

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

MISSION LOCALE OUEST EURE

Rapport moral 2025
Assemblée générale du 24 Juin 2026



M. DELAMARE

Président de la Mission Locale Ouest Eure

Mesdames, Messieurs,

Nous renouvelons aujourd'hui le Conseil d'Administration de la Mission Locale Ouest Eure, comme cela doit s'effectuer statutairement tous les 3 ans ou après chaque échéance électorale locale.

Aussi, je tiens à remercier sincèrement toutes les personnes qui ont fait vivre cette instance, parfois depuis au moins 6 ans, ainsi que tous les membres du bureau qui se sont investis à mes côtés, pour notre Mission Locale et en direction de notre jeunesse.

Sans refaire l'historique, rappelons néanmoins les quelques éléments structurants sur lesquels nous avons travaillé ces trois dernières années. Ils nous permettent aujourd'hui de répondre à de nouvelles exigences et d'envisager d'autres évolutions pour les années à venir :

- En 2023 et 2024, nous avons fortement investis avec le cabinet VAKOM, dans un coaching relation entreprise des conseillers en insertion socio-professionnelle.
- Depuis janvier 2024, nous peaufinons progressivement, l'instauration d'une comptabilité analytique avec le cabinet CERFRANCE et le prestataire INNOVANCE qui administre le système informatique Agenda et Budget de notre structure.
- Ainsi, deuxième semestre 2024, nous lancions le premier projet cofinancé par le Fond Social Européen et la région : « Libère Ton Avenir », axé sur l'orientation professionnelle et l'accès à la formation. Cela a inauguré de nouvelles pratiques dans toute la chaîne d'actions, pour tous les salariés, du projet au reporting.
- 2025 nous poursuivions les réponses aux appels à projets FSE, établis cette fois par l'ETAT. Ils étaient et demeurent vitaux pour tenter de pallier aux nouvelles baisses de financement. L'une des deux opérations « Assure Ton Job » s'inscrit d'ailleurs pleinement dans la relation entreprise, puisqu'il s'agit de placer les jeunes en emploi et de sécuriser leur intégration dans les différentes entités.
- 2025, c'est aussi l'utilisation généralisée du logiciel EURECIA, facilitant la gestion des Ressources Humaines ainsi que la labellisation de la Mission Locale Ouest Eure. Celle-ci est venue confirmer le travail de structuration des années précédentes et surtout consolider notre crédibilité auprès des partenaires et/ou financeurs existants ou potentiels. Ce travail s'est étendu au Groupement de créateurs Ouest Eure qui a également été labellisé en janvier 2026 par le réseau National.
- 2025 c'est encore le lancement de l'acculturation globale de la structure à l'Intelligence Artificielle qui se prolonge actuellement par des actions de formation et d'accompagnement service par service.

Merci donc à tous ces membres qui se sont impliquées dans l'orientation générale de la Mission locale et à ceux qui s'apprêtent à le faire. C'est une très bonne nouvelle que nombre de personnes s'y intéressent car il s'agit là de soutenir, d'accompagner, de promouvoir le service public de l'emploi des jeunes de notre territoire. Nous œuvrons pour répondre aux besoins des jeunes et faciliter leur insertion socio-professionnelle.

L'actualité de la vie associative ne me fait bien évidemment pas oublier tous les autres acteurs essentiels à cet écosystème autour des jeunes, acteurs sociaux, agents de la formation, associatifs, institutionnels et acteurs économiques. Je les remercie tous car aucun de nos trois projets FSE, les deux évoqués plus haut et « Retrouve Ta Voie » qui concerne l'aller vers et la remobilisation des jeunes, ne fonctionneraient sans eux. Plus généralement, c'est même l'accompagnement global du jeune qui serait pénalisé si le(a) conseiller(ère) ne pouvait pas à tel ou tel moment, solliciter selon le besoin, cette diversité de partenaires.

Après les pilotes, les partenaires, il me faut également évoquer les conseillers car avec la démultiplication des projets d'actions spécifiques, nous entrons dans un nouveau modèle d'accompagnement global des jeunes que les professionnels doivent s'approprier. Le Conseiller Référent reste le fil conducteur mais il doit déléguer nombre de services à d'autres collègues dédiés en partie à ces tâches. Nous devons soutenir les salariés dans cette transition ; je salue d'ailleurs leurs efforts et les encourage à les poursuivre. Nous le savons un dysfonctionnement d'une action spécifique se traduit directement par une perte financière.

Vous le voyez, nous avons toujours été soucieux de développer une certaine agilité pour anticiper et nous adapter aux différents changements. L'an dernier déjà, j'alertais sur les différents risques que comportaient les fortes baisses de financements de fonctionnement, qui plus est quand les montants des appels à projets sont plafonnés comme ce fut le cas sur la campagne 2025-2026.

Nous avons bien sûr pris les mesures nécessaires en ajustant la masse salariale et rééquilibrant certaines missions. De 33 salariés en 2024 puis 30 en 2025 nous sommes passés à 28 en 2026.

Toutefois, les difficultés de pilotage des Missions locales aujourd'hui ne résident pas tant sur le montant des enveloppes financières, même si cela est loin d'être négligeable, que sur leurs prédictibilités et sur leurs répartitions.

<u>Au niveau de la prévision :</u>
Début juin 2026, nous n'avons pas encore les montants exacts des subventions Etat de l'année en cours. Quant aux années 2027-2028, nous avons davantage de sujets d'inquiétude que de visibilité. D'autres baisses sont-elles encore à prévoir ? Comment seront calibrer les APP-FSE qui semblent devenir concurrentiels pour le réseau des Missions Locales ?

<u>Au niveau de la répartition :</u>
La proportion des financements sur projets est toujours plus importante. Je le redis, cette évolution devient problématique car tous les actes d'accompagnement du jeune ne peuvent se faire uniquement à travers de projets juxtaposés aussi coordonnés soient- ils. Nous avons besoin de financer des conseillers référents qui aiguillent et suivent le jeune tout au long de son parcours, qui lui sera ponctué de multiples participations à des actions. Ce besoin au niveau des conseillers référents est encore plus probant sur les territoires ruraux éloignés où nous ne pouvons pas démultiplier l'ensemble des actions.

Notons cependant qu'en dépit de ce contexte général plus contraint, nous avons souhaité maintenir une présence sur l'ensemble de nos permanences, même si nous avons dû parfois réduire sa fréquence. De la même manière, nous continuons à développer des accompagnements ajustés à l'aune des difficultés rencontrées. Car si le nombre jeunes nouvellement accueillis a baissé par rapport à l'an dernier, le nombre de jeunes accompagnés lui reste stable et est même plus élevé qu'il y a deux et trois ans. Les jeunes moins qualifiés ont en effet plus de difficultés pour accéder à l'emploi aujourd'hui qu'à cette époque.

Cette situation nous oblige donc à toujours aller davantage vers eux, à démultiplier les moyens de les (re)-mettre en confiance afin qu'ils expérimentent leurs compétences. Nos engagements à remettre les jeunes au cœur des actions de la Mission locale Ouest Eure est probablement l'un des meilleurs gages de leurs propres engagements et donc de leur autonomisation.

Aussi mon dernier mot s'adresse directement aux jeunes. Ces dernières années, vous avez été de plus en plus nombreux à vous impliquer dans l'organisation et/ou le déroulement de projets ou d'actions plus ponctuelles, aux côtés des professionnels de la Mission Locale : participation à des actions citoyennes de collecte alimentaire, de ramassage des déchets, participation à des forums en assurant l'accueil du public, organisation de manifestations sportives à l'attention d'autres jeunes (Tournoi de foot, actions sport et santé, etc ...), co-construction et animation d'une box-Escape Game et de reportages permettant de découvrir des filières professionnelles et des métiers (Projet « Libère Ton Avenir » évoqué plus haut), participation à des collectifs de travail avec des employeurs et 1 conseillère sur l'élaboration de protocoles d'accueil en entreprise (1 des axes du Projet « Assure Ton Job mentionné précédemment) et enfin participation aux comités de Pilotage et comités techniques du Groupement de Créateurs. La liste n'est pas exhaustive... et surtout je vous encourage à poursuivre dans cette voie. Bien sûr en faisant cela, vous dévoilez vos aptitudes et développez vos compétences mais aussi, il est important de le dire, vous aidez la Mission Locale Ouest Eure dans ses missions. En effet, vous nous apportez un autre regard qui nous permet de revisiter nos pratiques, tout en étant également des ambassadeurs auprès des autres jeunes.

Pour tout cela je vous remercie très chaleureusement. Le slogan de notre réseau prend tout son sens : les Missions Locales se font avec les jeunes et pour les jeunes.

Frédéric DELAMARE
Président de la Mission Locale Ouest Eure
Président de l'Association Régionale des Missions Locales de Normandie.

PARTENAIRES ET FINANCEURS

ORGANIGRAMME 2025

Président
Frédéric DELAMARE

Directeur
Loïc PENVEN

Directrice adjointe
Sarah SENECAL
BERNAY & PONT-AUDEMER

Responsable admnistrative et financière
Céline HUNOT

Chargée de projet - Accompagnement & Vie sociale
Charline PERE
BERNAY & PONT-AUDEMER

Chargé de projet - Emploi
Gauhtier BOIS
BERNAY & PONT-AUDEMER

Alternant - Assistant de direction et financier
Nicolas ROUSSEL

REFERENCES

16-18ans Avenir en main / Décrochage scolaire
Peggy HARDY - BERNAY
Valérie LISKA - PONT-AUDEMER

Administration des sites
Céline HUNOT - BERNAY
Franck DUPARC - PONT-AUDEMER

Culture, sports et loisirs / Citoyenneté
Amandine FONTAINE-REBIERE

Groupement de créateurs
Cécilia LINZI

IAE (Insertion par l'Activité Economique)
Valérie JOURDAN - BERNAY
Arnaud BREBION - PONT-AUDEMER

Intérim
Stéphanie ALLAEYS - BERNAY
Stéphanie REYRE--LECOQ - PONT-AUDEMER

Mobilité / Budget-Logement
Jean-René DRIEUX - BERNAY
Sébastien ANFRAY - PONT-AUDEMER

Orientation / Formation / Apprentissage
Charline BENEULT - BERNAY
Frédérique BONDIS - PONT-AUDEMER

Parrainage
Hélène MAILLARD--ANGLEMENT - BERNAY
Magali LEREFAIT - PONT-AUDEMER

Santé / Handicap
Carole DUBEC - BERNAY
Jean-Yves DUNY - PONT-AUDEMER

Systèmes Informatiques
Alexis CHAMPAGNE - BERNAY
Franck DUPARC - PONT-AUDEMER

ACCUEIL

Kenny MOUQUET
BERNAY

Jérémy GARNIER
PONT-AUDEMER

CONSEILLERS

Territoire de BERNAY	Territoire de PONT-AUDEMER
Stéphanie ALLAEYS	Sébastien ANFRAY
Charline BENEULT	Frédérique BONDIS
Alexis CHAMPAGNE	Arnaud BREBION
Jean-René DRIEUX	Jean-Yves DUNY
Carole DUBEC	Franck DUPARC
Amandine FONTAINE--REBIERE	Elodie DURAND
Peggy HARDY	Magali LEREFAIT
Valérie JOURDAN	Valérie LISKA
Cécilia LINZI	Stéphanie REYRE--LECOQ
Hélène MAILLARD--ANGLEMENT	Juliette SUZANNE

Chargé de mission
Jacques GROS
BERNAY & PONT-AUDEMER

SECRETARIAT & TELEPHONE

Emma VAN KERSSCHAVER
Secrétariat - Téléphone & Communication

Véronique PAVIOT
Secrétariat - Téléphone

SERVICE CIVIQUE

Dolauriane BONDU
BERNAY

Maïlysse LEVAREY
PONT-AUDEMER

CHIFFRES CLÉS

1 946

jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR NIVEAU

VI à V non validé	1 121 jeunes	57,6%
V validé	329 jeunes	16,9%
IV validé	406 jeunes	20,9%
III et plus	90 jeunes	4,6%

DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I-MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au **niveau VI**.
II peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...
- **Niveau II :** Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III :** diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V :** CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI** et **V bis** : sorti en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (de la 6ème à la 3ème); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE

16/17 ans	269 jeunes	13.8%
18/20 ans	873 jeunes	44,9%
21/23 ans	525 jeunes	27%
24 ans et plus	279 jeunes	14,3%

PARMIS LES JEUNES ACCOMPAGNES

27.2 % sont titulaires du permis de conduire

80.3 % sont hébergés dans la famille

7.2 % sont en logement autonome

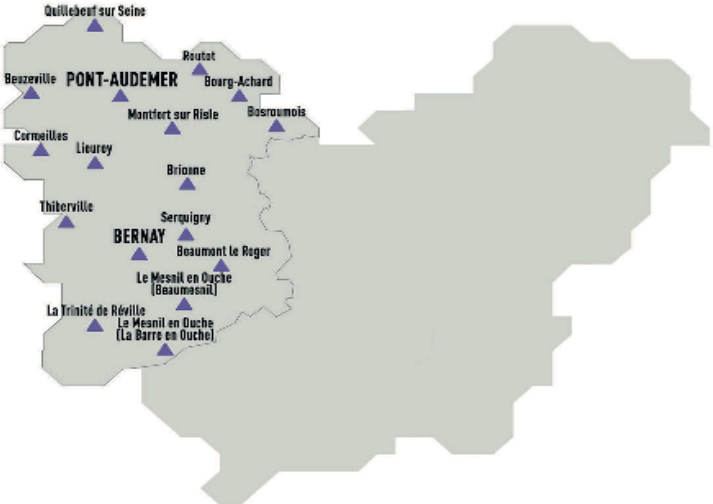
12.4 % sont sans logement fixe ou hébergés par des amis

RÉPARTITION PAR GENRE : PARITÉ

46% 896 femmes

54% 1 050 hommes

CARTE DU TERRITOIRE

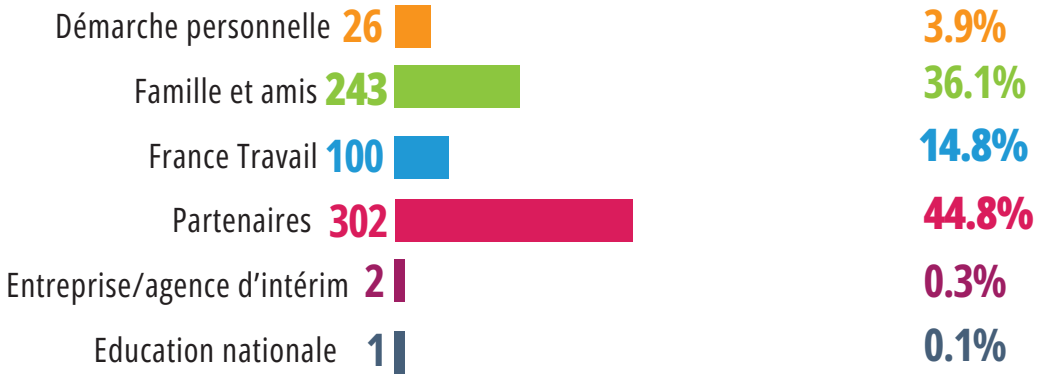


PREMIERS ACCUEILS

674

jeunes nouvellement accueilis

ORIGINE DE LA VENUE



3.9%	
36.1%	
14.8%	
44.8%	
0.3%	
0.1%	

PALMARÈS DES SECTEURS DEMANDÉS

Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	31
Art et façonnage d'ouvrages d'art	4
Banque, assurances et immobilier	3
Commerce, vente et grande distribution	115
Communication, média et multimédia et spectacles	11
Construction, bâtiment et travaux publics	38
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	64
Industrie	34
Installation et maintenance	38
Santé	15
Services à la personne et à la collectivité	71
Support à l'entreprise	20
Transport et logistique	59

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

488 jeunes	484 jeunes	145 jeunes	172 jeunes	40 jeunes	25 jeunes	6 jeunes	66 jeunes
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ)	Assure Ton Job (ATJ) - Dispositif co financé par l'Union Européenne et la Région Normandie	Libère Ton Avenir (LTA) - Dispositif co financé par l'Union Européenne et la Région Normandie	Groupement de créateurs	Retrouve Ta Voie (RTV) - Dispositif co financé par l'Union Européenne et la Région Normandie	Tout Droit Ouvert	Parrainage

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT 56 109 ÉVÉNEMENTS POUR 4 548 JEUNES

Nature des évènements	Nombre d'évènements	Nombre de jeunes *
Entretiens individuels	12 212 ↘	1 784 ↘
Ateliers collectifs	7 346 ↘	678 ↘
Entretiens partenaires et médiations	510 ↘	324 ↘
Administratif	23 880 ↗	3 651 ↘
Autres contacts (SMS, mail, courrier, téléphone, visite...)	12 000 ↘	2 620 ↘

*** Plusieurs évènements peuvent concerner le même jeune**

SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

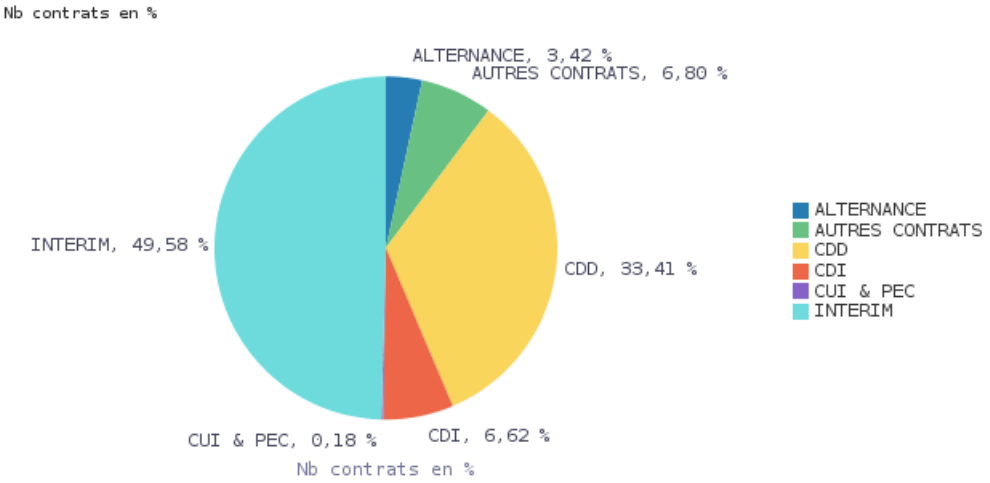
1 126

jeunes ont démarré une situation professionnelle sur l'année 2025

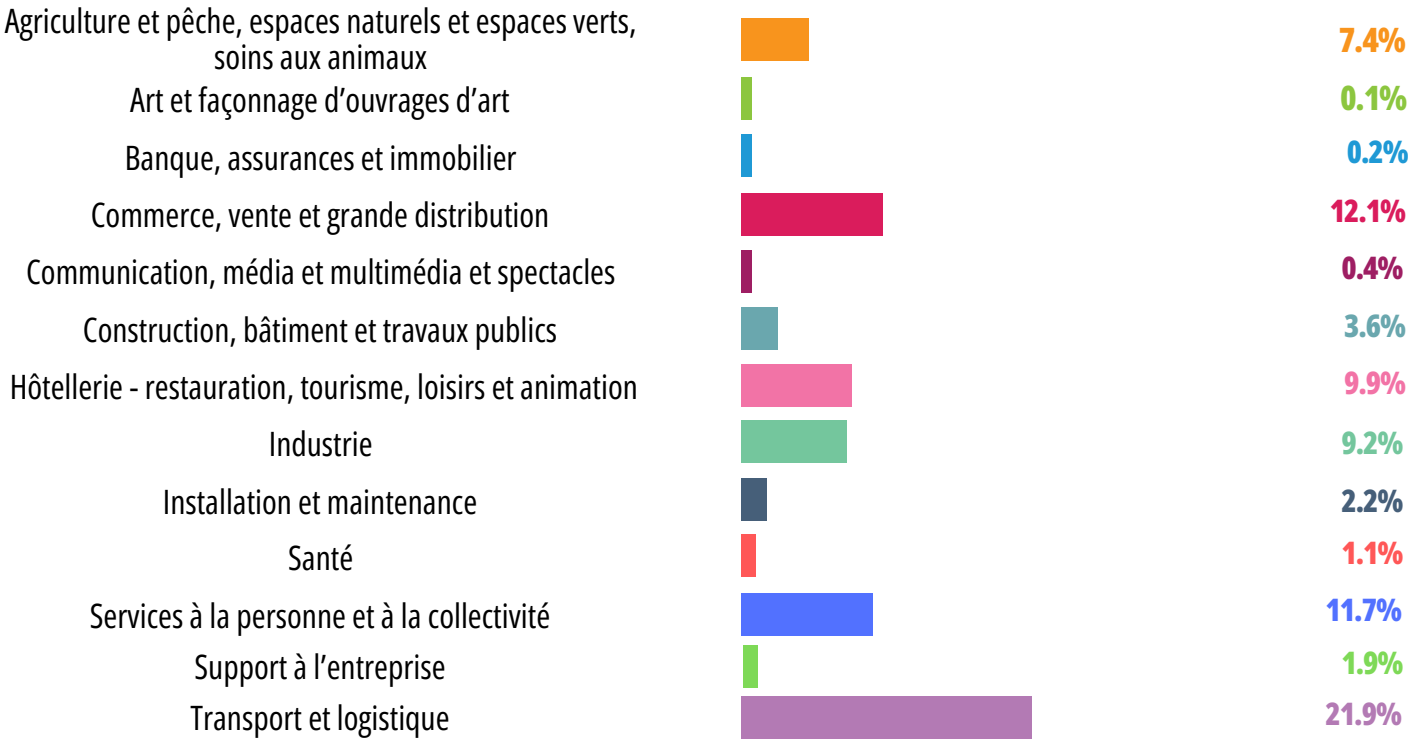
Nature des évènements	Nombre de situation	Nombre de jeunes *
Emplois	2 203 ↗	745 ↗
Alternance	78 ↘	76 ↘
Scolarité / formation	172 ↘	156 ↘
Immersions en entreprise	495 ↘	305 ↘
Service civique	40 ↗	40 ↗

SITUATIONS EMPLOI

TYPES DE CONTRATS



CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES PRINCIPAUX



ACCÈS À LA FORMATION

135

jeunes ont démarré une formation
sur l'année 2025

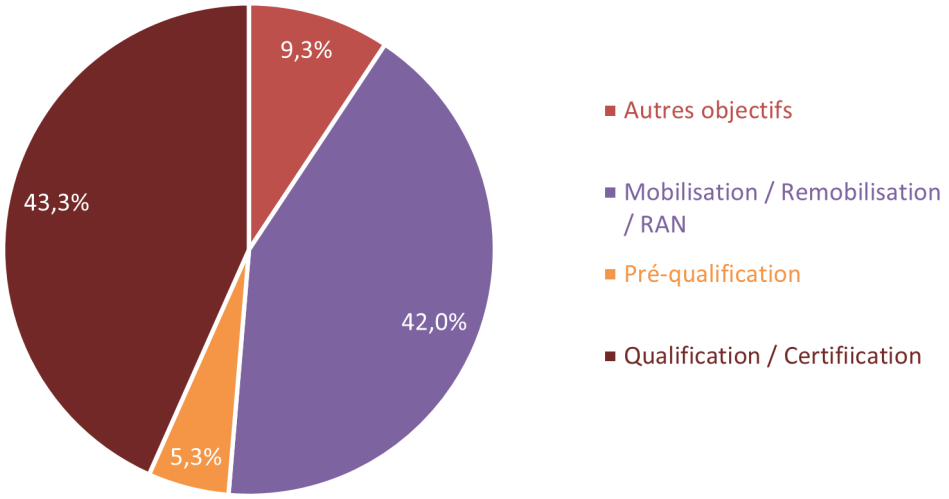
42%

France Travail, financement individuel, Agefiph, autres...

58%

Région Normandie

TYPES DE FORMATION



AIDES FINANCIÈRES MONTANT CUMULÉ/MOYEN

- **20** jeunes ont bénéficié du Fonds d'Aide aux Jeunes pour une moyenne de **260€**
- **608** jeunes ont bénéficié de l'allocation CEJ pour un montant moyen/cumulé de **1 931€**
- **256** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant moyen/cumulé de **218€**

En 2025, le nombre de bénéficiaires d'aides financières est resté quasiment stable (+ 7 jeunes) tandis que le montant total versé a continué de baisser : - 231 585€ par rapport à 2024.

MONTÉE EN COMPÉTENCE DES ÉQUIPES SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Face à l'essor rapide de l'intelligence artificielle et à ses impacts sur les pratiques professionnelles comme sur les repères des jeunes, la Mission Locale a engagé une première démarche de formation afin d'accompagner la montée en compétences de ses salariés.

Une session de formation-action a ainsi été organisée en juin 2025, en partenariat avec Neo Digital et Figure de Skills. Destinée à l'ensemble des fonctions de la structure (conseillers en insertion, personnels d'accueil et administratifs, chargés de projet, direction), cette formation a permis d'apporter des repères concrets sur les usages de l'IA dans les missions quotidiennes : accompagnement des jeunes, rédaction de contenus, communication, montage de projets ou encore animation d'actions collectives.

Structurée autour d'une journée en présentiel complétée par des ateliers thématiques adaptés aux postes occupés, cette initiative a contribué à sécuriser les pratiques, à développer une approche stratégique de ces outils et à renforcer la capacité des professionnels à accompagner les jeunes vers une utilisation autonome et responsable de l'IA dans leurs parcours d'insertion.

Cette action marque une première étape dans l'intégration de l'intelligence artificielle comme levier d'innovation pédagogique, d'inclusion numérique et d'efficacité professionnelle au sein de la Mission Locale.



DIGITALISATION DES PROCESSUS RH : DÉPLOIEMENT D'UN SIRH ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

Dans une logique de modernisation de son organisation interne et d'amélioration de la qualité de vie au travail, la Mission Locale a engagé la digitalisation de ses process RH avec la mise en place du SIRH Eurecia. Cet outil permet de simplifier et sécuriser la gestion administrative des ressources humaines, notamment à travers la dématérialisation des demandes de congés et d'absences, le suivi du temps de travail et un accès facilité aux informations RH.

Le déploiement de cette solution s'est appuyé sur un travail de préparation et de coordination interne, avec l'appui d'une stagiaire en Master RH mobilisée sur le paramétrage de l'outil, la structuration des données et l'élaboration de supports d'aide à l'utilisation. Sa contribution a permis de faciliter l'appropriation du SIRH par les équipes et d'accompagner la conduite du changement au sein de la structure.

Des temps d'information et de formation ont été organisés afin de sécuriser les usages et de favoriser une prise en main progressive par l'ensemble des salariés et des managers. Cette démarche contribue à renforcer l'autonomie des équipes, à améliorer la lisibilité des process internes et à soutenir le pilotage RH au quotidien.

La digitalisation des RH constitue ainsi un levier d'efficacité organisationnelle et d'innovation, participant à l'évolution des pratiques professionnelles au service du collectif de travail.



DES AIDES FINANCIÈRES POUR SÉCURISER LES PARCOURS DES JEUNES

En 2025, la Mission Locale a poursuivi sa mobilisation en faveur de la sécurisation des parcours d'insertion des jeunes à travers la mise en œuvre de différents dispositifs d'aides financières. Ces soutiens constituent des leviers essentiels pour favoriser l'engagement dans les accompagnements, lever les freins matériels et répondre aux situations d'urgence.

Les allocations versées dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (1 174 245€ pour 608 jeunes) ont permis de soutenir les jeunes les plus éloignés de l'emploi en sécurisant leur situation financière tout au long de leur parcours intensif d'accompagnement. De leur côté, les allocations du PACEA (55 339€) ont contribué à accompagner les jeunes dans la construction progressive de leur projet professionnel, en apportant un appui financier ponctuel et adapté aux différentes étapes de leur insertion.

Par ailleurs, les aides du Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes (FDAJ) soit 5 200€ pour 20 jeunes ont permis de répondre à des besoins ciblés favorisant l'accès ou le maintien dans l'emploi ou la formation (mobilité, équipement, logement...). Enfin, la Mission Locale a également mobilisé son fonds d'aides d'urgence (267€ pour 4 jeunes) afin d'apporter des réponses rapides aux situations de grande précarité, notamment par la prise en charge de nuitées d'hôtel pour des jeunes sans solution d'hébergement.

L'ensemble de ces aides financières illustre l'engagement de la Mission Locale à proposer un accompagnement global, réactif et adapté aux réalités des jeunes, contribuant ainsi à sécuriser leurs parcours et à favoriser leur autonomie

MISE EN PLACE DU COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI (CLPE) : ALLER PLUS LOIN DE FAÇON COORDONNÉE POUR L'EMPLOI

La collaboration entre les membres du SPE (Service Public de l'Emploi) s'est renforcée dès Janvier 2025 et tout au long de l'année avec les réunions mises en place autour du CLPE (Comité Local Pour l'Emploi) et de la TFE (Task Force Entreprise), qui est une émanation du CLPE, missionnée selon les besoins pour mener à bien des actions opérationnelles ciblées auprès du milieu économique du bassin d'emploi (prospections et communication sur l'offre de service globale du SPE principalement).

La Mission Locale a fait le choix de demander des accès à des outils en cours de développement que nous retrouverons certainement lors du déploiement du SI commun (Système d'Information commun prévu pour 2027) afin que nous soyons dès à présent immergés dans leur utilisation.

Ces outils (« Campagnes Coordonnées » et « Mes Evènements Emploi ») nous permettront de faciliter nos actions communes entre acteurs de l'insertion notamment dans le cadre de la TFE et de gagner en visibilité au niveau des actions que nous portons et que nous souhaitons faire connaître du grand public et des prescripteurs qui accompagnent des publics en insertion professionnelle.

“ASSURE TON JOB” : ACCÉDER À L’EMPLOI ET PÉRÉNISER SA SITUATION

Cofinancé par l’Union européenne

Depuis Mai 2025, Assure Ton Job (ATJ) est une action d’accompagnement vers et dans l’emploi dédié aux jeunes de 16 à 29 ans, co-financée par l’Union Européenne. Elle a pour objectif d’aider à accéder à l’emploi, de favoriser l’intégration des jeunes dans le milieu du travail et de sécuriser leur parcours en emploi. Ce sont 145 jeunes qui sont entrés dans cette action depuis son lancement.

Afin de travailler sur ces différents axes, la Mission Locale propose aux jeunes :

- Des ateliers hebdomadaires pour démultiplier l’efficacité de leurs actions individuelles de recherche d’emploi ;
- Des « projets jeunes / entreprises » afin de favoriser la rencontre et la collaboration entre jeunes et employeurs autour de 3 thématiques : l’attractivité des métiers, l’intégration en entreprise et la sécurisation des parcours ;
- Des sessions de recrutement et des jobdatings avec des partenaires en recherche de candidats.

Cette action dispose également d’un volet qui traite de l’intégration professionnelle par la création d’activité. Plus précisément, la Mission Locale Ouest Eure accompagne des jeunes en phase d’émergence de projet de création d’activité par le biais de son Groupement de Créateurs.

Ce dernier vise à :

- Faciliter l’expression des idées et déceler les porteurs de projet ;
- Informer les jeunes sur la création d’activité ;
- Accompagner dans l’émergence des projets de création ;
- Orienter vers les ressources et accompagnateurs techniques pour faire mûrir le projet.



Cofinancé par
l'Union européenne

A noter que depuis 2024, nous organisons chaque année un concours local des porteurs de projets et créateurs d'activité. Plusieurs partenaires et élus y participent comme membre du Jurys. Ceci nous permet également de présenter certains jeunes lauréats au concours national. Les 15 et 16 octobre 2025, nous avons emmené un groupe de jeunes à la remise des prix nationaux à Dunkerque.

Groupement de Créateurs
Ouest Eure



100 CHANCES 100 EMPLOIS : ÊTRE COACHÉ(E) POUR BOOSTER SON PROJET

En 2025 nous nous sommes réengagés dans l'aventure 100C100E (100 CHANCES 100 EMPLOIS) en mettant en place un « Coaching JobReboost » en Septembre.

Le principe de l'action est le suivant : sur une semaine, 12 jeunes bénéficient d'un coaching ciblé, de 2 simulations d'entretiens et d'un pitch devant des entreprises à l'occasion du CAE (Comité des Acteurs Economiques) qui est organisé pour clôturer la semaine de coaching.

Les participants peuvent à cette occasion exprimer leurs objectifs professionnels et révéler leurs talents face aux entreprises du territoire venues les écouter et rencontrer un(e) filleul(e) à parrainer ou mentorer pour l'aider dans l'atteinte de ses objectifs professionnels.

Nous avons triplé notre fréquentation à la réunion d'information collective et doublé notre effectif de jeunes engagés dans le coaching comparativement à l'année 2024. Nous pourrons confirmer en 2026 les résultats des binômes prometteurs formés à l'occasion de ce coaching.

Là encore, cette action a nécessité l'engagement et la collaboration de plusieurs partenaires : Catherine MAC GRATH (Arkema), Pierre HEBERT (Bernay la Ville) Mélissa VIEREN (Centre Hospitalier de Bernay), Ophélie ROUTIER (Schneider Electric et pilote entreprise), David COGNIN (Monsieur et ses Ateliers), Estelle LEROY DENIOS et Chrystel RANGEE (SOS Intérim et pilote entreprise).





RECRUTEMENT CLUB MED : RENCONTRER UN EMPLOYEUR NATIONAL À MA PORTE

Dans la continuité de l'action saisonnière « les Pistes de l'Emploi » que nous organisons chaque année dans le but de faciliter l'accès des jeunes aux emplois saisonniers d'hiver, nous avons convaincu le Club Med de venir à la rencontre de jeunes candidats à BERNAY.

Ainsi, le 07 Octobre 2025, le lycée Clément ADER nous a mis à disposition une salle afin d'accueillir 60 jeunes issues de différentes Missions Locales Normandes et de partenaires locaux.

Après une présentation du ClubMed, de ses métiers et des conditions de travail, un temps de questions-réponses a été organisé collectivement. A l'issue de cette première phase, nous avons organisé la salle afin que les recruteuses puissent recevoir les candidats en entretien individuel pour le restant de la journée.

Les retours des recruteurs comme des jeunes ont été positifs. Les contacts ont donné lieu à des échanges intéressants et des perspectives pour la saison d'hiver mais également pour des postes de saisonnier pour l'été 2026. 25 jeunes ont ainsi été pré-sélectionnés.





MISSION LOCALE

60 jeunes ont participé à un job dating organisé avec le Club Med

La Mission locale Ouest-Eure a organisé, le mardi 7 octobre, un job dating avec le Club Med. Une opération qui s'est déroulée au lycée Clément Ader. Loïc Perrien, directeur de la Mission Locale, qui a accueilli les soixante jeunes concernés, précise: « **Nous avons organisé ce job dating au lycée Clément Ader (avec lequel nous sommes liés par un partenariat) car l'établissement dispose de locaux permettant d'accueillir un large public.** » Le public invité aujourd'hui, de 16 à 25 ans, est inscrit à la Mission Locale, Bernay ou Pont-Audemer, mais également dans d'autres structures et certains viennent même de Seine-Maritime. **»Avec quelques jeunes, nous sommes allés récemment en Rhône-Alpes visiter plusieurs sites en vue de recrutements pour la prochaine saison des sports d'hiver. Pour des raisons pratiques nous avons proposé aux responsables du recrutement du Club Med de venir à Bernay mener cette opération »**, continue-t-il.

Une présentation du club

Trois représentantes du Club Med étaient présentes pour effectuer les entretiens individuels. Ingrid (au Club Med depuis 16 ans) chargée du recrutement a présenté le club de vacances, créé en 1950 avec un concept de vacances tout compris, présentant une grande diversité d'expériences (resorts, croisières, circuits). Elle a ainsi décliné les 120 différents métiers exercés au Club Med, les différents parcours et les évolutions de carrières. 15 000 G.O.et G.E. sont ainsi recrutés chaque année après une formation. Elle a précisé les avantages de la profession (logement, activités gratuites sur place et autres tarifs préférentiels). Elle a également indiqué que les contrats CDD renouvelables étaient d'une durée de 2 à 6 mois et que les horaires de travail en France étaient de 39 heures par semaine 6 jours sur 7. Les emplois étaient proposés dans l'hôtellerie-restauration avec un recrutement pour la saison d'hiver de début décembre à mi-avril. Après quelques échanges, la salle était rapidement aménagée pour les premiers entretiens individuels.

Présentation du Club Med par Ingrid, chargée du recrutement.

60 jeunes présents au lycée Clément Ader pour ce job-dating du club Med.

Deux volontaires

Parmi les soixante jeunes présents et candidats à un emploi saisonnier au Club Med, deux sont volontaires. Virginie Jean, 23 ans, demeurant à Beaumont-le-Roger indique : « **Je suis inscrite à la Mission Locale depuis 2024.**« Titulaire d'un Bac Pro Gestion Administration et d'un BTS de gestion de la moyenne entreprise, la jeune femme est »**tentée par l'animation mais je n'ai pas le BAFA. Je postulerai également pour la restauration. J'ai déjà une expérience au Mac Do. Je suis confiante et rassurée avant l'entretien. Je suis allée en Rhône Alpes la semaine dernière (visites d'Annecy, Albertville, La Clusaz). Très beaux paysages, ça fait rêver**».

De son côté, Quentin Legastelois, 20 ans, demeurant à Caorches-Saint-Nicolas est inscrit à la Mission Locale depuis juin 2025. « **J'ai quelques expériences dans le domaine agricole. Je suis très intéressé. Je suis allé également la semaine dernière en Rhône-Alpes. J'ai pris quelques contacts (Club Soleil, La Clusaz). Nous avons eu une très bonne présentation du Club Med. Je suis prêt à apprendre à nouveau l'anglais. J'ai sept années d'anglais scolaire**».

Quentin Legastelois est candidat à un emploi saisonnier au Club Med.

Virginie Jean a participé à ce job dating.

STAGE DATING “1-PAR-1” : TROUVER UN STAGE EN TOUTE SIMPLICITÉ

Cette année, nous avons retravaillé le concept de stage-dating tel que nous le menions depuis 4 ans. Cette action est un temps fort dans l’année qui permet de répondre de façon concrète et fédératrice aux besoins de nos partenaires et des jeunes du territoire.

En 2025, le stage-dating a donc évolué pour gagner en souplesse dans son organisation, mieux répondre aux contraintes de disponibilité des entreprises et faciliter la négociation des périodes de stage entre jeunes et entreprises.

Pour la première fois également, nous avons accueilli 2 jeunes stagiaires en gestion-administration du lycée Risle-Seine qui ont participé de manière encadrée à la mise en place de cet événement.

Voici le nouveau concept proposé par la mission locale :
Au cours d’une journée de « stage dating » (le 23/04/2025 à Bernay et le 24/04/2025 à Pont-Audemer), des structures partenaires volontaires pour accueillir des jeunes en stage, viennent sur un temps d’1h30 pour rencontrer des jeunes en recherche de stage. Cette rencontre est l’occasion pour le jeune de trouver un stage mais aussi de développer son réseau. Pour certains de ces jeunes, il s’agit d’un de leurs premiers contacts avec le monde professionnel. Cette année ce sont 22 structures partenaires qui se sont mobilisées pour proposer des stages.



En outre, cette action permet de faire tomber des barrières et des idées reçues chez les jeunes et les entreprises. Les entreprises peuvent démontrer leur engagement auprès de la jeunesse dans le cadre de leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et les jeunes peuvent prouver leur dynamisme aux employeurs. Nous avons comptabilisé 61 jeunes qui ont participé à cette édition.

Enfin, cette action s'inscrit aussi dans notre volonté de proposer des initiatives afin de dynamiser nos relations partenaires sur le territoire, faire connaître notre offre de service et renforcer nos liens avec les acteurs économiques locaux.

21 jeunes sont entrés en situation dans les 2 mois suivant cette action :

- 1 CTT < 6 mois
- 2 CDD de 3 à 6 mois
- 14 PMSMP (stages)
- 1 jeune en formation construction de projet #Avenir
- 1 jeune en formation préparatoire (remise à niveau)
- 2 jeunes en formation professionnelle qualifiante



INAUGURATION “LIBÈRE TON AVENIR” : LA PUZZLE BOX EST ARRIVÉE !

Le 20 novembre 2025 à Lieurey, a eu lieu l’inauguration de la Puzzle Box de découverte des métiers. Celle-ci a été co-construite par 34 jeunes et 8 entreprises partenaires sous la supervision de Jacques GROS (Chargé de Mission à la Mission Locale Ouest Eure) et de notre prestataire « Néodigital » qui est spécialisé dans la mise au point d’expériences immersives.

L’inauguration a été un vrai succès car elle a permis de mettre en valeur le travail de conception de la Puzzle Box par les jeunes auprès des acteurs économiques présents et de faire se rencontrer les participants autour de cette réalisation (entreprises, jeunes, parrains / marraines de la MILOE, lycées et associations). Par ailleurs, les jeunes chargés de déployer la Puzzle Box sur le territoire de l’Ouest de l’Eure ont animés 2 sessions de jeux au cours de cette soirée d’inauguration.

Ce projet innovant a pris environ 9 mois de conception aux jeunes qui se sont succédés sur cette phase qui comprend : la recherche d’entreprises, les rencontres de présentation du projet, l’organisation, la réalisation et la restitution des visites d’entreprises, la conception du scenario, la création des énigmes et la fabrication de la Puzzle Box (cette dernière étape de fabrication a été exclusivement réalisée par les équipes de Néodigital).







La Puzzle Box des métiers ainsi réalisée va parcourir la zone de l'Ouest de l'Eure afin de faire découvrir son contenu de façon ludique aux jeunes du territoire en recherche d'une orientation professionnelle.
Enfin, nous avons déposé, sur recommandation de la Région Normandie, un dossier de candidature pour le concours « Les Étoiles de l'Europe » pour donner de la visibilité à ce projet innovant.

Les atouts du projet :

- Il a été conçu par des jeunes, pour les jeunes ;
- Il fédère les jeunes et les entreprises autour d'un projet commun ;
- Il est mobile pour aller à la rencontre de son public ;
- Il est inspirant, ludique et différent, il attire l'attention des jeunes ;
- Il est démultipliable sur d'autres territoires (essaimage) ;
- Il est adaptable aux métiers à valoriser sur un territoire donné.

Accédez à la vidéo réalisée pour présenter notre projet au concours « Les Étoiles de l'Europe » en scannant le QR Code





RETROUVE TA VOIE

Cofinancé par l'Union européenne

Cette action a pour objectif d'identifier les jeunes sans solution et de favoriser leur remobilisation à travers un accompagnement social renforcé, adapté à leurs besoins. Elle repose sur plusieurs leviers complémentaires :

Aller vers les jeunes : participation à des événements culturels et festifs (cinéma, concerts, manifestations locales…) afin d'informer, d'entrer en relation et de faciliter un premier contact.

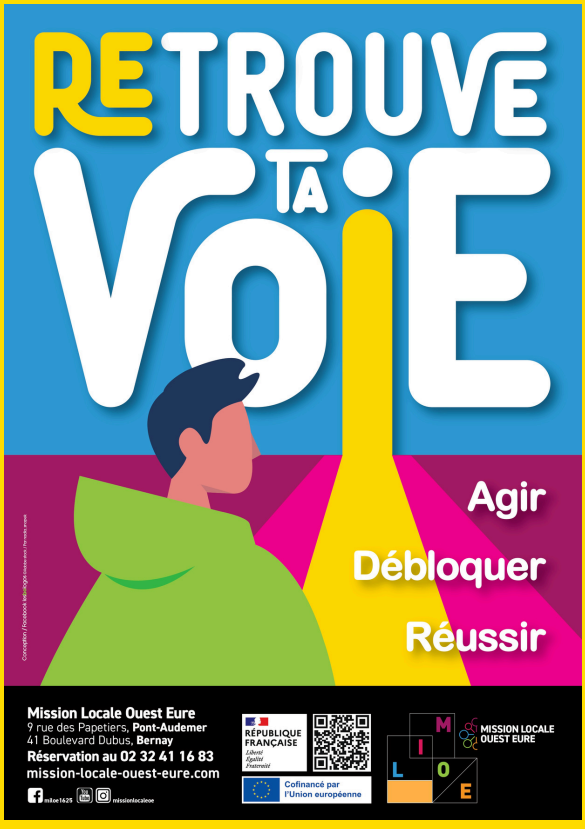
Repérage en réseau partenarial : organisation d'échanges mensuels avec les acteurs de terrain (115, bailleurs sociaux, CCAS, associations, PJJ, SPIP, polices municipales, cellule VIF…) pour repérer les jeunes éloignés de tout accompagnement.

Soutien à l'entourage : mise en place de rencontres trimestrielles avec les familles ou les proches de jeunes isolés, dans une logique de maintien du lien, de lutte contre l'isolement et de partage d'outils et de conseils adaptés.

Ateliers collectifs mensuels :

- Logement et gestion budgétaire : informer, conseiller et développer l'autonomie des jeunes ;
- Compétences numériques (PIX) : valoriser et renforcer les compétences digitales utiles dans la vie quotidienne et professionnelle.

Accompagnement renforcé : présence active aux côtés des jeunes dans leurs démarches administratives et sociales afin de lever les freins périphériques (logement, santé, accès aux droits…) et de sécuriser leur entrée dans un parcours d'insertion (formation, emploi, etc.). Cela passe parfois par des accompagnements physiques individuels dans les différents organismes



UN TOURNOI DE FOOTBALL INTER-STRUCTURES PLACÉ SOUS LE SIGNE DE L'ENGAGEMENT ET DU COLLECTIF

Le 27 juin 2025, la Mission Locale a organisé avec l'appui de 12 jeunes bénévoles , un tournoi de football à Beuzeville, réunissant des jeunes accompagnés issus de 9 Missions Locales, de l'EPIDE et de la Maison de quartier de Pont-Audemer. Cette rencontre sportive a permis de rassembler de nombreux jeunes autour de valeurs essentielles telles que l'esprit d'équipe, le respect et le dépassement de soi.

Cet événement a favorisé la mobilisation de 160 participants en proposant un cadre convivial et dynamique, propice aux échanges et à la création de liens entre jeunes de différents territoires. Il a également contribué à valoriser des compétences transversales utiles dans les parcours d'insertion, comme la coopération, l'engagement et la gestion des émotions.

La réussite de cette action a reposé sur la mobilisation des partenaires locaux tel que la Ville de Beuzeville et le club de football qui ont mis à disposition leurs équipements et infrastructures, permettant l'organisation du tournoi dans des conditions optimales. Cette initiative illustre l'importance du sport comme levier d'insertion et de cohésion sociale

Ce tournoi inter-structures s'inscrit pleinement dans la stratégie de la Mission Locale visant à diversifier les modalités d'accompagnement et à proposer des actions collectives innovantes, porteuses de sens et d'engagement pour les jeunes.







“C’EST LA RENTRÉE, BOUGE AVEC LA MISSION LOCALE” : UNE MOBILISATION SPORTIVE ET CONVIVIALE

Dans le cadre des actions favorisant la remobilisation des jeunes par le sport et le bien-être, la Mission Locale a organisé, le 25 Septembre 2025, une marche conviviale autour des étangs de Pont-Audemer, en présence de jeunes accompagnés et de partenaires du territoire.

Cette initiative de rentrée avait pour objectif de recréer une dynamique collective après la période estivale, de favoriser la reprise de contact avec les jeunes et de proposer un temps d’échange informel propice à la création ou au renforcement du lien de confiance. La marche, accessible à tous, et le footing ont permis de valoriser l’activité physique comme levier de bien-être, de dépassement de soi et de cohésion.

Au-delà de la dimension sportive, cette action a constitué un véritable temps d’accompagnement « hors les murs », facilitant les échanges entre jeunes, conseillers et partenaires dans un cadre naturel et apaisant.

L’événement s’est clôturé par un goûter équilibré partagé par l’ensemble des participants. Ce moment convivial a permis de sensibiliser les jeunes aux enjeux d’une alimentation saine, tout en prolongeant les temps d’échanges et de valorisation des parcours engagés.

Cette action illustre la volonté de la Mission Locale de proposer des formats d’accompagnement innovants, favorisant la remobilisation, l’autonomie et le bien-être global des jeunes. Elle s’inscrit pleinement dans une approche globale de l’insertion, intégrant les dimensions sociales, physiques et relationnelles.



LES OLYMPIADES

Dans le cadre du Printemps du Sport 2025, organisé le 22 Mai 2025 à l'ASRUC de Mont-Saint-Aignan par les Missions Locales 27 et 76, notre Mission Locale a accompagné 10 jeunes à cette journée sportive et conviviale.

Cette action visait à promouvoir l'activité physique, le bien-être et la cohésion entre jeunes, tout en favorisant les rencontres interterritoriales. Les participants ont pris part à de nombreuses épreuves sportives collectives et individuelles, à des animations ludiques (vélo smoothie, concours selfie), ainsi qu'à un expoquizz de sensibilisation aux discriminations dans le sport.

La journée a été très appréciée des jeunes, tant pour la diversité des activités proposées que pour l'ambiance dynamique et l'encadrement bienveillant assuré par les professionnels et les étudiants BPJEPS. Cette action a permis de renforcer la confiance des jeunes, de valoriser l'esprit d'équipe et de susciter, pour certains, l'envie de poursuivre ou de reprendre une activité sportive.





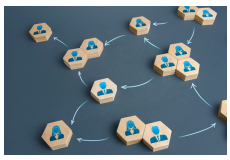
ORIENTATIONS 2026



Poursuivre l'accompagnement des salariés dans une utilisation concrète de l'IA, tant sur les fonctions d'accompagnement que sur les fonctions supports



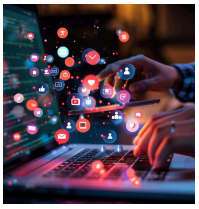
Renforcer l'accompagnement aux changements des pratiques professionnelles de conseil, induites par la démultiplication des projets



Réorganiser les services proposés à l'accueil sur les sites de BERNAY et de PONT-AUDEMER, en fonction de l'alternance sur les postes de conseillers(ères) et d'un animateur(trice)



Préparer la transition vers le SI (Système Informatique) partagé avec France Travail



Déployer et améliorer notre communication sur les réseaux sociaux (Instagram, LinkedIn, etc.) en direction des jeunes et des partenaires, entreprises et élus notamment



Initier l'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA dans le cadre de la nouvelle convention avec le département



Rénover l'aménagement intérieur du site de PONT-AUDEMER

Liste des Membres du Conseil d'Administration 2025

Collège des Elus :

Intercom de Bernay Terres de Normandie :

- M. Frédéric DELAMARE ;
- Mme Françoise PREYRE ;
- Mme Marie-Lyne VAGNER.

Communautés de Communes de Pont-Audemer - Val de Risle :

- Mme Isabelle DUONG ;
- M. Jean LEGRIX ;
- Mme Florence GAUTIER.

Communautés de Communes du Roumois-Seine :

- Mme Gwendoline PRESLES ;
- M. Laurent DUCHATEAU ;
- Mme Maria DUFROY.

Communautés de Communes du Lieuvin - Pays d'Auge :

- M. Gilbert LARCHER ;
- Mme Marie-Paule LEBLANC ;
- Mme Cécile VILLEY.

Communautés de Communes du Pays d'Honfleur - Beuzeville :

- M. Allain GUESDON ;
- Mme Marie-France CHÂRON ;
- M. Alain GESBERT.

Collège des Administrations et Organismes Publics :

- Sous-préfecture de BERNAY : Monsieur le sous-préfet - M. FOURNIER-MONTIGIEUX ou son représentant ;
- France Travail de BERNAY : Directeur - M. BAVILLE ou son représentant ;
- France Travail de PONT-AUDEMER : Directrice - Mme DOCAIGNE ou son représentant ;
- DIRECCTE : Direction de l'U.D. 27 - M DESHOGUES ou son représentant ;
- Conseil Régional de Normandie : Conseillère régionale - Mme PORTE ;
- Conseil Départemental de l'Eure : Conseiller départemental de l'Eure - M LE ROUX - Titulaire ou sa représentante - Conseillère départementale - Mme VAUQUELIN - Suppléante ;
- Education Nationale : Madame l'Inspectrice Académique de l'Eure - Mme MONCADA ou son représentant.

Collège des Partenaires Economiques et Sociaux :

- L'Association « Le Club des ainés » Beuzeville - Mme LEBRASSEUR ;
- Comité de Jumelage de Beuzeville - Mme PREVOST GODON ;
- Chambre de Métiers de l'Eure - M. CHEDEVILLE – Président ou son représentant ;
- AFPA d'Evreux – M. LE GUYADER – Directeur ou son représentant ;
- Groupement Interprofessionnel de l'Arrondissement de Bernay (GIAB) – M. VIEZ.



MISSION LOCALE OUEST EURE

41 Boulevard Dubus 27300 BERNAY
02 32 41 16 83
mlouesteure@miloe.fr
www.mission-locale-ouest-eure.com

missionlocaleouesteure

Mission Locale Ouest Eure

MISSION LOCALE
OUEST EURE