, pour mesurer les effets réels de la consommation sur la conduite ;
- Escape Game Sécurité Routière : une manière ludique et collective de réfléchir aux enjeux de la route tout en développant l'esprit d'équipe.

Ces interventions ont permis aux jeunes de prendre conscience des risques liés à la conduite et de s'engager, chacun à leur niveau, vers un comportement plus responsable sur la route. En transmettant ces messages de prévention dans un cadre bienveillant et participatif, nous avons fait le choix de travailler un pas de plus vers l'autonomie, en toute sécurité.



PROJET BIEN-ETRE SUR LES TERRITOIRES : ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS L'ÉCOUTE DE SOI ET DES AUTRES

Dans la continuité de nos actions en faveur du bien-être global des jeunes, la Mission Locale a poursuivi son engagement sur les territoires de Brionne et Bourg-Achard en développant des initiatives centrées sur l'équilibre émotionnel, la santé mentale et l'expression de soi.

Sur le site de Brionne, une sophrologue a animé chaque trimestre des séances collectives autour de la gestion des émotions, au sein d'un atelier intitulé « La Bulle des Émotions ». Ce moment privilégié a permis aux jeunes de se reconnecter à eux-mêmes, de mieux comprendre leurs ressentis et d'apprendre à accueillir leurs émotions avec bienveillance.

À Bourg-Achard, une psychologue est intervenue également en collectif. Elle a abordé des sujets essentiels tels que la santé mentale, la gestion du stress, et a orienté les jeunes vers les ressources professionnelles disponibles sur le territoire, offrant un premier niveau d'écoute et d'information dans un cadre rassurant.

Enfin, dans un esprit d'ouverture, de dialogue et de participation, des ateliers de théâtre forum ont été organisés à raison d'une session par semestre en partenariat avec Ras'Campagne. Ces ateliers ont donné la parole aux jeunes et leur ont permis de s'exprimer sur des situations du quotidien, d'échanger, de questionner et de chercher ensemble des thèmes à aborder.

Ces projets, ancrés dans les réalités locales, ont offert à chaque jeune la possibilité de trouver sa place, de se sentir écouté et valorisé, dans un climat de confiance et de respect mutuel.

The poster features a central illustration of a woman with her eyes closed, hands in a meditative gesture, against a background of a blue sky with white stars and green hills. Above her head, the text 'Bien dans sa tête' is written in a large, white, stylized font. Surrounding this central text are several colorful, rounded rectangular boxes, each containing a topic related to mental health and well-being: 'Gestion des émotions' (orange), 'Prévention sexualité' (teal), 'Socio-esthétique' (pink), 'Activité physique' (green), 'Activité cuisine, équilibre alimentaire' (yellow), 'Sensibilisation à la santé mentale' (blue), and 'Prévention des addictions' (light green). At the bottom of the poster, there is a black bar containing contact information for Mission Locale Ouest Eure, a QR code, and logos for 'ars' (Agence Régionale de Santé) and 'MISSION LOCALE OUEST EURE'.

Mission Locale Ouest Eure
9 rue des Papetiers, Pont-Audemer
41 Boulevard Dubus, Bernay
Réservation au 02 32 41 16 83
mission-locale-ouest-eure.com

ars
Agence Régionale de Santé

MISSION LOCALE OUEST EURE

RENCONTRE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES : QUAND LES JEUNES MONTENT SUR SCENE POUR FAIRE ENTENDRE LEUR VOIX

Nous avons accueilli avec une immense fierté la sélection des jeunes de la Mission Locale Ouest Eure par l'UNML pour participer aux Rencontres Nationales des Missions Locales, un événement d'envergure qui s'est tenu en octobre dernier au Carré des Docks, au Havre.

À cette occasion, nous avons eu l'honneur de présenter notre projet théâtral, mené avec un groupe de neuf jeunes, en partenariat avec la troupe « La Super Compagnie ». Une aventure humaine et artistique exceptionnelle, qui a mené ces jeunes sur les planches, pour la toute première fois, devant des centaines de spectateurs venus de toute la France.



Les scénettes qu'ils ont jouées étaient imaginées et créées par eux-mêmes, du texte à la mise en scène, en passant par le choix des costumes et de la musique. Les thèmes abordés avec courage et sincérité touchaient au cœur des préoccupations de leur génération : addictions, harcèlement scolaire, discriminations, identité de genre...

Durant ces rencontres nationales, 3 jeunes de la Mission locale Ouest Eure ont participé avec des jeunes d'autres régions, à des groupes de paroles mis en œuvre par l'institut Bertrand Schwartz. Ils se sont exprimés sur le thème « Quel place prennent l'amour, le travail et l'argent dans votre vie ? » et sont montés sur scènes pour restituer les travaux réalisés. Un jeune a eu l'honneur de voir son dessin projeté sur grand écran.

Ce projet a incarné parfaitement notre mission : offrir à chaque jeune un espace pour s'exprimer, se révéler, et s'affirmer dans le respect de ses valeurs, de ses émotions et de son parcours. Ce fut une expérience inoubliable, tant pour eux que pour nous, et un formidable levier de confiance, de fierté et d'éveil citoyen.

ORIENTATIONS 2025



Installer le groupe de pilotage permettant d'assurer une veille semestrielle qualité et suivre le plan d'amélioration continue de la structure.



Poursuivre le développement des ressources humaines et des outils indispensables (logiciel RH notamment) afin de mieux anticiper et gérer la démultiplication des projets, avec une optimisation des temps et un accroissement de l'expertise.



Accompagner la mutation en cours et promouvoir une utilisation de l'IA adaptée aux différents services.



Accompagner les changements en cours dans le cadre de la loi plein emploi, tant au niveau des relations partenariales renforcées avec les acteurs de l'emploi qu'au niveau de l'utilisation des Systèmes Informatiques.



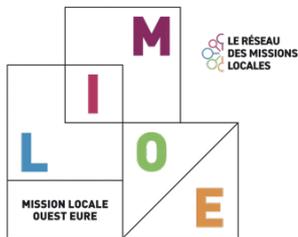
Maintenir et élargir les programmes de sensibilisation, prévention et accompagnement à la santé physique et psychique, en recherchant les financements complémentaires nécessaires.



Labelliser le groupement de créateurs Ouest Eure, faire participer les jeunes au concours national des groupements, ouvrir le dispositif à davantage de jeunes susceptibles d'être concernés.



Poursuivre et intensifier la politique inclusive de la Mission Locale tant au niveau des jeunes que des partenaires, par extension des participations aux différentes actions ou comités.



Liste des Membres du Conseil d'Administration 2024

Collège des Elus :

Intercom de Bernay Terres de Normandie :

- M. Frédéric DELAMARE
- Mme Françoise PREYRE
- Mme Marie-Lyne VAGNER

Communautés de Communes de Pont-Audemer - Val de Risle :

- Mme Isabelle DUONG
- M. Jean LEGRIX
- Mme Florence GAUTIER

Communautés de Communes du Roumois-Seine :

- Mme Gwendoline PRESLES
- M. Laurent DUCHATEAU
- Mme Maria DUFROY

Communautés de Communes du Lieuvin - Pays d'Auge :

- M. Gilbert LARCHER
- Mme Marie-Paule LEBLANC
- Mme Cécile VILLEY

Communautés de Communes du Pays d'Honfleur - Beuzeville :

- M. Allain GUESDON
- Mme Marie-France CHÂRON
- M. Alain GESBERT

Collège des Administrations et Organismes Publics :

- Sous-préfecture de Bernay : Monsieur le Sous-préfet ou son représentant
- France Travail de Bernay : Directeur – M. BAVILLE ou son représentant
- France Travail de Pont-Audemer : Directrice - Mme DOCAIGNE ou son représentant
- DDETS de l'Eure : Direction – Mr DESHOGUES ou son représentant
- Conseil Régional de Normandie : Madame PORTE – Conseillère Régionale
- Conseil Départemental de l'Eure : Monsieur LE ROUX – Titulaire - Conseiller Départemental ; Mme VAUQUELIN – Suppléante – Conseillère Départementale
- Education Nationale : Directrice de l'Académie des Services de l'Education Nationale de l'Eure - Mme MONCADA ou son représentant

Collège des Partenaires Economiques et Sociaux :

- L'Association « Le Club des aînés » Beuzeville - Mme LEBRASSEUR
- Comité de Jumelage de Beuzeville - Mme PREVOST GODON
- Chambre de Métiers de l'Eure - M. CHEDEVILLE – Président ou son représentant
- AFPA d'Evreux – M. LE GUYADER – Directeur ou son représentant
- Groupement Interprofessionnel de l'Arrondissement de Bernay (GIAB) – M. VIEZ



MISSION LOCALE OUEST EURE

41 Boulevard Dubus 27300 BERNAY

02 32 41 16 83

mlouesteure@miloe.fr

www.mission-locale-ouest-eure.com



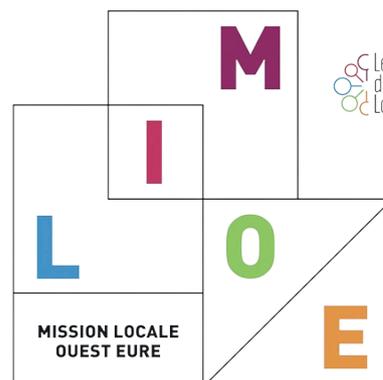
Missionlocaleoe



Miloe1625



Mission Locale Ouest Eure



Le Réseau
des Missions
Locales